

TAREA #4

1. DESCRIBE CÓMO NOS AYUDAN ESTAS TEORÍAS A EXPLICAR LOS CONFLICTOS ENTRE LAS PERSONAS

Las teorías nos ayudan brindándonos unos marcos que explican por qué surge el origen de las tensiones, emociones, problemas de comunicación, y diferentes aspectos que provocan los conflictos entre las personas. Nos ayuda dándonos las herramientas prácticas para manejarlo dentro de la iglesia. Karl Max ve los conflictos como desigualdades de poder y recursos. Las Teorías Clásicas que explican el conflicto, mientras que la Perspectiva de la Sociología, dice que el conflicto social principalmente se da entre las personas.

Las diversas teorías que explican el conflicto se han ido fusionando en una tendencia hacia el eclecticismo. Las dos grandes concepciones para la clasificación de las teorías de conflicto social son: Consensualistas y la Conflictivistas Teorías Clásicas que explican el conflicto. Karl Max (Prusia occidental, 1818 - Londres, 1883. Postuló que: El conflicto es normal y necesario sobre todo para lograr cambios en las injusticias que se dan en las estructuras sociales.

Por otro lado, tenemos el Funcionalismo Estructural, Émile Durkheim, este explica que las instituciones sociales serían medios colectivamente desarrollados cuya función principal es para la satisfacción de las necesidades biológicas y culturales de los miembros de la sociedad. También la Teoría de Interaccionismo Simbólico de Herbert Blumer, nos dice que las personas actúan unas con otras basándose en los significados que comparten.

Esta Teoría nos habla del Significado- Interpretación, sentido, importancia que les damos a los mensajes (verbales o no) y a las acciones que nos transmiten los demás. Nos ayuda a comprender como las experiencias, posición, estado emocional, nivel de inteligencia, nivel de vocabulario, etc.). Tono, volumen (verbal) y lenguaje no verbal del que se transmite el mensaje. El Pensamiento, esto es importante, porque se refiere a las ideas, imaginación, en

la mente, hablarse a sí mismos. Cuando las personas escuchan o ven un mensaje verbal o no verbal lo interpretan (le dan significado) a través del pensamiento (mente). Las personas tienen diferentes capacidades de analizar (pensar) los mensajes que reciben, por lo tanto, pueden interpretar (dar significado).

La comunicación no es un evento aislado, donde el emisor le “dice” algo al receptor. Es concebida como la involucración a cierto nivel de dos o más personas que pueden o no tener metas comunes. Las personas se relacionan unas con otras a través de sus conductas comunicativas verbales y no verbales. La Teoría de la Comunicación Relacional, de Edna Rogers (2008) Planteó que la comunicación se presenta en dos niveles concurrentes: el significado del contenido y el significado relacional.

La teoría hace énfasis en la reciprocidad entre los patrones de comunicación exhibidos por las personas y sus relaciones humanas. Plantea que esta relación es circular, donde ambas dimensiones se mantienen en un continuo cíclico, lo que dificulta establecer cuál de las dos da origen a la otra.

2. ANALIZA CÓMO NOS AYUDAN ESTAS TEORÍAS A EXPLICAR LOS CONFLICTOS ENTRE LAS PERSONAS DE LA IGLESIA

Las teorías nos ayudan a entender que los conflictos en las iglesias no son simples choques personales, sino fenómenos con raíces estructurales, culturales y organizacionales. Esto también incluye el modo de relacionarse, el tono verbal y no verbal, como las diferentes personas interpretan el mensaje enviado. A través de ellas podemos identificar como influye el ambiente, la cultura, la inteligencia, el estado emocional. La Teoría de los Conflictos Estructurales y algunos autores dicen que: Los conflictos no son solo personales, sino estructurales y eclesiales. La misma organización de la iglesia, con jerarquías y roles definidos, puede producir tensiones entre líderes y miembros de la congregación. En adición, las teorías nos enseñan que los conflictos son parte natural de la vida comunitaria. Los

conflictos pueden convertirse en oportunidades de cambios y de crecimiento espiritual, siempre y cuando se trabajen con liderazgo con sabiduría y con los principios bíblicos establecidos en la palabra de Dios. También son útiles en la forma en que podemos tener la visión y comprender que el conflicto religioso, también se vincula con la necesidad de afirmar la propia identidad espiritual frente a otras. Nos enseñan que los conflictos pueden analizarse, prevenirse y resolverse con herramientas claras. Ejemplo bíblico: en Hechos 6:1-7, el conflicto por la distribución de alimentos llevó a crear nuevos liderazgos y fortalecer la misión.