

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): **José Luis Colón Rodríguez**

Nombre de Mentor(a): **Ps. José M. Vélez**

Email de Interno(a): **jcolon17@yahoo.com**

Fecha: **2 de mayo de 2023**

Cel # de Interno(a): **727-479-9557**

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parecen tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna

Completamente

<i>Características Personales</i>	1	2	3	4	5
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	4	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	4	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor

1

2

3

4

5

Mucho riesgo/dolor regularmente

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

Nota: Las evaluaciones de completamente satisfecho (5), fueron dadas considerando el progreso habido desde la evaluación en el intermedio del curso. Siempre hay margen para progresos y mejoras. Sin embargo: la experiencia ministerial durante el internado, hizo que destrezas y habilidades mejoraran; y mas aun que fueran descubiertos dones que ignoraba y capacidades que ignoraba tener.

DE ACUERDO xx

EN DESACUERDO

FIRMA DEL MENTOR

 Jose M. Vélez

FECHA:

 1 de mayo de 2023

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): **José Luis Colón Rodríguez**

Nombre de Mentor(a): **Ps. José M. Vélez**

Email de Interno(a): **jcolon17@yahoo.com**

Fecha: **2 de mayo de 2023**

Cel # de Interno(a): **727-479-9557**

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A. Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

La experiencia de estudio de campo ha sido una gran experiencia en diferentes aspectos. Desde la evaluación del intermedio del curso, he comprendido cosas que ignoraba totalmente. Como creyente y como ministro, uno está al servicio del Señor los 7 días de la semana y las 24 horas del día. Las diferentes áreas de ministerio (enseñanza, coordinación de grupo y como capellán de ancianos requieren preparación espiritual, física, educativa y de actitud. La única forma de poder ejecutarlas es bajo un llamado de Dios, el compromiso con los hermanos, y por un amor que solo Dios puede poner en el corazón. Todo esto es necesario porque servirle a Dios y a los hermanos conlleva una gran responsabilidad. Esa responsabilidad, con la ayuda de Dios, ha de ejecutarse según lo mejor de nuestras fuerzas y habilidades; la cual es la forma que Dios quiere que le amemos... con todo. Considerando esto, las discrepancias han de ser mínimas, pues constantemente estamos en un proceso de aprendizaje que es gradual y progresivo. Entonces, es importante, aprender aun de "errores" o ignorancias que puedan cometerse.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

De la evaluación intermedia, no hubo cambios para ser hechos. Esta evaluación final se discutió con el mentor, bajo la luz de la nota escrita, al final de la evaluación. Lo que sí pude descubrir durante el internado, fue tener consciencia de las diferentes actividades "espirituales" que por responsabilidad llevo a cabo durante el día, semanas y meses. Muchas veces cosas que uno hace pasan desapercibidas, sin darnos cuenta como Dios nos ha llevado a desarrollar diferentes disciplinas. Estas disciplinas nos llevan a posicionarnos de tal forma que la gracia de Dios nos alcanza para que le amemos y le sirvamos a Él y nuestros hermanos.

Todas las actividades ministeriales fueron reportadas como acordado. Estas fueron el desarrollo y coordinación de los caballeros de ACM en Hatillo, las visitas de capellanía de ancianos y las actividades de los grupos pequeños de mi iglesia local incluyendo las clases de preparación para bautismo. (Además, tengo la bendición, que los bautismos de mi iglesia son efectuados en mi hogar).

Las reuniones con mi mentor fueron efectuadas al menos bisemanalmente. En su gran mayoría fueron de forma presencial en la cual se discutieron temas ministeriales y personales. Cuando por diferentes circunstancias, no nos pudimos reunir presencialmente, siempre hubo comunicación, aunque fuera telefónica. Esta es mi primera experiencia con un mentor. Para mí fue muy grato, que cuando caí hospitalizado, la primera llamada que recibí fue la de mi mentor. Espero en el Señor que esta relación continúe. Otra cosa es que como compromiso personal, he de continuar asistiendo y ayudando en el grupo de caballeros de la ACM en Hatillo, pues la conexión con los hermanos ha trascendido mucho mas allá de los requerimientos del curso.

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta

No creo que mi relación con mi mentor necesite cambios. Mi relación con mi mentor es buena y orgánicamente está progresando. Según pasa el tiempo, la comunicación y la confianza mutua se desarrolla en la relación.

Ministerialmente he podido aprender del ejemplo de mi mentor. El tiene una capacidad especial para escuchar, pensar, y analizar respuestas en las diferentes interacciones que hemos tenido y las veces que lo visto manejar comentarios y preguntas de los hermanos de su iglesia. Esto es algo, que me interesa aprender y desarrollar. Cada persona trae en juego su propio bagaje, y yo vengo de una formación militar, pues soy veterano. Como soldado, uno planifica y ejecuta. Sin embargo, cuando se trabaja con hermanos en la fe, que voluntariamente brindan sus conocimientos y recursos, la sabiduría y el amor de Dios preceden para cumplir la misión como iglesia; esto, lo estoy aprendiendo de mi mentor.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

En esta ocasión le pedí a un familiar de uno de los ancianos (personas de edad avanzada, 93 años) que visito como capellán por su retroalimentación. Esta persona (la hija del anciano) esta muy agradecida de la labor que he tendido para con su padres. Ella sabe que parte de mi ministerio con su padre conlleva darle esperanza a través de las conversaciones y explicaciones del evangelio. Ella comenta, lo contento y el bien que le ha hecho a su padre mis visitas y la administración de la comunión. Como capellán tanatólogo, ministrar en el "arte del buen morir" es algo que beneficia y prepara tanto al envejeciente como a sus familiares.

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- A. En la ACM, organicé y coordiné actividades y temas que fueran atractivo y apelaran directamente a los caballeros. Además, dentro del grupo de caballeros se fomentó la participación y la comunicación entre varones que algunas veces tiende a ser un reto.
- B. Como capellán, contribuí siendo una extensión del acompañamiento pastoral a envejecientes en mi congregación. Esta función la estoy tomando casi como una especialidad; en adición de ayudar a mi pastor en su función de acompañamiento pastoral, dándole mas tiempo para otras de sus funciones ministeriales.
- C. En general, lo aprendido en el seminario, lo he utilizado en la enseñanza de doctrina y del estudio de las Escrituras en mi grupo pequeño, He podido ver que, a partir de esas participaciones, se ha despertado un deseo por leer y estudiar la Palabra en una forma diferente, que es coherente, pertinente y relevante a nuestras vidas. En mi iglesia local, no hay Escuela Bíblica, y el grupo pequeño provee a los hermanos oportunidades de aprendizaje y a mi me da la oportunidad de enseñar lo aprendido.

6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

1, En el grupo de caballeros de ACM, ayudé proveyendo el tema de "Todos somos Pedro". Este tema ha sido "cohesivo" durante este semestre, pues hemos estado estudiando a la luz de las Escrituras, diferentes etapas de la vida de Pedro. Hemos navegado la vida de Pedro desde su

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



encuentro con Jesús; cuando Pedro comienza a seguirlo, su proceso de convertirse en pescador de hombres, tener la revelación de que Jesús como el Cristo, la negación y la restauración... etc.

Todas esas etapas son etapas por las cuales todos los creyentes pasamos y nos podemos identificar.

2. En mis visitas a los envejecientes de la iglesia, pude observar una comunidad de hermanos que muchas veces es olvidada en nuestras iglesias. Esta comunidad, son personas por las cuales Cristo murió y requieren atención ahora que ya no están en sus años productivos. Además, muchos de ellos son olvidados hasta por sus mismos familiares. Para mi ha sido un honor y un privilegio servir a esta comunidad. La visibilidad de efectos positivos, puede que no sea evidente, pero para ellos hace una gran, sino toda la diferencia.

3. Como capellán, y como estudiante por graduarse del seminario, trabajo junto a mi pastor proveyendo acompañamiento pastoral. Soy considerado un recurso al cual el pastor puede acudir por ayuda ministerial.