

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Samuel J. Guin Guin Nombre de Mentor(a): Franky Ramos Ortiz
 Email de Interno(a): samuel.j.guin@nyack.edu Fecha: 2/5/2023
 Cel # de Interno(a): 87-445-8788

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:
 1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

- ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5
- ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	En ninguna				Completamente
Características Personales	1	2	3	4	5
Conocimiento	1	2	3	4	5
Desarrollo Espiritual	1	2	3	4	5
Destrezas	1	2	3	4	5
- ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5
- ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5
- ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5
- ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5
- ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor 2 3 Mucho riesgo/dolor regularmente 5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

INFORME FINAL DEL INTERNO(A)
ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): *Saul J. Garza Cuente* Nombre de Mentor(a): *Prady Dumas Ortiz*
Email de Interno(a): *saulj.garza@gmail.com* Fecha: *2/5/2023*
Cel # de Interno(a): *717-445-5788*

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

No hay discrepancia.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

*Mi puntajes es buen porque es lo de mi mentor.
Podría mejorar o desarrollar más la disciplina de comer y
de dormir de lo bueno.*

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

*No hay muchos cambios, quizás más
trabajo con algunos trabajo vs. proyecto.*

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

Fue muy buena la retroalimentación

INFORME FINAL DEL INTERNO(A)
ESTUDIO DE CAMPO



5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- A. Ver más personas involucradas
- B. mejor organización en el mto. del mesero.
- C. mejor programación.
- D. más diligencia de tareas.

6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- Predicar
- dirigir tareas.
- comunión edificadas
- manejo de conflictos
- dar oportunidades
- crecer aunar a la paz con los demás.