

UNIVERSIDAD TEOLÓGICA DEL CARIBE
ESCUELA GRADUADA DRA. LUZ M. RIVERA MIRANDA

DISCUSIÓN CRÍTICA SEMANA 8

ESTE TRABAJO ES PRESENTADO AL
DR. CARLOS COLÓN, PHD EN CUMPLIMIENTO DE
LOS REQUISITOS DEL CURSO MEL 600.773
MINISTERIO PASTORAL

POR

BRYAN J. ROSADO SANTOS

SAINT JUST, P. R.

ABRIL 29, 2025

Discusión crítica semana 8

El Pastor José Baena Acebal en el capítulo 16 expone un tema de suma importancia en el ministerio pastoral el cual es la delegación de la autoridad. El pastor dentro de sus múltiples tareas se encuentra la formación de líderes. Esa formación de líderes busca poder estructurar un equipo organizado donde se le pueda delegar responsabilidades. Esa delegación de responsabilidades se debe hacer forma sabia para que se puedan hacer las tareas de manera eficiente. El autor expone que el pastor no puede hacer todo solo ya que el hacer todas las tareas lo podría llevar a no sobrevivir el pastorado. Es por esto por lo que Baena Acebal utiliza el ejemplo del consejo que le dio Jetro a Moisés. Moisés se encontraba resolviendo todos los problemas del pueblo provocando que se agotara de todas las maneras posibles. Entonces su suegro al visitarle vio tales acontecimientos y le ofreció un consejo sabio sobre la delegación de autoridad.

En primer lugar es necesario presentarse ante Dios para recibir su consejo y recibir de él, cuando recibimos de Dios podremos ofrecer al pueblo y líderes ministrándoles lo que hemos obtenido en el secreto. En segundo lugar, someter a Dios todos los asuntos de la Iglesia ya que más que tengamos la aprobación de alguna junta saber que piensa Dios es mucho más importante. Por encima de nosotros se encuentra Cristo que la cabeza de la Iglesia hacer las cosas sin presentárselas primero al él seria un error. Es cierto que pudiéramos recibir el aplauso de muchos pero no el aplauso del cielo. Se debe preferir el aplauso de Dios primero y después como segundo plano el de nuestra congregación. En tercer lugar, se expone el principio de enseñar, el cual es fundamental para el progreso de la visión. Nosotros como pastores somos maestros de los líderes los cuales les impartimos la visión para que puedan transmitirla y ponerla

en acción. La tarea pastoral consiste en hacer discípulos que con eficacia puedan emitir mas que nuestra visión sino la visión de Dios. En cuarto lugar se presenta la influencia que se tiene cuando se muestra el camino a seguir. En este principio no tan solo el decir las cosas basta sino que hay que ejemplificarlo para que vean o sea que podemos demostrarlo. En quinto lugar, escoger personas que sean idóneas con estándares espirituales y éticos conforme a la palabra de Dios. Hay personas que tienen buenos talentos y hasta profesionales que pudiéramos utilizarlos para poder cumplir con objetivos. Sin embargo, de que vale que tengamos personas profesionales pero sus corazones estén lejos de Dios. Eso me recuerda cuando Samuel iba a ungir el próximo rey luego de Saul, Dios le dijo que él mira el corazón. En este proceso debemos pedirle sabiduría a Dios para que nos ayude a elegir. En ultimo lugar, reconocerlos ante la congregación dándoles la confianza de poder trabajar con libertad con las especificaciones y la sujeción rindiendo cuentas. Al fin y al cabo todo sea realizara para la gloria de Dios y la edificación del cuerpo de Cristo.

El delegar en otros no siempre es será una tarea fácil ya que en ocasiones pudiéramos tener temores de que no se logren las cosas o pensamos que nos van a sustituir. Sin embargo, el delegar la autoridad nos ayudara a los pastores el aliviar la carga. No hay porque hacerlo todo solo, si formamos más lideres podremos alcanzar mayores objetivos. El autor nos presenta que debemos fomentar o buscar las personas que tengan cualidades de respeto, lealtad y confianza. Creo que estas cualidades serán de mucha bendición ya que nos dará la seguridad se logrará las tareas sin recurrir a la competencia o dinámicas toxicas.

Por otro lado, debemos tener en cuenta que para lograr objetivos tenemos que establecernos que tipo de iglesia queremos ser como nos enseña Rick Warren. Él nos presenta varias clases de iglesias: la iglesia ganadora de almas, la iglesia que experimenta a Dios, la

iglesia del culto familiar, la iglesia salón de clases y la iglesia con conciencia social. También se expone la posibilidad de tener una mezcla de ellas. En mi opinión debemos de alguna manera u otra ser una iglesia dinámica donde tengamos un poco de todo pero sin perder el objetivo o visión que se quiere alcanzar. Lo importante es mantener el equilibrio en todo.

Para concluir, deseo exponer mi evaluación de ministerio e iglesia. Estoy pronto por cumplir un año como pastor general de la iglesia. Durante este tiempo he procurado buscar como delegar autoridad en otros para aliviar mi carga pastoral, aunque todavía estoy en ese proceso. Cada día le pido la dirección a Dios para que me ayude a poder cumplir con la tarea pastoral y poder formar a otros. Reconozco que todavía estamos en proceso reestructuración ya que estamos saliendo de un liderazgo pastoral donde no todo estaba claro donde los objetivos nunca se lograban lamentablemente. También estoy claro que este proceso toma tiempo, sin embargo, el contenido de esta semana fue de mucha edificación e importante para aplicar.