

UNIVERSIDAD TEOLOGICA DEL CARIBE

SEMANA 7 CULTURA Y FORMACION DE EQUIPOS

ESTE TRABAJO ES PRESENTADO A

DR. CARLOS R. COLON PhD.

LOS REQUISITOS DEL CURSO MEL 601.773

FORMACION DE LIDERES

POR

MARIA BENDER

JULIO 17, 2024

Cultura y formación de equipo

Según el autor Peter Scazzero formación de equipo comprende de la movilización de un grupo de personas con habilidades diferentes que tienen una visión y una meta en común. Esto puede ser diferente a lo que es la cultura que puede ser algo más difícil de describir pues consiste primordialmente en unas reglas no expresadas. Dice que la cultura es algo impreciso. Se dice que cultura es la suma total de los patrones aprendidos de pensamientos y de conducta de cualquier grupo.

Algo que el autor dice es que cada iglesia, ministerio, grupo de trabajo o equipo tienen su propio estilo que constituye el espíritu o valores de esa comunidad en particular. También dice que la cultura incluye cosas como nuestra visión, valores, estrategia, prácticas y estilos comunes, e incluso tienen nuestro lenguaje y el uso del espacio.

Menciona algunas características de la cultura y la formación de equipos que les mencionare;

- a. El rendimiento en el trabajo y la formación espiritual personal son inseparable. ---aquí lo importante es estar atento a cada miembro del equipo y orar con cada uno de ellos. Hay que recordar que, así como nosotros no podemos dar lo que no poseemos, por muchos dones o mucha experiencia que tengamos, tampoco lo pueden hacer ellos.
- b. Se reconoce y enfrenta a los elefantes que haya en la sala --- esto se refiere a una forma de conducta inadecuada o inmadura que no se llega a resolver. Estos elefantes se mueven salvajemente y libre en medio de los equipos.
- c. Se invierten tiempo y energía en el desarrollo espiritual personal del equipo—aquí dice que los líderes se dedican al desarrollo personal de su equipo, no solo a sus habilidades profesionales o ministeriales. Un ejemplo muy lindo y cierto que el autor dio fue a

Jesús que enseñaba a las masas y las guiaba, pero invirtió su mayor tiempo en un equipo, en sus 12 hombres los cuales le dieron forma a la cultura de la Iglesia naciente.

- d. La calidad de los matrimonios y la soltería de las personas es fundamental---se refiere a que los matrimonios y la soltería de los cristianos deben de ser señales vivas y maravillosas del amor de Dios por el mundo, lo cual esto es el mensaje más fuerte que se puede predicar sobre el evangelio.

Según el autor estas características mencionadas nacieron de una cantidad de errores dolorosos y años de pruebas.

Les hablare sobre lo que el autor Rick Warren dice sobre lo que nosotros nos comportamos ante los logros, esto dice mucho de nosotros, de nuestro carácter y nuestros valores, lo cual estoy muy de acuerdo con él. También comenta que cuando llegamos a ese éxito, nos acomodamos y no damos un paso más, pero esto es muy peligroso ya que podemos perder lo que hemos logrado. El no hacer la transición de construir a mantener es la principal razón por la cual los negocios van a la quiebra, las iglesias no crecen.

El habla sobre dos tipos de lideres, uno es el catalizador, este pone en movimiento el proyecto(diseñador), el otro es el consolidador, este mantiene el proyecto en movimiento(administrador). Ambos son importantes son necesario en la iglesia, en las familias, el gobierno y los negocios.

El da tres puntos de como mantener lo que sea logrado y estas son;

- a. Se reclutan lideres, se buscan, se preparan, se delega y se los involucra a otras personas.
- b. Se registra el progreso. Se mantiene un buen registro de los recursos existentes.

c. Se recoge apoyo económico. Se halla los fondos necesarios para financiar lo operación que se esta llevando a cabo.

Como líder hay que dedicarse y aprovechar las lecciones de Nehemías.

Un punto muy importante y cierto de Nehemías fue cuando escogió gente que le iban ayudar, esas personas eran integras, piadosas y fiel. Esto lo debemos tener presente siempre.

Lo que Warren escribió que me toco y termino con esto es lo siguiente: le pido a Dios lo siguiente;

“Señor enséñame por medio de tu palabra a crecer en el papel de liderazgo que me has dado. Hazme como tú, te lo pido en el nombre de Jesús Amen”.