

UNIVERSIDAD TEOLÓGICA DEL CARIBE

ESCUELA GRADUADA DRA. LUZ M. MIRANDA RIVERA

MAESTRÍA DIVINIDAD

TRUJILLO ALTO, PUERTO RICO

TRABAJO INVESTIGATIVO:

Modelo de diagnóstico de programa de educación cristiana

ESTE ESCRITO ES PRESENTADO AL PROFESORA DRA. GRACIELA TORRES COMO
PARTE DE LOS REQUISITOS DEL CURSO EC 651- FUNDAMENTOS DE LA
EDUCACIÓN CRISTIANA

POR

HERMES J SANCHEZ GUZMAN

7 DE MAYO DE 2024.

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	3
INFORMACIÓN DE LA IGLESIA.....	4
DIAGNÓSTICO.....	17
HIPÓTESIS DE ACCIÓN.....	19

INTRODUCCIÓN

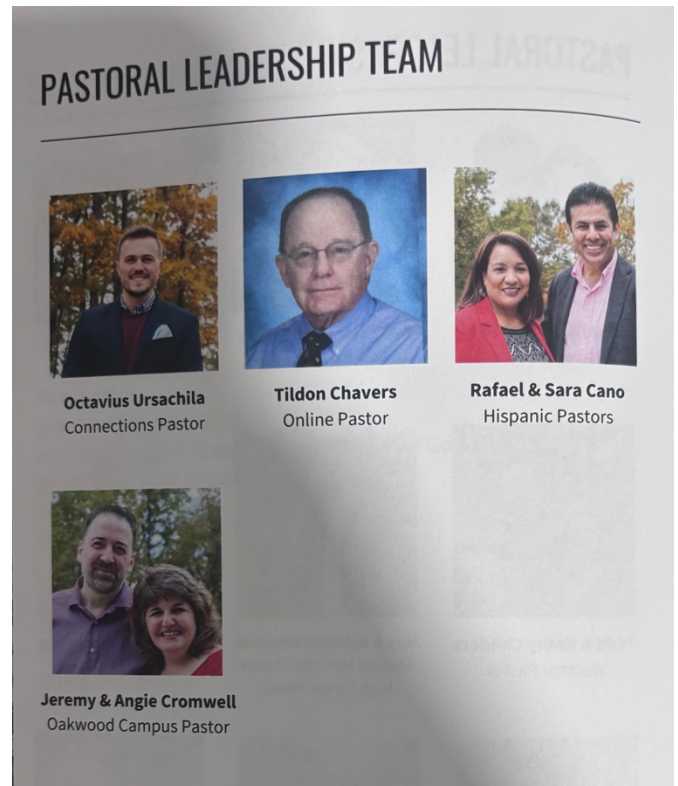
La educación cristiana es fundamental, moldeando las creencias, los valores y las prácticas de sus miembros de la fe. A través de este trabajo investigativo, aspiramos a arrojar luz sobre las fortalezas y las áreas de mejora del programa actual de una congregación estadounidense, con la esperanza de potenciar su impacto en la formación espiritual y en el cumplimiento de la Gran Comisión que todo creyente.

A través del mismo enlistamos los detalles e información relacionada a la congregación y su estructura de operación. Igualmente presentamos un diagnóstico de elementos relacionados a las observaciones realizadas. Es necesario no solo discutir esos elementos, sino también proveer soluciones concretas para el mismo e igualmente lo realizamos. Finalizamos reflexionando en como este trabajo cambió la perspectiva de como se debe ver un programa de educación cristiana y las distintas expectativas.

INFORMACIÓN DE LA IGLESIA

Nombre y dirección de la iglesia: Buford Church of God

Organigrama del programa de la iglesia



La iglesia está organizada por equipos encargados de trabajar co distintas áreas. Todo se rige por pastores, no hay líderes de escuela bíblica o dominical. Las descripciones de cada posición no existen pues varían de acuerdo a las tareas y eventos a atender, pero inicialmente el pastorn ejecutivo toma decisiones

económicas y recursos de la iglesia en conjunto con el pastor rector. Por otro lado el pastor asociado se encarga de la coordinación de los distintos eventos especiales de la congregación.

Identificación de la división de clases

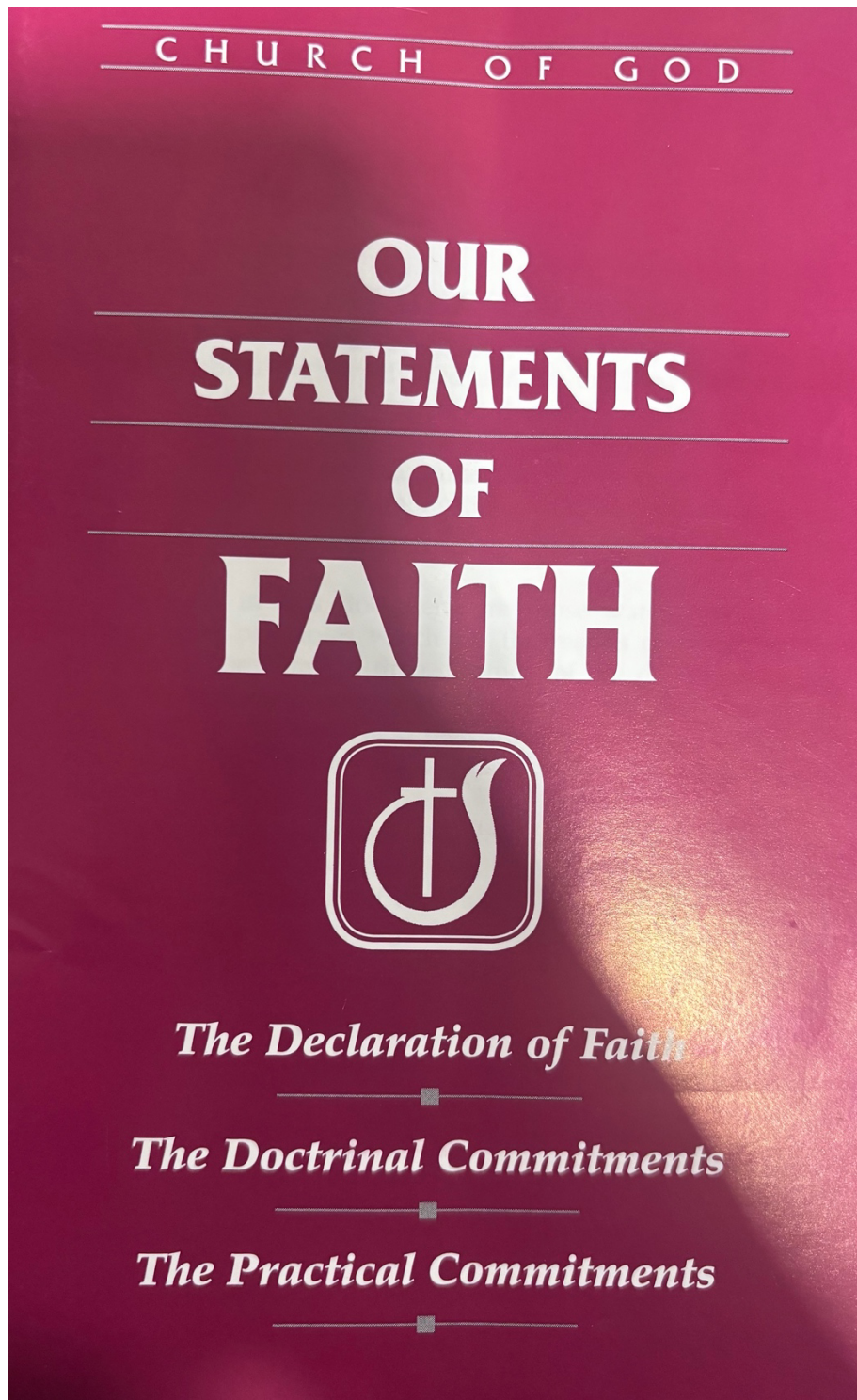
La división de las clases se basa por edad desde la niñez hasta los adolescentes. De los jóvenes adultos en adelante (18 años o más) cada miembro selecciona de acuerdo a su necesidad y preferencia a que clase asiste. Para los adultos las opciones son: un grupo trabaja con el currículo conciliar de la Iglesia de Dios, un grupo trabaja con la interpretación bíblica de algún libro de la biblia, un grupo atiende temas relacionados a la fe y familia. Además hay varias divisiones de grupos pequeños que se reúnen en otros horarios.

Visión y Misión del Programa de Educación Cristiana de la iglesia seleccionada

No hay una visión y misión unificada sobre el programa de Educación cristiana pues cada grupo ahora mismo está encargado de establecer las metas y temas a trabajar de acuerdo al contexto y necesidad del grupo. De forma general la visión es que a largo plazo se fomente la inclusión y participación en algún ministerio y la misión crecer en el conocimiento de la fe a la mayor medida posible.

Declaración de fe

Todos los programas se basan en la declaración de fe de la iglesia de Dios



Programa curricular implementado.

El horario de reunión es todos los domingos 9:00-9:40 a.m. y en la semana está el Programa de Awana Clubs en el horario de 6:30-7:30 p.m. Los currículos usualmente usados para niños y jóvenes son de la editorial Lifeway, en el caso de los adultos el currículo depende de cada grupo y sus maestros. En verano hay escuela de vacaciones durante los días de servicios miércoles y domingos.

Sistema de reclutamiento del personal (

Siempre se reclutan maestros voluntarios que se ofrezcan o que el pastor rector asigne, pero para trabajar con los niños desde nursery hasta quinto grado se exige la revisión de antecedentes penales y en general a todos también se les exige una entrevista inicial.

Reclutamiento de estudiantes.

Todas las semanas hay un equipo de trabajo parte de la oficina pastoral y ujieres que se encargan de identificar asistencia y verificar con miembros que no asistan a un grupo. Se explora sus intereses y se les ofrece la oportunidad de trabajar en alguno. Igualmente se promoción todos los domingos antes de comenzar el servicio a través de televisores en pasillos y pantallas en el santuario.

Adiestramiento y capacitación para el personal.

De cada cierto tiempo se evalúa el sistema educativo y de liderazgo eclesiástico y se analizan zonas a mejorar y desarrollar. Además semanalmente la

pastoral se reúne con sus distintos líderes voluntarios para establecer los planes a seguir semanalmente y trabajar con precisión.

Normas o políticas del Programa

La iglesia hace uso del mismo reglamento establecido por la minuta de la iglesia de Dios en Estados Unidos y usan igualmente su política ministerial. La misma se compone de un documento que contiene el código ético que enlista que el ministro, maestro y/o empleado de la iglesia tiene permitido.

Planta Física

La iglesia está programada con un aire central que mantiene todo el edificio en una temperatura constante de 72 grados. La iglesia tiene un modelo de construcción no convencional. Su plano es un diamante de dos niveles y un segundo edificio estilo gimnasio que tiene otra estructura. En el nivel superior de la nave (el diamante) se encuentra el recibidor a su parte posterior se encuentra el santuario en donde caben aproximadamente 600-800 personas. Al lado izquierdo de ese mismo nivel se encuentran 3 salones de escuela bíblica y al lado derecho se encuentra el nursery y preescolar. Hay dos espacios de baños uno para la nave principal y uno en el nursery/preescolar. Igualmente justo al lado derecho del recibidor hay una capilla que alberga 50-60 personas en caso de necesitar extensión del templo.

Entrando en el segundo nivel nos encontraríamos con la iglesia del niño la misma cuenta con cuatro salones educativos divididos por grados y edades y dos salas de juegos tanto físicos, como video juegos. En el segundo edificio, también hay dos niveles en el primer nivel hay un amplio espacio en donde se hacen actividades que proveen espacio hasta para 300 personas, una cocina industrial y un baño para cada genero con 3 uriniales en cada uno. A la parte posterior hay otro santuario, ahí se reúne la iglesia hispana y los sábados el ministerio que provee comida para comunidad.











Recursos para el aprendizaje

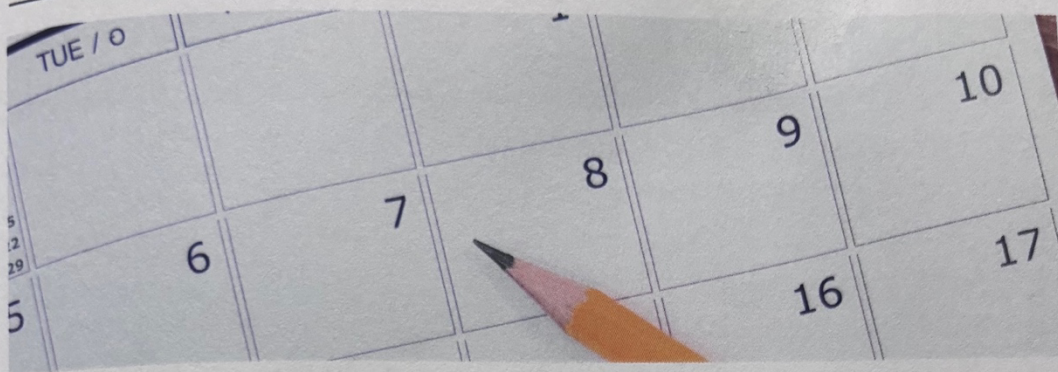
Todos los salones están equipados con extensión para conectar computador, sillas, espacio de merienda, televisor para proyección e internet. En el caso de los recursos de clases cada ministerio tiene un presupuesto asignado que puede utilizar a su discreción para hacer la compra de equipos y material didáctico.

Métodos de enseñanza

Hacen uso de estrategias basadas en ECA, Exploración, conceptualización y aplicación, pero dado que la dirección proviene de una visión pastoral, no hay unos métodos de enseñanzas específicamente enlistados.

Actividades especiales y horarios

MARK YOUR CALENDAR



We do not want YOU to miss out on a single opportunity to serve and be served. Keep this schedule handy as a reminder of all the regular events taking place weekly and monthly.

SUNDAY MORNING

9:00 am

Sunday School
Drive-In Worship Service

10:00 am

Worship Service
Ignite Children's Ministry

WEDNESDAY

6:30 pm

Adult Worship Service
Bilingual Awana Program
Nursery & Preschool Program
Youth Worship Services

THURSDAY

10:00 am

Sanctuary Prayer

FRIDAY EVENING

5:30 pm

The Overflow
(Young Adult Ministry)

SATURDAY

10:00 am

Benevolence Service

EVENTS

MONTHLY EVENTS

Chosen Bible Study	2nd & 4th Fridays	6:30 pm	Off Campus
Connection Groups	Various Days		Off Campus
Ladies Ministries	3rd Tuesdays	6:30 pm	Off Campus
Maniac Mondays	Mondays (Summer)	9:30 am	Off Campus
Outreach Ministries	Various Days		Off Campus
Men's Ministries	3rd Thursday	6:30 pm	Off Campus
Prime Timers	4th Friday	7:00 pm	MC
Widows MIGHT	1st Saturday	12:00 pm	KC Chapel

ANNUAL EVENTS

Valentines Day Celebration	February
Easter Celebration	March/April
Kids Easter Egg Hunt	March/April
Mother's Day Celebration	May
Father's Day Celebration	June
Back to School Prayer	August
Fall into Christmas	November
Christmas Giving for Children's Homes	December
Christmas Eve Service	December

Anuncios

Todos los domingos previo al servicio mayor se proyectan los anuncios. Igualmente antes del momento de ofrenda se dicen los anuncios de la semana junto con las actividades especiales del mes. Diariamente en las redes sociales publican anuncios y próximos eventos a tener en cuenta.

Expectativas a largo plazo o proyecciones de crecimiento.

La visión pastoral busca ampliar facilidades y preparar espacios para albergar hasta 1,000 personas en el santuario. En sentido de programación continúan evaluando sus currículos de enseñanzas para los niños y jóvenes. Planifican crear y diseñar una atemperado al contexto particular de multiculturalidad que tiene la congregación.

II. Diagnóstico:

Luego de realizar 8 visitas a dos diferentes grupos de escuela dominical y tomar la clase para ser miembro de la iglesia podemos presentar algunos elementos identificados. Definitivamente una zona de desarrollo puede ser la estructuración del programa de educación cristiana, al no existir el mismo a nivel educativo la iglesia no está recibiendo la misma capacitación. Sin embargo está la disposición a continuar trabajando en eso. Podemos identificar que a nivel cultural no es una prioridad porque el enfoque de enseñanza lo presenta el pastor en sus prédicas. Hay buenos maestros de escuela dominical, muy preparados en las respectivas

áreas que enseñan. Al igual tienen todos los recursos necesarios para dar una enseñanza de calidad y de necesitar algo adicional, no hay reparo en aportar a la misma.

III. Hipótesis de acción:

Por nuestra parte nos hemos involucrados en la ayuda y asistencia a todos los ministerios de niños y jóvenes en el proceso de evaluación de las dinámicas de enseñanza.

Algunas de las recomendaciones que planteamos son:

- Crear espacios para niños con diversidad funcional
- Trabajar más programas bilingües español/inglés
- Evaluar de cada seis meses el programa educativo
- Proveer más oportunidades de desarrollo profesional

IV. Reflexión final

Luego de realizar las evaluaciones pertinentes entendemos que el mayor impacto que causó este trabajo fue significativo. Tan reciente como dos meses nos mudamos a los Estados Unidos y pensamos que no sería mucha la diferencia a nivel eclesiástico pues en Puerto Rico somos el mismo concilio. Ciertamente culturalmente la conceptualización y el valor por la educación cristiana es muy diferente. Tiene grandes aciertos como la disponibilidad de recursos y entender que no es solo por cumplir, alentó nuestro corazón. Por otra parte como la cosmovisión

de la fe es tan amplia no se presenta una estructura de educación tan litúrgica, porque se entiende que todo lo que sucede en la congregación enseña. Su énfasis en las relaciones de comunidad hacen una gran diferencia y cubren aquellos eslabones que se queden sin cobertura. Se percibe el trabajo de años que han tenido que realizar para que los grupos aún sin una estructura o marco conceptual, puedan estar tan comprometidos no solo con su asistencia, sino igualmente con ser parte del cambio en su comunidad local.