

Universidad Teológica del Caribe

Monografía Trabajo Final
El Ministerio Pastoral: Un ministerio que nunca termina

Abner L. Pagán Cordero
MEL600 – Ministerio Pastoral .771

Índice

¿Qué es un pastor

B. ¿Cómo comenzar y continuar el
ministerio?2-7

C. Nuevas generaciones en nuestras
congregaciones7-9

D. ¿Son mártires los líderes
pastorales?9-10

E. ¿Cómo terminar o llegar bien al final del
ministerio?10-11

F. Propuesta dentro del ministerio11

G.
Conclusión
.....12

Bibliografía.....13

El ministerio pastora, un ministerio frecuentemente mal interpretado y a veces menospreciado por aquellos que no comprenden lo que conlleva el mismo. Veamos a profundidad, a través de este trabajo, lo que conlleva el ministerio pastoral y los que es el liderazgo, no necesariamente pastoral. Consideraremos los mismos con ejemplos bíblicos de algunos personajes los cuales ejercieron como líderes o pastores en las regiones que les tocó o el Dios les encomendó.

A. ¿Qué es un pastor?

Un pastor, según lo define el *Diccionario Bíblico Ilustrado Holman*, es un cuidador de ovejas. En los tiempos de la antigüedad era una profesión en la cual la persona asignada debía cuidar de los rebaños de ovejas de su familia o de algún patrono.¹ Su trabajo consistía en alimentar las ovejas y cuidarlas ante cualquier peligro ya sea de enfermedad o algún otro animal que quisiera atacarlas. De alguna de éstas enfermar y estar débil, el pastor la cargaba en sus brazos hasta regresar al redil. En la actualidad, el pastoreo de ovejas es un trabajo de herencia familiar la mayor parte del tiempo en el cual la mayor parte del tiempo los hijos se apasionan por la vocación al observar a sus padres en el día a día.² Para el tiempo en el que fue escrito el Nuevo Testamento el termino de pastor comenzó a utilizarse para hacer referencia a aquellos que fueron señalados por Dios para “apacentar, cuidar y guiar a Su pueblo”.³ A medida que leemos la Palabra vemos que la mayoría de los pastores, por no decir todos, fueron llamados por Dios para dirigir a su pueblo. Para entender lo que conlleva ser llamado, comencemos por entender que es ser llamado. Un llamado, según la RAE, se define como una convocatoria para la provisión de un

¹ A medida que hubo más cultivos, la popularidad del pastoreo decayó y pasó a ser una tarea que realizaban los hijos más jóvenes, personas contratadas o esclavos. (Calcada 2014, 1196)

² Otro de los principales motivos por los que los hijos de los pastores se dedican a este oficio es por su amor incondicional a los animales, y especialmente a los corderos, ovejas o cabras. (Carne de Cabrito y Cordero n.d.)

³ Algunas referencias del Nuevo Testamento utilizan al pastor y a sus ovejas para ilustrar la relación de Cristo con Sus seguidores quienes lo denominaban “nuestro Señor Jesucristo, el gran pastor de las ovejas”. (Calcada 2014, 1197)

cargo público. Por otra parte, el *Diccionario Bíblico Ilustrado Holman* lo define como un término que se utiliza frecuentemente para hacer referencia a una persona que fue seleccionada por Dios para salvación y para su servicio. A través de la definición provista anteriormente podemos entender que ser llamado abarca dos ámbitos, uno exterior y uno interior. El externo consiste en lo que es el llamado al evangelio, en otras palabras, en que creamos en el evangelio de Jesucristo para salvación y para el arrepentimiento de nuestros pecados. Dicho ámbito no será aceptado por muchos, el mismo Jesús lo menciona según, Mateo 22:14, “Porque muchos son llamados, y pocos escogidos.”. El evangelio de Juan nos menciona también que muchos no lo recibirán en Juan 1:11, incluido su mismo pueblo.⁴ En cuanto al ámbito interno del llamado, luego de haber experimentado el exterior, consta de anunciar el evangelio a toda criatura. Cada uno de nosotros fue llamado a llevar a cabo esta tarea, pero no todos lo haremos de la misma forma. En su carta a los efesios Pablo menciona que nos constituyó a todos de distintos dotes para edificar al cuerpo de Cristo,⁵ pero no limitado a los creyentes, sino que también se extiende a los que debemos alcanzar.

B. ¿Cómo comenzar y continuar el ministerio?

Tenemos que comenzar por entender que, como mencioné en la definición de lo que es un pastor, no cualquiera puede ejercer este ministerio. Primeramente, tenemos que ser llamados por Dios para ejercer dicho ministerio. José Baena, en su libro *Persona, Pastor y Mártir* nos habla que el pastorado es un llamamiento vocacional⁶, pero que a pesar de ello no es algo que nace en

⁴ “A lo suyo vino, y los suyos no le recibieron.” (Calcada, Biblia de Estudio de Apologética, 1430)

⁵ “Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo...” (Calcada, Biblia de Estudio de Apologética 2011, 1620)

⁶ La vocación es el deseo e inclinación por parte de las personas a cierta profesión, carrera o acción. El concepto vocación tiene sus orígenes en el latín “vocation” y los religiosos lo entienden como el llamado de Dios para realizar alguna tarea o simplemente para predicar su palabra. Es por eso que este término también es utilizado como “llamada” o “convocación”. (Raffino 2022)

nosotros, sino que proviene de Dios, siendo en otras palabras un llamamiento divino. De igual forma, en mi opinión, puede que alguien no necesariamente haya sido llamado para dicho ministerio, pero posee la disposición y la vocación para ejercer dicho ministerio. En su infinita sabiduría y soberanía, Dios, quien escudriña los corazones⁷, permitirá y capacitará a la persona para ejercer el santo ministerio. Para saber si fuimos llamados para este santo ministerio debemos comenzar por buscar confirmación de Dios por medio de la oración, es Él a través de su Espíritu Santo quien nos dará la convicción de que fuimos llamados para ello. Su llamamiento al pastorado jamás será nebuloso e impreciso. El tener esa certeza que fuimos llamados por Dios al ministerio es de suma importancia ya que nos ayudará a no nos vamos a avasallar frente a las presiones que éste envuelve y nos ayudará también a no amargarnos y que lleguemos al punto de decaer.

Para poder continuar el ministerio debemos tener varias cosas presentes. Primero, somos humanos y no estamos exentos de tropezar, aunque muchos tengan en alta estima que no podemos hacerlo, y que nos podemos agotar y cansar como cualquier otra persona. Somos frágiles, sensibles, imperfectos⁸, simplemente humanos, que erramos, sufrimos y padecemos. Segundo, no debemos descuidar nuestro primer ministerio que debe ser nuestra familia. A veces vemos que muchos ministros se centran en cumplir las necesidades de la congregación 24/7 descuidando su familia, llegando al punto que muchos de sus familiares e hijos, si cuentan con ellos, terminan alejándose del evangelio ya que cuentan con unos padres ausentes a causa de cumplir con el ministerio. De igual forma, si contamos con hijos, no siendo este mi caso, no podemos exigirles más que a cualquier otro feligrés de la congregación, usualmente al ser hijo de

⁷ “Yo Jehová, que escudriño la mente, que pruebo el corazón, para dar a cada uno según su camino, según el fruto de sus obras.” (Calçada, Biblia de Estudio de Apologética 2011, 1024-1025)

⁸ Solo Dios es perfecto y, aunque nuestra meta es “ser perfectos, como él es perfecto”, tal estado solo lo alcanzaremos cuando seamos transformados en su reino. (Baena Acebal 2020, 24)

ministro ya la congregación ejerce mayor presión y juicio que sobre cualquier otro, no añadamos más presión a ello, por el contrario, seamos justos siendo equilibrados y comprensivos. Como tercer punto, debemos tener presente que este ministerio no podemos ejécelo solos⁹. José Luis Navajo en su obra *Cadáver de Impecable Apariencia* muestra un ejemplo de la necesidad de contar con apoyo en todo lo que hagamos. Esto también implica tener personas, sean amigos o compañeros en el ministerio, con las cuales podamos hablar asuntos eclesiásticos y que nos puedan brindar consejos sabios. El profesor ilustrado en la obra dice a sus alumnos: “...todos tenemos un límite, no solo al respecto de lo que podemos hacer, también en lo relativo al tiempo durante el cual podemos hacerlo. En definitiva: todos necesitamos otras manos que sostengan la nuestra y periodos de reposo en la actividad.”. La palabra nos muestra en dos historias distintas la importancia de tener personas que nos apoyen. Una de ellas es la historia de Moisés cuando peleaban contra los amalecitas. La Palabra nos relata que cuando Moisés levantaba los brazos el pueblo vencía, pero cuando los bajaba comenzaban a perder la batalla, por ende, colocaron una piedra para que éste pudiera sentarse y entre Aarón, su hermano, y Hur levantaron sus brazos, uno de cada lado, para que el pueblo pudiera obtener la victoria (Éxodo 17:11-13). La segunda historia es la de Job, en la que vemos su tragedia, pero en medio de ella sus amigos vinieron de distintos países a compartir el peso de su tragedia con él y luego uno de ellos lo confronta, corrige y alienta para que no se desanime y continúe confiando en Dios (Job 2:11-12; 4-5).

En cuarto lugar, tenemos que estar pendientes en evitar tres caminos peligrosos que pueden llevar nuestro ministerio a la deriva. Uno es el camino de ser pastores o líderes famosos. La fama puede ser un peligro si no se sabe manejar y no se posee una mentalidad humilde.¹⁰ De lo contrario se puede caer en una actitud narcisista y egoísta, exaltando más a la persona que a

⁹ Porque cuando uno está con su dolor a solas, esta en mala compañía. (Navajo 2021)

¹⁰ La fama, los aplausos y el estatus de estrella, es una mezcla intoxicante incluso para los pastores. (Nelson 2023, 7)

quien lo llamo. Jamás debemos olvidar que fuimos llamados por Dios y, por ende, toda gloria y exaltación debe ser para Él. El mismo Juan El Bautista dijo: “Es necesario que él crezca, pero que yo mengüe.” (Juan 3:30). Además, seguir este tipo de camino puede llevarnos a descuidar el rebaño en vez de cuidarlo. Otro de los caminos que no debemos seguir o debemos tener cuidado con el mismo es el del pastor visionario. Este camino consta o se forma por pastores que se enfocan más la “visión que Dios le dio”, girando todo en pos de lo monetario, llegando a endeudarse de manera extrema en muchas ocasiones. Esto los lleva en ocasiones a anteponer la visión antes que objetivos prácticos y a no aceptar rendirle cuentas a nadie ni ser evaluado por otros llenándose a su vez de orgullo. No es malo seguir una visión o inspiración dada por Dios, pero en ningún momento Dios nos dará alguna que nos lleve a descuidar lo que ha puesto de antemano en nuestras manos, por el contrario, esa visión debe captar la esencia de las verdades eternas de la Palabra con el propósito de que la congregación a cargo fructifique. Por último, otro camino con el que debemos tener cuidado es el de ser ministros llaneros solitarios¹¹. El seguir este tipo de camino nos puede llevar al desánimo o a tener una conducta disoluta¹². Debemos entender que fuimos creados para relacionarnos, principalmente con Dios y luego con nuestros semejantes, incluso Génesis 2:18 nos declara que Dios dijo: “...No es bueno que el hombre esté solo...”. No importa si es relaciones de pareja o de amistad, no es bueno que ejerzamos el ministerio solos. Si estudiamos el Nuevo Testamento en la Biblia, ninguno de los personajes ejerció su ministerio pastoral o de liderazgo solos, siempre fueron en compañía de alguna otra persona sin descuidar su intimidad con Dios.

¹¹ El síndrome del “llanero solitario” surge a partir de la distancia que se genera entre la necesidad de liderar que tiene un manager y la verdadera vocación que puede tener para ser un líder y no solo un superior en la jerarquía corporativa. Por falta de herramientas, formación o simplemente habilidades básicas para la conducción de equipos, este tipo de líderes concentran todas las tareas, las responsabilidades y los deberes sobre su propia persona. (Randstad 2016)

¹² Que se entrega a los vicios y las malas costumbres. (Diccionario del Español de México n.d.)

Siguiendo alguno de los caminos antes mencionados podemos extraviarnos en el ministerio, pero si reconocemos que nos hemos extraviado siempre tendremos la oportunidad de hallar el camino de regreso. Es común y fácil que los ministros se extravíen en el camino al tomar senderos erróneos aún teniendo las mejores intenciones. Tom Nelson en su libro *El Pastor Fructífero: Recuperar el arte perdido del liderazgo pastoral* nos dice que cuando este tipo de extravío del camino sucede tenemos que guiarnos por el sistema de posicionamiento divino.¹³ Este GPS divino nos ayudará a reorientarnos al norte verdadero que es predicar las buenas noticias de salvación, a tener el evangelio como un centro, ya que nuestro ministerio surge del relato bíblico de Jesús que incluye su descenso, vida, muerte y resurrección. De igual forma el GPS divino nos reenfocherà el por qué de nuestro ministerio lo cual nos ayudará a enfrentar momentos de victoria al igual que los de derrota que caracterizan a este ministerio.

Por último, para poder continuar en el ministerio debemos de, continuamente, buscar intimar con Él y continuar buscando educarnos y aprender. Es imprescindible que como ministros busquemos cada día y cada noche la presencia de nuestro creador, no solo en la congregación sino también en la intimidad. El salmista recita en el Salmo 63 lo siguiente: “Dios, Dios mío eres tú; De madrugada te buscaré; ...” indicando esa necesidad y hambre de la presencia de nuestro Dios. De igual forma, el mismo Jesús hablando a sus discípulos en la forma en que debían orar les dice: “Mas tú, cuando ores, entra en tu aposento, y cerrada la puerta, ora a tu Padre que está en secreto...” (Mateo 6:6) resaltando la importancia de buscar al Padre en lo secreto más que en lo público. Como mencioné, también es importante que continuamente nos eduquemos, no solo estudiando la Palabra a profundidad, sino aprovechando cada oportunidad disponible para aumentar nuestros conocimientos referentes a lo que es el liderazgo y que nuevas estrategias

¹³ Haciendo una comparación entre el Espíritu Santo con un GPS (Global Positioning System) el cual nos ayuda a no extraviarnos de la ruta que debemos seguir para llegar a nuestro destino. (Sistema de Posicionamiento Global n.d.)

podemos implementar en nuestros ministerios para ser más eficaces en nuestro ministerio. Como dijo Santiago en su carta a las 12 tribus que se encontraban en dispersión: “Lo mismo pasa con la fidelidad a Dios: de nada nos sirve decir que le somos fieles, si no hacemos nada que lo demuestre. Esa clase de fidelidad está muerta.” (Santiago 2:17). Hay una parte que proviene de Dios, pero existe una parte que debe provenir de nuestro esfuerzo y dedicación.

C. Nuevas generaciones en nuestras congregaciones

Los jóvenes de hoy descubren su fe y la integran en las iglesias en las que se sienten comprendidos y no juzgados por los adultos. Como joven adulto que prontamente transicionará de los jóvenes a los adultos, he observado y experimentado muchos de los retos a los que se enfrentaron los de mi generación y los nuevos retos a los que se enfrentan las generaciones que van subiendo. Incluso he escuchado a muchos de los adultos, un poco más entrados en edad, decir que nuestras generaciones y las que van subiendo enfrentan muchos retos que sus generaciones nunca pasaron y que conllevan un mayor riesgo a la fe de los adolescentes.

Muchas de nuestras congregaciones están compuestas por dos tipos de generaciones distintas de adolescentes. Por un lado, tenemos los nacidos de hogares cristianos, en algunos casos de segundas y terceras generaciones, y que cuentan con conocimiento de las Escrituras, que se han abstenido del pecado ya que conocen las consecuencias del practicarlo y que por lo general viven una vida consagrada. Pero al comenzar esa etapa de independizarse poco a poco de sus padres comienzan a replantear su fe. Conocen la fe por herencia de sus padres, pero carecen de esas experiencias de fe que transforman sus vidas y los ayuda afrontar los desafíos que les presente la vida. Por otro lado, tenemos jóvenes que nunca crecieron en un entorno cristiano y por ende carecen de una visión cristiana de la vida. Su visión del mundo se inclina más por los valores,

prioridades y su forma de entender la vida de la sociedad y cultura en la que han crecido, más que en uno influenciado por un salvador al cual no han experimentado.

Por esto es por lo que, como mencioné en la sección anterior, es necesario que continuemos creciendo en cuanto a conocimiento, más que el bíblico. Cada nueva generación enfrenta nuevos retos que desafían su fe. Con el avance de la tecnología muchos de ellos se ven expuestos a niveles mayores de información y educación a diferencia de sus generaciones pasadas. De igual forma se encuentran más expuestos a la creciente cultura que los rodea. Esta exposición les coloca en lugares de mayor oportunidad, pero, por otro lado, el grupo de ideologías y filosofías de la cultura actual pone en riesgo su sistema de creencias.

Como ministros y miembros de una congregación debemos tener presente el nivel de influencia que tenemos sobre las vidas de estas nuevas generaciones. Muchos de ellos nos ven como ejemplos a seguir por lo que es importante que veamos nuestro compromiso con la santidad, el servicio, la adoración, la enseñanza de la Palabra y la evangelización. En conversaciones con mis amistades y algunos de los jóvenes de mi congregación les he mencionado que debemos siempre velar nuestro testimonio, que lo que hablemos vaya acorde con lo que hacemos ya que muchos pueden ser influenciados para bien como para mal por ejemplo como cristianos. En conversación con una joven que conocí en un retiro de jóvenes adultos esta me decía: “No tienes idea como tus abrazos y sonrisas ayudan a otros, y yo soy una de esas personas. Desde que te conocí me he asombrado de ti porque eres una persona bien emocional.”, esto segundo ya que me gusta adorar a Dios con todo lo que soy y tengo, y esto lo hago tanto en público como en privado, de igual forma muestro afecto a aquellos que conozco con mucha pasión e intensidad. Pablo en su segunda carta a los corintios le dice: “Nuestras cartas sois vosotros, escritas en nuestros corazones, conocidas y leídas por todos los hombres...” (2

Corintios 3:2). Debemos continuar informándonos acerca de los retos que enfrentan estas nuevas generaciones y cómo ayudarlos, de igual forma buscar estrategias que no se alejen de lo que la Palabra nos manda para edificar y captar la atención de cada generación.¹⁴

D. ¿Son mártires los líderes pastorales?

Jesús dijo, según el libro de Lucas, "...Si alguno quiere venir en pos de mí, niéguese a sí mismo, tome su cruz cada día, y sígame. Porque todo el que quiera salvar su vida, la perderá; y todo el que pierda su vida por causa de mí, este la salvará." (9:23-24). Comencemos por definir lo que es un mártir y de ahí concluiremos si los líderes pastorales se pueden denominar como uno. Un mártir es un cristiano que entrega su vida con el fin de mantenerse firme en su creencia y fe en Jesucristo. El término sugiere dolor y muerte, un sacrificio que sufre alguien por un ideal, ya sea político, filosófico, político o religioso, llegando al extremo de morir por esa causa. Por ende, un mártir es un testigo, o sea, alguien que da testimonio en favor de una causa.

Aunque hay lugares en los cuales cristianos son torturados y muchos son muertos a causa del evangelio tenemos que reconocer que en nuestra isla y su cultura este no es el caso nuestro, ni aún siendo territorio de los Estados Unidos de América. No obstante, si en el ministerio se sufre y pasan muchas situaciones por ser testigos de Jesús. El ministerio de liderazgo pastoral conlleva una carga, con un peso específico y un costo determinado que se debe asumir al momento de aceptar el mismo. Muchos de los problemas que se enfrentan en el ministerio provienen de la congregación compuesta de distintas formas de pensar y costumbres, muchas de ellas, como decimos en la isla, siendo malas costumbres. En muchas ocasiones éstos se levantan en contra de

¹⁴ Muchas iglesias y comunidades espirituales están haciendo una tarea increíble tratando de adaptarse, actualizarse y dando respuestas concretas a las inquietudes, desafíos, crisis y expectativas de los jóvenes de hoy. Sin embargo, todavía en algunos púlpitos la Palabra no es predicada de una manera relevante para la vida de los jóvenes quienes, a su vez, sienten que ésta no les aporta nada con respecto a sus problemáticas. (Valgera n.d.)

sus líderes sin una razón específica, ya sea por puro capricho de que, posiblemente no se hizo algo como éstos quisieron. Muchos de ellos pueden padecer de soledad, aun teniendo pareja ya que existe cierto grado de confidencialidad con los asuntos de muchos feligreses que no conviene hablar con nadie, humanamente hablando. Así que, sí, un líder pastoral puede considerarse un mártir dado a los sufrimientos que pueda enfrentar durante su trabajo ministerial. Pero no importando las dificultades que se pueda enfrentar en el mismo, debemos tener presente que junto con la carga que conlleva el ministerio Dios nos da su palabra de seguridad y aliento para poder continuar en el mismo.

E. ¿Cómo terminar o llegar bien al final del ministerio?

Siguiendo el ejemplo dado por Tom Nelson en su libro, es necesario que para poder terminar bien estemos preparados para el tercer período. Al mencionar el tercer período, este hace referencia a un tercer período en la lucha libre en el que, por lo general, el luchador se enfrenta al contrincante más prominente. El cómo nos preparemos para enfrentar este tercer período determinará la manera de en qué terminaremos y moldeará el legado que dejaremos para las futuras generaciones. El ministerio de liderazgo pastoral es un campo de batalla en el cual batallamos con fuerzas invisibles, no un parque de diversiones. Por ello, es importante que prestemos atención a este reino invisible, pero sin darle demasiada atención.

Continuamos por decir también que el ministerio es como una carrera o maratón. Para poder correr bien en la carrera no podemos correrla ni terminarla solos, como he mencionado anteriormente. Con esto en mente es que creamos vínculos estrechos con amigos y corremos con un grupo de hermanos en la fe con los cuales nos animamos mutuamente para no rendirnos cuando las cosas se ponen difíciles. En adición a las amistades en quienes apoyarnos, y como también he mencionado en varias ocasiones, es necesario continuar entrenándonos, tanto en la

Palabra como en talleres que fortalezcan nuestras habilidades y dotes de liderazgo como a aprender nuevas estrategias. Junto con ello debemos entrenar a otros para que continúen el trabajo que nos fue encomendado, o sea, debemos hacer discípulos para que alcancen a otros a medida que nosotros vamos menguando. En ocasiones serán ellos quienes alcanzarán a las nuevas generaciones que se están levantando ya que conocerán de primera mano las necesidades que estos requieren cubrir. A su vez, podemos aprender de ellos a cómo alcanzarlos también.

F. Propuesta dentro del ministerio

Como futuro pastor, llamado al santo ministerio propongo que realicemos más talleres de capacitación sobre los tiempos en los que estamos viviendo y cómo poder alcanzar a las nuevas generaciones. También talleres que nos enseñen estrategias para capacitar a los más jóvenes, ya que de alguna forma debemos dejar un legado y capacitar a las mentes más jóvenes con estrategias e ideas nuevas. A su vez, preparar actividades recreativas para los ministros en función. Como he mencionado, son muchas las aflicciones y sin sabores que se atraviesan en el ministerio y actividades recreativas para los ministros pueden resultar efectivas para que éstos reduzcan sus niveles de ansiedad y estrés que los pueden llevar a abandonar el ministerio, momentáneamente o para siempre.

G. Conclusión

Nunca olvidemos que somos humanos igual que las personas a las que lideramos o pastoreamos. No debemos exigirles a nuestros hijos o amigos más de lo que amerita o estos puedan soportar. Tengamos presente que siempre necesitaremos ayuda para poder llegar al final de nuestro ministerio de manera exitosa. Como humanos, aunque tengamos buenas intenciones podemos extraviarnos del verdadero sendero que debemos seguir y si nos llega a suceder

debemos reorientar nuestro norte verdadero a través del GPS divino. Como ministros debemos, continuamente buscar el rostro de Dios en intimidad y educarnos continuamente tanto en la Palabra como en estrategias y herramientas de liderazgo. Cada nueva generación enfrenta nuevos retos, busquemos cómo ayudarlos a enfrentar estos y busquemos estrategias innovadoras para llevarles el evangelio de forma que no se les olvide y marque sus vidas. En el ministerio siempre padeceremos, es uno de los retos que conlleva el ministerio, pero siempre Dios nos dará la fuerza, seguridad y aliento a través de su Palabra para poder continuar y terminar nuestro ministerio con éxito. Seamos prudentes y esforcémonos para que podamos declarar lo mismo que el apóstol Pablo: “He peleado la buena batalla, he acabado la carrera, he guardado la fe.” (2 Timoteo 4:7)

Bibliografía

- Baena Acebal, José M. *Persona, Pastor y Mártir*. España: Editorial Clie, 2020.
- Calcada, S. Leticia. *Biblia de Estudio de Apologética*. Tennessee: Holman Bible Publishers, 2011.
- . *Diccionario Bíblico Ilustrado Holman*. Tennessee: B&H Publishing Group, 2014.
- Carne de Cabrito y Cordero*. n.d.
<https://www.canalcordero.com/actualidad/pastoreo-herencia/#:~:text=El%20pastor%20es%20el%20encargado,cada%20d%C3%ADa%20por%20su%20cuidado>. (accessed Octubre 19, 2024).
- Diccionario del Español de México*. n.d. <https://dem.colmex.mx/ver/disoluto> (accessed Octubre 20, 2024).
- Navajo, José Luis. *Cadáver de Impecable Apariencia*. Miami, Florida: Penguin Random House Grupo Editorial, 2021.
- . *Lunes con mi viejo pastor*. Nashville, Tennessee: Grupo Nelson Inc., 2012.
- Nelson, Tom. *El Pastor Fructífero: Recuperar el arte perdido del liderazgo pastoral*. Nashville, Tennessee: Editorial Vida, 2023.
- Opus Dei*. 6 Agosto 2022. <https://opusdei.org/es-pr/article/que-es-un-martir-preguntas-fe-cristiana/> (accessed Octubre 20, 2024).
- Raffino, Equipo editorial, Etecé. *Concepto*. 12 Agosto 2022. <https://concepto.de/vocacion/> (accessed Octubre 19, 2024).
- Randstad*. 12 Diciembre 2016. https://www.randstad.com.ar/tendencias-360/archivo/el-sindrome-del-llanero-solitario_284/#:~:text=Por%20lo%20general%2C%20los%20%E2%80%9Cllaneros,delegar%20tareas%20en%20sus%20colaboradores. (accessed Octubre 20, 2024).
- Real Academia Española*. n.d. <https://dle.rae.es/llamado> (accessed Octubre 19, 2024).
- Sistema de Posicionamiento Global*. n.d. <https://www.gps.gov/spanish.php> (accessed Octubre 20, 2024).
- Valerga, Sergio. *e625.com*. n.d. <https://e625.com/una-iglesia-que-abraza-a-las-nuevas-generaciones/> (accessed Octubre 20, 2024).
- Warren, Rick. *Una Iglesia Con Propósito*. Miami, Fl: Zondervan Publishing House, 1998.