

PLANTILLA TAREA DE LA SEMANA # 1

Nombre del estudiante Taynna V. Cabrera (4110)

Fecha 9 de noviembre de 2025

Introducción:

El curso Mediación y manejo de conflictos, que ofrece la Dra. Norma Batista García; cuya meta principal es formar a los estudiantes con las habilidades y el conocimiento necesarios para brindar consejería y cuidado pastoral, con el fin de llevar a cabo una mediación eficaz. Como parte de los requisitos del curso, se le ha solicitado a cada estudiante que hagan una plantilla semanalmente. Para ello estarán utilizando el libro de texto *Entendiendo y manejando el conflicto en la Iglesia* de la Editorial Universitaria Libertad, además de otros medios que se encuentran en el prontuario del curso. La primera tarea tiene como objetivo que los estudiantes sean capaces de explicar adecuadamente la normalidad del conflicto y de describir con precisión las cuatro tendencias actuales en los cambios del ministerio.

Preguntas de la Tarea	Respuestas del estudiante
a.Explicar la normalidad del conflicto en un mínimo de 5 oraciones.	Quando escuchamos la palabra conflicto, la gente suele ponerse a la defensiva de inmediato, ya que el conflicto se ha juzgado como algo negativo o, cuando menos, como una circunstancia de la que siempre se sale perjudicado. No obstante, aunque el conflicto sea inevitable, incluso dentro de la comunidad de fe; no siempre es algo negativo y, de hecho, puede ofrecer crecimiento espiritual si se soluciona. Según los autores del libro de texto, <i>Entendiendo y manejando el conflicto en la Iglesia</i> , se puede ser capaz de crear maneras apropiadas

	para manejar el conflicto si se logra comprender su naturaleza.¹ El autor Wayde Goodall sostiene que, “El conflicto es parte de la vida. Simplemente no hay forma de escapar a este hecho. Como pastor o líder de su iglesia, puede estar seguro de que enfrentará conflictos en sus relaciones con otros. No existe un modelo de liderazgo que elimine por completo los desacuerdos, o deferencias de personalidad. De hecho, la tensión que surge del conflicto puede ser saludable y beneficiosa para el crecimiento, si se maneja correctamente.”² De acuerdo con lo anterior, se puede decir que el conflicto es normal y muchas veces inevitable. La pastoral y/o el liderazgo de la Iglesia necesitan ser capacitados y/o entrenados para lidiar con situaciones conflictivas. Los desacuerdos y/o conflictos que no se aprenden a manejar pueden resultar en el abandono del ministerio, cambio de iglesia y/o denominación, desestabilización espiritual y emocional. Sin embargo, aquellos conflictos que pueden manejarse tienen el potencial de crear congregaciones sanas, fortalecer a los líderes y hasta puede llegar a ser un agente catalizador para la expansión.³
b.Describir cada una de las	Existen cuatro tendencias actuales en los cambios en el

¹Editorial Universitaria Libertad, *Entendiendo y manejando el conflicto en la iglesia*, (Madrid, España, 2015), 6.

² Wayde Goodall, *Enfoque a la familia, agotamiento pastoral*, (FocusOnTheFamily.com/Church, 2021), 66.

³ Editorial Universitaria Libertad, 43.

cuatro tendencias en los cambios en el ministerio. Cada una será descrita en un mínimo de 3 oraciones.	ministerio en los Estados Unidos de América. La primera que describen los autores de <i>Entendiendo y manejando el conflicto en la Iglesia</i>, es que los laicos en la comunidad eclesial contemporánea están más capacitados académicamente que en décadas anteriores. Por lo tanto, poseen una visión más desarrollada y tienen expectativas más altas de la calidad de la predicación; así como también del desempeño, la enseñanza y el entendimiento de la pastoral y/o el liderazgo de la iglesia. Estas demandas, en ocasiones, generan conflictos entre el liderazgo y la comunidad de fe.⁴ En segundo lugar, existe menos confianza en la autoridad centralizada. Así como la gente ha perdido su confianza en los gobiernos, los autores afirman que por lo menos en la población estadounidense, la gente prefiere mantener su confianza a nivel personal. Esto ha ocasionado que las organizaciones, incluyendo las religiosas desarrollen más redes de relaciones locales.⁵ En tercer lugar, las generaciones emergentes han estado mostrando preferencias por las denominaciones independientes que brindan programas más flexibles, que se ajusten a sus necesidades y horarios y que sean menos críticos y/o rigurosos. Esto ha provocado una disminución en el compromiso con la
---	---

⁴ Editorial Universitaria Libertad, 8.

⁵ *Ibíd.*, 9.

	denominación.⁶ Por último, la autoridad del clero ha menguado. Se han perdido funciones sociales como el trabajo social, la consejería y la asistencia social que estaban a cargo de la Iglesia. En adición se ha perdido la autoridad teológica dentro de la sociedad cosmopolita estadounidense. Ahora la comunidad eclesiástica demanda un estilo de liderazgo que sea menos arbitrario y más colaborativo. De hecho, los pastores que recién llegan a una comunidad tienen la necesidad de evidenciar su liderazgo y sabiduría por medio de sus acciones. No pueden suponer que van a ser aceptados como líderes comunitarios por el simple hecho de su profesión.⁷ Para concluir, estas cuatro tendencias actuales en los cambios en los ministerios han sido causa de conflictos en la comunidad eclesiástica contemporánea. Y aunque las personas no siempre están dispuestas a lidiar con el conflicto, el aprender a manejarlo puede ser beneficioso. Entonces, ¿es el ministerio más difícil en la actualidad? No, solo es diferente. El pastor ya no es únicamente un predicador, sino también un acompañante en los procesos personales. Los laicos valoran más el trabajo en equipo y la
--	---

⁶ Editorial Universitaria Libertad, 9.

⁷ Ibíd., 10.

	autenticidad que la formalidad institucional. No se puede pasar por alto que la tecnología le ofrece a la comunidad de fe una conexión espiritual en espacios virtuales, lo cual resulta beneficioso para los laicos pues pueden evitar el conflicto con tal solo “desconectarse.” Sin embargo, Pablo en la carta a los Romanos (12:18), nos invita a reflexionar en lo siguiente: “Si es posible, en lo que depende de vosotros, procurad la paz con todos los hombres.”⁸ Como mencionáramos al principio, el conflicto es normal; pero sin el modelo bíblico no podemos esperar la ayuda del Señor.
--	--

BIBLIOGRAFÍA

Editorial Universitaria Libertad. *Entendiendo y manejando el conflicto en la iglesia*. Madrid, España, 2015.

Goodall, Wayde. *Enfoque a la familia, agotamiento pastoral*. FocusOnTheFamily.com/Church, 2021.

Nuevo Pacto Biblia Textual. Corea del Sur: Sociedad Bíblica Iberoamericana, 1991.

Rúbrica de corrección de la Tarea de la LECCIÓN DE LA SEMANA # 1

Criterios de evaluación de la Tarea	Escala para otorgar puntuación		
El estudiante:	Criterio totalmente presente (todos los puntos)	Criterio parcialmente presente (mitad de los puntos)	Criterio totalmente ausente (0 puntos)
a.Explicó correctamente la normalidad del conflicto,			

⁸ *Nuevo Pacto Biblia Textual*, (Corea del Sur: Sociedad Bíblica Iberoamericana, 1991), 1164.

en un mínimo de 5 oraciones (valor: 5 puntos)			
b. Describió con precisión las cuatro tendencias actuales en los cambios en el ministerio (valor: 8 puntos)			
c. La Tarea se entregó en o antes de la fecha establecida (valor: 1 punto)			
Total de puntos de esta Tarea: 14 puntos			
Puntos obtenidos por el estudiante:			