

UNIVERSIDAD TEOLÓGICA DEL CARIBE
ESCUELA GRADUADA DRA. LUZ M. RIVERA MIRANDA

DISCUSIÓN CRÍTICA SEMANA 1

ESTE TRABAJO ES PRESENTADO AL
DR. CARLOS COLÓN, PHD EN CUMPLIMIENTO DE
LOS REQUISITOS DEL CURSO MEL 605.773
LIDERAZGO PASTORAL Y CULTURA ORGANIZACIONAL

POR

BRYAN J. ROSADO SANTOS

SAINT JUST, P. R.

NOVIEMBRE 7, 2025

LIDERAZGO PASTORAL Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Durante este trimestre estaremos aprendiendo sobre las bases para poder construir un liderazgo pastoral y cultura organizacional fundado en aspectos teológicos, bíblicos, pastorales y prácticos. Por medio de este curso podre comprender como se puede gobernar, guiar y formar una comunidad de fe. Vivimos en tiempos donde es necesario que haya lideres con compromiso que puedan emplear un liderazgo efectivo donde se pueda influenciar a otros a ser como Cristo. Aquí me viene la famosa pregunta si el líder nace o se hace. Reconozco que hay personas que nacen con algunas características innatas para poder liderar. Sin embargo, es necesario en todo caso que esas cualidades sean formadas o entrenadas para un liderazgo competente. Por lo tanto, me inclino a que un líder se forma y se hace por medio de la capacitación. Aunque, no puede dejarse a un lado la importancia de que para ser líder debemos ser llamados por Dios, ya que, dirigir al pueblo de Dios es un asunto serio que requiere esa capacidad divina que nos ofrece el Espíritu Santo.

El Espíritu Santo nos guía para poder gobernar con autoridad y servicio dentro de la Iglesia. Así, por medio de esta guianza podremos lograr edificar el cuerpo de Cristo para poder cumplir con la misión de Dios en este mundo. En primera instancia el liderato eclesial no es un agente autoritativo de jerarquía donde “yo” soy el mandamás. Jesucristo nos dejo bien en claro lo que realmente consiste el liderazgo registrado en Mateo 20:26-28:

“Pero entre ustedes no debe ser así. Al contrario, el que quiera hacerse grande entre ustedes deberá ser su servidor y el que quiera ser el primero deberá ser esclavo de los demás, así como el Hijo del hombre no vino para que le sirvan, sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos”.

El liderato eclesial esta llamado a servir a la Iglesia como instrumentos de Dios para cumplir su propósito. El servicio como líder de la iglesia será llevando con autoridad de visión y humildad. Con esta manera no promovemos la jerarquía donde basamos nuestro liderazgo por medio del control sino mas bien por medio de la influencia.

Como líderes eclesiásticos debemos influenciar a otros para que el carácter de Cristo reflejados en nosotros primeramente pueda ser emulada por los creyentes. Un líder pastoral también es llamado para promover la unidad y el crecimiento espiritual de la comunidad de fe.

Es importante destacar que para que funcione la congregación es necesario una buena administración de la iglesia. La administración consiste en organizar, planificar, dirigir y supervisar los recursos humanos, financieros y espirituales de la Iglesia para cumplir su misión. Por lo tanto, como líder pastoral necesito tener una planificación estratégica que me permita con sabiduría poder cumplir con la misión y visión del ministerio o congregación la cual pueda estar a cargo. Administrar la iglesia no es manejar simples tareas sino poder liderar a otras personas a seguir creciendo en el propósito de Dios.

La administración de la iglesia va atado a la cultura organizacional que es el conjunto de valores, creencias, prácticas, símbolos y estilos de relación que caracterizan a una iglesia o ministerio. En otras palabras en como se hacen las cosas en la iglesia donde lidero o pastoreo. La cultura organizacional debe ser una que refleje los valores del Reino de Dios. Esos valores representados en el fruto del espíritu “Mas el fruto del Espíritu es amor, gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fe, mansedumbre, templanza;” (Gálatas 5:22-23). Todo lo que hagamos en la iglesia no puede ser por competencia, control o una falta de transparencia sino con humildad, integridad y amor.

En mi liderazgo como pastor general de la congregación he tratado de emplear un liderazgo que este mas fundado en la influencia por medio del ejemplo. No deseo que el equipo de lideres me vea como esa persona autoritativa donde se debe hacer lo que digo sin cuestionar. Deseo ser ese pastor que pueda guiar a las personas donde se puedan sentir valoradas y puedan servir con gozo. En mis intervenciones trabajo de manera colaborativa permitiendo espacio a que otros aporten con sus ideas y yo poder estar como dirigente espiritual lográndose así el crecimiento de la iglesia por medio de la intervención del Espíritu Santo. Le pido a Dios que en mi congregación se siga construyendo una cultura sana donde se celebre los dones diversos, se practique la corrección con amor y se mantenga una clara dirección espiritual. Porque si se mantiene una cultura rígida o cerrada se puede obstaculizar el crecimiento y la innovación pastoral necesaria en la congregación.

BIBLIOGRAFÍA

Blanchard, Ken, y Phil Hodges. *Liderazgo al estilo de Jesús: Lecciones de humildad y servicio del mayor líder de todos los tiempos*. Nashville: Grupo Nelson, 2007.

Stott, John. *The Contemporary Christian: Applying God's Word to Today's World*. Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 1992.

Warren, Rick. *Iglesia con propósito: Cómo crecer sin comprometer el mensaje y la misión*. Nashville: Editorial Vida, 2003.