

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Eduardo Rodriguez Hernandez

Nombre de Mentor(a): Felipe Candelaria

Email de Interno(a): rodriguez.eduardo0113@gmail.com

Fecha: 2 de mayo de 2023

Cel # de Interno(a): 787-648-1162

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parea tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna

Completamente

Características Personales

1

2

3

4

5

Conocimiento

1

2

3

4

5

Desarrollo Espiritual

1

2

3

4

5

Destrezas

1

2

3

4

5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna

INFORME FINAL DEL INTERNO(A)

ESTUDIO DE CAMPO



7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 Mucho riesgo/dolor regularmente 5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Eduardo Rodriguez Hernandez

Nombre de Mentor(a): Felipe Candelaria

Email de Interno(a): rodriguez.eduardo0113@gmail.com

Fecha: 2 de mayo de 2023

Cel # de Interno(a): 787-648-1162

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Estudio de Campo y tu experiencia de Estudio de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

En realidad fue un reto no diría que fue una discrepancia, es el hecho que debido al tipo de audiencia que se impactó no era una a la que necesariamente tenía es una a la que sigue el ministerio, la área de oportunidad fue más bien el hecho que muchos de ellos pasaron por algún tipo de trauma y al tener la oportunidad de ministrarle ellos se identificaban conmigo, y que sintieran la confianza era lo más difícil debido a que muchos de ellos anteriormente lamentablemente recibieron una mala asistencia de parte de algún consejero.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Entiendo que mantenerme en contacto con la audiencia, debido a que la cultura en Puerto Rico lamentablemente mantiene un estigma con los soldados y veteranos es una área de mejoramiento social que debería de promocionarse más que son muchos de ellos creyentes y no juzgarlos tanto, redes sociales, radio, tv, actividades sociales ect, son áreas de mejoramiento.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

En realidad de creo que la relación entre el mentor y yo sea algo que pueda cambiar las áreas que la comunidad necesita mejorar.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

Tengo que mantener el entusiasmo y poder conectar con todas las generaciones dentro del ministerio ya que se diversifica el mensaje no se maneja de la misma manera con todos los miembros de la audiencia, jóvenes, mayores, ancianos, distintas razas, géneros.

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- A. Comenzar a crear conciencia de la necesidad ministerial en los soldados y veteranos
- B. Promocionar el Auto cuidado
- C. Enseñar la importancia de reconocer los danos morales y como mejorarlos

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial?
(Pregunta #12, Parte A)

La población a la que directamente fue la comunidad sin hogar o en riesgo de quedarse sin hogar, esta comunidad al yo poder tener la oportunidad de interactuar con ellos y ver el cambio tuvieron en su recuperación de una manera positiva me abrió la mente a que tengo que continuar siendo mejor persona cada vez. Por otro lado utilizar la manera de promocionar el autocuidado me ayudo mucho por las personas no necesariamente tomaban este tema con la seriedad que debería considerarse, el tener la oportunidad de enseñarle sobre esto y no solo el hecho del ministerio tradicional entiendo que mi impacto fue positivo por que abrió la mente de ellos sobre temas que hay que considerar dentro del ministerio.