

TAREA #5

1. DESCRIBIR CON EXACTITUD CADA UNO DE LOS 5 NIVELES DEL DESARROLLO

PRIMER NIVEL DEL CONFLICTO

El primer nivel de desarrollo es el origen, donde hay un asunto que trabajar y discutir, que este puede convertirse en un problema. Es donde se brinda la información, se discute la información hasta que sentimos que el grupo de personas entendieron y estén listos para tomar una decisión.

Esta primera parte de la etapa puede durar, minutos, horas y semanas. La junta o el comité ha estudiado la información, lo han discutido y han llegado a una conclusión. En esta etapa puede surgir el enojo, pero el enfoque como líderes es la negociación de una decisión de ganar. Estando orientado hacia la opinión. Se puede manejar adecuadamente las diferencias a este nivel, siendo sensibles, cuidadosos y precisos en nuestras decisiones.

SEGUNDO NIVEL

El segundo nivel es la escala de desacuerdo, donde muchas personas quieren proteger sus opiniones y otros intentan proteger sus verdaderos sentimientos. En este nivel las personas lucen calmados superficialmente, pero interiormente sus emociones están a punto de explotar. Pueden ser cáusticos o sarcásticos. No es un nivel peligroso y es muy común en las iglesias u hogares. Es importante ir a través del proceso de tomar una decisión o del cambio con precaución y es bueno estar atentos a la opinión de los demás.

En adición, siempre es beneficioso mostrar un poco de cuidado y sensibilidad. Por otra parte, todavía podemos seguir buscando una solución ganar-ganar y a menudo un punto medio. Es mejor alejarse si vemos que un nivel del conflicto más profundo se está levantando, a menos que se a un mandato bíblico o una convicción que se está violando.

TERCER NIVEL DEL CONFLICTO

El tercer nivel del conflicto es cuando este se vuelve competitivo o una lucha. En este nivel habrá algún ganador o perdedor. Una de las partes no tiene el deseo particular de resolver el problema o llegar a un acuerdo. El objetivo de este nivel es que una de las partes o grupos quiera ganar y poner a las otras personas o grupo en su lugar. Las emociones están envueltas, se usan palabras duras; se etiqueta a las personas. Aún son posibles las negociaciones, disculpas, reconocimientos, resoluciones sanas y hacer los pases.

CUARTO NIVEL DEL CONFLICTO

El cuarto nivel del conflicto es el de pelea o retiro, esto es una fase peligrosa donde una persona quiere herir a la otra o un grupo quiere lastimar a otro grupo. Quieren deshacerse o neutralizar a la otra persona y quieren castigarle en el proceso. La opinión se mueve de lo general a los ataques personales. Las personas que son parte de este tipo de conflicto van ya sea a pelear o a retirarse.

QUINTO NIVEL DEL CONFLICTO

El quinto nivel del conflicto, las situaciones insuperables a menudo definidas como “conflictos frenéticos”. En este nivel 5 del conflicto ocurre, que una de las partes quiere destruir la reputación del otro individuo. En este nivel están dispuestos a dañar, destruir o dismantelar a la otra persona o grupo, sin tomar en cuenta el costo (aun de ellos mismos) o el esfuerzo involucrado.

También, los grupos opuestos no juegan por reglas de respeto y amor. Es una situación donde nadie gana. Todos pierden; las personas salen heridas; se dañan las reputaciones; y a veces, las personas nunca lo superan. El líder debe reconocer con quién trata y las maneras en que la persona o el grupo en el nivel 4 o 5 posiblemente responderá. Las personas siempre están heridas emocionalmente; hay intentos de obtener poder, y el liderazgo debe iniciar el proceso de disciplina.

2. EXPLICA ADECUADAMENTE CÓMO ESTE DESARROLLO AFECTA NEGATIVAMENTE A LA IGLESIA

Estos conflictos afectan negativamente a la iglesia, produciendo estrés y ansiedad. Los miembros sienten tensión al participar en reuniones o ministerios. Produce desmotivación espiritual. Afecta la adoración y el servicio se ven afectados porque la atención se centra en el problema, no en Dios. También causa pérdida de confianza y aislamiento, porque algunos prefieren retirarse de las actividades para evitar confrontaciones desagradables.

Se debilita la fe en los líderes. Produce heridas profundas que podrían marcar sus vidas. Trae división entre hermanos: se forman “bandos” o grupos que defienden posturas distintas. Trae ruptura de amistades y las relaciones cercanas se deterioran por diferencias no resueltas. El ambiente se vuelve hostil. Las reuniones dejan de ser espacios de comunión y se convierten en escenarios de tensión.

Se crea una falta de cooperación, y los ministerios pierden efectividad porque los miembros no trabajan unidos. **Se debilita el testimonio y los conflictos visibles dañan la imagen de la iglesia frente a la sociedad.** Puede provocar **deserción**: y algunos miembros deciden abandonar la congregación y buscar otra comunidad. En casos extremos, el conflicto puede llevar a la división de la iglesia. Los conflictos afectan a los miembros de la iglesia en múltiples dimensiones.