

Universidad Teológica del Caribe

Semana 8: Organización Eclesial

MEL601 - Formación de Líderes

Profesor Carlos Colón

Presentado por

Wanda I. Aponte Valentín

5 de octubre de 2024

## Organización Eclesial

El estudio de esta semana en el capítulo 5 del libro, comienza con una interesante expresión, “la motivación sin organización lleva a la frustración”, en mi opinión pienso que es una expresión muy acertada ya que en medio del caos y el desorden no puede haber dirección, y esto se complica mucho mas cuando se trata del orden eclesiástico. En 1 Cor 14:33 (NTV) nos dice: *“Pues Dios no es un Dios de desorden, sino de paz”*. Por lo que es esencial mantener el orden en la iglesia en todo lo que hagamos.

Rick Warren en su libro nos habla del esquema dado por Nehemías en donde podemos encontrar los siete (7) principios a seguir para llevar orden en la iglesia.

1. Un líder simplifica - trabajar con lo que se tiene. Nehemías no se complico la cada creando nuevos planes, trazando nuevas ideas, ni nada por el estilo, simplemente observo lo que tenía y de acuerdo con eso trabajo. Él se dio de cuenta que ya la gente tenia sus grupos formados así que saco ventaja de eso y así mismo los asigno a las atareas que había que asignar. Pienso que este método de Nehemías puede funcionar en cierta manera por que así cada cual se siente cómodo con el equipo que ya conoce y siente más confianza. A veces como lideres queremos imponer nuestra voluntad o que las cosas se hagan a nuestra manera, muchas veces decimos “ese grupito hay que romperlo”, o independientemente de las razones que tengamos terminamos haciendo las cosas peor de las que estaban, siempre he pensado que las cosas a la fuerza no todo el tiempo son buena idea. Pero si es necesario crear nuevos grupos entonces se hacen. Según el libro, *“las organizaciones más solidas son las más sencillas”*.

2. Un líder selecciona un equipo - el autor nos dice que trabajemos con los que quieren trabajar de esta manera nos evitaremos muchas frustraciones. Warren nos comenta que donde quiera que vayamos vamos a encontrar personas que no quieren hacer nada, que simplemente no quieren trabajar, los cuales debemos ignorar y seguir con el proyecto que tenemos en manos, Nehemías nos insta a ignorarlos y no perder el tiempo con personas así y nos aconseja a centrar nuestras energías y tiempo en involucrar a aquellas personas que si quieren trabajar. Warren nos cuenta su experiencia de desanimo con miembros de su congregación que no querían involucrarse más Dios le mostro que se debía sentirse animado y enfocar en aquellos que se interesaban en acudir al encuentro Al final utiliza la expresión *“Los lideres aman a todos, pero se mueven con los que se mueven”*.
3. Un líder delega - Warren nos aconseja que deleguemos. Al momento de comenzar a organizar una tarea, un proyecto, una obra, se debe planificar con cuidado y detallar con claridad los detalles acerca de lo que se va a realizar, incluyendo el personal que hemos de utilizar como los materiales, es importante conocer el talento de las personas que están trabajando o trabajarán la obra, hacer una inspección del área donde se va a llevar a cabo el proyecto para tener una visión más clara del panorama. El autor nos aconseja a dividir aquellas tareas grandes en secciones o tareas pequeñas para que sean más realizables y es sumamente importante se claros al momento de dar instrucciones y descripciones de tareas, es importante que las personas conozcan lo que se espera de ellos. Otro aspecto que es importante es el asignar lideres que tengan la capacidad de enseñar y motivar a las personas que estén a cargo, como debe ser cuidadoso al asignar tareas que cada grupo pueda llevar a cabo según sus habilidades.

4. Un líder motiva - Permitir que exista un sentido de pertenencia en las personas ya que esto provoca que las personas trabajen con dedicación y lo motiva a realizar las tareas con mas entusiasmo. Nehemías utilizo como estrategia asignar las tareas cerca de donde las personas tenían sus viviendas así creaba en ellos el sentir de pertenencia que estaban laborando en algo que los iba a beneficiar, adicional les proveía comodidad ya que no debían tener contratiempos en llegar al lugar. Permitir que los trabajadores desarrollen sus propias áreas de trabajo es sumamente importante en cualquier tarea o proyecto. Es importante crear un ambiente donde todos se sientan que pueden aportar sus talentos, habilidades y conocimientos, para que de esta manera se puedan sentir más útiles e identificarse con el proyecto.
5. Un líder promueve la unidad - Promover la unidad y el respeto en el equipo es esencial. Las personas cuando trabajan en equipo tienden a ser más productivas ya que se ayudan mutuamente, crean un ambiente de colaboración y respeto entre los miembros del ayuda a mantener o crear un balance entre los miembros. Nehemías menciona que durante el tiempo que estuvieron reconstruyendo la ciudad estuvieron bajo constante ataque y la unidad que existía en el grupo los hizo prevalecer. Pues de la misma manera funciona hoy en día, si un grupo se mantiene unido, trabaja en equipo, colaborar y se ayudan mutuamente, este grupo podrá alcanzar sus objetivos y lograr sus metas mas fácilmente.
6. Un líder administra - administrar un proyecto, una obra o una tarea, requiere de constante supervisión, el estar al tanto de lo que esta aconteciendo es indispensable. Un buen líder está pendiente y se anticipa a los contratiempos, retos o dificultades que puedan surgir en un proyecto. Lo podemos ver claramente en el caso de

Nehemías, él estuvo supervisando, dando constantes rondas para observar cómo era el progreso de los que se estaba reconstruyendo. Y creo que en ocasiones nos encontramos con este problema, que los líderes solo se sientan a esperar que sus subordinados terminen eficientemente lo que se les ha asignado sin proveer ninguna supervisión a lo que se está haciendo luego terminan enojados cuando no se alcanza lo planificado. Un buen administrador ofrece apoyo y se mantiene cerca para estar disponible de surgir cualquier eventualidad. Es aconsejable que cuando se trate de un trabajo grande o no se pueda estar presente constantemente en el proyecto asignar subalternos que puedan estar a cargo de la obra, no quitando el hecho que es responsabilidad del líder administrar. “La gente hace lo que uno inspecciona, no lo que uno espera”, la constante supervisión e inspección permite detectar y rectificar deficiencias, es por esto por lo que es importante administrar y estar presente en lo que se hace constantemente.

7. Un líder agradece - Ser agradecidos es vital. Reconocer el esfuerzo que hacen los trabajadores es primordial, a las personas por naturaleza les gusta que se le agradezca, entonces si conocemos este dato y las personas están laborando con nosotros y están haciendo un gran esfuerzo porque no agradecerles. A veces en los trabajos tendemos a no ser agradecidos y constantemente se usa la expresión “para eso se le paga”, pero a veces no conocemos los esfuerzos que una persona hace por estar allí. Muchas veces nos encontramos con malos trabajadores que como a veces decimos se nota que vienen por solo un cheque, y a veces es muy cierto, pero nunca conocemos el trasfondo de una conducta. Pero si como buenos líderes y administradores comenzamos a reconocer a las personas por su labor, aunque tal vez en ese momento

no lo merezcan, puede que en el transcurso del tiempo podamos cambiar el entorno de una persona, y ya de paso estamos ganando. El libro nos indica que el reconocimiento a lo que hacen las personas como posible principal propósito del capítulo 3 del libro de Nehemías. Nehemías aparte de reconocer la buena labor de sus trabajadores, conocía sus nombres, este dato es sumamente importante de señalar porque en ocasiones trabajamos con personas de las cuales no sabemos nada, ni siquiera sus nombres, en ocasiones los reconocemos por las características que puedan tener, y en este aspecto me identifique al iniciar este curso. Siempre he tenido mala memoria para recordar nombres y me he dado a la tarea de darle prioridad este suceso y rectificarlo, por lo que me he aprendido todos los nombres de las maestras que colaboran conmigo en el Ministerio de niñas y algunos datos importantes de su vida de cada una sin invadir su privacidad, ahora me estoy enfocando en las niñas. Creo que como líder de este ministerio es sumamente esencial conocer estos datos.

Al final del capítulo 5 del libro, Warren nos da unos puntos de reflexión los cuales he decidido incluir en mi ministerio y vida personal, ya que encuentro que estos aplican no solo en un liderazgo ministerial o trabajo secular, sino que también pueden ser aplicados en nuestra vida cotidiana y familiar. La expresión que utiliza Warren el libro de “Dios reconoce nuestro trabajo también”, me gustó mucho porque a veces nos afanamos y olvidamos que Dios también está mirando, trabajando en nuestra formación como líderes, trabajando en nuestro carácter, nuestras habilidades, fortaleciendo nuestros atributos y tantas cosas más. Es importante siempre recordar si con lo que hacemos glorificamos a Dios y pensar cada día que podemos hacer para alcanzar más para la obra del Señor.

## Referencia

Warren, Rick. "Cómo organiza el líder un proyecto." En *Liderazgo con propósito, lecciones de liderazgo basadas en Nehemías*, 91 - 113. Miami, Florida: Editorial Vida, 2008.