

Universidad Teológica del Caribe
El Ministerio Pastoral: Un Ministerio Que Nunca Termina
Semana 10

Monografía presentada al Programa Graduado de la Universidad Teológica del Caribe en cumplimiento de los requisitos del grado en Maestría en Estudios Profesionales en el ministerio cristiano con Especialidad en Liderazgo.

Asesor: Dr. Carlos Colón, Ph.D.

Por: Maria Bender

Octubre 16, 2024

Contenido

Introducción-----	3
Agradecimiento-----	4
La Iglesia, el Pastor y sus desafíos-----	5
Como un líder organiza un proyecto-----	7
Como aplicamos el organizar un proyecto como lideres-----	8
Empezar un ministerio de mujeres-----	9
Conclusión-----	11
Bibliografía-----	12

INTRODUCCION

Empezar la formación de un ministerio es algo muy importante para las iglesias. En el camino de la formación y el crecimiento de una iglesia, verdaderamente se necesita que los miembros de las iglesias sirvan de ayuda, y de guía para otros creyentes en el servicio del Señor. El formar un líder puede ser un desafío para la iglesia, puede ser frustrante para los pastores ya que no siempre pueden encontrar a esos líderes dispuestos a servir.

Pablo fue fundador de iglesias, pastor durante el tiempo inicial y el fundaba iglesias junto con sus colaboradores, así como él le ordena a Tito que hiciera en Creta (Tít. 1:23). Sabemos que la oposición, el sufrimiento, la necesidad son parte del ministerio cristiano, pero es un gozo servir al Señor.

En este tiempo que vivimos nos enfrentamos a muchos desafíos y retos, estas inconveniencias y situaciones que hacen difícil a la labor pastoral serán mencionadas en esta monografía y explicadas cada una de ellas.

En esta monografía les traeré una propuesta de como comenzar un ministerio de mujeres en la iglesia que asisto. Compartiré mi visión al pastor y al personal de la iglesia, así como el proceso que se llevara a cabo.

Sabemos que siempre tenemos que estar cambiando, creciendo y marchando hacia adelante. Tenemos que estar dispuestos a obedecer el llamado de Dios para abrir oportunidades para el crecimiento de una iglesia.

Agradecimiento

Que alegría ha sido para mí el poder escribir esta monografía. Primeramente, le doy la Gloria y la honra a mi Dios por guiarme en este logro, de haber terminado de escribir esta monografía. El Espíritu Santo me dirigió, me inspiro para escribirlo. Gracias, mi Dios.

Una persona muy especial para mi es mi esposo, John Bender. Él estuvo mucha paciencia ya que fueron horas largas y días que me ausentaba para escribir. Le digo a él hoy, Gracias mi amor por tu ayuda, paciencia y apoyo.

Muy importante para mi es darle las gracias a mi profesor Dr. Colon, por ser una guía en mi camino de aprendizaje. Su paciencia y dedicación han hecho una gran diferencia en mi vida académica.

Por último, pero no menos importante es a mi familia y algunas de mis amistades que me cubrieron con sus oraciones para que el Espíritu Santo me dirigiera en escribir y poder hacer todas las tareas semana tras semana y por último este trabajo tan importante para terminar esta clase. ¡¡¡Gracias!!!

La iglesia, el Pastor y sus desafíos

Primeramente, un Pastor necesita entender el carácter de la misión de su iglesia. El trabajo del Pastor es de carácter espiritual, este debe tener un adiestramiento espiritual efectivo para la misión. Este adiestramiento viene solamente de la impartición del Espíritu Santo que se le ha dado en el llamamiento.

Cuando se habla del rol pastoral es importante saber el propósito de la iglesia. Se puede ver en 1 Timoteo 3:14-15: “Aunque espero verte pronto te escribo estas cosas ahora. Para que, si me retraso, sepas como deben comportarse las personas en la familia de Dios. Esta es la iglesia del Dios viviente, columna y fundamento de la verdad.”¹

Se sabe que hay una relación entre Dios y la iglesia. El Señor es el que guía al pastor, la iglesia honra a Dios. La iglesia es una comunidad de creyentes que no solo se limita a sus actividades internas sino se va hacia fuera llenando esas necesidades y llevando el mensaje transformador del Evangelio. En otras palabras, la iglesia exalta al Señor, es para llevar la Palabra de Dios a todo el mundo.

El rol del Pastor es guiar, cuidar y vigilar para que la iglesia cumpla sus mandatos ordenados por Cristo de llevar el evangelio a todo el mundo. Podemos decir que hay desafíos para el Pastor que están relacionadas a las funciones pastorales, estas son:

1. **La influencia del tiempo**----- Es algo muy estresante ya que ellos pasan mucho tiempo en su trabajo, hay que planificar su tiempo, hay que saber priorizar, hay que delegar y evaluar.

¹ Como vemos en el pasaje de 1Timoteo 3:14'15.

2. **Falta de visión---** los pastores pueden enfocarse mas en los sermones, otros en la adoración, etc. y esto puede desequilibrar la iglesia.
3. **Desgaste físico---**puede ser que estén sirviendo sin pasión, la falta del éxito lo pueden llevar a este desgaste.
4. **La falta de conocimiento teológico---**esto permite que no hagan estudios bíblicos, que conllevan a los miembros a no sentirse confiados en hacer preguntas a sus pastores. Es importante que los pastores se involucren en los estudios teológicos.
5. **La falta de compromiso—**Se puede decir que, si la iglesia no se compromete a llevar el evangelio, cuando no ayudan al prójimo sea espiritualmente, económicamente, laboralmente, social o familiar no hay compromiso. Jesús sano, dio a comer a los hambrientos, resucito muertos, dio consuelo a los que sufrían. Si hay compromiso pues podremos ayudar, y llevar el Evangelio. Si no hay fe sin compromiso es entonces religión.
6. **Expectativas—**El pastor no siempre tiene el tiempo de resolver los problemas de sus feligreses, y esto puede decepcionar.
7. **Cuando tienen miembros tóxicos—**cuando los miembros son heridos por miembros de la iglesia que son toxico puede llevar mucho tiempo al pastor para resolver y ayudar.
8. **Envejecimiento de la congregación---** cuando la mayoría de la congregación es mayor, esto conlleva un crecimiento de necesidades entre la congregación.
9. **La importancia de las generaciones jóvenes—**los jóvenes pueden sentirse que no responden a sus aspiraciones y modos de expresarse. Esto puede producir un distanciamiento de la vida de los jóvenes.

Como un líder organiza un proyecto

Según **Rick Warren** ²

Nehemías nos da un esquema a seguir y esta es:

1. Un líder simplifica----vemos como Nehemías tenía un proyecto grande, pero él tenía un plan bien sencillo. El solamente vio que la gente que ya estaban agrupada, y estas personas ya estaban asociadas. Si no necesitas algo nuevo no lo crees., hay que trabajar con lo que hay.
2. El líder selecciona un equipo----hay que trabajar con los que quieren trabajar. En los proyectos hay dos clases de personas, los que quieren trabajar y los que esquivan el trabajo. Nosotros como lideres amamos a todos, pero nos movemos con aquellos que se quieren mover.
3. Delegar ---esto es clave para el éxito del proyecto.
4. El líder motiva----- hay que ayudar a la gente a sentirse parte del proyecto. Las personas hacen mejor trabajo cuando tienen un interés personal.
5. Un líder promueve la unidad---el trabajo en equipo es muy importante, puede haber un gran crecimiento. El mantenerse juntos es progresar, es tener unidad y es triunfar.
6. Un líder administra--- hay que supervisar. la gente hace lo que uno inspecciona.
7. Un líder agradece--- se reconoce el esfuerzo y se recompensa.

Dios ve todo lo que se hace en su nombre y le interesa lo suficiente para tomar nota de lo que ve.

Como aplicamos el organizar un proyecto como lideres.

² Rick Warren, *Liderazgo con Propósito*, Editorial Vida, 2008

1. Comunión---hay que estar comprometidos con nuestros miembros.
2. Discipular--- hay que crecer como discípulos de Cristo.
3. Ministerio—las personas crecen en sus áreas.
4. Evangelizar—alcanzar las personas para Cristo.
5. Adoración---pasar tiempo con Dios. Orando.

Vemos como Nehemías es un ejemplo de liderazgo aun en tiempos de desafíos que las iglesias enfrentan. El menciona algunas características que nos pueden ayudar a formarnos para empezar ese ministerio que Dios nos ha llamado. Estás son:

1. Honestidad---el líder debe ser transparente, honesto, sincero para poder llegar a esos creyentes que nos van a ayudar. No importa esos desafíos que podemos enfrentar, siempre tenemos que ser honesto.
2. Estar seguros y saber lo que vamos a empezar—tener una meta, una visión clara para poder comunicarnos bien con los miembros que nos van a ayudar para así poder motivarlos y guiarlos.
3. Disposición---tenemos que estar dispuestos no importando los desafíos que enfrentemos.
4. Delegar—hay que ser maduros y saber delegar. hay que saber cuales son las habilidades de los hermanos para así ayudarlos a desarrollarlos.

Empezar un ministerio de Mujeres

Yo propongo empezar un ministerio de mujeres. Este ministerio puede significar que estamos dispuestas a obedecer el llamado de Dios para el servicio y el crecimiento de su llamado. Les daré un ejemplo de un proceso que llevaríamos a cabo;

1. Lo primero es orar- A través de la oración y dejar que el Espíritu Santo nos guíe en cada proyecto. Orar para que Dios traiga esas mujeres que se necesitara para este ministerio. permaneciendo a tono con el liderazgo de Dios.
2. Tener una visión--- muy importante compartir la visión con la iglesia, con el Pastor.
3. Una propuesta-- Hacer una lista de las metas a considerar.
4. Presentar las mujeres... Presentar aquellas mujeres que quieren participar a la iglesia.
5. Obedecer las normas de la iglesia---con mucho respeto obedecer y conocer todas las normas.
6. Escuchar al personal---- has pregunta, explicar lo que se espera del ministerio.
7. Cuando seamos aprobados----- Hacer una reunión con las mujeres de la iglesia. Estas mujeres tendrían el deseo de aprender mas de Dios y estar dispuestas a trabajar para el Señor.
8. Identificar las necesidades ----Se tiene que identificar las necesidades para así enfocarnos en esa necesidad.
9. Cuidado de Niños----También hay que ofrecer cuidado de niños para que las mujeres se sientan con libertad y puedan participar.
10. Preguntas----Hay que dejar que las mujeres pregunten y se sientan libre para preguntar, para dar sus opiniones y sugerencias.

Después de orar y desarrollar ese ministerio se debería hacer un informe para saber lo que se quiere y lo que se ha adquirido. Su misión de Cristo, animar, prepararlas para que bendigan a otras con amor. Llevar la meta de compartir de Cristo con aquellas personas que no conocen de Cristo. Ministran y son ministradas. Ayudar a las mujeres a desarrollar su potencial que Dios le ha dado. Que podamos ver el crecimiento de las mujeres y su crecimiento en su relación con Dios. Todo debe de hacerse de una manera apropiada y con orden.

La oración es bien importante para empezar el ministerio de las mujeres, pero también el estudio de la Palabra es importante. Cada mujer debería de estudiar la Palabra para que busquen la voluntad de Dios en sus vidas. El estudiar la Palabra debería ser el centro del ministerio para crecer y poder ayudar otras mujeres.

Nuestra meta siempre debería ser darle gracias a Dios, ministrar y equipar a esas mujeres para que glorifiquen a Dios. Cuando hagamos esto es como dice el Salmo 86:12 “Con todo el corazón te alabare, oh, Señor mi Dios; daré gloria a tu nombre para siempre”³

Al terminar y empezar un ministerio no olvidemos que cada iglesia es diferente, por lo que cada ministerio sería diferente en cada iglesia. En fin, todo depende de las oportunidades de servir que tenga la iglesia en donde te congregues.

Conclusión

³ Como vemos en el pasaje del Salmo 86:12

Cuando tomamos la decisión de empezar un ministerio, tenemos que pensar como lo vamos a hacer y como queremos terminarlos. En este proceso tenemos que construir buenas amistades, confiables y duraderas. Debemos tener personas que estén en las buenas y en las malas con nosotros. El pensar dejar un legado evangélico que siga, aunque nosotros no estemos. Tenemos que poner nuestra confianza siempre en El Señor Jesucristo, no en nuestro ministerio, o en nosotros mismos. Toda la gloria debe de ser a Jesús, nuestro Dios.

Bibliografía

- *La Biblia de Liderazgo*. Versión Reyna Valera, revisión 1960. Nashville: Thomas Nelson Publisher, 1960.
- Baena Acebal, José M, *Persona, Pastor y Mártir*. Editorial Clie, Villacavalls, (Barcelona) España, 2020.
- Warren Rick, *Liderazgo con Propósito*. Editorial Vida, Miami, Florida, 2008.
- Warren Rick, *Una Iglesia con Propósito*. Editorial Vida, Miami, Florida, 1998.
- Saracco, Norberto (Sf). *Pastoral Latinoamericana, Desafíos y Tentaciones*. Consultado el 28-07-2016. Disponible en http://www.pentecostalidad.com/archivos/Norberto%20Saracco-pastoral_latinoamericana_tentaciones_y_desafios.pdf.
- Keith Anderson, *El líder conforme al corazón de Dios*. Ponencia presentada en la Tercera Conferencia Líderes de Movimiento, Cuba, 2016.
- Leys, L. *Liderazgo Generacional*. Dallas, Texas: e625, 2017.
- Engstrom Ted W. *Un Líder No Nace Se Hace*. Editorial Caribe, Nashville, TN, 1980