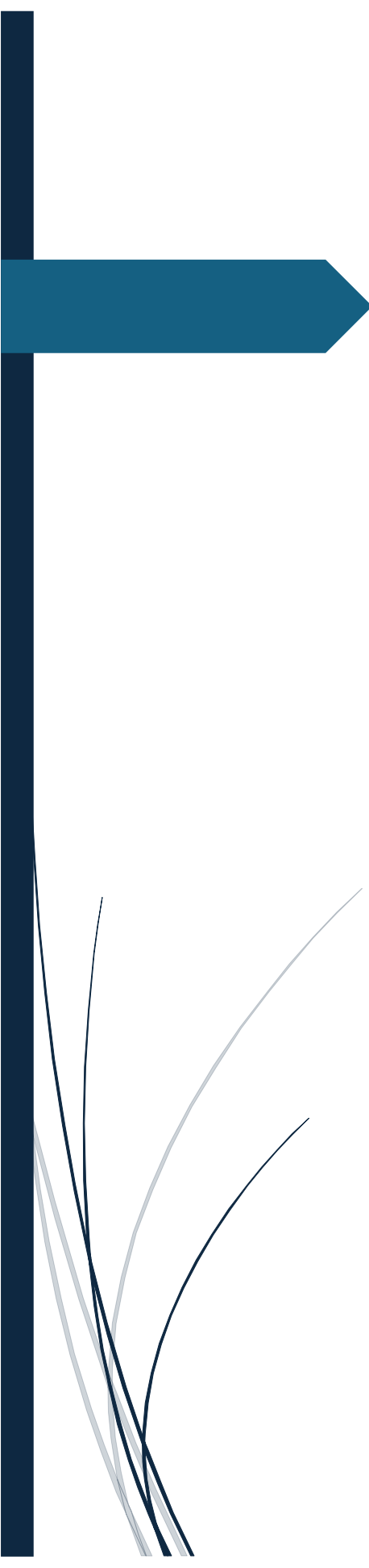




Liderato eclesial, administración de la Iglesia y
cultura organizacional

Leyda Diaz Arroyo
MEL 605 Discusion Critica Semana 1

Introducción

Es imprescindible que toda congregación cuente con un grupo de líderes que, junto al pastor, se ocupe de dirigir sus operaciones diarias. Este grupo se le conoce como el liderazgo eclesial de una congregación. Debe estar compuesto de un grupo de personas con la capacidad de ayudar en las tareas de administración de la Iglesia y juntos desarrollan la cultura organizacional de la misma.

La Biblia define la administración como un don espiritual dado a algunos miembros para edificar a la iglesia (1 Corintios 12:28). Se refiere a la capacidad de liderar u ocupar una posición de liderazgo. (Diccionario Bíblico Ilustrado Holman 2008) El pastor no solamente debe cuidar la vida espiritual de la iglesia en ayuno y oración, sino que debe tener la capacidad de administrarla de acuerdo con las necesidades de sus miembros.

Junto al pastor, los líderes de la iglesia deben desarrollar su cultura organizacional que es una combinación de actitudes y valores únicos de cada organización. Incluye todo lo que respecta a la integridad, los valores éticos, la mayordomía y la transparencia con que se manejarán los asuntos administrativos. Deben dar ejemplo en esta área, ya que, su estilo de liderazgo se manifestará en las acciones de aquellos a quienes dirigen. (Douglas n.d.)

El modelo bíblico

El modelo bíblico en el Nuevo Testamento sugiere que en la iglesia haya un cuerpo de ancianos que junto al pastor ayuden a dar dirección a la iglesia, y por lo general, se escoge una junta de diáconos que ayudan en la administración diaria. Un modelo bíblico saludable sugiere que no es correcto que un solo pastor gobierne todas las decisiones de la congregación local.

Debe haber tanto líderes espirituales como administrativos para el buen funcionamiento de la iglesia local.

Dado que el liderazgo dentro de la iglesia también abarca funciones administrativas, considero necesario que todo líder pastoral se esfuerce por desarrollar sus destrezas de liderazgo y administración.

La tarea de delegar funciones administrativas a otros miembros de la congregación no es fácil y se debe desarrollar cierta capacidad para identificar talentos y formar un equipo de trabajo que fomente la confianza entre sus miembros. La habilidad de planificar y ejecutar actividades que promuevan el crecimiento espiritual y social es fundamental para una sana convivencia dentro de nuestra comunidad de fe.

En mi experiencia personal he llegado a comprender que la instrucción y la disposición al aprendizaje continuo son imprescindibles para afilar nuestro estilo de liderazgo. Muchos de nuestros enfoques son heredados de nuestros líderes anteriores y no siempre se ajustan a las necesidades cambiantes de nuestras congregaciones. Al comienzo de nuestro pastorado el estilo de liderazgo fue mucho más autocrático que ahora que ya han pasado unos ocho años. En el trayecto hemos aprendido sobre la importancia de la delegación de tareas y hemos comenzado a cosechar el fruto de los años invertidos en la formación de los miembros de nuestro equipo pastoral.

En la congregación local hemos desarrollado nuestra misión y visión basados en el modelo bíblico de la iglesia primitiva según lo vemos en el libro de los Hechos capítulo 2. Tratamos de enfocar todos nuestros esfuerzos en cumplir con los cinco propósitos principales de la Iglesia: conectar, crecer, servir, ir y adorar.

Nuestra cultura organizacional comprende ciertos valores específicos que nos definen como congregación, entre estos:

- Servimos a nuestra congregación con excelencia e integridad.
- Promovemos una cultura de confraternización saludable.
- La oración es nuestra herramienta espiritual más poderosa .
- Nuestra cultura de adoración es espontánea y radical.
- La educación cristiana y el discipulado a nivel familiar son esenciales.
- Las necesidades físicas y espirituales de nuestra comunidad serán atendidas una persona a la vez.

En nuestras reuniones mensuales con el cuerpo de líderes repasamos y enfatizamos estos valores esenciales además de evaluar si cada actividad planificada cumple con cada uno de estos. Nos esforzamos por ser una iglesia saludable, reconociendo nuestras debilidades y desarrollando vías específicas para mejorar cada día.

En mi opinión, el desarrollo de un buen estilo de liderazgo pastoral y una cultura organizacional basada en principios bíblicos es esencial para que tengamos iglesias saludables que puedan alcanzar al mundo cumpliendo la Gran Comisión. Nuestra sociedad necesita poder encontrar en nuestras iglesias un lugar de esperanza que les ofrezca un sentido de organización y orden en medio del caos que se está viviendo afuera.

Bibliografía

- «¿Cuál es el modelo bíblico del liderazgo de la iglesia?» *bibliatodo.com*. 19 de Junio de 2025. <https://www.bibliatodo.com/Reflexiones-Cristianas/cual-es-el-modelo-biblico-del-liderazgo-de-la-iglesia/> (último acceso: 6 de Noviembre de 2025).
- Canto, Jorge. «El liderazgo en la Iglesia y como fortalecerlo.» *ayudapastoral.com*. 11 de Abril de 2025. <https://ayudapastoral.com/2025/04/11/el-liderazgo-en-la-iglesia-y-como-fortalecerlo> (último acceso: 7 de Noviembre de 2025).
- Comiskey, Joel. «Liderazgo Eclesial–Desarrollando Ministros Desde la Estructura.» *jcgresources.com*. 2013. https://jcgresources.com/es/recursos/church_leadership/es_teo_liderazgo (último acceso: 7 de Noviembre de 2025).
- «Diccionario Bíblico Ilustrado Holman.» 31. Nashville: B&H Publishing Grop, 2008.
- Douglas, Paul H. «Fomentando confianza: el papel de la cultura organizacional.» *stewardship.adventist.org*. s.f. <https://stewardship.adventist.org/fomentando-confianza-el-papel-de-la-cultura-organizacional> (último acceso: 7 de Noviembre de 2025).
- Soto, Bere. «¿Qué Dice La Biblia Sobre El Liderazgo En La Iglesia? Guía Esencial.» *liderazgoempresarial.info*. s.f. <https://liderazgoempresarial.info/que-dice-la-biblia-sobre-el-liderazgo-en-la-iglesia/> (último acceso: 6 de Noviembre de 2025).