

Universidad Teológica del Caribe
Escuela Graduada

Reacción Crítica
¿Cómo organiza un líder un proyecto?

Dr. Carlos Colón
Formación de Líderes
Estudiante 4533

¿Cómo organiza un líder un proyecto?

El Dr. Rick Warren nos propone un modelo sumamente práctico de lo que debemos hacer para liderar proyectos que sean cónsonos a lo que establece la palabra de Dios, siguiendo el ejemplo de Nehemías.

Este autor propone que todo lo que hagamos debe ser de una manera apropiada y con orden¹. Siguiendo el ejemplo de este líder bíblico nos brinda un esquema práctico para que podamos emularlo en cualquier escenario:

1. Simplificar: aunque hayan proyectos que sean inmensos debemos liderarlos a través de planes sencillos. No hay que ser innovador cuando los procesos son funcionales. Solo se debe trabajar con lo existente, evaluarlo y modificar ciertas áreas necesarias, si es el caso.
2. Elegir un equipo de trabajo: En todas las organizaciones hay personas que desean trabajar y otras que esquivan el trabajo. Se debe trabajar con aquellas personas que así lo desean... debemos evitar insistir en aquellas que no les interesa... o sea, ignorarlos.
3. Delegar: Cuando estés organizando, reparte tareas específicas. Divide el proyecto de acuerdo con las tareas a realizar, y después asígnalas a personas determinadas². Warren identifica esta tarea como una difícil para el líder. Depende de la confianza que le tengas a los integrantes de tu equipo.

Es de suma importancia:

- a. Dividir las metas en tareas
- b. Desarrollar descripciones de tareas claras
- c. Entregar a cada persona la tarea que mejor se ajuste a su FORMA

¹ Rick Warren, Liderazgo con propósito: Lecciones del modelo de crecimiento de una iglesia con propósito (Miami: Vida Publishers, 2003), 91

² Ibid, 95

Nunca debemos delegar tareas a la persona equivocada, pues esto produce en el proyecto caos y falta de motivación.

4. Motivar: Desarrollar el sentido de pertenencia en cualquier proyecto le ayudará a motivar a los integrantes del equipo. Las personas trabajarán más animadamente y con determinación cuando sienten que hay un interés personal. *Las buenas organizaciones permiten que los trabajadores desarrollen sus propias áreas de trabajo,*³
5. Promover la unidad: Cuando se trabaja en equipo con personas que se conocen hay ayuda mutua. *Donde hay colaboración y trabajo de equipo hay gran crecimiento.*⁴
6. Administrar: es de suma importancia la supervisión del trabajo que se está llevando a cabo. Es imprescindible observar de primera mano, al igual que nombrar supervisores que estén colaborando en esta tarea. *Las buenas organizaciones establecen líneas de autoridad claras*⁵.
7. Agradecer: el reconocimiento es vital para lograr que los proyectos se lleven a cabo. El reconocimiento es una de las necesidades emocionales más profundas del ser humano. Representa el acto de valorar, apreciar y resaltar las acciones, esfuerzos y cualidades de las personas. En el ámbito laboral este eleva la moral e impulsa a un mejor rendimiento, maximiza la lealtad del colaborador y su productividad. Los colaboradores que se sienten valorados desarrollan un vínculo fuerte con la organización.

Actualmente, participo en la Iglesia en el cuerpo de diáconos. Asisto al primer culto de los dos (2) que se ofrecen cada domingo. He visto estos principios, pero han pasado desapercibidos hasta este momento.

3 Ibid., 98

4 Ibid., 100

5 Ibid., 102

La pastora y la presidente de los diáconos nos mantienen informados acerca de las actividades donde debemos participar. Sin embargo, la líder diaconal del culto de los domingos está muy pendiente de las áreas donde debemos ofrecer nuestro servicio. A los más jóvenes, nos asigna recoger las ofrendas en el segundo nivel, el cuerpo diaconal de nuestra iglesia, al igual que la feligresía, son adultos mayores con más de 70 años de edad, en su mayoría. Hemos unos pocos que estamos en la etapa de adultez. Al ser los más robustos, tenemos la oportunidad de subir las escaleras sin preocupación alguna.

De igual manera, solicita ayuda para aquellos diáconos que están en las áreas más concurridas. En ocasiones me ha mencionado, cuando bajes, ayúdale a la diaconisa que está en el área de los pastores. Se ha percatado que hay filas inmensas para recolectar la ofrenda. Luego vela por el orden de la entrega de las cestas hasta llevarlos, junto con los hermanos encargados de la seguridad, hacia la bóveda, donde otro grupo de diáconos ingresa las mismas en bultos divididos en efectivo y en sobres.

Siempre está en pie observando que todo se lleve a cabo de la manera correcta y en el orden preciso. Pregunta con mucho tiempo de anterioridad quién desea orar por las ofrendas, entre otras cosas.

Siempre se muestra sonriente y agradecida por el trabajo que se realiza en la casa del Señor.

Aquí vemos como la líder de los domingos emplea todos los principios discutidos en este capítulo: simplificar, elegir su equipo de trabajo, delegar, motivar, promover la unidad, administrar y delegar.

Bibliografía

Warren, Rick. *Liderazgo con propósito: Lecciones del modelo de crecimiento de una iglesia con propósito*. Miami: Vida Publishers, 2003