

UNIVERSIDAD TEOLÓGICA DEL CARIBE

ASIGNACIÓN TERCERA SEMANA

ESTE TRABAJO ES PRESENTADO AL

DR. CARLOS R. COLÓN PH. D.

LO REQUISITOS DEL CURSO THM 601.773

FORMACIÓN DE LÍDERES

POR

GABRIEL PÉREZ LORENZO

SAINT JUST, P.R

DOMINGO 25 DE AGOSTO DE 2024

El liderazgo del siglo XXI no debería estar basado en personas que tengan mucho conocimiento teológico o de liderazgo. Sino en hombres y mujeres con capacidades para liderar que tengan una vida interior profunda y transformadora. El autor nos muestra unas características esenciales para poder ser un líder con una vida interior profunda. Una de ellas la nombra enfrentarte a tu sombra. Scazzero, nos menciona que el año 1996 pasó por un proceso muy complicado de quebrantamiento. Este proceso lo llevó a aprender sobre la importancia de la salud emocional y la madurez espiritual como dos cosas que van de la mano. Lo cual pudo entender que lo que necesitaba era tener un cimiento profundo, ósea una vida interior que pudiera soportar con efectividad su liderazgo que viene siendo su vida exterior. Aunque tenía cierta formación académica, carecía de cimientos en su vida interior lo que no hacía efectivo su liderazgo.

Sin embargo, las situaciones difíciles, los conflictos y los sufrimientos lo ayudaron a fortalecer su madurez en medio de la adversidad. Esas son las cosas que nos ayudan a aprender a desarrollar esas capacidades para poder soportar las presiones que uno tiene dentro del liderazgo. Por lo cual, de una manera natural uno se va convirtiendo en un líder más fuerte y eficaz en la obra de Dios. Me pareció muy interesante cuando el autor nos comenta sobre la historia de Jason pastor de la primera iglesia congregacional. Tuvo una situación con una persona llamada Jessica que se ofreció a dirigir los niños, pero él sabía que ella no tenía las capacidades y tenía un problema que se ofendía con mucha facilidad. Aun así, le dio la posición. Al cabo de un año, Jason estaba haciendo la mitad del trabajo de ella. La mayoría de los miembros de junta, la querían remover y muchos de los padres de la congregación. Pero él nunca se atrevió a tomar una decisión por el temor de desagradar a alguien. Lo cual paraliza su liderazgo.

Esto es una costumbre muy habitual en muchos líderes en las congregaciones.

Lamentablemente, no es real poder quedar bien con todo el mundo. En ocasiones, es necesario tomar decisiones, aunque algunos hermanos se molesten. Por lo cual, para que la obra pueda continuar si es necesario remover algunos líderes de ciertas posiciones hay que hacerlo. “La sombra es la acumulación de emociones sin controlar, motivaciones poco puras y pensamientos que, aunque mayormente inconscientes, influyen de modo fuerte en tu conducta y la moldean, es la versión dañada, pero mayormente escondida de la persona que eres”¹. En ocasiones podemos tener conductas pecaminosas, como los celos, contiendas, codicia entre otras cosas que nos apartan de Dios. Unas de las cosas que nos recomienda para poder trabajarlo de manera eficaz, es tomando un tiempo para poder procesar nuestros corajes y temores. Estar consciente de los que nos afecta, mis heridas, debilidades, entre otras. La necesidad de tener un mentor o consejero profesional para que me ayuden a procesar las sombras que están aconteciendo en mi vida.

El buscar ayuda profesional no se debe ver como algo negativo, sino como el primer paso para salir de esas sombras que nos desvían del camino. Hay grandes consecuencias cuando decidimos ignorar nuestras sombras. Cuando las ignoramos, es como estar en negación y minimizar la situación, lo cual nos lleva a culparnos a nosotros mismos o a los que nos rodean. Cualquier excusa que utilicemos para no reconocer nuestros problemas, solo nos trae consecuencias devastadoras. El autor nos menciona sobre unos de los problemas más grandes que tenía y era la necesidad de validación. Sus padres no tenían las herramientas emocionales para poder trabajar con sus cuatro hermanos que, como consecuencia, tuvo sus efectos en su ministerio. Cuando predicaba sentía aceptación, pero cuando corregía, no le gustaba que la gente se distanciara de él. Dependía mucho de que la gente estuviera cerca de él. Esto es algo muy

¹ Peter Scazzero, *El líder emocionalmente sano, Como el transformar tu vida interior transformará profundamente tu iglesia, tu equipo y el mundo*. (Miami, Florida: Publicado por Editorial Vida, 2016), 64.

habitual en la actualidad. Hay una necesidad de aceptación por muchos líderes y en realidad son vacíos que nunca fueron llenados en su infancia y a dolencia. Lo cual indica que es un líder que no está sano emocionalmente. El problema es que lo tenemos al frente para motivar a otros a seguir a Cristo, es un líder que no está sano en su interior. Una psicóloga me dijo en una ocasión, si no eres una persona sana no puedes ser líder. Necesitamos canalizar nuestras emociones antes de asumir semejante responsabilidad como el ministerio.

El liderazgo es esencial, pero cuando llega el matrimonio es necesario establecer prioridades. El autor nos narra un sin número de historias de pastor y pastoras llenos de responsabilidades, pero muy distanciados de su vida familiar. Esto es un problema que poco a poco se ha ido rompiendo en los últimos años, pero aún sigue afectando muchos matrimonios dentro de nuestras congregaciones. Por lo cual, el tiempo que necesita una relación es esencial. Primero que nada, en mi opinión cada líder o persona que se valla a casar tiene que estar consciente de lo que es el matrimonio. “La relación matrimonial es una escuela, un ambiente de aprendizaje y crecimiento en el cual (si todo está como debería ser) la pareja puede crecer y desarrollarse. La relación crece junto con ellos. Si usted puede ver el matrimonio como una oportunidad de crecimiento, usted puede ser satisfecho y puede satisfacer a su conyugue”².

El matrimonio requiere buena comunicación y estabilidad emocional para que pueda ser efectivo entre otras cosas. Por lo tanto, si dos personas piensan en casarse, y quieren ir al ministerio, deben tener una buena conversación de como van a distribuir su tiempo. La iglesia es importante, pero más importante es la familia. Dios no quiere líderes predicadores, pero con hogares disfuncionales, esa mentalidad la tenemos que sacar de nuestras congregaciones. La estabilidad en el hogar es fundamental. Un líder con un hogar funcional, donde existe la

² H. Norman Wright y Wes Rober. *Antes de decir que sí. Un Manual de preparación matrimonial para parejas*. (Miami, Florida: Publicado por editorial Unilit, 1997), 7.

comunicación, tiempo para ellos, el amor, entre otras cosas puede marcar la diferencia dentro de esa congregación. Por otro lado, un líder soltero debe ser muy entregado a la obra de Dios, pero sin olvidar de ser buen mayordomo de su tiempo. No es bueno dejarlo todo por la obra y volverte irresponsable con la salud, la familia, las amistades, entre otras. Nosotros como seres sociales y es bueno el sacar el tiempo para compartir con los demás.

Esta lectura me acuerda de muchas cosas que hice pensando que era bueno, pero en realidad fui irresponsable en muchas áreas de mi vida. Hacían años me pasaba haciéndole favores a todo el mundo. Los buscaba en sus casas para las actividades, los recibía constantemente en casa, los visitaba y muchas otras cosas. Lo hacía con mucha pasión, pero dejé de pensar en mi vida personal. No hablaba con nadie sobre mis problemas o situaciones emocionales. Vivía en una ansiedad que no podía controlar. Hasta que fui a consejería y empecé a cambiar muchas cosas en mi vida. Aprendí que no siempre puedo decir que sí. No importa si alguien se molesta, si en realidad no puedo ayudar a una persona debo responder que no sin sentir culpa. Por tal razón, entendí que debía ser responsable con mi vida. Había dejado de vivir para vivir para otros.

En conclusión, antes de tomar una decisión para ir al ministerio he decidido prepararme en muchas áreas de mi vida. Mucha gente me ha preguntado cuando iré al ministerio y he podido responder sin sentirme mal, que cuando esté listo para hacerlo. Es una decisión que no lo haré por presión, sino por hacer la voluntad de Dios y teniendo las herramientas adecuadas para poder ser más eficaz. Cualquier sombra en mi vida que tenga, la trabajaré para que cuando de el paso, poder ser un líder sano emocionalmente, para no afectar a los miembros que me rodean. Dios quiere una iglesia sana, pero para eso es necesario tener líderes sanos dirigiendo nuestras congregaciones. Por tal razón, luego de esta lectura estaré aún más pendiente de aquellas cosas que todavía pudieran ser algunas sombras que estén afectando mi vida. Creo mucho en la

estabilidad emocional. Si pudiéramos hacer conciencia en todas las denominaciones acerca de trabajarlas de manera responsable en el ministerio, es posible lograr un cambio sustancial en el evangelio de Jesucristo en nuestra isla. Por lo cual, una iglesia sana depende de unos líderes sanos.

BIBLIOGRAFÍA

Scazzero Peter, *El líder emocionalmente sano, Como el transformar tu vida interior transformara profundamente tu iglesia, tu equipo y el mundo*. Miami, Florida: Publicado

por Editorial Vida, 2016.

Wright H. Norman y Wes Rober. *Antes de decir que sí. Un Manual de preparación matrimonial para parejas*. Miami, Florida: Publicado por editorial Unilit, 1997.