

UNIVERSIDAD TEOLOGICA DEL CARIBE

SEMANA 1 LIDERAZGO PASTORAL Y CULTURA ORGANIZADA

ESTE TRABAJO ES PRESENTADO A

DR. CARLOS R. COLON PhD.

LOS REQUISITOS DEL CURSO MEL 605

MINISTERIO PASTORAL

POR

MARIA BENDER

AGOSTO 17, 2024

Liderazgo Eclesial, administración de la iglesia y cultura organizacional

Liderato eclesial ---- Puedo decir que es el acto de elevar la visión del liderado o el miembro de la iglesia, agrandar el rendimiento a lo mas alto. Difundir la personalidad de los lideres a pesar de sus limitaciones. Hay que dejar al lado esas cosas negativas y ayudar a unir a los lideres en un mismo objetivo ayudando a formar el pensar al pensar de Cristo que es amor, bondad y mansedumbre.

Un ejemplo: vemos a el apóstol Pablo en sus primeros viajes misioneros donde el invita a Timoteo a que se uniera a el ya que Pablo ve el potencial de Timoteo. Pablo lo anima para que se mantuviera en su tarea y se enfocara, lo vemos en 2 Timoteo 1:1-8. Pablo lo anima, ellos aprendieron a trabajar en equipo. Vemos como Pablo confió en Timoteo las responsabilidades encargándole la Iglesia en Éfeso para resolver los problemas y así avanzar el Reino de Dios esto esta en 1 de Timoteo 1:1-3.

También puedo decir que liderato eclesial se puede decir que es aquel rol del liderazgo dentro de la iglesia. Es guiar, inspirar y servir a esos miembros de la iglesia. Esos lideres pueden ser pastores, ancianos o diáconos. Ellos dan esa dirección espiritual este liderazgo se basa en principios bíblicos. En resumen, el liderazgo eclesial puede dirigir la comunidad.

La administración de la iglesia se puede decir que es aquellas actividades, los recursos dentro de la congregación. Se puede decir que esto incluye la planificación de eventos, la coordinación, la dirección de los lideres y los que van a ayudar (voluntarios) y se incluye las decisiones que son tomadas. También el aspecto financiero, la conexión con la comunidad también se puede incluir. Esta organiza sus recursos, y sus actividades.

En si la administración eclesiástica evalúa el proceso de organizar la iglesia ayudando para que su misión ejecute las perspectivas de los creyentes. Esta crea objetivos, planifica recursos, se toman decisiones, todo con principios bíblicos.

La cultura organizacional es la identidad de la organización. Esto incluye sus valores, sus hábitos, tradiciones y sus creencias. Esta contribuye con los miembros para saber interactuar, para saber tomar decisiones, y como llevar a cabo las actividades.

En si la administración eclesiástica evalúa el proceso de organizar la iglesia ayudando para que su misión ejecute las perspectivas de los creyentes. Esta crea objetivos, planifica recursos, se toman decisiones, todo con principios bíblicos.

Para mi al evaluar el estilo de liderazgo hay que considerar; **Carácter** (1 Timoteo 3:1-14) —tiene que ser humilde, una persona que sigue la santidad, que tenga madurez, fiel a su conyugue, que tenga una buena reputación. **Convicción** (Tito 1:9) ---Que tengan convicciones bíblicas para exhortar la sana doctrina. **Cuidado** (1Pedro 5:1-4) Que amen la iglesia para cuidarla y proteger el rebaño. **Capaz** (1 Timoteo 3:2) que sean capaz de enseñar no solo al rebaño sino a esas personas que no creen en el evangelio.

Creo que toda persona que vaya a tener algún liderazgo en la iglesia debemos de considerar personas que sobre todo amen al Señor para que cuiden y protejan a los miembros de la iglesia. Otra cosa para mi personalmente es que deben de vivir en santidad, es algo tan importante, esto es un ejemplo tan importante en un Pastor.

En la biblia de liderazgo habla sobre unas cualidades de los lideres espirituales,¹ (1Timoteo 3: 2-13) Pablo enumera los siguientes rasgos.

1. Irreprensible
2. Marido de una sola mujer
3. Sobrio, prudente, decoroso
4. Hospedador
5. Apto para enseñar
6. No dado al vino
7. No pendenciero
8. No codicioso de ganancias deshonestas, no avaro
9. Que gobierne bien su casa
10. No un neófito.

Por último, se dice que, aunque conocemos a Pablo como un evangelista de la historia, Dios sabía que Pablo era pecador (1Tito 1:15) pero Dios lo escoge por su debilidad porque Dios quería mostrar su paciencia y gracia en él. Porque mientras mas maduramos mas humildes nos hacemos. ¡¡¡Amen!!!

¹ John C. Maxwell, *La Biblia de Liderazgo*. (Reina Valera,1960), 1498

Bibliografía

- *La Biblia de Liderazgo*. Versión Reyna Valera, revisión 1960. Nashville: Thomas Nelson Publisher, 1960.