

TAREA #8

ILUSTRAR UN EJEMPLO FICTICIO O REAL DE UNA SITUACION CONFLICTIVA EN LA IGLESIA.

Situación

La Iglesia Pentecostal Cristo es el camino está preparando un evento comunitario anual. Dos grupos de voluntarios entran en desacuerdo:

- **El Ministerio de Jóvenes** quiere un evento moderno, con música contemporánea y actividades dinámicas.
- **El Ministerio de Adultos** prefiere un enfoque tradicional, con himnos, lecturas y un ambiente más solemne.

Ambos grupos sienten que su visión es la correcta y que la otra parte no valora su aporte. Las reuniones de planificación se vuelven tensas y algunos miembros comienzan a evitarse.

Reconocimiento del conflicto

El pastor nota la tensión y decide abordarla antes de que crezca. Reconoce públicamente que hay diferencias legítimas y que es normal que existan. No se debe ignorar el conflicto, porque ignorarlo lo hace crecer. Se identifica un espacio seguro para expresar sus preocupaciones. Comenzamos toda reunión con una oración. La pastora debe conversar amigablemente por separado con las partes involucradas en el conflicto.

Debe estar presente alguien que anote todo lo que se discutió en la reunión. Durante la reunión, desde el principio se explica a los participantes el proceso de confidencialidad con sus excepciones. Escuchamos a cada parte lo más calmadamente posible, evitando comentarios de juicio. Hay que mantener la discusión en el foco del conflicto y no en las personas involucradas.

Luego de la entrevista con cada una de las partes individualmente, las veces que sea necesario entonces, se puede llevar a cabo la primera reunión de las partes en conjunto. Tenemos que recordarles a las partes, como cristianos que somos, la importancia de expresarse con respeto, sin juzgar a los demás. Hay que facilitar que las partes en conflicto sugieran estrategias de solución de este, que puedan desarrollar un plan y que se

comprometan a llevarlo a cabo.

El objetivo no es debatir, sino escuchar sin interrumpir. Buscamos los puntos en común, honrar a Dios y fomentar la unidad. Luego entramos en la fase de negociación. En la negociación se llega a un consenso. Se propone un evento híbrido. Una parte con música contemporánea dirigida a los jóvenes y otra parte con himnos tradicionales, y se realizarán actividades para todas las edades.

Esto es para que ambos grupos sienten que su identidad es respetada. El pastor anima a orar juntos y recordar que la unidad es más importante que el estilo. Se promueve el perdón por actitudes o palabras dichas en tensión.