

UNIVERSIDAD TEOLÓGICA DEL CARIBE

ASIGNACIÓN SÉPTIMA SEMANA

ESTE TRABAJO ES PRESENTADO AL

DR. CARLOS R. COLÓN PH. D.

LO REQUISITOS DEL CURSO THM 601.773

FORMACIÓN DE LÍDERES

POR

GABRIEL PÉREZ LORENZO

SAINT JUST, P.R

MIÉRCOLES 18 DE SEPTIEMBRE 2024

El trabajo en equipo es fundamental para poder ser efectivo dentro de la obra de Dios. La manera en cómo un líder puede influenciar en su grupo de trabajo, puede determinar el éxito de la encomienda. Scazzero, nos comenta detalles muy importantes para tales fines. Nos habla sobre la necesidad de preparar el corazón del equipo, antes de las reuniones saca tiempo para crear un espacio donde los miembros puedan conectarse con la presencia de Dios. Es una manera de crear un ambiente más espiritual antes de empezar a planificar un evento. En una ocasión, les entregó un poema para que pudieran reflexionar y luego de varias preguntas, terminaban orando los unos por los otros. La dinámica reforzaba al grupo a estar más conectados con la presencia de Dios y con su equipo. Lo cual fortaleció la unidad entre ellos.

Una de las características más importantes que resalta el autor es la prudencia. No hay manera de poder manejar un equipo de trabajo con un líder imprudente. Que en muchas ocasiones diga cosas que molesten o afecten al grupo en general. “La prudencia caracteriza a las personas que tienen la prevención de tomarlo todo en cuenta. La gente prudente piensa por adelantado y analiza con cuidado las consecuencias a largo plazo que pueden tener sus decisiones. Es la forma en que se ejercita un buen juicio”¹. Cada iglesia cuando tiene planes de hacer algo nuevo sea en el templo, o algún evento debe analizar las cosas con cuidado. Por tal razón, Scazzero establecía que la prudencia era una virtud ejecutiva. Si hacer un trabajo te lleva 1 año por todo lo que conlleva, no le digamos a la congregación que lo podemos hacer en 2 meses. Tampoco pedirle un líder que dirige tres departamentos cuando en realidad pueda solo con uno. Esto es imprudencia, por eso en muchas ocasiones se desaniman, hacen un mal trabajo, piensan que el enemigo los está atacando y la verdadera respuesta es que lo están dirigiendo de manera imprudente y negligente. Por ende, cuando vamos a formar un equipo, reunimos personas con

¹ Peter Scazzero, *El líder emocionalmente sano, Como el transformar tu vida interior transformará profundamente tu iglesia, tu equipo y el mundo*. (Miami, Florida: Publicado por Editorial Vida, 2016), 236.

diferentes habilidades que deberían estar comprometidos con la visión y metas. Lo mínimos que podemos esperar de un grupo de líderes es que tengan la disposición para servir. Sin embargo, hay otro punto importante que debemos tomar en cuenta y es la cultura. La cultura, es “la suma total de los patrones aprendidos de pensamientos y de conductas, de cualquier grupo dado y también que cultura es lo que hacen con el mundo los seres humanos”². También, establece que la cultura puede incluir cosas como nuestra visión, valores y estrategias. Dentro de la congregación tenemos diferentes formas de pensar, pero el liderazgo consiste en poder influenciar a un grupo de personas que piensan diferentes a que trabajen juntos en un mismo fin.

En cambio, Rick Warren, nos da herramientas fundamentales para que el liderazgo pueda mantenerse funcionando. Nos comenta sobre dos tipos de líderes el catalizador y el consolidador. El catalizador es el que pone el proyecto en movimiento. El consolidador son los que mantienen el proyecto en movimiento. Dentro de las congregaciones es necesario tener de ambos. Gente que pueda desarrollar un buen proyecto bien estructurado y con metas viables. En adición, tener personas que puedan mantener el proyecto funcionando. Sin embargo, es un problema real en nuestras congregaciones la falta de esta combinación tan necesaria. He podido ver en muchas iglesias como levantan algún ministerio que es de gran bendición y como se cae después de varios meses o años. Es muy común que esto acontezca. Por tal razón, a la hora de formar un equipo es necesario tomar en cuenta lo que desarrollaran el proyecto y los que harán que permanezca funcionando. Por lo cual, Warren, nos recomienda varias cosas que no ayudarán a que se mantenga funcionando. Primero, “se reclutan líderes. Se busca, se preparan, se les delega y se los involucra a otras personas. Se registra el proceso. Se mantiene un buen registro de los recursos existentes. Se recoge apoyo económico. Se hallan los fondos necesarios para financiar

² Scazzero, 252.

la operación que se está llevando a cabo”³. Para que algo pueda subsistir necesita personas dispuesta a darle continuidad a esa obra. Por tal razón, Warren hace ese planteamiento del reclutamiento de líderes. También, lo pudimos ver en Nehemías que luego que termina la reconstrucción de los muros nombraron porteros, cantores y levitas (Nehemías 7:1). Cada líder del grupo tenía funciones diferentes. Los posteros están vigilando, para proteger la ciudad, los cantores, estaban enfocados en la adoración del pueblo y por último los levitas que eran los ayudantes de los sacerdotes y a su hermano lo pone al mando de la ciudad. Por lo cual, tiene una estructura de gobierno completa para que se pueda mantener funcionado de manera eficaz. Warren, menciona que cuando estaba en la iglesia de Saddleback en 1980, ya tenía como objetivo entregar el ministerio. El hacía todo junto a su esposa. Predicaba, planificaba el culto y en ocasiones también se hacían cargo de la ofrenda.

Sin embargo, su meta era desarrollar personas para que no fueran tan dependientes de el cómo líder. Luego de 9 años, en 1989 lo único que hacía era predicar. Con el tiempo empezó a compartirla. Por lo cual de esa manera empezó a entregar el ministerio. Lo cual lo convierte en un líder eficaz. Warren, reconoce que, si seguía aferrándose a todo, su iglesia nunca crecería. Las iglesias necesitan un buen equipo de trabajo que nos ayude a realizar la visión que Dios ha puesto en sus corazones. En conclusión, tener un equipo de trabajo comprometido es muy importante para tener éxito en el ministerio de una congregación. El preparar el corazón del grupo es muy importante antes de empezar a planificar algo. Que los líderes estén conectados con la presencia de Dios y sus compañeros es fundamental para tener un grupo unido y más comprometido. El ser prudente, nos evitara muchos conflictos y cargas innecesarias que necesitamos evitar. Desarrollar un liderato para que pueda trabajar la obra y otros más para que

³ Rick Warren. Liderazgo con propósito, Volumen1: Lecciones de liderazgo Basadas en Nehemías. (Estados Unidos: Publicado Por Purpose Driven Publishing, 2005), 210.

le den continuidad a la misma. Es muy probable que una de las causas más grandes de decadencia en muchas iglesias es la falta de discipulado. Se enfocan mucho en proyectos administrativos, remodelaciones, equipos, entre otras cosas. Sin embargo, no desarrollan líderes con fundamentos bíblicos, empáticos que sean buenos administradores. Por tal razón, esto lleva que muchas cosas que funcionaban antes hoy no funcionen.

Entre las características de un grupo de trabajo en una congregación debe estar la integridad, fidelidad, responsabilidad, consagración, administración, entre otras. Una iglesia que administra bien desarrolla líderes, sabe trabajar con la diversidad cultural de pensamientos, discipula en todas las áreas, se convertirá en una congregación estable por muchos años.

BIBLIOGRAFÍA

Scazzero, Peter. *El líder emocionalmente sano, Como el transformar tu vida interior*

transformará profundamente tu iglesia, tu equipo y el mundo. Miami, Florida: Publicado por Editorial Vida, 2016.

Warren, Rick. *Liderazgo con propósito, Volumen1: Lecciones de liderazgo Basadas en Nehemías*. Estados Unidos: Publicado Por Purpose Driven Publishing, 2005.