

PLANTILLA PARA ENTREGAR POR DROPBOX LA TAREA DE LA SEMANA # 1

(El estudiante puede copiar esta Plantilla y agrandar los espacios para contestar las preguntas)

Nombre del estudiante Ángel Israel Serrano Rodríguez Fecha 1 de marzo 2026

Preguntas de la Tarea	Respuestas del estudiante
a. Explicar la normalidad del conflicto en un mínimo de 5 oraciones.	La verdad es que el conflicto es normal e inevitable, y mientras leía el material asignado me di cuenta de que, aunque yo lo sabía en teoría, todavía me sorprende reconocer cuán presente está en la vida pastoral y como afecta los conflictos. Desde los comienzos de la iglesia, donde hay personas reunidas, hay diferencias, choques y heridas. Pero lo que más me impactó de la lectura es ver los porcentajes crecientes y cómo, incluso en comunidades que deberían estar unidas por la fe, el conflicto sigue apareciendo como algo normal y hasta esperado. Algo que me tocó personalmente fue descubrir que muchos pastores se sienten confundidos o desorientados cuando enfrentan críticas o resistencia. Yo mismo he sentido eso en momentos. Y al pensarlo, entiendo por qué: nuestras congregaciones están llenas de historias distintas, de dolores que no siempre se ven, de expectativas que a veces chocan entre sí. Uno como pastor espera oposición del mundo de afuera, pero cuando la tensión viene de personas que han estado juntas por años, eso duele de otra manera. Es un golpe doble, porque uno no lo espera de los de adentro. También me impresionó cuanto por ciento de pastores que abandonan su ministerio o cambian de rol por causa de estas dificultades. Me entristece, pero no me sorprende del todo. Muchos no recibieron formación para manejar conflictos tan complejos, y eso hace que uno se sienta impotente o perdido en medio de la tarea diaria. Además, la sociedad ha cambiado tanto: en lo cultural, lo tecnológico, lo social, que la carga sobre los pastores es cada vez mayor. A veces siento que se espera que uno sea consejero, administrador, predicador, mediador, líder comunitario y hasta experto en tecnología... todo a la vez. Y claro, eso aumenta la presión dentro de la iglesia. Aun así, lo que aprendo de esta lectura es la idea de que el conflicto no tiene por qué destruirnos. Puede manejarse de manera saludable si entendemos de dónde viene y si aplicamos principios bíblicos y prácticos. Yo creo profundamente que, si aceptamos que el conflicto es parte natural de la vida en comunidad, podremos ayudar a la congregación a relacionarse

	de una manera más sana. Para mí queda claro que, como ministros, necesitamos reconocer que el conflicto no es una señal de fracaso, sino una oportunidad para crecer y para acompañar mejor a nuestra gente.
b. Describir cada una de las cuatro tendencias en los cambios en el ministerio. Cada una será descrita en un mínimo de 3 oraciones.	1. Laicos más educados Hoy los pastores servimos a congregaciones mucho más educadas que en décadas anteriores. En la lectura asignada, se menciona que en los años setenta solo el 10.7% de los adultos había asistido cuatro años o más a la universidad, mientras que para el año 2000 esa cifra aumentó al 24.2%. También se destaca que el aumento en los viajes internacionales ha ampliado la visión del mundo de los laicos, lo que eleva sus expectativas sobre la predicación, la enseñanza y el liderazgo pastoral. Por eso, entiendo que el ministerio actual requiere un nivel mayor de preparación y claridad para responder a estas nuevas demandas. 2. Menor confianza en la autoridad centralizada Desde la década de 1960, la confianza en instituciones centralizadas ha disminuido de manera significativa. Puedo mencionar que la confianza en el gobierno federal cayó del 76% en 1964 al 25% en 1995, lo cual refleja un cambio profundo en la manera en que la sociedad percibe la autoridad. Esta tendencia también afecta a las estructuras religiosas, ya que las personas ahora confían más en relaciones personales y en dinámicas locales que en autoridades distantes. Por esta razón, muchos programas denominacionales han tenido que descentralizarse y enfocarse más en el nivel comunitario, especialmente porque la caída en la confianza es aún más marcada entre los jóvenes. 3. Disminución del compromiso denominacional La identificación con denominaciones protestantes específicas ha disminuido notablemente. Muchas personas ya no eligen una iglesia por su afiliación denominacional, sino por razones prácticas como los programas para sus hijos o la conveniencia de los horarios. El texto explica que este declive se debe a factores como el movimiento ecuménico, el aumento de la educación superior que fomenta mayor tolerancia, el desplazamiento de seminarios denominacionales por departamentos de estudios religiosos en universidades y el incremento de matrimonios entre personas de distintas

	tradiciones de fe. Además, las estructuras centrales de las denominaciones han perdido autoridad, mientras que las iglesias locales se enfocan más en su propio contexto y menos en seguir automáticamente las directrices denominacionales. 4. Baja autoridad del clero La autoridad que antes se otorgaba automáticamente al clero ha disminuido con el paso del tiempo. Aunque la confianza en las instituciones religiosas sigue siendo relativamente alta, también ha experimentado un descenso desde los años setenta. El texto explica que el liderazgo autoritativo es mucho menos aceptado hoy que en 1960, en parte porque la educación y el entrenamiento entre clero y laicos se han nivelado. Por eso, comprendo que los pastores ya no podemos depender solo de nuestro título para ser respetados, sino que debemos demostrar nuestra sabiduría, carácter y capacidad a través de nuestras acciones y relaciones dentro de la comunidad.
--	---

Rúbrica de corrección de la Tarea de la LECCIÓN DE LA SEMANA # 1

Criterios de evaluación de la Tarea	Escala para otorgar puntuación		
El estudiante:	Criterio totalmente presente (todos los puntos)	Criterio parcialmente presente (mitad de los puntos)	Criterio totalmente ausente (0 puntos)
a. Explicó correctamente la normalidad del conflicto, en un mínimo de 5 oraciones (valor: 5 puntos)			
b. Describió con precisión las cuatro tendencias actuales en los cambios en el ministerio (valor: 8 puntos)			
c. La Tarea se entregó en o antes de la fecha establecida (valor: 1 punto)			
Total, de puntos de esta Tarea: 14 puntos			
Puntos obtenidos por el estudiante:			