

INFORME FINAL DEL MENTOR

ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Danciel Rivera.

Nombre de Mentor(a): Eugenio Adorno

Email de Interno(a): Danciel.rivera@gmail.com

Fecha: 4/28/2023

Cel # de Interno(a): (787) 673-2352

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	(4)	5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
	1	2	3	(4)	5
<i>Características Personales</i>	1	2	3	(4)	5
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	(4)	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	(4)	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	(4)	5

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	(5)

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	(5)

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	(4)	5

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>	
2	3	(4)	5		1

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	(4)	5

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	(5)

INFORME FINAL DEL MENTOR



ESTUDIO DE CAMPO

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
(5)

Nombre del Mentor(a): Danciel Rivera

Nombre del Interno(a): Eugenio Adorno

E-mail Mentor(a): Danciel.rivera@gmail.com

Fecha: 4/28/2023

Cel # Mentor(a): (787) 673-2352

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

A. Características Personales - Un espíritu enseñable es una característica que todos necesitamos tener dentro del ministerio. Esto no solo habla en esta área sino de las próximas tres. El no permitir que el orgullo domine, sino que una actitud y respuesta de servicio sea lo que domine más adelante le dará el fundamento necesario y suficiente plataforma para poder liderar a otros.

B. Conocimiento - Ha habido partes de la producción de los clips, del Vídeo-Documental que es la primera vez que lo está haciendo, así que ha tenido que hacer investigación para crear destreza. Y el producto final es de alta calidad.

C. Desarrollar Espiritual - Es evidente el amor por la misiones y la devoción al llamado que Dios ha puesto en sus manos.

D. Destrezas - Los diferentes 'Clips' promocionales han quedado súper profesionales, comentarios de elogio, evidencia de otros siendo motivados a dar de sus recursos para apoyar las misiones y los avances en Ucrania (futuro viaje en Junio 2023, mensajes que otros se comprometen a orar es testimonio que los vídeos están concienencia en otros par formar parte activa dentro del Reino.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

Esta etapa del Proyecto le ha permitido al interno desarrollar CONTINUIDAD (seguimiento) - trabajar las horas largas en 'editaje' y la COORDINACIÓN (logística) de los diferentes lugares para grabar (parte de reflexión y enseñanza dentro del documental. Todo esto para culminar la grabación del video; esta 2nda parte de documentación se une a todo el 'pietaje' (Viaje hecho en Marzo 2022 y en Enero 2023 a Ucrania). Estas destrezas son cruciales para poder tener un proyecto exitoso. Si no hay continuidad en una producción como esta se hace una labor imposible de cumplir satisfactoriamente.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

INFORME FINAL DEL MENTOR

ESTUDIO DE CAMPO



Definitivamente trae satisfacción el poder trabajar con un interno, que se deja dirigir, cuando necesito establecer algún área que se tiene que refinar o mejorar, el interno lo recibe. Si necesita clarificación hace las preguntas pertinentes (procesando lo dicho) y hace su esfuerzo para mejorar. Aún considero y entiendo que son solo áreas, no de debilidad, sino áreas de crecimiento; necesita organizarse aún más para poder estar un paso adelante de sus responsabilidades para así cumplir con lo establecido sin tener que estar corriendo (ajorándose - ya que la fecha límite se aproxima).

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Para contestar esta área, sólo hago eco de lo contestado en la pregunta #3 de esta sección.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

La naturaleza de este proyecto, Viaje a Ucrania y Producción de un Vídeo-Documental para crear una mentalidad misionera (cultura misionera que valla y salga de su zona de comodidad y/o que generosamente apoye a las misiones.

El pequeño "Clip" hecho para promocionar el Vídeo-Documental ya está logrando el objetivo principal. Vivimos tiempos dentro de la Iglesia que son pocos (la palabra habla que "mies" es mucha pero los obreros pocos, y lamentablemente esto se está viendo más y más... necesitamos crear conciencia sobre el asunto y regar la voz no nos podemos quedar en "Judea, Samaria y Jerusalén... tenemos que llegar hasta los confines dela tierra."