

Universidad Teológica del Caribe  
Escuela Graduada Dra. Luz M. Rivera Miranda

**“Formación a Toda Hora/Cultura de Organización”**

Este trabajo es presentado al  
Dr. Carlos R. Colón Ph. D. en cumplimiento de  
los requisitos del curso MEL 601.774  
Formación de Lideres

Por  
Diana Ramiro Meléndez

Saint Just, Puerto Rico

20 de julio de 2023

## **Introducción:**

El objetivo principal de este escrito será evaluar los siete elementos que utilizó Nehemías y que según Rick Warren los líderes pueden utilizarlos, para organizar proyectos eclesiales.

## **Desarrollo:**

Con relación al capítulo que se nos ha asignado para trabajar el tema de la organización en proyectos eclesiales, según el autor, lo primordial para llevar a cabo la tarea es una revisión del presupuesto que tenemos asignado. Es nuestro deber como líder preguntar con cuánto disponemos para comenzar la obra. La planificación financiera no debe ser pasada por alto. Nehemías hizo un reclamo de justicia a los Levitas (Nehemías 13:10-14). Aunque el tema de las finanzas es uno que va a crear conflictos. Debemos investigar la capacidad económica de nuestro equipo y desarrollar un plan conforme a la visión. Es un elemento vital para ser justos, evitando la explotación de los pobres y que el *dinero* no dañe el corazón del líder.

El propósito de Dios siempre será el crecimiento y la expansión del Reino. Podemos auscultar dentro de nuestro equipo las capacidades que poseen e invitarlos a poner manos a la obra. Colocando sus dones y talentos en las manos de Dios. No podemos dar por sentado algo que no hemos preguntado. Tomando en consideración que los equipos se componen de seres humanos con una diversidad de temperamentos. Debemos aprovechar las oportunidades para desarrollarlos en el liderazgo según sus capacidades sin hacer acepción de personas. Nehemías se destacó por ser un líder “que demostró conocimientos de ingeniería y brillante capacidad organizativa”<sup>1</sup>

El segundo elemento que menciona R. Warren es el *egoísmo*. Una actitud que no permite que la relación con nuestro prójimo sea sana, donde el amor predomine. Entonces, podemos

---

<sup>1</sup> Leticia S. Calçada, Diccionario Bíblico Ilustrado Holman. (Nashville, Tennessee: Editorial B&H Publishing Group 2014).

decir que si el líder o en su equipo existe el egoísmo, se estaría perdiendo la esencia del producto final ya que es una característica que se opone al mandamiento supremo (Mateo 22:34-40). El propósito de Dios es que los líderes mantengan *comunidad* unos con otros. Es por ello que acudimos a resolver el conflicto mediante el diálogo, la represión si fuera necesaria y el perdón. Si eso no funciona la palabra de Dios nos exhorta, según el autor, a buscar testigos y como último recurso informarlo a la iglesia (Mateo 18:15-20).

Podemos mencionar que una de las grandes batallas que tienen los líderes es su reacción ante los retos que causan presión. El líder impulsivo, generalmente puede reaccionar ligeramente ante un escenario como el mencionado. El autor nos invita a *reflexionar* antes de tomar decisiones, deseo añadir, aunque tengamos la razón. Existe una ira impulsiva que su dirección es complicar la situación. Santiago nos exhorta a que seamos diligentes a escuchar, no apresurados para hablar y evitar la ira (Santiago 1:19).

Desde luego debemos evitar la *reprensión* en público. Necesitamos corregir, dirigiéndonos a la persona correcta y en privado, según R. Warren. Cuando no utilizamos la forma correcta para llevar a cabo la acción correctiva, esta se convierte en una murmuración (Nehemías 4:6-8). La crítica acarrea división en el Cuerpo de Cristo. Un cuerpo fragmentado distorsiona la imagen, o sea dejamos de reflejar al mundo la imagen de Cristo. Necesitamos reflejar el amor de Cristo dentro y fuera de nuestra comunidad de fe como nos exhorta Pablo. (1ra Corintios 11:1).

Sin duda alguna la *confrontación* debe llevarse a cabo en privado. El líder que lleva a cabo tal acto necesita el respaldo de Dios porque se necesita valentía. Es un elemento donde debe predominar un conversatorio genuino, verdadero. No es necesario utilizar un tono de intimidación si estamos seguros del planteamiento expresado. Es una acción que conlleva riesgo

y debemos estar dispuesto a asumirlos. La persona que es confrontada puede asumir una actitud humilde aceptando la corrección, en cambio otra reaccionará negándose aceptar la misma y tomará alguna determinación que nos podrá afectar solo por un corto tiempo.

Sobre todo, R. Warren recomienda que el líder debe *enfrentarse* en público ante el reclamo o confesión de pecado. Nehemías apeló a la conciencia del pueblo. La discordia es un testimonio pobre. Exhortó a los ricos a devolver a los pobres todo lo exigido, hubo arrepentimiento de parte de los que habían extorsionado al pueblo. Además, fueron fiel al cumplimiento de lo prometido.

Por último, el elemento del *refuerzo* muestra desprendimiento. Nehemías demostró un modelaje de generosidad, cualidad de su liderazgo. Una característica del liderazgo es la imitación. La gente sigue modelos, el liderazgo es influencia. Nehemías lo demostró con su ejemplo y Pablo exhortaba a las iglesias y daba testimonio de que su conversión fue real (Efesios 4:3). La unidad y armonía son esenciales en el liderazgo. El testimonio que debe predominar en todo creyente en el liderazgo es el amor.

### **Conclusión:**

En resumen, liderar es una tarea compleja. Debemos recordar que amamos a Dios porque El nos amó primero (1ra Juan 4:19). Somos salvos por gracia y en gratitud debemos servirle obedeciendo y cumpliendo sus mandamientos. Recordando que Jesús cumplió hasta la Cruz el propósito de Dios y lo que dijo Pablo “más Cristo vive en mi” (Gálatas 2:20). Cuando reconocemos e internalizamos esos pasajes de la Biblia, podemos entender que las vidas, con su diversidad de temperamentos son de Cristo y debemos enfocarnos en el crecimiento y la unidad del Cuerpo de Cristo.

## **Bibliografía**

Warren, Rick. *Liderazgo con Propósito; volumen 1: Lecciones de liderazgo basadas en Nehemías*. EE. UU: Editorial Vida, 2005.