

UNIVERSIDAD TEOLÓGICA DEL CARIBE

TRABAJO FINAL

ESTE TRABAJO ES PRESENTADO AL
PROF. RAFAEL RAMOS MEDINA
LOS REQUISITOS DEL CURSO MIN 401
ADMINISTRACIÓN ECLESIASTICA

POR

JOSÉ O. ROSA BIRRIEL

SAINT JUST, P. R.

9 DE MARZO DE 2024

I. Nombre del ministerio o programa

Entrelazados

II. Reseña Histórica

Hoy en día las personas no se quieren comprometer y no quieren asumir el rol de un matrimonio y esto junto a mi esposa es parte de los que nos impulsa a trabajar con los matrimonios. Se esta formando una sociedad que no tiene como prioridad fomentar el matrimonio y si lo hacen es sin compriso.

El asunto del matrimonio puede haber sido algo convencional una vez, pero es importante que hoy en día se promueva el matrimonio. Con todas las cosas negativas que sabemos sobre el matrimonio hoy en día, mi conclusión real es que me encanta estar casado.

Esto me lleva a poder ayudar, inspirar a otros acerca del matrimonio. No es bueno que hombre este solo, hace falta ayuda como lo es un matrimonio sano. Tengo temor de que las personas esten evitando casarse. Tengo temor que las personas casadas se den por vencidas porque todos los demás lo estan haciendo. Dios tiene un plan para el matrimonio y para su matrimonio, y ese plan no es solo bastante bueno sino que es increible.

Si se dan la oportunidad de vivir el matrimonio a la manera de Dios, estoy totalmente convencidos de que se sentirá gratamente sorprendido. Hay riesgos, pero creo con todo mi corazón que los riesgos en realidad vale la pena. El lado positivo es demasiado gratificante para que se pierda la oportunidad.

III. Diagnóstico

El miedo a la decepción en el matrimonio pesa mucho, el miedo a amar es el mal de nuestro tiempo. La mayoría no quieren repetir los patrones de sus padres, no creen en el amor o se resbalaron a una relación sin pensar ni decidir. Otros dicen que estar solo es lo mejor para ganar más dinero y no tener que compartirlo. Todo esto lleva a nuestros jóvenes a jubilarse de la vida en plena flor de la edad, reduciendo todo a sexo sin amor y no esperar ni planear la vida con alguien. Algunas parejas alegan motivos económicos, pero esto en el fondo no es tan grave. Lo duro es que ninguna de estas situaciones ha hecho más feliz a nadie, quizá más bien lo contrario.

Les comparto algunas estadificas encontradas en internet:

- Según las estadísticas, en el 2017 hubo 8,313 divorcios, en el 2018 aumentaron a 9,434 y en el 2019 hubo un total menor que llegó a la cifra de 7,890. Mientras, que en el 2020 el número siguió bajando a 5,051 y en el 2021 volvió a subir a 7,086 divorcios. Mientras,

que, hasta octubre de 2021 se reportaron 7,086 rupturas matrimoniales. El promedio de divorcios por mes registrado en el 2021 fue de entre 600 a 800.

https://www.elvocero.com/economia/otros/cuestionables-las-estadisticas-de-divorcios-en-puerto-rico/article_492f0dfa-4834-11ed-9fe1-3b2c019a5207.html#:~:text=Según%20las%20estad%C3%ADsticas%20de%20la,a%20subir%20a%207%2C086%20divorcios.

- Tanto las tasas de matrimonio como las de divorcio de las mujeres estadounidenses mayores de 15 años disminuyeron de 2011 a 2021, informó el Censo de los Estados Unidos. En 2021, la tasa de matrimonio de Estados Unidos fue de 14.9 matrimonios en el último año por cada mil mujeres, frente a los 16.3 de la década anterior. Por otro lado, la tasa de divorcios de 2021 se redujo a 6.9 en el último año desde 9.7 divorcios por cada mil mujeres en 2011. Sin embargo, el Censo advirtió que las tasas variaron según el estado durante ambos períodos de tiempo. Según los datos, en 2021 los estados de Alaska y Utah tenían las tasas de matrimonio más altas, con 23.5 y 22.3, respectivamente. Estas tasas, sin embargo, no difieren significativamente entre sí. Puerto Rico tuvo una de las tasas más bajas de matrimonios y divorcios. Su tasa de matrimonios era de 4.7 y su tasa de divorcios de 3.9. De acuerdo con el Censo, las bajas tasas de matrimonio y divorcio de Puerto Rico probablemente se debieron, al menos en parte, a la alta emigración de su población de adultos jóvenes, especialmente después del huracán María. Massachusetts tenía una tasa de matrimonio de 11.8, también entre las más bajas del país. Los estados de Idaho y Arkansas se encontraban entre las tasas de divorcio más altas, con 11.1 y 11.0, respectivamente.

https://www.ivpressonline.com/adelantevalle/caen-tasas-de-matrimonio-y-divorcio-en-estados-unidos/article_bf868636-21b9-11ee-a044-2f2e7e6aa906.html

IV. Misión, Visión y Valores

1. Misión: Proveer herramientas a los matrimonios para fortalecer su relación con Dios y su cónyuge.
2. Visión: Entrelazar matrimonios con Jesús a través de la responsabilidad, resistencia y amor.
3. Tres Valores: 1. Rendimos cosas que amamos por cosas que amamos aún más. 2. Las personas son más importantes que los ministerios. 3. Llevar a las personas a ser discípulos de Jesús.

V. Plan de Trabajo

- Meta

Que las personas tengan una relación con Jesús y a su vez con su conyugue

- Objetivo

Fomentar la union matrimonial

- Actividades (con todas sus partes)

1. Cena Conferencia
2. Reuniones frecuentes
3. Retiros
4. Actividades Recreativas
5. Renovación de Votos

VI. Presupuesto

Presupuesto Cena Conferencia	
Personal	
Conferencista	\$500.00
Comedia	\$400.00
Musica en vivo	\$300.00
Catering	\$2,000.00
Sub Total	\$3,200.00
No Personal	
Local	\$600.00
Alquiler de sillas y mesas	\$300.00
Decoración	\$400.00
Sub Total	\$1,300.00
TOTAL	\$4,500.00

Mencione 3 posibles fuentes de fondos:

1. Auspiciadores
2. Donativo sugerido por las parejas
3. Presupuesto asignado para matrimonios.

VII. Estrategia de Reclutamiento de Voluntarios. Responda a las siguientes preguntas.

1. ¿Para qué?

Necesitamos voluntarios para que nos ayuden en los preparativos y en la logística de la actividad. Cuando servimos en cualquier área nos acercamos a Jesús y interactuamos con demás personas.

2. ¿Cuántos?

La cantidad de voluntarios es importante porque mientras más personas hayan las tareas se dividen. Al momento de empezar si hay uno es bueno, pero se debe tener en mente conseguir un equipo.

3. ¿Dónde los encuentro?

Los colaboradores se encuentran cuando la iglesia se reúne. Es un momento donde se pueden conseguir personas que están dispuestas a colaborar pero hay veces que hay que identificarlas y ser intencional con ellos.

4. ¿Cómo los retendré?

Es importante tener un ambiente cordial con los colaboradores y que se sientan que son parte importante del área que se está cubriendo. Actividades fuera de la Iglesia son bien importantes, el cuidado que se le pueda dar en la semana son algunas cosas en las que se puede retener a un colaborador. Creo que las personas son más valiosas que lo que puedan hacer en el ministerio.

5. ¿Qué entrenamiento les brindaré?

El entrenamiento es bien importante en el momento de empezar, porque se está claro de lo que se quiere hacer. Empezar con la misión, visión y valores brinda un conocimiento a donde se quiere llegar. Todo lo que se hace debe ser intencional con la misión, visión y los valores. Incluso se debe tener por costumbre de cada cierto tiempo realizar reuniones para repasar la intención de lo que se está haciendo.