

- c. Promovió interés en un tema de estudio que esperamos continuar a más largo plazo, ~ profundidad
- D. Fue de inspiración al grupo y a mí en lo personal.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

Destrezas de comunicación, exégesis/hermenéutica, y aptitudes/actitudes de humildad y mansedumbre que son vitales en todo ministerio

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Loey tiene un vivo y genuino deseo de servir al Señor transmite un alto grado de pasión ministerial y amor por la Palabra de Dios. Es muy serio en su interés de ser fiel al texto, e inquisitivo para buscar su significado de forma que pueda enseñar con sencillez de corazón.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Creo que debe enfocarse en un área principal de ministerio. Es capaz de mucho, desde lo musical, la enseñanza, la capellanía, etc. pero le vendría bien una profunda meditación/retiro para descubrir su llamado/vocación ministerial

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

El grupo de hombres, que no se reunía desde la pandemia recobró ánimo para reunirse consistentemente, y aunque somos pocos, cada viernes pasa algo especial que va fortaleciendo nuestros lazos. El grupo va definiéndose con propósito y estructura nueva.