

Universidad Teológica del Caribe
Escuela Graduada Dra. Luz M. Rivera Miranda

“Hacia un entendimiento de un liderazgo eficaz en el Siglo 21”

Este trabajo es presentado al
Dr. Carlos R. Colón Ph. D. en cumplimiento de
los requisitos del curso MEL 601.774
Formación de Lideres

Por
Diana Ramiro Meléndez

Saint Just, Puerto Rico

5 de agosto de 2023

Introducción:

“Fuiste creado por Dios y para Dios, y hasta que lo entiendas, tu vida no tendrá ningún sentido” - Rick Warren.¹

Hace aproximadamente 33 años que nos reconciamos con Dios. Aun cuando pudimos experimentar un encuentro personal, mientras estudiaba en la Universidad para culminar un Bachillerato, continuamos adquiriendo nuevas herramientas para liderar y modificar conducta. Siempre hemos sentido pasión por el servicio a nuestro prójimo y trabajar con la niñez. El objetivo de este documento es desarrollar un plan para formar creyentes de conformidad a lo expresado y solicitado como requisito de este curso.

Desarrollo:

³⁶» Ahora bien, ¿cuál de los tres te parece que fue el prójimo del hombre atacado por los bandidos? —preguntó Jesús.³⁷ El hombre contestó: —El que mostró compasión. Entonces Jesús le dijo: —Así es, ahora ve y haz lo mismo (Evangelio según San Lucas, 10:36-37 NTV).²

Visión – Desarrollar líderes comprometidos con la Gran Comisión de Id y Haced Discípulos, médula del cristiano, apoyando el ministerio de evangelismo y misiones de la iglesia local.

Misión – Llevar a cabo un plan de acción donde podamos integrar los recursos materiales, tecnológicos, financieros y humanos para apoyar dos proyectos, dirigidos a la niñez, fuera de Puerto Rico durante el año 2023.

Propósito – Trazar un plan para formar creyentes en el Siglo 21, fortaleciendo sus capacidades para ejercer un liderazgo eficaz.

Pablo exhortó a Timoteo para que ejerciera un liderazgo demostrando fidelidad a Dios,

¹Rick Warren, Una Vida con Propósito: ¿Para qué estoy aquí en la tierra? (Miami, Florida: Editorial Vida, 2003), 17.

² Consultado el 2 de agosto de 2023, [Nueva Traducción Viviente \(NTV\) - Version Information - BibleGateway.com](https://www.biblegateway.com)

recordándole que él conocía muy bien las Sagradas Escrituras y citamos:

¹⁵ Desde la niñez, se te han enseñado las sagradas Escrituras, las cuales te han dado la sabiduría para recibir la salvación que viene por confiar en Cristo Jesús. ¹⁶ Toda la Escritura es inspirada por Dios y es útil para enseñarnos lo que es verdad y para hacernos ver lo que está mal en nuestra vida. Nos corrige cuando estamos equivocados y nos enseña a hacer lo correcto. ¹⁷ Dios la usa para preparar y capacitar a su pueblo para que haga toda buena obra (2da Timoteo 3:15-17).³

La Palabra de Dios junto con la disciplina de la oración deben ser fuente de inspiración para todo creyente. Jesús escogió a doce para que fueran sus discípulos cuyo propósito fue capacitarlos para la tarea que llevarían a cabo. Su metodología fue el diálogo para ganar su confianza y las parábolas para aplicar la enseñanza. Finalmente, Jesús dedicó la mayor parte de su tiempo enseñando, capacitando y adiestrando a su equipo de trabajo.

Podemos afirmar que vivimos en un mundo cambiante, las generaciones evolucionan, pero Jesucristo es el mismo ayer, hoy y siempre (Hebreos 13:8 NTV). Y su palabra continúa transformando, sanando y libertando a toda vida que la necesite. Ciertamente el Siglo 21, lo define el avance y expansión de la digitalización y el control de la información a nivel global.⁴ Según Casiano Floristán, existe una diversidad de significados para el término mundo en el Nuevo Testamento, específicamente en el libro de Juan. Por un lado, la bondad es un término demostrado y por otro lado la maldad.

La era del avance tecnológico en el que nos encontramos resulta excelente herramienta si la manejamos responsablemente. Podemos compararla con la afirmación de la escritura en Mateo 24:12 donde expresa que el amor de muchos se enfriaría por la maldad de los hombres. Partiendo de lo expresado como líderes cristianos debemos reflexionar en la gran pregunta: ¿Cómo podemos desarrollar nuestro carácter en el Siglo 21? Es ahí donde encontramos la respuesta.

³Consultado el 3 de agosto de 2023, [2 Timoteo 3 NTV - Peligros de los últimos días - Bible Gateway](#)

⁴Consultado el 3 de agosto de 2023, [como se le conoce al Siglo 21 - Search \(bing.com\)](#)

El libro de Gálatas 5:22 nos habla del fruto del Espíritu, en el cual no hay ley. El *Amor*, es el fruto excelente (S. Juan 3:16); *Gozo*, es el fruto de la gracia (no se deriva de las cosas terrenales. Se basa en una relación con Dios. Deleitarnos en lo que hacemos, servir); *Paz*, el fruto de la confianza (no depende de lo que está sucediendo a nuestro alrededor); *Paciencia*, es el fruto de la perseverancia. (Permanecer firmes en la Fe); *Benignidad y Bondad*, van de la mano (se derivan del amor); *Fe*, el fruto de la creencia (está relacionada con la fidelidad). La fe es el gran tema de la Biblia); *Mansedumbre*, el fruto de la sumisión. (Como ovejas fieles, sigamos al Señor a dondequiera que nos dirija) y *Templanza*, El fruto de la disciplina. (Necesitamos a la persona del Espíritu Santo).

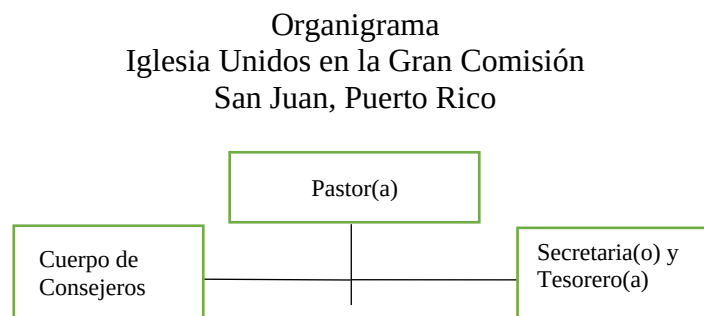
Por tal motivo, cuando nos identifican para realizar una tarea como líderes, debemos reflejar el carácter de Cristo, manifestando el fruto del espíritu que no es otra cosa que la obra de Dios en nuestra vida. El fruto del espíritu es el complemento para adquirir capacidad de madurez espiritual para motivar a otros líderes. Rick Warren define el liderazgo por la influencia que demuestra el creyente en otros. Notablemente deja huellas en su trayectoria y recibe el reconocimiento por lo hace e inspira a otros. Así que para desarrollar creyentes maduros se hace necesario fortalecer la Educación Cristiana y discipulado en nuestras comunidades de fe. Sin duda alguna es una excelente herramienta de crecimiento para todo creyente.

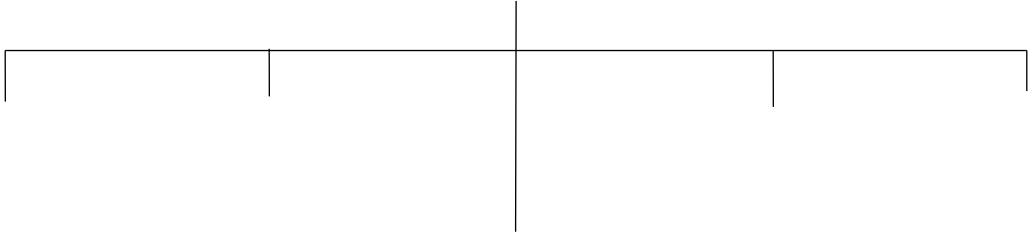
I *Plan de acción*

Para crear un plan de acción efectivo, el líder debe pedirle a Dios, en oración, la estrategia para llevar a cabo la visión. Ella es un norte que nos da dirección cuando nos formulamos preguntas tales como: ¿qué deseo lograr, hacia donde voy a dirigir los esfuerzos? Toda vez que ha diseñado un plan debe pronunciar una convocatoria para que nadie quede excluido. Toda vez que lleve a cabo la primera reunión debe presentar por escrito los objetivos

de su misión y visión. El tiempo que va a tomar para llevar a cabo el trabajo. Definir las ideas y las tareas de los componentes de su equipo de trabajo. Puede distribuirlas conforme a las fortalezas y necesidades de desarrollo dentro del equipo, incluyendo las habilidades cognitivas y emocionales.

Podemos añadir un organigrama ya que es considerado una herramienta fundamental que nos ayuda a tener clara la estructura de la organización. Es una representación visual que nos permite conocer el liderazgo de nuestra comunidad de fe. Comunica claramente las responsabilidades y evita las confusiones. Además, nos ayuda a identificar nuevos líderes. Además, nos puede ayudar a realizar una buena evaluación al finalizar el proyecto a llevarse a cabo.







Debemos considerar la capacitación mediante talleres para nuestros líderes. Necesitamos un presupuesto para desarrollar el plan e invertir en la promoción para mantener informada el entorno donde queremos impactar. Es importante que el líder se mantenga enfocado en la visión y misión para cumplir el objetivo. Tomando en cuenta que vamos a trabajar con una diversidad de creyentes, pero útiles en el Reino de Dios.

Además, podemos consultar con líderes de otras organizaciones para compartir estrategias efectivas bajo su liderazgo. Así podemos examinar sus éxitos y/o fracasos y considerar como lo podemos aplicar a nuestro plan de trabajo. Tomando en consideración la cultura hacia y/o donde nos vamos a enfocar. Sin olvidar que para crear una cultura de formación de equipos emocionalmente sanos debemos fomentar responsabilidad y compromiso en nuestros líderes. Pablo instó a Timoteo a ser ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, fe y pureza (1 Timoteo 4:12).

Dentro del plan a desarrollar podemos encontrar oposición y vamos a contraer riesgos. Por eso necesitamos pedirle a Dios en oración discernimiento para reconocer y si fuera necesario confrontar esos líderes que nos pueden hacer sentir amenazados. Debemos interceder por ellos en oración y sobrellevarlos en amor, sin olvidar que somos el Cuerpo de Cristo y no dejando nuestro lugar. Se necesita mucha valentía para trabajar en este punto. Recordando lo que dice la escritura: Porque no nos ha dado Dios espíritu de cobardía, sino de poder, de amor y de dominio

propio (2da Timoteo 1:7).

Ciertamente el líder no debe dejar a su equipo solo. Debe mantenerse observando y manteniendo un dialogo para conocer resultados o recomendaciones. Los equipos necesitan tener confianza en su líder para consultarle sus ideas. Y estos deben ser reconocidos por sus nombres, para mantener la motivación. Con el propósito de desarrollar corazón de siervos.

En *conclusión*, hemos sido llamados a servir y promover la unidad como lideres. No hay tarea grande ni pequeña. Debemos servir recordando el Sacrificio Vicario de Cristo.

Bibliografía

Casiano, Floristán. *Teología Practica: Teoría y Praxis de la Acción Pastoral* (Salamanca, España: Ediciones Sígueme, 2002).

Warren, Rick. *Una Vida con Propósito: ¿Para qué estoy aquí en la tierra?* (Miami, Florida: Editorial Vida, 2003).

_____. *Liderazgo con Propósito; volumen 1: Lecciones de liderazgo basadas en Nehemías*. (EE. UU: Editorial Vida, 2005).