

Universidad Teológica Del Caribe

Semana 7: Formación a toda hora/Cultura de formación

Este Trabajo Es Presentado Al
Profesor Carlos Colón González En Cumplimiento De
Los Requisitos Del Curso MEL 601
Formación de líderes

Por
Wanda I. Aponte Valentín

Saint Just, P.R.
Septiembre 27, 2024

La cultura y formación de equipos; las características de los equipos sanos, así como el equipamiento de sus líderes.

Todo líder necesita formar un equipo completamente sano, y para lograrlo es importante formar vínculos saludables con las personas. EN los tiempos actuales que estamos viviendo es una tarea bastante rigurosa lograr que nuestro equipo este completamente saludable es por esto por lo que es importante crear estrategias que provean un ambiente seguro, cordial, de compromiso, eficiente y sobre todo un ambiente sano. Para que nuestro equipo sea todo lo que mencionamos antes es necesario tener una cultura emocionalmente sana, pero cuando se trata de un liderazgo cristiano estos requisitos tienden a ser más exigente ya que se tiene que diferenciar de las características del mundo.

Scazerro enseña a los lideres como desarrollar o formar una vida interior profunda o que tenga raíces con Cristo, examinando sus implicaciones para la planificación, toma de decisiones, la formación de equipos, la creación de una cultura saludable, como sobrevivir el estrés, la influencia de los demás, entre otras.

En su libro nos muestra como crear una cultura emocionalmente saludable y construir un equipo saludable, y como esto debe ser una de las tareas principales de todo líder, pero si comparamos esta misma tarea con un líder secular nos damos cuenta de que para un líder cristiano esta tarea es mucho más exigente ya que la cultura y el equipo que creemos debe ser muy diferente a los equipos de trabajo del mundo.

Según Scazerro, la formación de equipos se refiere a movilizar a un grupo de personas con diferentes habilidades que están comprometidas con un objetivo común. Por cultura, se refiere a esa regla tácita sobre la forma en que hacemos las cosas. Scazerro nos dice que “la

cultura es algo impreciso”, es como una presencia o personalidad invisible que puede ser difícil de describir sin realmente experimentarlo, o sea que tienes que sentirlo para conocer de que trata.

Scazerro nos muestra las cuatro características de una persona emocionalmente saludable, de la cultura y la formación de equipos. Estas cuatro características son:

- 1). El rendimiento en el trabajo y la formación espiritual personal son inseparables
- 2). Se identifica y se enfrenta a los elefantes que haya en la sala
- 3). Se invierten tiempo y energía
- 4). La calidad del matrimonio o la soltería de las personas es fundamental

Hablemos un poco de cada una, en cuanto al *el rendimiento en el trabajo y la formación espiritual de las personas las cuales son inseparables*, estas se encuentran ligadas porque adicional a realizar o cumplir con las tareas asignadas en el trabajo debe ser aún más importante que la persona crezca en Cristo, crezca en su formación. *Se identifica y se enfrentan los “elefantes”* refiriéndose a los problemas o retos que se presentan. En otras palabras, suceden eventos inesperados todo el tiempo, los cuales según Scazerro se deben de utilizar como oportunidades en los cuales se deben de utilizar estos “momentos” para ofrecer mentoría y, en lugar de ver estos eventos como obstáculos poder utilizarlos para que se lleve a cabo el ministerio. Scazerro nos advierte que este puede ser uno de los aspectos más desafiantes del liderazgo, ya que es muy desalentador pasar por alto el comportamiento inmaduro o quizás inapropiado de los miembros de nuestro equipo. Por lo que es necesario trabajar con los comportamientos inapropiados inmediatamente que estos surgen ya que si no lo corregimos a tiempo puede ser aún peor y se toma el riesgo de dañar al equipo.

Se *invierte tiempo y energía* en el desarrollo espiritual personal del equipo, por lo tanto, es muy importante tener en consideración la información, la calidad del material, la forma en que se llevan a cabo las reuniones, retiros del personal y así de esta manera se dedica tiempo a las personas y guiar a las personas a que se anclen con Jesús, es importante ayudar a las personas a ver sus habilidades emocionales, para que puedan aprender como las cosas de manera saludables. Es imprescindible ocuparnos del desarrollo espiritual del equipo.

Y por último la calidad de los matrimonios o soltería es fundamental, interesarnos por las personas fuera de la iglesia, como es su vida fuera del liderazgo, es importante conocer las personas fuera del ámbito laboral, sus intereses, sus planes, lo que como pareja o personas les gustaría alcanzar, sin meternos en lo íntimo. Creo que esto ayudara a fortalecer y estrechar vínculos con el grupo, que ellos conozcan y entiendan que nos interesamos por su bienestar.

Por su parte Rick Warren nos habla de dos tipos de lideres, el tipo uno lo llama el catalizador porque pone el proyecto en movimiento, es el que diseña, motiva y es emprendedor. El tipo dos es llamado el consolidador, ya que este el desarrollador, es administrador, mantienen el proyecto en movimiento una vez levantado, sabe hacer que el proyecto levantado por el tipo uno funcione sin problemas. Ambos tipos tienen habilidades y características que son necesarios en la iglesia, las familias, los gobiernos y los negocios. Según Warren, Nehemías logro transicional de catalizador a consolidador y para nosotros lograrlo es importante seguir sus pasos: 1) reclutar más lideres, es importante tener la capacidad de delegar, dividiendo las responsabilidades de esta manera podemos lograr más. 2) registra tu progreso, mantener buenos registros contables, aquí Nehemías nos muestras que el llevaba registro de las personas, ya que estas son más importantes que el dinero, conocer la gente, llevar registro quienes son y de donde

vienen. 3) pide apoyo económico, pedir dinero para que la obra de Dios siga adelante, realizar actividades a través de campañas, y sobre todo dar el ejemplo contribuyendo nosotros primero.

Por último, Warren al final del capítulo nos brinda una guía para la aplicación de los principios. Como los líderes mantienen su éxito, pues aplicando los propósitos de Dios a través de la comunión, discipulado, ministerio, evangelismo y adoración. Es importante reconocer la importancia del liderazgo en nuestras iglesias, en la vida cristiana como también en nuestros lugares de trabajo así de esta manera podremos honrar a Dios en todo lo que hagamos.

Bibliografía

Scazerro, Peter. *El líder emocionalmente sano, cómo el transformar tu vida interior transformará profundamente tu iglesia, tu equipo y el mundo*. Miami, Florida: Editorial Vida, 2016.

Warren, Rick. *Liderazgo con propósito, lecciones de liderazgo basadas en Nehemías*. Miami, Florida: Editorial Vida, 2008.