

UNIVERSIDAD TEOLOGICA DEL CARIBE

SEMANA 8 COMO ORGANIZA EL LIDER UN PROYECTO

ESTE TRABAJO ES PRESENTADO A

DR. CARLOS R. COLON PhD.

LOS REQUISITOS DEL CURSO MEL 601.773

FORMACION DE LIDERES

POR

MARIA BENDER

JULIO 24, 2024

Como organiza el líder un proyecto

En este capítulo vemos como Nehemías nos provee un esquema que nos puede facilitar a como organizar un proyecto. Les mencionare algunos puntos:

1. Un líder simplifica

Aquí vemos que si en la organización ya están las personas y se conocen no hay que empezar de nuevo sino dejas esas personas, se trabaja con lo que ya hay. No se cambia nada sino se deja lo que ya existe. Vemos a Nehemías que tenía un plan pequeño.

2. Un líder selecciona un equipo

Hay que enfocarse en los que quieren trabajar, no se debe perder el tiempo en aquellos que no quieren trabajar o aquellos que se sienten mejor que otros. Ahí que enfocarnos en aquellos dispuestos en trabajar. No se pierde el tiempo en aquellos que ponen excusas.

3. Un líder delega

Se debe de repartir las tareas y asignar las personas determinadas. Vemos como Nehemías dividió el muro y puso a las personas a trabajar, el delego el trabajo. Tenemos que confiar, así como Dios confía en nosotros.

Aquí se puede dividir el trabajo en tareas más pequeñas, así como Nehemías divide en secciones más pequeñas algo tan enorme. Aquí hay que;

- A. Desarrollar unas tareas muy claras. ---- aquí se tiene que saber lo que se espera de ellos.
- B. Entregarle a cada persona la tarea que vas le vaya a la persona.

Aquí que tener la persona debida en el lugar adecuado para así Dios bendiga la obra. Todas las personas deben de asumir una responsabilidad concreta en cada cosa.

4.Un líder motiva

Hay que ayudar a las personas que se sientan parte del proyecto así la gente trabaja con mas dedicación. Hay que permitir que los trabajadores desarrollen sus propias áreas de trabajos.

5.Un líder promueve la unidad

Trabajar en equipo es muy recomendable. Vemos en Nehemías trabajaban en equipo, ellos se conocían se ayudaban y se animaban. Cuando se trabaja en equipo hay crecimiento Tiene que haber un ambiente de apoyo donde hay confianza y trabar en equipo.

6.Un líder administra

Hay que supervisar, Nehemías se pasaba viendo la labor de la gente, y supervisando para que lo ayudaran a controlar, dirigir y administrar el proyecto. A través de Nehemías podemos decir que hay que ser claro para tener unas líneas de autoridad clara, así no hay confusión de quién debe informar a quien. Hay que estar vigilando para que ellos trabajen.

7. Un líder agradece

Hay que reconocer el esfuerzo de las personas. Vemos como Nehemías le atribuye méritos a quienes se lo merecían. También el los llamaba por sus nombres, algo que es muy importante. Esto es una señal muy importante de un buen líder.

Hay que desarrollar formas de hacer que las personas sepan que están haciendo buen trabajo. Así como lo vemos en Nehemías.

Dios nos ha dado a cada uno de nosotros diferentes dones, con diferentes propósitos. Debemos de usar esos dones en el servicio o ministerio que realizamos. Dios nos llama a trabajar más allá de lo que abarca nuestros dones espirituales. Tenemos que ser humildes y trabajar en lo que Dios nos envía hacer.

Un testimonio personal, cuando yo me retire hace varios años atrás, empecé ayudar en la iglesia, yo estuve que limpiar baños, cocina, repartir comida, limpiar toda la iglesia y con orgullo lo hice pues siempre pensé que no lo hacía para la Pastora sino para mi Dios. Es tan importante desarrollar un corazón de siervo y sin esperar nada a cambio, pues Dios lo ve todo y seremos recompensados en la eternidad.