

PLANTILLA PARA ENTREGAR POR DROPBOX LA TAREA SEMANA # 8

(El estudiante puede copiar esta Plantilla y agrandar los espacios para contestar las preguntas)

Nombre del estudiante: Yascelene Torres Fecha: 23 de enero de 2026

Preguntas de la Tarea	Respuesta del estudiante
Ilustrar un ejemplo ficticio o real de una situación conflictiva en la iglesia.	Un ejemplo de una situación conflictiva en la iglesia puede darse cuando surge un desacuerdo entre líderes de ministerios debido a decisiones relacionadas con cambios en la programación de los cultos y actividades. En este caso, el pastor principal decide reorganizar los horarios y reducir ciertas actividades para enfocar a la congregación en la oración y la enseñanza bíblica. Sin embargo, algunos líderes interpretan esta decisión como una falta de consideración hacia su trabajo y comienzan a expresar su descontento de manera indirecta, generando comentarios negativos y división entre los miembros. Con el tiempo, el conflicto se intensifica, afectando la armonía del liderazgo, creando bandos dentro de la iglesia y provocando confusión y malestar entre los miembros. La falta de comunicación clara y la ausencia de una intervención temprana permiten que el conflicto crezca, afectando el compañerismo cristiano y la misión de la iglesia.
Explicar cómo se aplican a la situación ilustrada las recomendaciones para manejar los conflictos contenidas en la Presentación en <i>Power Point</i> titulada <i>Manejo de los Conflictos</i> , la cual se encuentra en el Repositorio del Curso.	Las recomendaciones presentadas en el material “Manejo de los Conflictos en la Iglesia” ofrecen principios claros y prácticos que pueden aplicarse eficazmente a la situación descrita. En primer lugar, la oración debe ser la estrategia principal para enfrentar el conflicto, reconociendo la dependencia de Dios para obtener sabiduría, discernimiento y dirección espiritual. La oración permite al liderazgo examinar sus motivaciones y actuar con un espíritu de humildad y mansedumbre. Otra recomendación clave es no posponer la intervención cuando se identifica un conflicto en sus etapas iniciales. En el ejemplo presentado, una intervención temprana hubiera evitado que el descontento creciera y se convirtiera en división dentro de la iglesia. El liderazgo pastoral debe planificar acciones inmediatas cuando existen indicios claros de conflicto. Asimismo, es fundamental que el pastor o un líder capacitado converse por separado con cada una de las partes involucradas, manteniendo un ambiente de respeto, confidencialidad y escucha activa. Durante estas entrevistas,

	se debe evitar emitir juicios, enfocándose en comprender el conflicto y no en señalar culpables. El enfoque debe mantenerse en el problema y no en las personas, promoviendo una comunicación calmada y respetuosa. Luego de estas reuniones individuales, el liderazgo debe evaluar si es apropiado reunir a las partes en conjunto para dialogar y buscar soluciones. Finalmente, el material enfatiza la importancia de facilitar que las partes propongan estrategias de solución, desarrollen un plan de acción y se comprometan a cumplirlo. En este proceso, el perdón juega un papel esencial, siguiendo la enseñanza de Jesús, promoviendo la restauración de las relaciones y el fortalecimiento del compañerismo cristiano.
--	---

Rúbrica de corrección de la Tarea de la LECCIÓN SEMANA # 8

Criterios de evaluación de la Tarea	Escala para otorgar puntuación		
El estudiante:	Criterio totalmente presente (todos los puntos)	Criterio parcialmente presente (mitad de los puntos)	Criterio totalmente ausente (0 puntos)
1. Ilustró un ejemplo ficticio o real de una situación conflictiva en la iglesia. (valor: 5 puntos)			
2. Explicó cómo se aplican a la situación ilustrada las recomendaciones para manejar los conflictos contenidas en la Presentación en <i>Power Point</i> titulada <i>Manejo de los Conflictos</i> , la cual se encuentra en el Repositorio del Curso. (valor: 5 puntos)			
La Tarea fue entregada en o antes de la fecha establecida. (valor: 2 puntos)			
Total de puntos de esta Tarea: 12 puntos			
Puntos obtenidos por el estudiante:			