

Universidad Teológica del Caribe
Escuela Graduada Dra. Luz M. Rivera Miranda

“Formación a Toda Hora/Cultura de Formación”

Este trabajo es presentado al
Dr. Carlos R. Colón Ph. D. en cumplimiento de
los requisitos del curso MEL 601.774
Formación de Lideres

Por
Diana Ramiro Meléndez

Saint Just, Puerto Rico

13 de julio de 2023

Introducción:

En este trabajo nos proponemos evaluar la cultura y formación de equipos según se nos requiere. Además, discutiremos las características de los equipos sanos y el equipamiento de sus líderes, según lo describe Peter Scazzero y complementado con la lectura de Rick Warren.

Desarrollo:

Sin duda, podemos señalar que el ser humano es un ser complejo desde su nacimiento. Y comienza a desarrollar su carácter de acuerdo con su entorno familiar y adoptando una influencia conforme a la cultura. Peter Scazzero comienza el capítulo describiendo a un líder llamado tigre que llega al Bosque de la Amistad. El tigre podemos interpretar que es un líder que probablemente le gusta la crítica, utiliza un tono que denota poca amabilidad y probablemente llega con ímpetu de autoridad. Ante este escenario el líder que es manso se puede sentir amenazado porque es vulnerable. Es por eso por lo que, no lo puede enfrentar para que sea restaurado, sino que decide dejar su lugar.

En función de lo planteado se recomienda llevar a cabo un diálogo tomando en cuenta que no podemos pretender que el resultado sea cambiar esa personalidad, según Scazzero. Sino que el hilo conductor de la conversación sea de crecimiento y madurez con el propósito de ser capacitados por parte de Dios para toda buena obra (hebreos 13:17:21). Resulta claro que los equipos se componen de diversidad de líderes con capacidades, talentos, dones conforme al desarrollo de su carácter y cultura. El líder sano es uno que se caracteriza por el fruto del espíritu para manejar con sabiduría su liderazgo; asumiendo los retos y desafíos que va a enfrentar.

Según Scazzero la *formación de equipo* está compuesta de personas con diversidad de habilidades, “comprometidas con una visión compartida y unas metas comunes”. En cambio, la *cultura* se relaciona con “patrones aprendidos de pensamiento y de conducta”. Un líder sano se

caracteriza porque le pide a Dios en oración discernimiento y sabiduría asumir el llamado. Toda vez que comienza a conocer sus habilidades debe comenzar a formar su equipo y delegar las tareas y responsabilidades en los líderes conforme al plan de trabajo trazado. Como dice Rick Warren 80/20, o sea enfocarse en aquellos que desean utilizar sus dones y talentos para el crecimiento de la obra.

Ahora bien, para crear una cultura de formación de equipos emocionalmente sanos debemos fomentar responsabilidad en nuestros líderes comenzando con la persona que los va a dirigir, demostrando su testimonio como cristiano. Pablo instó a Timoteo a ser ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, fe y pureza (1 Timoteo 4:12). En segundo lugar, reconocer y afrontar esos líderes que nos pueden hacer sentir amenazados. Debemos interceder por ellos en oración y sobrellevarlos en amor, reconociendo que somos el Cuerpo de Cristo y no dejando nuestro lugar. Se necesita mucha valentía para trabajar en este punto. Siempre recordando lo que dice la escritura: Porque no nos ha dado Dios espíritu de cobardía, sino de poder, de amor y de dominio propio (2da Timoteo 1:7).

En tercer lugar, el líder debe tomar en cuenta el desarrollo espiritual de su equipo. Necesita llevar a cabo actividades, como retiros, talleres, conferencias, y otras. El propósito de lo antes mencionado debe ser fomentar un crecimiento y madurez para que sus líderes sean fortalecidos y desarrollen el carácter cristiano. Finalmente, como líder debemos mantenernos educando y motivando a los miembros de nuestro equipo a conservar una calidad de vida en su matrimonio y soltería conforme a la voluntad de Dios, según su Palabra.

Conclusión:

Recapitulando, según Rick Warren el líder simplifica la tarea. Cuando tratamos de diseñar un patrón nuevo vamos a duplicar los esfuerzos en comenzar algo que ya está formado.

Lo más común debe ser continuar dándole forma a lo que está creado. No mirando atrás, sino ir hacia adelante con nuevas iniciativas llevando a cabo el trabajo efectivo. Podemos crear nuevos grupos de trabajo y ensanchar la cabaña. Como líder me gusta unirme a grupos de trabajo si están formados y podemos unir esfuerzos para llevar a cabo el proyecto.

Sin duda, Rick Warren afirma que la clave del éxito se logra cuando el líder delega las tareas. Cuando no lo hace se sobrecarga de trabajo y se arriesga a dejar de ser un líder efectivo. Pensamos que cuando ocurre no estamos desarrollando líderes y creemos que podemos realizar todas las tareas. Warren nos recomienda describir las funciones a realizar y hacer un llamado para que ellos trabajen de acuerdo con sus capacidades. No imponerles la tarea porque eso los desmotiva. Otra motivación que podemos fomentar en el liderazgo es crear sentido de pertenencia en la tarea que va a realizar.

Cabe resaltar, según Rick Warren, un líder promueve la unidad. No estamos llamados a hacer divisiones dentro del Cuerpo de Cristo. Sino tener presente hacer la voluntad de Dios, según sus mandamientos. Mirando los conflictos como oportunidades, respetando la diversidad y mostrando compasión, entre otros. Estamos viviendo tiempos donde la gente se muestra agresiva constantemente y la iglesia no es la excepción.

Ciertamente el líder no debe dejar a su equipo solo. Debe mantenerse observando y manteniendo un diálogo para conocer resultados o recomendaciones. Los equipos necesitan tener confianza en su líder para consultarle sus proyectos. Y estos deben ser reconocidos por sus nombres, para mantener la motivación. Con el propósito de desarrollar corazón de siervos.

En conclusión, hemos sido llamados a servir y promover la unidad como líderes. No hay tarea grande ni pequeña. Debemos realizar nuestro servicio como para Dios y no para el hombre. Mantener una actitud de agradecimiento al Señor por salvarnos sin merecerlo.

Bibliografía

Scazzero, Peter. *El líder emocionalmente sano*. Miami: Editorial Vida, 2016.

Warren, Rick. *Liderazgo con Propósito; volumen 1: Lecciones de liderazgo basadas en Nehemías*. EE. UU: Editorial Vida, 2005.