

UNIVERSIDAD TEOLÓGICA DEL CARIBE
ESCUELA GRADUADA DRA. LUZ M. RIVERA MIRANDA

SEMANA 9

ESTE TRABAJO ES PRESENTADO AL
DR. CARLOS COLÓN, PHD EN CUMPLIMIENTO DE
LOS REQUISITOS DEL CURSO MEL 605.773
LIDERAZGO PASTORAL Y CULTURA ORGANIZACIONAL

POR
BRYAN J. ROSADO SANTOS

SAINT JUST, P. R.

FEBRERO 1, 2026

HACIA UNA VISIÓN DE MINISTERIO PARA LAS NUEVAS GENERACIONES

Este trabajo final surge como una reflexión del curso Liderazgo pastoral y cultura organizacional, con el propósito de pensar el ministerio cristiano frente a los retos que presentan las nuevas generaciones. A partir de los contenidos discutidos a lo largo del curso, se reconoce que el liderazgo pastoral no puede separarse de la cultura organizacional de la iglesia, ya que ambas influyen directamente en la manera en que las nuevas generaciones se acercan, permanecen o se distancian de la comunidad de fe.

Uno de los aspectos que más interpela en esta reflexión es la necesidad de revisar los estilos de liderazgo y las dinámicas internas que, muchas veces de manera inconsciente, comunican valores que no siempre responden al evangelio ni a las realidades actuales. El trabajo se orienta a considerar cómo una cultura organizacional saludable, basada en relaciones genuinas y sentido de comunidad sin obviar lo espiritual, puede abrir espacios significativos para el desarrollo de un ministerio relevante con las nuevas generaciones.

La reflexión parte del diálogo con los libros de texto asignados y otras referencias, los cuales ofrecen fundamentos importantes para comprender el liderazgo pastoral en contextos de cambio cultural. Estos textos permiten repensar el rol del líder no solo como administrador de estructuras, sino como formador de personas y modelador de una cultura organizacional que refleje los valores del Reino de Dios. Desde esta base, se comienza a perfilar una visión de ministerio que prioriza la escucha, el acompañamiento y la autenticidad como elementos esenciales del liderazgo pastoral.

Este trabajo final se proyecta como un ejercicio de discernimiento pastoral que busca articular una visión de ministerio para las nuevas generaciones desde el liderazgo y la cultura organizacional.