

# INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Yanilou Morales

Nombre de Mentor(a): Brenda Rodríguez

Email de Interno(a): yaniloumorales@gmail.com Fecha: 19 abril, 2023

Cel # de Interno(a): 787-904-6637

## PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

|                            | En ninguna | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Completamente |
|----------------------------|------------|---|---|---|---|---|---------------|
| Características Personales | 1          |   | 2 |   | 3 |   | 4 5           |
| Conocimiento               | 1          |   | 2 |   | 3 |   | 4 5           |
| Desarrollo Espiritual      | 1          |   | 2 |   | 3 |   | 4 5           |
| Destrezas                  | 1          |   | 2 |   | 3 |   | 4 5           |

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

## INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

Nombre del Mentor(a): BRENDA RODRIGUEZ

Nombre del Interno(a): YARIBOU MORALES

E-mail Mentor(a): BRDRIGUEZ@ALIANZAPE.ORG

Fecha: 4-19-23

Cel # Mentor(a): 787-669-3473

### PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.  
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.  
(Pregunta #2, Parte A)

A. Mostró un gran sentido de responsabilidad y liderazgo durante todo el proceso manteniendo una actitud positiva aun en medio de otros compromisos.

B. Mantiene una actitud enseñable. Sus conocimientos teológicos le ayudan a comunicarse con seguridad al desarrollar actividades para conectar y movilizar la iglesia.

C. Entiende su rol en la misión y encuentra satisfacción en una vida cada vez mas profunda con su Señor.

D. Es una persona diestra y muy organizada. Domina diferentes plataformas de comunicación en línea, incluyendo redes social y artes graficas.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?  
(Pregunta #2, Parte A)

Conocimiento y Desarrollo Espiritual

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?  
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Me siento satisfecho al ver cada vez un mayor nivel de confianza y seguridad en si misma y el Señor frente a oportunidades de servicios y liderazgo

## INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Estoy agradecida al Señor por la oportunidad de mentorear a una joven tan apasionada por servir al Señor y Su iglesia. Ahora bien, hemos conversado sobre la importancia del descanso, el cuarto mandamiento. El ministerio es algo emocionante y agotador. Por lo tanto, buscar estos espacios resulta en mejor desempeño en todas las áreas de su vida personal, familiar y ministerial.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

La iglesia pudo celebrar una exitosa conferencia misionera. Se conectó al misionero con todos en iglesia y vice versa. Este tiempo fue uno de enseñanza, estímulo y desafío para la iglesia. Conversé brevemente con su pastor y me expresó como esta conferencia fue una de las mejores.