

Universidad Teológica del Caribe

Maestría en Divinidad

MEL 601 – Formación de líderes – 773

Formación a toda hora/cultura de organización

Oscar F. Venegas Hermina

Num. est. 4266

04/28/2024

Profesor: Dr. Carlos R. Colón

En la primera carta a los corintios Pablo exhorta diciendo que Dios es un Dios de orden, y esto produce paz. El éxito de toda misión radica en la planificación y luego en la ejecución. El pastor Rick Warren hace un claro énfasis en que toda buena obra primero debe ser planificada. Un claro ejemplo lo estoy viviendo, antes de poder ser capellán en la milicia, primero debo completar mi grado académico de Maestría en Divinidad. Dios capacita a las personas y les deja sentir su voluntad, esto debe complementarse con la organización también. Nehemías tal como explica el pastor Warren sintió la voz de Dios en su corazón, pero luego tomó el debido tiempo para organizar un plan e ir ejecutándolo poco a poco. Siguiendo lo hecho por Nehemías hay un esquema de siete pasos que se debe considerar para poder completar ese llamado que Dios nos ha encomendado.

Nehemías estaba claro con el llamado que Dios le hizo, y luego de pasar un periodo en oración comenzó a ejecutar el plan poco a poco. Warren como primero de los siete pasos explica que Nehemías inicialmente simplificó. A diferencia de muchos líderes actuales no creó de nuevo la organización ni trazó gráficos complejos.¹ Muchas veces se pretende ser demasiado innovador y querer crear la rueda cuando ya está creada. Nehemías como buen líder había hecho un reconocimiento de los recursos que tenía. Había hombres que se dedicaban a la construcción, y también había hombres que podían aportar en la alabanza y en otras facetas de su proyecto de reconstrucción. Un buen líder conoce bien sus recursos y procura sacar el máximo de cada uno de ellos. Si se tiene el personal necesario no hay porque crear nuevas organizaciones. Como señala Warren “haz cuanto puedas con lo que ya tienes”.

Como segundo paso está el seleccionar un equipo. Cada iglesia y cada grupo de personas tiene distintos miembros que con talentos y destrezas. Algunos se desempeñan mas en lo

¹ R. Warren. *Liderazgo con propósito*. Editorial Vida, Miami, 2005, 91

administrativo, otros en lo espiritual. Tal cual cita la palabra de Dios hay diversidad de talentos, y un buen líder sabe identificar sus recursos. Por otra parte, hay quienes desean participar y ayudar, y hay otros que no. El pastor Warren nos exhorta diciendo que no desperdiciemos el tiempo en aquellos que no desean hacerlo. A veces se pierde más tiempo tratando de convencer a algunos que poniendo en práctica el plan. Nehemías, según nos señala la palabra involucró a todos los habitantes. A unos los puso en el área espiritual, mientras que a otros en la laboral. Cuando presidí la sociedad de caballeros de mi iglesia recluté como tesorero a un hermano extremadamente tímido, pero muy bueno en lo administrativo (contabilidad). Aprendí que no todos tenemos el mismo llamado, y no necesariamente todos deben tener el mismo talento. Por eso el apóstol Pablo señala a los efesios que a unos Dios constituyó con ciertos talentos y a otros con demás.

Luego de crear un plan y escoger el equipo, llega el momento de “delegar”. Este es el tercer paso que podemos ver de Nehemías. A veces se comete el error (lo digo por cuenta propia) de manera consciente o inconsciente de asumir cargas demás. El fomentar la participación además de comprometer a los miembros hará que ellos se sientan útiles e importantes para la obra de Dios, por cierto, esto puede crear más líderes a su vez. Por otra parte, puede parecer algo retante el soltar (delegar) ciertas tareas, pero de no ser así no se fomenta la confianza en aquellos que están siguiéndonos en nuestro liderazgo. Warren recomienda dividir las grandes metas en tareas pequeñas. Si se divide en grupos y hasta con líderes que den seguimiento la tarea parecerá menos complicada. Lo comparo con el levantar un objeto muy pesado, mientras mas manos haya, más fácil será el moverlo de un lado a otro. Cada miembro del equipo además de ser un recurso también puede ser un líder que guíe y dirija a más personas, por eso la selección del personal es importante. Como consejos en este paso también

vemos que es imprescindible dar una descripción detallada de la tarea. Siempre la comunicación jugará un papel crucial, y finalmente procurar que cada tarea se ajuste a la persona (su capacidad), según su talento y capacidad.

Como cuarto paso esta la motivación que debe proveer cada líder. Para este paso no es indispensable el hacerlo por medio de palabras. Tengo varios líderes en mi iglesia (no necesariamente pastores) que con su amor por el servicio y su devoción me han servido de inspiración, a tal punto que por lo visto en ello yo he querido trabajar a su lado. Nuestro testimonio a veces llega mas lejos que nuestras palabras, y con cada oportunidad y plan que ejecutemos podemos proveer la motivación necesaria para el involucramiento de mas personas en la obra de nuestro Señor. Cuando organices algún proyecto, permite que exista la idea de pertenencia.² Esto permitirá que las personas adopten la visión y el amor del proyecto, entonces no trabajaran por compromiso, mas bien por devoción. Si estoy edificando la parte del muro que va a proteger mi casa, voy a hacer un buen trabajo.³ El pastor Warren testifica que la iglesia de Saddleback fue edificada sobre el ministerio de laicos. A veces se cree que el pastor o ciertos líderes en particular, son los que ejecutarán el trabajo, más bien cualquier hermano con el deseo y compromiso de aportar podrá hacerlo.

El fomentar la unidad dentro del equipo es el quinto paso que podemos aprender de la historia de Nehemías. La motivación es parte de darle ánimo al equipo, pero el fomentar la unidad debe ser una tarea diaria. Como seres humanos surgen diferencias, hay diversidad de opiniones, y a veces eso puede traer división en el grupo. Debido a que un buen líder conoce bien a sus integrantes, ya debe saber quien es “demasiado apasionado” por el trabajo; a tal punto que en ocasiones pueda tener diferencias con sus compañeros. Algunos se pueden identificar

² Ibid. Pág. 97

³ Ibid. Pág. 97

tanto con la obra que lo podrían tomar personal, no todos tienen ese mismo sentir. Nehemías describe que mientras hacían el muro estuvieron bajo ataque, y la unidad fue clave para continuar con la misión. No siempre el líder podrá estar presente, debido a que habrá distintas áreas donde se trabaje, por lo tanto, la unidad en el grupo es clave para que haya ánimo entre ellos y compromiso en el trabajo. La unidad del equipo y liderazgo no solo es necesaria para realizar el proyecto, sino, para la permanencia de este.

Como sexto paso tenemos “un líder administra”. En todas las clases de proyecto es necesario que se supervise el trabajo.⁴ Esta cualidad la podemos aprender de Nehemías quien se encontraba supervisando en todo momento la obra. El liderato conlleva varias responsabilidades, desde la elaboración del plan, hasta el delegar, y velar porque todo se ejecute según planificado. No siempre basta con explicar el proyecto, es indispensable que se le de continuidad a la supervisión. Los mismos miembros del equipo se sentirán animados y respaldados cada vez que ven a alguien participar. En mi iglesia he observado como nuestro pastor habla de un proyecto de construcción y aunque no es carpintero siempre se presenta a ayudar y a ver cómo está corriendo todo. De igual manera con las distintas sociedades y comités de la iglesia él y yo (como presidente de la junta administrativa) velamos porque todo se cumpla según organizado. En mi caso acostumbro a pedir un informe semestral a los presidentes de los comités para ver que tanto de su plan han podido ejecutar, y ver si necesitan mayor respaldo o ayuda.

Como paso final, y no menos importante está el agradecer. En mi iglesia quien único devenga un sueldo es nuestro pastor, el resto de los líderes (laicos y pastores) trabajamos por amor a la obra. Por tal razón es imprescindible dar gracias. Al presidir cada reunión mensual siempre reconozco el compromiso de cada integrante, tanto de la asistencia como de la

⁴ Ibid. Pág.100

puntualidad. Esta es una manera humilde de reconocer que somos un equipo, y que sabemos del trabajo y esfuerzo de cada integrante. De igual manera al agradecer estamos incentivando a las personas a que continúen aportando a la obra del Señor. Nehemías en su tercer capítulo reconoce la labor de cada miembro del equipo. Entre su listado Nehemías menciona 38 nombres, esto nos dice que él los conocía. Confieso que se siente bien cada vez que el presidente de la compañía donde trabajo me saluda por mi nombre, prácticamente desde la primera semana que empecé. Para mí significa que además de saber mi nombre sabe quién soy, y que está agradecido por mi desempeño. Esa simple acción me motiva a continuar dando lo mejor de mí para el bienestar de la compañía. Hay muchas maneras de dar gracias, desde usar unas simples palabras hasta una palmada en la espalda. Pero también a veces es importante darle descanso a un miembro del equipo cuando vemos que ya está cansado. Eso le dice que estamos pendiente tanto de la obra como de su propio bienestar. El pastor Scazzero dice que en su ministerio de (New Life) es capaz de despedir a un empleado si su cónyuge siente que la familia está rezagada. Eso llamó mi atención, porque dice que tanto el ministerio como el pastor procuran la unidad y el bienestar de la familia y del hermano. Es una forma de reconocer, agradecer el trabajo, y el respaldo de la familia; el cuidar de nosotros y de los nuestros es una de tantas maneras de expresar agradecimiento.

Referencias:

- R. Warren. *Liderazgo con propósito*. Editorial Vida, Miami, 2005