

Universidad Teológica del Caribe
Escuela Graduada Dra. Luz M. Rivera Miranda

“¿Qué es el factor mínimo y sus implicaciones para la iglesia local?”

Este trabajo es presentado al
Dr. Carlos R. Colón Ph. D. en cumplimiento de
los requisitos del curso MEL 605.772
Liderazgo Pastoral y Cultura Organizacional

Por
Diana Ramiro Meléndez

Saint Just, Puerto Rico

15 de diciembre de 2023

Discusión Crítica:

El objetivo principal en esta quinta semana es laborar una discusión crítica donde podamos definir ¿qué es el factor mínimo y sus implicaciones para la iglesia local?, según Christian A. Schwarz y la contribución de Rick Warren para Dan Kimball en el prólogo de su libro.

En primer lugar, lo que podemos entender como el factor mínimo, luego de realizar las lecturas correspondientes y desarrollando este escrito en mis propias palabras. Podemos argumentar al respecto que el líder debe observar la membresía de su iglesia e ir identificando sus líderes y definir las tareas que desea llevar a cabo conforme a su misión y visión. Según Schwarz la iglesia debe trabajar simultáneamente con los ocho factores. Y podemos añadir el comentario de Rick Warren, “los cinco propósitos de Dios para su iglesia no son negociables”. Se trata de mantener el desarrollo natural de la iglesia haciendo menos con excelencia.

Por otro lado, según la imagen del “barril del mínimo”, resulta una buena estrategia cuando podemos demostrar visiblemente lo que deseamos lograr. Schwarz recomienda que se lleve a cabo un diálogo con los asistentes para conseguir la motivación cuando hay asuntos que resolver. No todo se logra con las disciplinas espirituales. A lo que puedo comentar que ellas ayudan a obtener estrategias sabias.

La analogía del barril pretende demostrar que las cualidades que va desarrollando el liderazgo representa lo que se puede hacer. En segundo lugar, según la voluntad de Dios lo que corresponde a cada uno realizar para contribuir al crecimiento de la iglesia. Tomando en cuenta el ajuste y modificación continúa porque la cultura es cambiante, según Rick Warren. Además, observando los elementos esenciales del desarrollo natural de la iglesia. La relación existente entre la obra de Dios y nuestra obra, de calidad y cantidad, del trabajo simultaneo en los ocho

factores y en especial el factor mínimo.

En relación con el Paralelismo con la agricultura, el autor menciona que las experiencias no son transmisibles. En el caso del campesino que estaba obteniendo éxito, entendía que el evangelismo era el factor que le estaba resultando. No fue así para el compañero al que le estaba recomendando su experiencia.

Sin embargo, Schwarz recomienda observar las fortalezas y debilidades y no concentrarnos en lo peor que hacemos. Podemos encontrar cualidades positivas identificando los dones en el liderazgo, según Gálatas 5:22. Toda vez que se identifiquen esas fortalezas es ahí donde debe concentrarse el mayor esfuerzo. Según el autor, los puntos fuertes ayudan a trabajar en los débiles. Cuando se trata de líderes podemos aportar que los equipos deben ser formados de ambos para que se nutran unos a otros.

En último término, el autor plantea que ni el “liderazgo capacitador”, ni el “ministerio según dones”, ni la “espiritualidad ferviente” ni ninguno de los otros atributos cualitativos son la clave del crecimiento de la iglesia. Debemos prestar atención cuando nos comparten experiencias personales de crecimiento, las cuales muchas veces queremos adaptar para alcanzar nuestra expansión cultural. Sin embargo, con el testimonio podemos ilustrar lo que ya hemos demostrado.

En efecto con el testimonio podemos enfatizar lo que no ocurre regularmente y buscar lo que Dios tiene reservado para nuestra congregación. El modelo debe invitar a otras a imitarnos. El principio debe contener, el criterio es lo que ha sido de utilidad universal y procurar aplicar los principios a mi situación particular. El programa debe ser basado en los principios universales, que se aplique a nuestra situación, o proponerme desarrollar uno nuevo.

Brevemente, entendemos que el autor pretende que el lector sea uno que pueda

desarrollar sus capacidades y las de sus líderes dadas por Dios, según el llamado. Que se convierta en un líder creativo y observe con mucho cuidado las corrientes filosóficas de los tiempos posmodernos. El líder debe tomar en consideración su entorno y la cultura donde está plantando su iglesia. Ser accesible a toda generación por la cual Jesús dio su vida. (Juan 3:16).

Bibliografía

Kimball, Dan. *La iglesia emergente: cristianismo añejado para nuevas generaciones en Cristo*. Miami, Florida: Editorial Vida, 2009.

Schwarz, Christian A. *Desarrollo natural de la iglesia: Ocho características básicas de una iglesia saludable*. Barcelona: Editorial CLIE, 1996.