

UNIVERSIDAD TEOLOGICA DEL CARIBE
Saint Just, Trujillo Alto

Discusión Critica
Cultura y Formación de Equipos

Glenda L. Rodríguez Alejandro
MEL 601.773 Formación de Lideres
Prof. DR Carlos R. Colon PH. D

El autor menciona en el libro, que crear una cultura emocionalmente sana y formar un equipo sano deben ser las dos tareas principales de un líder, un pastor, un jefe de algún departamento, un ejecutivo de alguna organización sin fines de lucro, de negocio, miembro de alguna junta de iglesia y líderes de algún ministerio.

Podemos definir formación de equipos como un grupo de personas con habilidades diferentes que se movilizan con la misma visión y metas. La cultura el autor la define como la personalidad invisible de un lugar. Es la suma de patrones de pensamientos y conductas. También podemos definir a la cultura como creencias, valores y comportamientos que son compartidos por un grupo. Para crear la cultura deseada una sana dentro del equipo de trabajo, los líderes tienen que invertir el tiempo necesario. El mismo autor hace mención de que él no sabía que existiera eso de la cultura y formar equipos, que muchas veces él actuó como un líder del Bosque de amistad. Que se refiere a querer una comunicación sin entender la naturaleza de cada persona y establecer límites entre lo que es una conducta aceptable y una inaceptable. Esto debe comenzar por el líder mayor que es el pastor, para luego enseñar a su equipo de líderes las cosas que no se deben hacer, que son inaceptables. Los líderes no deben abusar jamás de su posición y velar la forma en que hablan y tratan a los demás. Un líder no debe ser una persona hostil, ni permitir la hostilidad de otros líderes, si desea formar un equipo sano. La creación de una cultura y equipos sanos es una oportunidad poderosa para impactar la vida de otros. El autor menciona 4 características básicas en la edificación de una cultura y el equipo. Estas características son no se puede separar el rendimiento en el trabajo y la formación espiritual de un líder, se debe enfrentar a los elefantes que haya en la sala, se debe invertir tiempo y energía en el desarrollo espiritual y personal del

equipo y la calidad de los matrimonios y soltería de las personas es fundamental. Vamos a abundar un poco en lo que consiste cada una de ellas.

El rendimiento en el trabajo y la formación espiritual personal van de la mano, no se pueden separar. Esto se refiere a la forma que un equipo realiza su trabajo. Hay cualidades que deben prevalecer en las culturas y en los equipos emocionalmente sanos como la franqueza, respeto, sincera y clara forma de evaluar el desempeño de otros líderes miembros del equipo. Según el autor la salud y el crecimiento de la vida interior de una persona son cosas que van a la par de su rendimiento en el trabajo. Los líderes transformados van a producir equipos transformados que van a llevar a cabo ministerios transformados.

El desarrollo espiritual personal, este desarrollo debe comenzar por nosotros: debemos ser el ejemplo y comunicar el vínculo que existe entre el rendimiento en el trabajo y la formación espiritual personal. El centro de nuestro liderato debe ser Cristo.

El desarrollo espiritual de los miembros del equipo después de nosotros habernos ocupado de nosotros, de nuestro desarrollo espiritual personal. Entonces nos dedicamos a trabajar con el equipo para encaminarlo y que todo se de en un ambiente de oración. En lo más correcto porque a través de la oración Dios nos dirige y nos da estrategia.

Identificar a los elefantes que haya en la sala, se refiere a identificar las conductas inadecuadas o inmaduras que afecten al líder o puedan afectar al equipo de trabajo y su funcionamiento. Se necesita establecer las prioridades en oración, para así trabajar con ellas. Si no se trabaja con las situaciones a tiempo estas pueden crecer y traer ciertas crisis. Mientras mayor sea nuestro liderato, mayor debe ser el nivel de madurez que se necesita para trabajar con las situaciones que se presenten.

Se invierte tiempo y energía en el desarrollo espiritual personal del equipo, los líderes le dedican tiempo a su equipo en el área profesional como ministerial. Para este pastor es muy importante que sus líderes practiquen el Sabbath por eso en sus reuniones él explica a sus líderes en que consiste la práctica del Sabbath, el escuchar a Dios por medio del examen de discernir nuestra vocación específica como líderes y del descubrimiento reciente de la ciencia neurológica. De verdad que la actitud del Pastor Peter, para mí es muy interesante, es una que demuestra que sus líderes y su bienestar importan. Que el descanso de estos es importante, él entiende que un líder puede rendir más y hacer un mejor trabajo. Que un líder necesita nutrirse él, necesita de ese tiempo a solas con Dios para poder nutrir a otros. Es muy importante el sacar el tiempo para dirigir al líder, para enseñarle, para corregirlo con mansedumbre como dice la Biblia y sobre todo modelar lo que esperamos de otros líderes. Muchas veces el modelar no es suficiente sino el hablar, el actuar, el hacerle saber a otros líderes lo que esperamos de ellos y que cosas deben mejorar.

La calidad del matrimonio o la soltería de las personas es fundamental, dentro de la iglesia se le da la importancia al estatus de una persona, ya que se espera cierta conducta moral y de estabilidad. Su conducta debe ser una sana. El matrimonio o la soltería deben ser señales y maravillas del amor de Dios en el mundo.

Al igual que el autor Peter, Rick Warren señala que los líderes deben tener ciertas características como integridad, piedad, fidelidad. El autor menciona otras pero los dos autores coinciden en que los líderes deben poseer ciertas cualidades.