

Administración Eclesiástica

Semana 3

MIN 401

Profa. Ana M. Cepero



Estructuras organizacionales, constitución y reglamento, liderazgo.

MIN 401

Profa. Ana M. Cepero

I. Estructuras Organizacionales

- ▶ Dirigir, pastorear y administrar son tareas muy arduas. En Éxodo capítulo 18: 13-26 vemos el inicio del Principio de la Delegación “Pareto” en la cual el suegro de Moisés, Jetro, le indica que es importante que delegue aquellas tareas importantes a otras personas de modo que el se encargue de las vitales. Este principio de delegación produjo lo que hoy conocemos como juntas, comités, ministerios y/o programas.
- ▶ A continuación una serie de categorías presentadas por Inés J. Figueroa en su libro *Principios de Administración y del Comportamiento Humano en la Iglesia*.
- ▶ No entraremos en el análisis de cual estructura es la mas apropiada, pues cada estructura responde a diversas variables tales como:
 - Trasfondo socio-cultural
 - Misión a realizar (alcance propuesto)
 - Tamaño del grupo/congregación
 - Naturaleza del grupo
 - Estilos de liderazgo

“ a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo, hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a un varón perfecto, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo; para que ya no seamos niños fluctuantes, llevados por doquiera de todo viento de doctrina, por estratagema de hombres que para engañar emplean con astucia las artimañas del error, sino que siguiendo la verdad en amor, crezcamos en todo en aquel que es la cabeza, esto es, Cristo, de quien todo el cuerpo, bien concertado y unido entre sí por todas las coyunturas que se ayudan mutuamente, según la actividad propia de cada miembro, recibe su crecimiento para ir edificándose en amor. ”

Efesios 4: 12- 16

Recordemos que la cabeza de la Iglesia es Cristo y toda estructura debe recordarlo en cada reunión, asamblea, culto y actividad. “Cristo es la cabeza de la administración, el Espíritu Santo es la fuerza motriz y todos los demás líderes, sean cuales fueren sus funciones, son administradores de las responsabilidades que Dios les ha establecido” Broda, 2001, 49.

Grupo 1

Organismos bien centralizados

- ▶ En esta categoría se encuentran: la Iglesia Católica Romana, Ortodoxa, Anglicana y Episcopal.
- ▶ Cuentan con gobiernos centralizados que responden principalmente a sucesos históricos .

Grupo 2

Gobierno Episcopal

- ▶ Son organizaciones eclesiales que responden a un obispo y que tienen autoridad sobre diócesis, conferencias o sínodos.
- ▶ En esta categoría se encuentra, entre otras: la iglesia Metodista.

Grupo 3

Piramidal

- ▶ Similar a las estructuras episcopales pero con mayor participación de la iglesia local.
- ▶ Cuentan con dogmas y doctrinas fijas.

Grupo 4

Quasi-Congregacional

- ▶ Similar a las estructuras episcopales pero con mayor participación de la iglesia local.
- ▶ Cuentan con dogmas y doctrinas fijas.

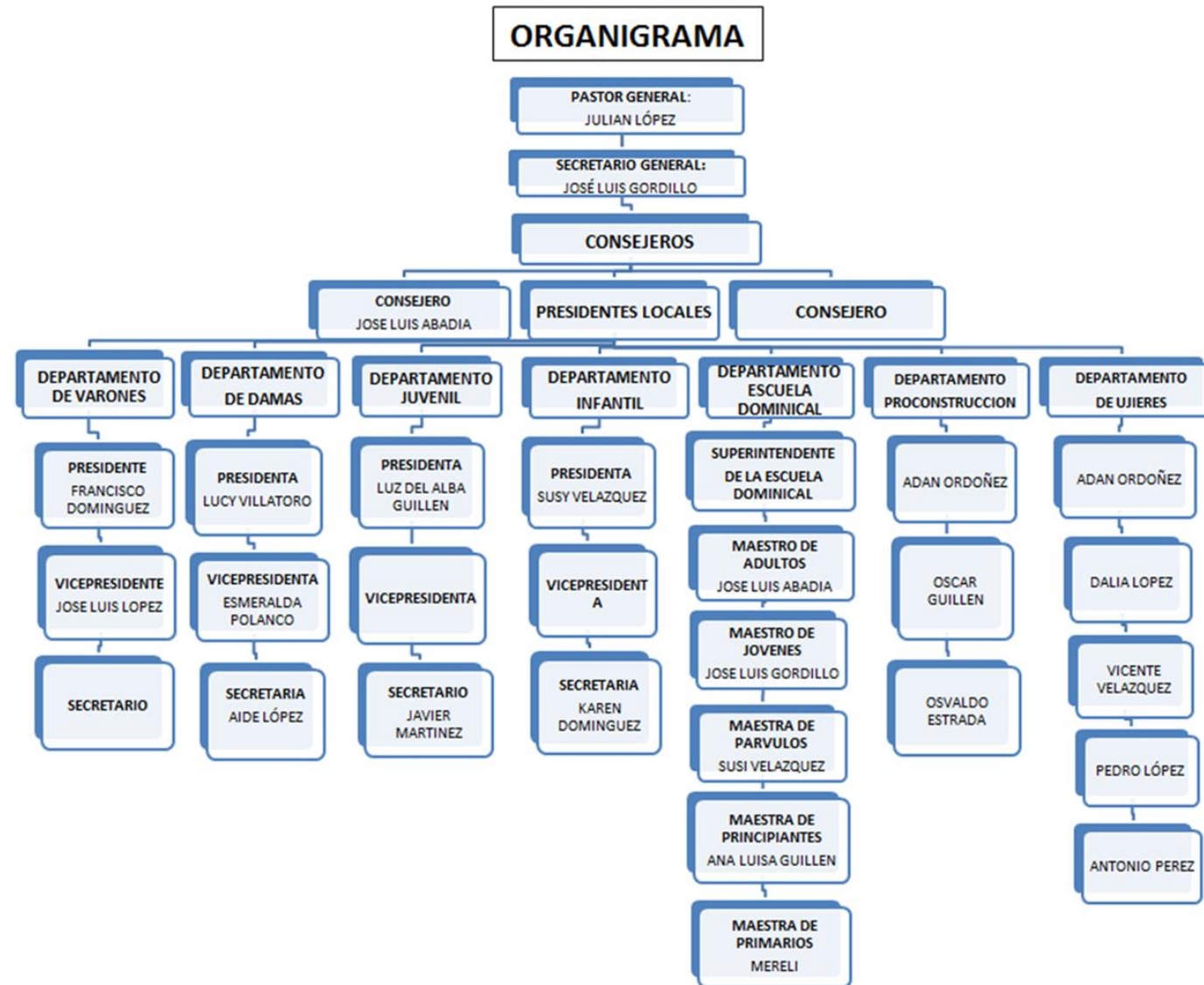
Grupo 5

Iglesia Independiente

- ▶ Similar a las estructuras episcopales pero con mayor participación de la iglesia local.
- ▶ Cuentan con dogmas y doctrinas fijas.

II. Constitución y reglamento

- ▶ Las estructuras organizacionales se demuestran mejor mediante organigramas. Las funciones de cada persona están incluidas en el documento legal de Constitución y Reglamento, también conocido como Estatutos Corporativos.
- ▶ El documento que describe y define la misión, visión de la iglesia, las funciones de los diversos cargos eclesiásticos, los términos de los cargos, las responsabilidades de los miembros, manejo de los activos, reuniones, procesos de enmiendas, entre otros aspectos.
- ▶ Vea el bosquejo modelo de contenido de Constitución y Reglamento.



III. Liderazgo

- ▶ El tema del liderazgo es uno contemporáneo, sobre el cual podemos compartir diversos modelos y características. Un líder cristiano, que por ende es por naturaleza administrador, debe, sobretodas las cosas “presentarse a Dios aprobado” (2 Tim. 2:15)
- ▶ Lea el capítulo tres de libro: El plan e Dios requiere pastores y lideres capacitados en administración, 1era y 2da de Timoteo y participe en el Foro de Discusión alguna reflexión sobre características sobre un líder cristiano.

Bibliografía

- ▶ Figueroa, I. (2008) *Principios de Administración y del Comportamiento Humano en la Iglesia*. Guaynabo, Puerto Rico: ACME. 143-148
- ▶ Broda A., (2001) *Administración: Principios gerenciales para líderes cristianos*. Unilit: Colombia, 47-74