

INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): *Isaiah 2 laños*
Caraballo

Nombre de Mentor(a): *Samuel Aguirre Garcia*

Email de Interno(a): *isaias2laños@yahoo.com* Fecha: *4/27/23*

Cel # de Interno(a): *787-215-7038*

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

	En ninguna				
Completamente					
	1	2	3	4	5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	En ninguna				
Completamente					
Características Personales	1	2	3	4	5

Conocimiento	1	2	3	4
5				

Desarrollo Espiritual	1	2	3	4	5
-----------------------	---	---	---	---	---

Destrezas	1	2	3	4	5
-----------	---	---	---	---	---

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna					Completamente
1	2	3	4	5	

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna

1

2

3

4

5

Completamente

Aún me falta equiparlo en áreas.

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna

Completamente

1

2

3

4

5

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprensivo, integral)?

En ninguna

1

2

3

4

5

Completamente

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna

1

2

3

4

5

Completamente

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna

1

2

3

4

5

Completamente

Nombre del Mentor(a): Samuel Pagan García

Nombre del Interno(a): Johany Llanos Cortado

E-mail Mentor(a): samuelpagan11@gmail.com

Fecha: 4/27/23

Cel # Mentor(a): 787-962-8026

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

A. Reuniones planificadas

B. Es miembro Junta Gobierno

C. Colabora con los jóvenes, asistiendo a los servicios y a reuniones de liderazgo.

D. Predicando la Palabra tanto domingo como en los servicios de oración, los martes.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

La planificación
Administración iglesia (está empujando más)

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

El hno. Johnny es una persona bien disciplinada y enfocada en lograr sus metas y objetivos.

Tiene excelente disposición y una claridad sobre la misión de la iglesia y el evangelio.

Disponibilidad.

Con respecto a ver cambios, está el tiempo. Pero este está atado a su profesión. Dios le ayudará.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Creo que el hno Johnny tiene tiempo y conocimiento y también la dirección y apoyo del Señor. Todos incluyéndolo a él tenemos áreas de oportunidad.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

La llegada del hno. Johnny a la iglesia afectó positivamente a la iglesia sumando una nueva generación de líderes dispuestos a trabajar, capacitados y preparados. El hno. Johnny está disponible y es guiado hacia el bienestar de la congregación. También resulta en ser el eslabón necesario en el ministerio Evangelístico.