

Alliance University
Programa de maestría
SF 703 Practica y Proyecto Final de Dirección Espiritual
Rev. Javier Gómez Marrero, DMin

Carpeta de perfil ministerial



Aclaración/ Descargo de responsabilidad

Esta carpeta ha sido trabajada con recopilación de información de varios cursos anteriores tal como requerían las instrucciones incluidas en el prontuario de la clase SF 703b Práctica y proyecto final de dirección espiritual.

Para cumplir con el requisito de un solo documento y logística se adjuntaron las versiones en Word, pero en muchos casos los trabajos originales fueron enviados en PDF pues contenían las firmas de la mentora. Las versiones firmadas están disponibles para revisión de ser necesarios.

Es posible que haya diversidad de estilos en cuanto a las letras, tamaños y estilos de bibliografías ya que cada trabajo podía tener instrucciones particulares que dependían del estilo preferido del profesor. Hemos tratado de mantener los documentos lo mas fiel a su forma original de cuando fue entregado.

Introducción

La carpeta de perfil e identidad ministerial ha sido un trabajo que ha requerido tiempo de preparación pero que al mismo tiempo me ha dado la oportunidad de hacer un recorrido por mi formación en el seminario. A un semestre de graduarme puedo darme cuenta a través de la recopilación de información, como este seminario me ha moldeado y ayudado en el proceso de transformación ministerial. Ha sido un trabajo emotivo de fuerte reflexión y de base para establecimiento de nuevas metas en el Señor. La palabra Ebenezer (Eben/ Ezer) ha tomado gran significado en este proceso de formación espiritual. Gloria a quien la merece; Jesucristo.

Brenda Lee Dorta Aguilar, CISR

PO BOX 4006 Guaynabo, PR 00970 · 787-506-4990

brenda.dorta@gmail.com

Líder dinámico con más de 20 años de experiencia en la industria de seguros, respetado por sus habilidades sobresalientes de gestión, coordinación de programas y resolución de problemas. Profesional orientado a objetivos con un historial comprobado de generación y construcción de relaciones, desarrollo de estrategias y entrenamiento de personas.

EXPERIENCIA

Enero 2022 al Presente

Líder de Grupo, equipo Comercial Cuentas Grandes

AON

San Juan, PR

Agosto 2017 a Enero 2022

Líder Equipo de Seguros

Oficina Central de Recuperación, Reconstrucción y Resiliencia (COR3)

Gobierno de Puerto Rico

San Juan, PR

Enero 2011 a Septiembre 2019

Consultora Financiera y Agente de seguros

New York Life Insurance Company

Maryland, USA

Mayo 2007 a Junio 2011

Gerente de Operaciones y Supervisora de Ventas

Scotia Insurance / Scotiabank

SAN JUAN, PR

Febrero 2004 a Mayo 2007

Representante de Ventas y Mercadeo

Universal Insurance Group

Guaynabo, PR

EXPERIENCIA EN MINISTERIO

Enero 2022 al Presente

Pastora

Iglesia Cristiana Ciudad de Dios

Caguas, PR

Enero 2020 a Noviembre 2021

Pastora Asociada

IGLESIA CRISTIANA CRISTO REY

HATILLO, PR

Noviembre 2017 – Noviembre 2021

Directora del Centro de Consejería

CENTRO DE CONSEJERÍA NUEVOS COMIENZOS EN IGLESIA CRISTIANA CRISTO REY

HATILLO, PR

EDUCATION

Agosto 2018 al Presente

M Div. Theology and Bible, Concentración en Consejería

Seminario Teológico de PR- Alliance University, San Juan, PR

Diciembre 1999

B.A. Business Administration – Accounting

University of Puerto Rico, San Juan, PR

LICENCIAS Y CERTIFICACIONES

Certified Insurance Service Representative

Excellence Coaching Certificate – Programa básico – HORN San Juan, PR

Agente de seguros de Vida, Incapacidad, Propiedad y Contingencia en Puerto Rico, Virginia, Maryland, Washington DC, Texas and Florida

SKILLS

Conocimiento en programas como: MS Word, Excel, Outlook, Access, Power Point, Publisher, Internet Explorer, Peachtree, QuickBooks, Quicken, and AMS for Windows

Líder y bien organizada

Persona creativa e innovadora

English-Advance

Habilidad de trabajar bajo presión y responder rápidamente a situaciones difíciles.

Habilidad de trabajar en asignaciones tanto como parte de un equipo o sola con la más mínima supervisión.

Comprometida con el trabajo de calidad y con la mejora continua.

Declaración de Fe

Esta declaración de fe ha sido extensamente pensada. Es mi declaración de fe personal, incluye muchos elementos de la iglesia donde me formé y ordené, Iglesia Cristo Rey, Lugar de Nuevos Comienzos, pero está explicada de manera más personal. Hay elementos que no se encuentran en la declaración de fe de la iglesia, pero son importantes para mí.

Creo...

- Creo que la Biblia es la Palabra de Dios inspirada, infalible y autoritativa. Las Escrituras son la revelación de Dios al hombre y la regla de fe y conducta del ser humano.
 - 2 Timoteo 3:15-17
 - 1 tesalonicenses 2:13
- Creo en un solo Dios eternamente existente que se ha revelado a sí mismo como el Yo Soy. Creador del cielo y de la tierra. Un solo Dios en tres personas divinas: Padre, Hijo y Espíritu Santo.
 - Deuteronomio 6:4
 - Mateo 28:19
 - Efesios 4:4-6
 - Juan 10:30
- Creo en la deidad de Jesucristo. Las Escrituras declaran que su nacimiento fue virginal, tuvo una vida sin pecado, fue hacedor de milagros, y en su muerte expió nuestros pecados derramando su sangre en la cruz del Calvario. Creo en su resurrección corporal de entre los muertos y su ascensión y exaltación a la diestra del Padre.
 - Mateo 1:23/ Lucas 1:31
 - Hebreos 7:26 / 1 Pedro 2:22
 - Hechos 7:26/ 10:38
 - Mateo 28:6/ Lucas 24:39/ 1 Corintios 15:3-4
 - 2 corintios 5:21
 - Hechos 1:9/ 2:33/ Filipenses 2:9-11/ hebreos 1:3
- Creo que el hombre fue creado a imagen y semejanza de Dios, justo y bueno, pero este transgredió voluntariamente y como consecuencia cayó. Su caída implicó muerte espiritual. Por esto, todos los hombres merecemos el juicio de Dios.

- Genesis 1:26-27/ 2:17/ 3:6
- Romanos 5:12-19
- Creo que la única esperanza para redimir al hombre es a través de la sangre de Jesús y que para obtener salvación el hombre necesita arrepentirse hacia Dios y tener fe en el Señor Jesucristo.
 - Lucas 24:47
 - Juan 14:6
 - Efesios 1:7/ 2:8-9
- Creo en el bautismo del Espíritu Santo. Creo que el Espíritu Santo mora en los cristianos y nos capacita para vivir una vida piadosa
 - Juan 3:5-8
 - Hechos 1:8
 - Gálatas 5:16-18
- Creo en el bautismo en aguas como un mandato y que todos los que se arrepienten y creen en Cristo como salvador y señor tienen que ser bautizados.
 - Mateo 28:19
 - Marcos 16:16
 - Hechos 10:47-48
 - Romanos 6:4
- Creo que la cena del señor es un recordatorio de sus sufrimientos, es una profecía de su segunda venida y una ordenanza para todos los creyentes.
 - Lucas 22:19
 - 1 corintios 11:26
- Creo en la unidad espiritual de los creyentes en el Señor Jesucristo y que todos somos miembros de su cuerpo: la Iglesia. La misión de la iglesia es ser un cuerpo corporativo donde el hombre pueda adorar a Dios, ser un canal para edificar el cuerpo de los santos, y una agencia para la evangelización del mundo.
 - 1 corintios 12:12/ 12:27
 - Efesios 1:22-23/ 4:11-16

- Creo que Cristo vuelve a juzgar a los vivos y a los muertos. Creo en la resurrección tanto de los salvos como los perdidos para juicio eterno. En este juicio los que no estén escritos en el libro de la vida serán echados al fuego junto con Satanás, el anticristo, y el falso profeta.
 - 1 tesalonicenses 4:15-17
 - Mateo 25:46
 - Marcos 9:43-48
 - Apocalipsis 20:11-15

- Creo que los declarados santos disfrutaremos de un cielo nuevo y de una tierra nueva.
 - 2 Pedro 3:13

Prioridades ministeriales

- 1) **Profundizar la relación con Dios (Mateo 22:37-38):** Mi prioridad más grande en la vida es acercarme cada vez más a Dios y profundizar en mi relación con Él. Es la razón para existir y la única manera correcta de hacer las cosas. Para mí el ministerio es darles a otros lo que recibo en intimidad, por tanto, no puedo ofrecer a otros lo que no tengo. Los dones, talento, llamado o cualquier deseo de ayudar a otros debe ser secundario a pasar tiempo en la presencia de Dios. Pienso que de otra manera el ministerio puede ser aplastante, pero bajo la sombra de sus alas puedo estar seguro y recibir lo que Él quiere que yo ofrezca a otros. Aun si no hubiera ministerio público, mi deleite es profundizar e intimar en Él.
- 2) **Fortalecer la relación con la familia (efesios 3:4/ Proverbios 22:6/ Mateo 19:5):** La familia es el primer ministerio. Que mi familia sepa con mis acciones cuan importantes son para mí y poder ser la esposa y madre que Dios quiere que yo sea, es una de mis más altas prioridades. Apoyar a mi esposo y a mis hijos a fortalecer su relación con Dios no solo es un deber, pero también un disfrute. Considero que la familia son los más difíciles de pastorear puesto que son los que más te conocen, los que saben quién realmente eres sin caretas. Aun si mis hijos deciden en otro momento no estar cerca del Señor, mi conciencia debe estar tranquila que de mi parte hice lo que Dios me envió a hacer con ellos.
- 3) **Educar en la Palabra (2 Timoteo 4:1-5):** La sana doctrina es algo que se va perdiendo cada día en nuestras iglesias. Me apasiona estudiar las Escrituras y compartir el conocimiento con los que tienen hambre y sed de Dios. Llevar una predicación que sea profunda en la Palabra y que pueda impactar vidas para llevarlas a Cristo es mi norte. Predicar y enseñar son parte importante de mi ministerio.

- 4) **Acompañar en los procesos de la vida (Proverbios 13:10):** La consejería y/o acompañamiento es también parte importante de mi ministerio, pues además de disfrutar interactuar con las personas, el ser humano, como ser social necesita ser escuchado. Con mucha frecuencia nuestros hermanos solo necesitan hablar para sentirse mejor y el Pastor debe estar dispuesto a ver a las personas y compartir a nivel individual una palabra de aliento y esperanza. Me parece que es aquí donde el pastor puede “pasar aceite” y vendar las heridas del rebaño. En mi caso, la consejería me satisface y me llena ayudar a otros así.
- 5) **Aportar a misiones (Mateo 16:15-18/ Hechos 1:8):** Las misiones deben ser parte de todo ministerio ya que es mandato de nuestro señor Jesucristo. Me causa dolor saber que miles de almas se van sin conocer al Señor, por tanto, considero importante aportar y concienciar a otros de lo importante que es apoyar las misiones de la iglesia tanto con dinero como con cobertura. Las misiones fuera de nuestro país, en las etnias lejanas como en nuestro alrededor la iglesia debe hacerse presente.

Valores Centrales

- 1) **Respeto por la Palabra-** (1 Pedro 2:2) Hay que servir palabra no adulterada. Centrados en la Palabra. Nuestro caminar está cimentado en la Palabra de Dios y en completa obediencia a esta. No nos moveremos por la moda o por lo que queramos hacer, más por lo que Su Palabra establece. Al momento de tomar decisiones la persona se somete al criterio bíblico. Las Escrituras gobiernan nuestro entendimiento de lo que es la iglesia y nuestro proceder, es decir, nuestra filosofía ministerial, el gobierno de iglesia, la predicación, la enseñanza, la consejería, entre otros aspectos.
- 2) **Temple Cristiano-** Irreprensible y respetado entre los no creyentes (1 Timoteo 3:1-7). Nuestro carácter debe ser tan recto que los demás puedan ver en nosotros el reflejo de Cristo. Debemos poder decir como el Apóstol Pablo: “sean imitadores míos como yo de Cristo”, y el fruto del Espíritu debe notarse en todas nuestras acciones.
- 3) **Mayordomía- (Hageo 2:8)** Todo es de Dios, por tanto, debemos actuar como buenos administradores de lo recibido de Él. La codicia, el apego por lo material, el uso irresponsable de los bienes no puede tener lugar en el ministro del Señor. Es importante agradecer y reconocer que lo que tenemos es porque él lo ha permitido
- 4) **Evangelismo Intencional** – (Mateo 28:18). Es sentido de urgencia por las almas perdidas. Es obedecer a el mandato de Jesucristo y batallar para arrebatar las almas que este mundo tiene atrapadas. Comenzando por las áreas alrededor y ayudando a expandir el reino a los confines de la tierra. Es prender a multiplicarse
- 5) **Oración-** En todo tiempo y lugar (Efesios 6:18-20). Hay que reconocer que la Iglesia es dirigida por el Espíritu Santo y que nosotros debemos seguir las instrucciones específicas de este. Para eso, hay que vivir en continua comunión con El.

- 6) **Adoración como modo de vida-** (Apocalipsis 4:8)- Implica una vida rendida por completo a Dios para honrarlo y glorificarlo en todo lo que somos, mente, corazón y voluntad, y en todo lo que hacemos, como una continua ofrenda y sacrificio vivo, aceptable y agradable a Él. Es Vivir consciente de que somos templo del Espíritu Santo y procurar una vida devocional íntima y disciplinada. Que cada decisión muestre que solo sirvo a los propósitos y voluntad de Dios y no a otro dios, aun sea yo mismo. Una vida caracterizada por devoción a Dios.
- 7) **Excelencia para honrar a Dios-**(Colosenses 3:17)- Hacer todo lo que tenemos que hacer, cuando lo debemos hacer, de la mejor manera posible según nuestras capacidades, dones y talentos como para el Señor y no para los hombres. Con una actitud servicial y diligente, siempre estando dispuesto a aprender, crecer y mejorar.
- 8) **Amor al prójimo-** (Juan 13:34)-Mostrar en nuestras relaciones con los demás, en palabras y en hechos, el amor con que Cristo nos ha amado. Amar sin distinción. Perdón incondicional.

Estilo de liderazgo

¿Qué clase de líder soy? Me considero un líder **capacitador**. Por tres meses estuve tomando talleres de liderazgo recientemente y pude construir mi marca personal basado en un análisis profundo de mi manera de liderar y en lo que los liderados tenían que decir. Mi mayor satisfacción está en sacar lo mejor de los demás. Mostrar el camino para que se desarrollen y trabajen con sus talentos y dones particulares. Partiendo de la realidad que Dios tiene un propósito diferente para cada uno y que dotó de talento a las personas, disfruto de apoyar a que esos dones únicos sean usados para Dios, quien los regalo.

¿Que busco conseguir? Busco ayudar a otros a identificar sus fortalezas y ponerlas al servicio de otros. Que cada cual crezca y se desarrolle con las cualidades especiales que Dios le dio. Para esto suelo utilizar cuatro habilidades de manejo de oportunidades. Ellas son: Ver, sembrar, hacer crecer y compartir.

- **Ver:** es importante ver que los demás traen. Para esto hay que retirarse a veces y dejar que las personas hagan
- **Sembrar:** Nada mejor que como el buen sembrador, esparcir semillas en alguien y poder aportar un poco en la vida de los demás
- **Hacer crecer:** las plantas requieren cuidado y las personas también. No todos podrán florecer de manera independiente y van a necesitar un poco de más riego. Hay que cuidar lo sembrado para que germine
- **Compartir:** Compartir todo lo que hemos aprendido ayudara a otros a comenzar más adelante que nosotros. Eso beneficia a todos principalmente la iglesia. Hay que capacitar y dejar legado a las próximas generaciones.

¿Como lo hago? Modelaje. No le solicito a nadie nada que yo no haga primero. Mi manera de liderar requiere mentoreo y ejemplo. Solo si me ven haciéndolo sin quejarme hará mejor sentido

para ellos. Disfruto de pasar tiempo con las persona que mentoreo, pero también enfatizo que yo no soy la persona para mirar, que una de las cosas que quiero vean en mí son los errores para que tomen en cuenta que no soy perfecta y que entonces entiendan mejor la misericordia de Dios cuando usa a gente que no es perfecta.

Considero importante que para tener lo mejor de las personas hay que hacer que se sientan valiosos, dignos, únicos, experimentados y que le das oportunidad para desarrollar ideas.

Testimonio y llamado

Me crié en un hogar católico practicante. Mis padres hicieron un retiro Juan XXIII cuando yo tenía cerca de 6-7 años y ese retiro marcó tanto sus vidas que desde ese momento nunca dejaron de asistir a la iglesia. Mis abuelos paternos eran grandes pilares en la iglesia a la que asistíamos. Siempre fueron reconocidos en el barrio por sus oraciones. Mi abuelo iba a rezar a cada velorio o actividad y eran los encargados de rezar antes de comenzar la misa. La oración para ellos tenía tanta prioridad que mis abuelos se separaban tres veces al día para rezar juntos.

La iglesia a la que asistía era una iglesia católica conservadora y el sacerdote asignado a esa capilla era joven amante de las almas que sirvió como guía espiritual durante todo mi crecimiento y formación. Padre Rolando era un verdadero director espiritual, que me acompañó durante todos los procesos de adolescencia y temprana adultez con consejos y dirección. Desde mi niñez, amaba ir a la iglesia, escuchar la Palabra y anhelaba trabajar para el Señor. Fui parte del coro por trece años, era la encargada de leer la Palabra los domingos y fui maestra de catequesis para los niños que harían la primera comunión.

Mi sacerdote siempre me decía que veía en mí vocación para la vida consagrada, pero yo no entendía tener llamado para ser monja. Desde adolescente practicaba el ayuno y me separaba para orar mi cuarto. Una vez graduada de la universidad, cuándo comenzaron los compromisos profesionales, aunque continúe yendo a la iglesia mi relación con Dios se fue enfriando.

Durante mis años de temprana adultez, me separé un poco del Señor e hice algunas cosas no correctas cómo comenzar a convivir con quien hoy es mi esposo. Esto, por supuesto trajo desorden a mi vida y a la relación. En un momento de crisis es la relación una amiga me pide que vaya a hablar con su pastor para buscar consejo y fue así como por primera vez fui a una iglesia evangélica. El pastor Vanyo Esquilín me recibió con mucho amor y hablamos por tres horas sobre mi vida, formación y la relación.

Al terminar la reunión el Pastor Esquilín me dijo: “Brenda, yo quiero decirte que conozco pocas personas, incluyendo pastores a quien Dios le hable como lo hace contigo. Espero que entiendas que tienes un llamado al ministerio muy fuerte” y me pidió orar. Durante esa oración, experimente algo que jamás vivido.

Una luz muy fuerte no me permitía abrir los ojos, no podía parar de moverme, pero tampoco podía hablar, solo oraba en mi mente una oración que la secretaria del Pastor verbalizaba (orábamos lo mismo a la misma vez sin ella saberlo). Después de esa experiencia continúe cultivando mi relación con el Señor aún en la iglesia católica, puesto que salir de ella me parecía una traición a mis abuelos, pero sentía que ya no pertenecía allí.

Pero después de varios años, muertos ya mis abuelos, comencé a visitar una iglesia evangélica porque encontré a un amigo de la adolescencia quien era pastor y tenía su iglesia cerca de mi casa y un día estando allí en adoración, comencé a experimentar lo mismo que había experimentado con el pastor Esquilín, pero en esta ocasión podía verme predicando en un altar de alfombra roja (que a hoy no he visto nunca). En ese momento recordé las palabras del pastor Esquilín y decidí dar el sí y comenzar a caminar poco a poco, dejándome educar y mentorear.

Años más tarde experimentamos el gran huracán María y un amigo me pide que ayude a traducir a doctores que venían de EU para ayudar pero que no hablaban español. Acepté la tarea, pero esta me expuso ante semanas de largo trabajo (7 días a la semana, 12 horas diarias), con gente en extrema necesidad. Abracé, lloré, oré y ministré a tanta gente esos meses y me di cuenta de que no solo lo disfrutaba, sino que mi corazón ardía y estaba más vivo cuando hacía estas cosas y terminé de convencerme de que Dios me había llamado y era el tiempo. En agosto de 2018 comencé en el seminario y la experiencia ha cambiado mi vida. Entre no atreviéndome a decir cuál era mi llamado y salgo ya recién ordenada pastora.

La experiencia ha sido maravillosa y Dios ha transformado mi corazón y mi vida. Jamás pensé que pudiera servir al Señor desde el pastado, no estaba en mis planes salir de la iglesia católica para ser algo que jamás pensé que podía ser, mucho menos me interesaba o entendía. Pero ahora, habiendo experimentado el trabajo por la causa, no puedo verme no haciéndolo. Por diversas situaciones he querido muchas veces quedarme sentada y hasta he buscado excusas para sentarme. He querido convencer a Dios de que me equivoqué y que tal vez entendí mal pero siempre el Señor ha enviado personas, creyentes, ministros o hasta inconversos para confirmarme de manera directa que “mi embrión vio sus ojos” para el arado.

Nada me apasiona más que vendar las heridas del rebaño, mi corazón jamás late tan fuerte cuando hago otra cosa, como cuando predico, enseño, aconsejo o abrazo a un hermano. Yo soy la primera sorprendida en ver como Dios transforma los corazones y pone en el corazón de un llamado al pastado amor por las almas, amor por aquello que a veces te lastiman pero que aún lastimada, no puedes dejar de amarlos.

Capacitación

Dones espirituales: El apóstol Pablo fue claro cuando dijo: “Pero la manifestación del Espíritu le es dada a cada uno para provecho” (1 Co. 12:7). Después de casi toda mi vida en la iglesia, puedo reconocer que el Espíritu Santo me ha dado hasta este momento los siguientes dones espirituales:

- **El don de fe-** que es la capacidad de imaginar lo que hay que hacer y a confiar en Dios para lograrlo a pesar de que parece imposible a la mayoría de las personas.
- **El don de sabiduría** -que es la capacidad para tener información sobre personas y situaciones que no es obvio para la persona promedio, combinada con una comprensión de qué hacer y cómo hacerlo
- **Conocimiento** -es la capacidad de investigar, recordar y hacer uso efectivo de una variedad de información sobre una serie de temas diversos.
- **El don de dar** -es la capacidad de dar dinero y otras formas de riqueza con alegría, con prudencia y generosamente a las necesidades de los demás y ayudar a apoyar ministerios.

Talentos y habilidades - Contrario a los dones, los talentos no necesariamente son para bendecir a la iglesia, sino más bien habilidades innatas. Puedo reconocer en mí como talentos o habilidades

- **Enseñar:** Es una habilidad que he desarrollado con el paso del tiempo y la práctica. Es transferir conocimiento a otros de manera que puedan entender y aplicar lo enseñado
- **Administración:** Es otra habilidad que aprendí por mi educación universitaria y que he venido poniendo en práctica desde que me gradué

- **Buena oratoria;** La elocuencia también ha sido una habilidad desarrollada puesto que en mis años de formación desde escuela elemental competía en certámenes de oratoria para
- los que me preparaba con ejercicios de dicción y actividades para trabajar presencia escénica
- **Manualidades-** Tengo talento para todo tipo de manualidades y cierto grado de mente creativa
- **Líder;** Hay quien dice que el líder nace, otros dicen que se hace. Lo cierto es que desde pequeña presentaba cualidades para liderar. En la escuela presidí diversas organizaciones estudiantiles, llegando a ser presidente a nivel estatal de una de ellas.

Fortalezas- Dentro de lo que puedo identificar como fortalezas puedo decir que tengo facilidad para establecer relaciones interpersonales con las personas. Regularmente es fácil para mi conectar con las personas y ganar su confianza. Creo que es la principal razón para hacer

Debilidades

... El espíritu está dispuesto pero la carne es débil (Mateo 26:41) nos recuerda que por más deseo que tengamos de hacer las cosas bien, la verdad es que nuestra naturaleza caída por el pecado aflora en nuestro día a día. Dentro de las muchas deficiencias y debilidades que tengo como ser afectado por el pecado puedo reconocer las siguientes:

Impaciencia; Reconozco que soy de las personas que quiere resolver todo inmediatamente, por tanto, esperar por cualquier cosa me causa molestia, ansiedad, preocupación y a veces mal humor. Cuando acepto que soy impaciente tengo que reconocer que es una impaciencia generalizada. Desde los asuntos cotidianos como manejar en la carretera (siempre he dicho que sería mejor cristiana si no manejara), hasta las cosas más importantes como temas ministeriales de envergadura. Para tratar de combatir esa impaciencia, medito en el Señor y continuamente me recuerdo que todo está en el control de Dios; si algo sucede o no es porque El así lo ha decidido y trato de recordarme como el rey Saul dañó el propósito de Dios por impaciente, (es una porción en la que medito constantemente).

Juzgar/ prejuiciosa: A veces considero que haber crecido en la iglesia y no estar expuesta a algunas cosas me ha podido convertir en una persona que tiene a juzgar rápidamente a los demás. He tenido que trabajar con una especie de actitud como aquel hermano mayor que no entendía como el padre podía celebrar al hijo prodigo. He tenido que trabajar con la idea de descalificar a las personas cuando me lastiman y aunque he mejorado reconozco que he necesitado mucho del Señor porque mi naturaleza es lo contrario.

Perfeccionista en exceso: Lucho con una fuerte necesidad de hacer todas las cosas de manera “perfecta” lo que me lleva a una continua insatisfacción porque siempre encuentro faltas a lo que hago. En más ocasiones de las que quiero admitir no disfruto las experiencias o los logros porque siempre encuentro faltas y una mejor manera de haberlo hecho. Como ejemplo 3.98

GPA

no es suficiente porque no es 4.0. El asunto se agrava porque tiendo a exigir a otros como me exijo yo. Esta área la estoy combatiendo con lo aprendido en clase y permitiéndome “defraudarme” y defraudar a los demás.

Orgullo: Esta debilidad va de la mano con la anterior. En dosis bajas el orgullo no es malo, porque puede ser satisfacción por algo alcanzado, pero en dosis altas, el orgullo puede llevarte a creerte meritorio de cosas solo por tus talentos o esfuerzos. Puede tener una idea de superioridad a los demás por méritos propios. Para combatirlo, llevo la debilidad ante el Señor para que Él trabaje con mi corazón, recordándome continuamente que *“el cual, siendo en forma de Dios, no estimó el ser igual a Dios como cosa a que aferrarse, sino que se despojó a sí mismo, tomando forma de siervo, hecho semejante a los hombres; y estando en la condición de hombre, se humilló a sí mismo, haciéndose obediente hasta la muerte, y muerte de cruz”* (filipenses 2:6-8), también me he tratado de rodear de personas a quienes le he dado permiso para “jamaquerme” cuando me vean en una actitud incorrecta.

Control: Lucho con la necesidad de tener el control. A nivel profesional y ministerial he trabajado para desarrollar líderes a quien pueda soltar responsabilidades, pero es una batalla constante, recordándome que yo soy solo una mensajera y jamás la parte importante del mensaje o el trabajo. El Señor me ha recordado que si quiero cargar el ministerio yo me va a aplastar. La iglesia es de Él y Él tiene el control no yo. Ya lo estoy soltando y se siente mejor. Su yugo es llevadero... su carga debe ser ligera.

SF-503/SF-603/SF-703 Pacto de Aprendizaje para mi formación espiritual¹

Nombre del Estudiante: Brenda L Dorta Mentor: María Luisa Ruíz

FECHA: septiembre 2021 PROFESOR: Javier González

Primera parte – AUTOEVALUO

“Así que tengan cuidado de su manera de vivir. No vivan como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos. Por tanto, no sean insensatos, sino entiendan cuál es la voluntad del Señor. No se emborrachen con vino, que lleva al desenfreno. Al contrario, sean llenos del Espíritu. Anímense unos a otros con salmos, himnos y canciones espirituales. Canten y alaben al Señor con el corazón, dando siempre gracias a Dios el Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo.”

Efesios 5:15-21 (NVI)

El apóstol Pablo nos invita a tener cuidado de cómo vivimos. Él describe las cualidades de la persona que vive una vida consagrada como alguien que lleva una vida enfocada e intencional. Vivir una vida enfocada significa ser intencional acerca de lo que es más importante. El propósito de dicho ejercicio de intencionalidad es ayudarte a enfocarte en un plan para las piezas importantes del gran todo – ¡TU! Con el poder del Espíritu Santo trabajando en ti, es posible vivir una vida intencional, enfocada, y que se caracteriza por crecer en santidad.

Mientras que vivir con un plan es una buena idea para todos, para alguien considerando el ministerio es vital. Una de las claves para una vida sana y un ministerio efectivo es ser intencional acerca de tu crecimiento durante el proceso de preparación para el ministerio. En la ACM hemos reconocido que hay CINCO CARACTERÍSTICAS ESENCIALES para un obrero cristiano. Estas características son: **Carácter Cristo-Céntrico, Ministerio Empoderado, Liderazgo Espiritual, Vida Saludable, Fundamento Bíblico**

Este ejercicio te faculta para tomar un inventario personal de las características claves que forman las cinco áreas de un obrero cristiano. Basado en tu inventario, podrás ver más claramente las características donde querrás invertir de manera intencional mientras continúas desarrollándote en tu llamado. Aun cuando entendemos que no necesariamente obtendrás un nivel de excelencia en todas las características, deseamos que, por medio de una relación con un entrenador o mentor, podrás aprender y desarrollarte en cada característica. Una relación así puede ayudarte a enfocarte y motivarte a desarrollar dichas características en tu vida. En este proceso, invita a Dios a que te ayude a vislumbrar un futuro donde estés alineado con Su diseño y plan para ti.

Auto avalúo sobre las cinco características esenciales de un obrero

En la siguiente sección, verás las cinco características de un obrero cristiano que son esenciales para el trabajo y liderazgo ministerial. Por favor sea honesto y preciso en su autoevaluación. *Al evaluarte toma en cuenta también los hallazgos realizados en los otros avalúos completados en el curso, así como la retroalimentación de tu grupo pequeño.* Quizás debas pensar que eres otra persona llenando una referencia para ti. ¿Cómo responderías? Usa lo siguiente como guías para tu evaluación:

Excelente – Usted observa en el candidato evidencia excepcional de esta área de avalúo, y siente que el candidato excede al promedio de la mayoría de los aplicantes de su edad.

Sólido – Usted ve evidencia consistente de esta área de avalúo en la vida y ministerio del candidato. Usted se siente confiado de que esta área está segura y de que continuará fuerte en la vida y ministerio del candidato.

Creciendo – Usted puede detectar indicaciones de que esta área de avalúo es importante para el aplicante y que él/ella ha sido intencional en su desarrollo. Por lo que usted quiere animarlo(la) en un progreso continuo.

Necesita Desarrollo – Aunque pueda haber algunas señales de esta área de avalúo en la vida del aplicante, es obvio sin embargo que él/ella necesita ser más intencional para mejorar en esta área.

(1) CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO

Los candidatos demuestran tener un caminar con Dios en el que continúan profundizando y que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Ellos son sabios administradores de sus

¹ Procure seguir las guías de la Rúbrica de Desempeño o Evaluación para el Pacto de Aprendizaje, incluidas en el Prontuario del curso.

recursos. Toma algún tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente tu actual nivel de desarrollo para cada una de las 5 características esenciales de un obrero cristiano.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un patrón devocional regular y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.		X		
Integridad: Soy una persona de integridad, sinceridad, y pureza moral.	X			
Mayordomía: Utilizo mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.	X			

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubriendo y confirmando los dones espirituales y llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde las vidas son transformadas, comunidades cambiadas, y el mundo es impactado.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Llamado: Yo entiendo y tengo la seguridad de que Dios me llamó al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado.	X			
Dones Espirituales: Yo entiendo y utilizo mis dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de.		X		
Aptitud: Yo puedo articular, demostrar, y movilizar a otros en una filosofía de ministerio Cristo-céntrica para hacer discípulos.		X		
Misional: Yo me siento cómodo, activo y adecuado al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.	X			

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Liderar con excelencia requiere de los candidatos que estos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos, tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros. Ellos manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven conflictos liderando a los participantes hacia la reconciliación.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Equipo: Yo trabajo bien en un equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente.		X		
Efectividad: Yo soy efectivo(a) organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros.	X			
Actitud: Yo manejo bien el estrés y la ansiedad. Yo respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva.		X		

(4) VIVIR SALUDABLEMENTE

Los candidatos mantienen una vida saludable balanceada. Ellos procesan apropiadamente sus dolores y pérdidas pasadas. Ellos poseen una perspectiva realista y positiva acerca de la vida y están al tanto de cómo sus emociones afectan a otros. Ellos tienen un matrimonio sólido, probadas destrezas para criando hijos, y una familia comprometida a un estilo de vida ministerial.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Salud Física: mantengo la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios, descanso adecuado.				X
Salud Emocional: Yo estoy saludable emocionalmente y poseo un apropiado autoevalúo.		X		
Salud Relacional: Me relaciono bien con otros y tengo una perspectiva de la vida realista y positiva.		X		
Salud Familiar: Tengo una linda familia, probadas destrezas para cuidarla, y una familia que está comprometida con el ministerio como estilo de vida.		X		

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento funcional y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que está alineada con la iglesia o denominación en la que sirve o aspira servir.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Conocimiento Bíblico: Yo tengo un buen conocimiento funcional de la Biblia.		X		
Comprensión Teológica: Yo soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.		X		
Lealtad a la iglesia: Yo he estado y estoy comprometido con vivir los valores centrales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a servir dando liderazgo ministerial.	X			

II. NECESIDADES Y ANHELOS ESPIRITUALES: Revise su inventario nuevamente. Para cada una de *las cinco características esenciales de un obrero* procure identificar aquellas áreas que necesitan algún desarrollo, o que quizás no se han observado en su vida últimamente. ¿Cuáles percibe usted que Dios quiere que desarrolle próximamente en su vida?

1. **Carácter Cristo-céntrico:** En los últimos años he tratado de desarrollar una vida de oración más profunda y con altas y bajas, he logrado profundizar en esta área, pero luego de la ordenación al Pastorado me he convencido de que necesito comenzar a tener tiempos en silencio y a desarrollar más en mi la búsqueda de Dios a través de la contemplación. Estos espacios son necesarios para manejar las presiones y el quehacer del ministerio pastoral. He sentido la necesidad de entrar en esos espacios con Dios. Antes ni lo hubiese pensado, ahora siento que los necesito para poder soltar en las cargas depositadas en mí.
2. **Ministerio Empoderado:** Durante el tiempo de encierro en la pandemia, comencé a grabar unos videos para compartir en mis redes sociales sobre el Evangelio. Consciente de que era la mejor forma de conectar con aquellos que estaban en desesperación en sus casas. El resultado fue mejor de lo que esperaba, pero al volver a “normalizarnos” los he dejado. Quiero volver a compartir la Palabra de Dios en métodos no convencionales para de esa forma llegar a lugares y personas que tal vez jamás se

sentarán en nuestras iglesias. Aunque soy Pastora y trabajo para el reino entiendo, que siempre podemos hacer más, siempre hay áreas que podemos mejorar especialmente cuando queremos seguir ganando almas. Considero que, aunque tengo don de palabra al no trabajar solo en el ministerio puedo mejorar lo que hago y alcanzar más personas sobre todo a los que no se congregan. Siento que nos enfocamos en evangelizar a los ya evangelizados y eso puede mejorar.

3. **Liderazgo Espiritual:** Como Pastora administradora de mi iglesia soy la persona a quien se reportan los líderes de ministerios. Los ayudo a encaminar sus proyectos, pero es mi intención comenzar a trabajar con cada líder para ayudarles a desarrollarse ministerialmente en el llamado que Dios tiene para ellos. Es necesario que me siga desarrollando y aprendiendo a manejar los conflictos que se presentan de una manera bíblica no por impulso o por capricho (medición de fuerzas). El manejo de tantas áreas trae un alto nivel de estrés que necesito manejar de manera más efectiva, al igual que necesito sentirme más cómoda con las críticas.
4. **Vivir Saludablemente:** Esta sigue siendo mi área más débil con relación a las 5 características esenciales. Tengo que reconocer que no duermo por lo general la cantidad de horas adecuadas y que desde hace un tiempo no hago ejercicios de manera sistemática. Necesito dejar de buscar las excusas y hacer mejor balance con el resto de mis compromisos porque reconozco que este descuido puede tener efectos negativos en mi salud. Mi perspectiva de vida generalmente es positiva.
5. **Fundamento Bíblico:** EL seminario ha sido una bendición para mi vida sobre todas las áreas en esta. Mi seguridad en el conocimiento que he adquirido ha mejorado grandemente y la manera como puedo aplicar este conocimiento a enseñanzas y a la predicación ha mejorado. Me siento confiada en lo aprendido, aunque siempre deseo aprender más.

III. Metas: Para cada una de las necesidades y anhelos espirituales identificados arriba, procure postular una meta a alcanzar durante su tiempo en el STPR. Entre dichas metas debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) (de menor proporción) Debe identificar además los medios que harán factible alcanzar cada meta (cómo piensa conseguirlo). Especificará además las fechas para alcanzar cada meta, entre ahora y el tiempo en que proyecta graduarse del STPR. Indique las relaciones donde rendirá cuentas y algunas de las preguntas que consiente en darle permiso a dichas personas a realizarle en sus reuniones.

Meta 1: Pasar 1 hora semanal en silencio (silencio en Cristo) para conectar con Dios de otra manera. Mas por medio de la quietud que por el yo hacer algo.

(P. ej. Leer la Biblia entera cada año)

- A. Medios: Tomar media hora los lunes en la mañana y media hora los viernes en la mañana para pasar tiempo en el área verde preparada en mi casa para esos fines. La intención es buscar el espacio para la quietud y el silencio.

(P. ej. Seleccionar un plan de lectura de la Biblia diseñado para el año entero a utilizar durante mi tiempo devocional el cual ocurre todos los días a las 5:50 am.)

- B. Método de evaluación o de rendir cuentas:
La mentora podrá pedir cuentas de si la actividad se está llevando a cabo. También si así lo desea podrá enviar mensaje esos días durante la tarde para corroborar que la actividad ocurrió en el día pautado.

P. ej. Mi esposa y mi mentor podrá preguntarme en cualquier momento y específicamente en nuestra reunión de mentoría bisemanal).

- C. Fechas: septiembre 2021 a diciembre 2021

P. ej. Septiembre 2014 septiembre 2015.)

- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No _____ / Si X ¿por qué lo es?

Como empleada de gobierno central, pastora y consejera, madre de 2 jovencitos y esposa, es casi imposible tener espacio para la quietud y el silencio. Es un anhelo que haya crecimiento espiritual haciendo algo diferente a lo que normalmente hago.

Meta #2: Retomar las grabaciones de mis videos semanales donde compartía la Palabra en las redes sociales para llegar a otros que no van a la Iglesia.

- A. Medios:

Video que será posteo en redes sociales (Facebook e Instagram) Este video será publicado en mi página Ministerial no en la página de la iglesia, pues el enfoque es llegar a gente nueva. Los temas serán enfocados en preguntas y situaciones del diario vivir en los que podemos aplicar las enseñanzas bíblicas no predicaciones largas

- B. Método de evaluación o de rendir cuentas:

La mentora podrá ver los videos semanales posteados en las redes sociales

Fechas: octubre 2021- indefinido

- C. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No _____ / Si X ¿por qué lo es?

Aunque hacer videos no es un salto de fe, el salto está en creer que los mismos tendrán un efecto en alguien y que la Palabra de Dios no tornará atrás vacía. Tengo fe de que personas serán tocadas por el Espíritu Santo a través de ellos.

Meta #3: Exponerme más a las evaluaciones o la crítica de los lideres que tengo el honor de dirigir. Hacerles entender que sus críticas son bien recibidas y que serán evaluadas sin represalias. Abrir más ese canal de comunicación.

A. Medios:

Solicitar evaluaciones anónimas o críticas a los lideres que trabajan directamente conmigo de manera que pueda identificar áreas a mejorar y a la vez este proceso me ayude a sentirme más cómoda con la crítica de otros.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

Además de que la mentora es parte del grupo de lideres, las criticas o retroalimentación obtenida será discutida con ella en reunión

C. Fechas: octubre 2021- agosto 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No _____ / Si __X__ ¿por qué lo es?

Considero que no siempre es fácil exponerse a la crítica y la retroalimentación de otros, sobre todo cuando nuestras decisiones sabemos no agradan a todos en la congregación. Este ejercicio podrá ayudarme a madurar más que a ofenderme.

Meta # 4: Aumentar la actividad física diaria y establecer y respetar un horario de descanso de manera que pueda dormir al menos 7 horas diarias

A. Medios:

Lunes, miércoles y viernes debo integrar al menos 45 minutos de ejercicio o caminata.

La hora de acostarme debe ser no más tarde de las 10:30 pm los días en semana y las 11:30 pm los fines de semana.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

La información de actividad física se mantiene en el reloj y la mentora podrá evaluar si se está logrando hacer al igual que las horas de sueño.

C. Fechas: octubre 2021 a diciembre 2021

¿por qué lo es?

Meta # 5: Alcanzar mi grado de maestría en divinidad y proseguir estudios doctorales en Teología.

Comenzar estudios doctorales agosto 2023

La concesión de grado es la mejor manera para evaluar el cumplimiento de la meta.

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ___/ Si _X_ ¿por qué lo es?

Estoy contando con que no habrá ninguna situación mayor que me impida graduarme en la fecha planificada y que podre ser admitida para el grado de doctorado. Es un tiempo largo y solo me mueve la fe de que Dios nos da la fuerza y la capacidad de hacer lo que nos hemos propuesto.

FIRMA DEL PROFESOR: _____ FECHA: _____.

Seminario Teológico de PR
OT 503 Lectura del Antiguo Testamento
Otoño 2018
Prof. Dr. Aponte

Amós y el movimiento profético en el siglo VIII a.C.

Brenda L Dorta Aguilar

Amós y el movimiento profético en el siglo VIII a.C.

Introducción

En este ensayo me propongo discutir el tema de Amós y el movimiento profético de Israel en el siglo VIII. Estaré utilizando como referencia el material discutido en la clase, el libro de La Sor e información adicional encontrada en el libro La Guía Completa de la Biblia, del autor Stephen M Miller.

Quiero discutir un poco del trasfondo en el cual va apareciendo la figura de Amós, la cual abre una nueva etapa en la profecía de Israel, una etapa donde ya el profeta no es la figura principal, sino que lo más importante es el mensaje de Dios a través del profeta. También quiero plasmar aspectos de su persona y su llamado, su profecía, y el gran problema de la nación a la que Amós lleva el mensaje de Dios.

Trasfondo

Aunque el termino profeta se utilizaba antes del siglo VIII a. C. con otros personajes como Moisés, Samuel, Natán, Gad y otros, la realidad es que el concepto no es el mismo. Podemos decir que el concepto “profeta” evolucionó con los años. Se les llamó profeta a distintos personajes bíblicos dependiendo de su época y por razones diferentes. A Samuel lo conocemos como el vidente; Moisés, Elías y Eliseo como hombres de Dios, hacedores de milagros, pero es Amós, el primer profeta llamado a ofrecer su mensaje directamente al pueblo, y comenzar así el profetismo popular que llena el vacío que dejó el sacerdocio en Israel.

Para el siglo IX a. C., siglo anterior a que surgiera Amós, los profetas estaban centrados más en dirigir al rey y hablarle en nombre de Dios. Formaban parte de la corte, no era su función profetizar al pueblo, sino más bien dirigirse al rey y combatir el peligro de caer bajo la influencia permanente de la religión cananea, pero mientras más tiempo

pasaba, más el pueblo de Israel se sumía en un sincretismo religioso que los separaba del Dios al que pertenecían. Sincretismo que era permitido por los reyes cuyo trabajo principal debió ser lo contrario, mantener limpio y puro el pacto sinaítico con el que una vez el pueblo se comprometió con el Señor.

Los sacerdotes, llamados a velar por la pureza del culto también se corrompieron y le permitieron al pueblo ofrecer cultos abominables a Baal, de esta manera ya el desgaste moral y religioso era insostenible e inaceptable para Dios.

Su Profecía

La figura de Amós llega al panorama de Israel en un momento de gloria y prosperidad económica, un momento donde el rey Jeroboán II logró “restaurar” los límites de Israel y esta vez el pueblo tenía una gloria similar a los de los tiempos del rey David. También fue un tiempo de paz relativa, pero a la misma vez, un tiempo de gran decadencia espiritual, corrupción moral e injusticia social.

Amós era un agricultor de Tecoa, poblado de Judá perteneciente al reino del Sur. No tenía descendencia sacerdotal o noble, vivía en el reino más apegado a las tradiciones de sus antepasados y era fiel creyente del pacto que Israel hizo en el Sinaí. Dios le hace un llamado para hablarle al reino del norte, con un lenguaje sencillo, directo y muy gráfico. Aunque es llamado a hablarle a un pueblo que no era el suyo, Amós se presenta y utiliza una gran estrategia para capturar la atención al llegar a un pueblo extraño. Comienza a hablar de lo que Dios ha dicho para los pueblos vecinos y enemigos de Israel.

Damasco: recibirán castigo por sus crímenes de guerra por haber hecho pedazos a la gente. **Gaza:** tomaron pueblos judíos enteros y los vendieron como esclavos. **Tiro:** es acusado de no cumplir acuerdos de paz. **Edom:** siendo descendientes de Esaú, por lo

tanto, parientes de los judíos, lucharon contra estos, sin piedad. **Amón**: cometieron actos de crueldad y genocidio contra los judíos matando hasta las mujeres embarazadas. **Moab**: profanaron el cadáver del rey Edom y quemaron sus huesos. **Judá**: rechazaron las enseñanzas del Señor y desobedecieron la Ley de Dios²

Una vez logra capturar la atención de la gente entonces los confronta con la parte más dura de este mensaje: *el juicio que Dios ha de pasar sobre Israel*. Pero esta vez, la queja de Dios es por la injusticia social que estaban cometiendo con sus propios hermanos; la opresión a los pobres (2:6-7); la inmoralidad sexual (2:7); la corrupción (3:10;8:5); la injusticia en los tribunales (5:7,12); el egoísmo (6:1-6); y la idolatría (7:9).

Dios había enviado profetas y Nazareos a hablar al pueblo buscando su arrepentimiento, pero había sido en vano, a pesar de las advertencias el pueblo seguía pecando.

Amós tuvo cinco visiones, cuatro de ellas comienzan con la frase “*Así me ha mostrado Jehová el Señor*” (7:1, 4,7:8:1), pero la quinta comienza diferente “*Vi al Señor*” (9:1). Las cuatro primeras muestran juicio sobre Israel y la quinta el derrocamiento de su Teocracia Apostata, pero luego la restauración del Israel caído.

Las visiones de Amos fueron las siguientes:

- **La invasión de langostas** (7:1-3): Las langostas que devoraban las siembras eran para esa época una de las peores plagas para el pueblo agricultor. Amos intercede ante Dios para que esto no ocurra y Dios responde favorablemente a su intercesión.
- **Fuego devorador o abrasador** (7:4-6): Este fuego secó por completo el “mar profundo” u océano. Una vez más, el profeta intercede pidiéndole al Señor que

² La guía completa de la Biblia P.246

no lo haga pues su pueblo no resistirá y Dios le dice nuevamente que no va a suceder.

- **El albañil con la plomada** (7:7-9): Este instrumento se utilizaba para medir la exactitud de la construcción y pareciera que Dios quiere mostrar que Israel no está recta, como debiera estar una buena construcción, más bien está tan mal construida que ya no se sostiene en pie. Dios establece bien claro que ya no va a perdonar ni una vez más la idolatría con la que Israel le ha faltado. Toda maldad será descubierta, medida o juzgada y destruida
- **El canasto de fruta** (8:1-9): Este canasto representa la maduración de Israel. Israel ya está madura para ser tomada y destruida en manos de los enemigos. El Señor afirma que ese día el sol se ocultará a mediodía para el país.
- **El santuario derribado** (9:1-6): Esta visión comienza diciendo que Amós vio al Señor. Ya no es un objeto simbólico, sino que tiene delante al mismo Dios. Dios le afirma que herirá a los malvados y nadie escapará. Con esta visión las demás visiones son confirmadas. 38 años después de esta visión, Israel sufre un terremoto de tal magnitud que quedó destruida para siempre.

Conclusión

Podemos decir que Amós cumplió con las cinco funciones básicas de un profeta: Señaló el pecado, llamó al arrepentimiento, los exhortó a la búsqueda de la justicia y la confianza en Yahvé. Les presentó amenazas a los infieles y les prometió paz a los justos, pero, aun así, el pueblo no lo escuchó. Continuaban las graves desigualdades sociales, el contraste marcado entre los ricos y los pobres, los comerciantes aprovechándose de la gente con pesas alteradas, los prestamistas explotando a los deudores, y lo peor, el gobierno haciéndose de la vista larga ante este tipo de asunto. Un cuadro tan similar a nuestro diario vivir. Sería difícil no pensar que también nosotros

podremos estar cerca de caer pronto al igual que Israel por no hacer caso a todas los mensajes y oportunidades que Dios nos envía con el cual nos ha mostrado su infinito amor no importa cuánto nosotros pecamos. Dios es bueno y en cada situación, en cada momento, aun en aquellos donde el pueblo se sumerge en pecados profundos su amor nos encuentra de una manera u otra y nos invita al arrepentimiento para que nos mantengamos unidos a Él.

Aunque el tiempo como profeta de Amós fue corto, su impacto fue impresionante. Es el primero que se atrevió a predicar al pueblo, el primero que criticó públicamente la injusticia social, primero que anunció la destrucción de un país, y el primero cuyas profecías quedaron escritas por siempre. El estudio de Amós nos tiene que hacer pensar si nuestro culto y nuestra manera de comportarnos con los hermanos, al igual que el pueblo de Israel, es superficial y abominable ante Dios o si estamos realmente entregándonos a Dios y haciendo lo que Él espera de nosotros, como Él lo merece.

Seminario Teológico de Puerto Rico
IC 501 Perspectiva de Misiones
Verano 2020



Prof. Dr. Fernando González

“LAS MISIONES Y LA RESPONSABILIDAD
PERSONAL DE CRISTIANO”

Por: Brenda Lee Dorta

Las misiones y la responsabilidad personal del cristiano

Título Predicación I: **Usted y yo somos misioneros**

- I. Introducción
- II. Definiciones
 - a. Misión
 - b. Misionero
- III. Oración de transición; “¿**Porque debemos ser misioneros?**”
- IV. Texto Bíblico: “*Pero Dios el Señor llamó al hombre y le preguntó: ¿Dónde estás?*” (Genesis 3:9, DHH)
- V. Cualidades de un buen misionero
- VI. Invitación a involucrarnos y a la oración
- VII. Conclusión y Llamado

Predicación II. **El llamado es de Dios**

- I. Introducción y resumen predica anterior
- II. Oración de transición: “Comienzo por establecer que **Dios es quien hace el llamado**” ...
- III. Llamado a Bernabé y Pablo- Texto Bíblico
- IV. ¿Como sé que Dios me está llamando? Análisis del texto Base
- V. ¿Qué sucede cuando respondes al llamado?
- VI. Resumen e invitación
- VII. Conclusión y Llamado

Predicación III. **La iglesia es misiones**

- I. Introducción y resumen de predican anteriores
- II. Oración de transición: “**La iglesia local es el motor de las misiones**”

III. Es lo que somos- Textos Bíblicos

a. Juan 20:21

b. Marcos 16:15-16

c. Hechos 1:8

IV. La Iglesia como un cuerpo y no como individuos- Explicación textos

V. La gran comisión

VI. Conclusión y Llamado

Usted y yo somos misioneros

Hoy comenzamos una serie de predicaciones sobre misiones bajo el tema “*Las misiones y la responsabilidad personal del cristiano*” y quiero explicarles que esto se debe a que, como parte de mis estudios en el semanario, estuve tomando la clase de perspectiva de misiones y les tengo que confesar que la clase abrió mis ojos a un nuevo mundo. Esta primera predicación lleva por título, **Usted y yo somos misioneros**.

Aquí en nuestra iglesia hemos hablado de misiones e incluso hemos visto videos sobre los trabajos misioneros de las personas que nuestra iglesia apoya económicamente, pero en honor a la verdad entendiendo que no tocamos el tema con la regularidad y profundidad que se necesita de manera tal que entendamos, hermanos, que las misiones no es algo que la iglesia hace, es algo que la iglesia es.³

Ahora bien, para hablar de misiones tenemos que comenzar por definir que es un misionero. La palabra misionero viene de la palabra latín misio⁴ y significa enviado, igual que la palabra apóstol significa enviado, pero, el termino misionero se ha utilizado para describir tradicionalmente a aquellos que han sido llamados a llevar el evangelio fuera de sus fronteras/ país.

Quiero dejar claro que hay una diferencia entre lo que significa la misión de la iglesia y misiones. Usualmente cuando decimos la misión de la iglesia es... estamos hablando del llamado total de la iglesia para dar a conocer el evangelio, en cambio si hablamos de misiones estamos hablando de grupos particulares dentro de la iglesia que tienen como fin común llevar el evangelio y crear comunidades de fe en lugares donde antes no había

³ Fernando González, “Reflexión Teológica sobre las misiones” (Clase Perspectiva de las misiones IC 501 en STDPR. San Juan, PR, 16 de junio de 2020).

⁴ Jerry Williamson, Senda global (Jacksonville, FL: Editorial Go to Nations Publishing, 2014), 28.

ese conocimiento, por tanto, las misiones tienen que ser parte de la misión global o total de iglesia.⁵

Ser misionero es un llamado de parte de Dios, pero si bien es cierto que no todos hemos sido llamados a ir físicamente a un país extraño a evangelizar, también es cierto que hay otra manera de ser misioneros, y por eso quiero llegar a tu corazón con esta serie de mensajes. Tal vez tu no lo veas así pero tan misionero es el que va al país extranjero a alcanzar otras etnias que no conocen a Cristo como el que aporta el dinero de manera sistemática para que eso sea posible, tan misionero es el que arriesga su vida en países hostiles donde prohíben predicar el evangelio como la persona que ora fervientemente desde aquí por la seguridad física, emocional y espiritual de ese misionero y porque su trabajo sea efectivo.

Así que a partir de hoy los invito a cambiar esa mentalidad de que las misiones son cosa de otro, de un llamado a salir del país y vamos a comenzar a entender que **usted y yo TODOS debemos ser misioneros.**

¿Y por qué debemos ser misioneros? ¿Por qué involucrarnos en la vida espiritual de otros que ni conocemos? Porque así lo diseñó Dios y se lo voy a demostrar. Por favor vaya conmigo al libro de **Genesis 3:9** *“Pero Dios el Señor llamó al hombre y le preguntó: ¿Dónde estás?”*

Mis hermanos, tan pronto el hombre cae, Dios va a buscarlo... para rescatarlo, pero todo comienza con una pregunta que hace Dios al hombre ¿Dónde estás? ¿Sabe usted que esta es la primera pregunta del Antiguo Testamento? Hermanos si yo te digo hoy, dice el Señor que te pregunte ¿Dónde estás?, ¿Cuál sería tu respuesta?, ¿Dónde está tu

⁵ Ibid., 29.

corazón, donde esta tu esfuerzo, ¿Dónde está tu tiempo invertido?, Donde están tus recursos?,...

Esa pregunta de Dios en el Edén a Adán nos comienza a dar una idea del plan de Dios para salvar a la humanidad, Dios mismo fue en busca de aquel que sabía que necesitaba redención y luego de rescatarle, ordenar y darle las nuevas instrucciones lo lanza afuera, lo saca de lo cómodo para que comience el plan y como ahora la humanidad estaría sufriendo por su falta, y Dios sabía que los hombres no iban a ser capaces de llevar a cabo el plan por ellos mismos, Dios nos envió el mejor y más grande misionero de todos, su hijo Jesucristo que tendría que salir del esplendor de la gloria donde el habitaba para venir a la incomodidad de sufrir y padecer en la Tierra. El más grande misionero de todos.

Si vamos a Marcos 2:2 vamos a encontrar que la primera pregunta del Nuevo testamento también es ¿Dónde está? Pero esta vez la hace el hombre preguntando *¿dónde está Dios hecho hombre... “y preguntaron: ¿Dónde está el rey de los judíos que ha nacido?”*

Dios se vacía a el mismo en la persona de Jesús como El misionero más grande dando ejemplo. Es ahora El mismo quien deja la gloria de su trono para venir directamente a enseñar la manera, a darnos la oportunidad de ser rescatados y de tener parte con El de la vida eterna para adorarlo eternamente y regocijarnos en él, que al final de cuentas es para lo que fuimos creados, es nuestra meta más importante. ¡Es lo que nos da sentido!

En algún tiempo tú y yo éramos esos no alcanzados, esos que no teníamos oportunidad de salvación, esos que nos íbamos a perder, si no fuera por su misericordia. Y fue gracias a la labor del más grande misionero de todos los tiempos, Jesucristo, que hoy estamos aquí, pero el trabajo no quedo allí, Jesus mismo dijo que

la mies era mucha, pero pocos los trabajadores, **es por eso por lo que todos tenemos que involucrarnos en este**

trabajo, para que cada día sean más los que pueden experimentar lo que nosotros experimentamos.

Y que rico que hoy podemos sentirlo, podemos conectarnos con él, podemos decir que, aunque no merecíamos la salvación su misericordia nos alcanzó y como estamos tan agradecidos de esta realidad, tenemos que compartirla con los demás. No nos dieron la salvación para quedarnos callados, nos la dieron para compartirla con todo el mundo.

Para continuar sentando la base y que vayan entendiéndome mejor quiero compartir con ustedes lo que entiendo son las cualidades que debe tener un misionero ya sea misionero “ad-gentes” (los que salen a otras etnias) o ya sea usted que desde hoy entiende que puede aportar a la obra misionera también. Es importante que aquellos que van a llevar el mensaje de la redención de nuestras almas a través de Jesucristo tengan unas cualidades que yo considero innegociables.

- 1) La primera cualidad es que el misionero tiene que sentir **amor por el prójimo y por supuesto por Dios**- Usted tiene que comenzar a darse cuenta de que hay millones de personas que se están perdiendo en el mundo sin conocer a Cristo y que algunas de las razones por lo que eso está sucediendo es porque los que decimos conocer a Dios, estamos muy cómodos entre nosotros, en nuestras iglesias con aire y con muchos ministerios lindos para entretener a los hermanos para que no se nos vayan a otra iglesia, sin interesarnos o si quiera incomodarnos porque haya hermanos allá afuera que se van a perder por la eternidad.

Es el amor lo que hizo que Dios se hiciera hombre, El no pudo soportar la idea de que su creación más preciada se perdiera cuando Él no nos creó para eso.

Es por amor a Dios y al prójimo que miles de personas han muerto mártires en otros países porque entienden que perder la vida por Cristo es ganancia tal como dice

Pablo en su carta a los filipenses 1:21;” *porque para mí seguir viviendo es Cristo y morir una ganancia.*”

Si usted se llama cristiano usted tiene que saber que sus metas se van a poner después de las metas de Dios, su sueño va después de los sueños de Dios, si hay tiempo. Y el sueño y la meta de Dios es que todas sus criaturas sean salvas y vivan glorificándole por siempre en la eternidad.

Permítame hacerle una pregunta a aquellos que son padres y madres, ¿estarías tu feliz con saber que un hijo tuyo es doctor con honores de una de las universidades más prestigiosas de EU, mientras otro de tus hijos deambula por las calles perdido en vicio?, verdad que no. ¿Verdad que como padres queremos a ver a todos nuestros hijos felices y cumpliendo sus sueños? Entonces si ustedes lo ven así con sus hijos ¿qué les haría pensar que Dios estaría más que complacido que unos pocos se salven cuando el resto se va a aprender por no conocer la verdad? ¿Cómo alguien puede estar tranquilo y de acuerdo con eso?

Esta mañana, Dios pregunta una vez mas ¿Dónde estás? ¿Dónde está tu amor al prójimo como para atormentarte la idea de que miles o millones se pierdan eternamente?

2) La segunda cualidad que debe tener un buen misionero es **Respeto-**

Déjeme decirle una cosa, hacer misiones no es trabajo social, aunque las misiones si envuelve trabajo social, pero tampoco es hostigar y reprender o humillar a la gente porque no creen en lo que tú crees. No es pensar que eres

mejor, no es colonizar a fuerza de espada o en este caso querer latigar con la Biblia a los demás. ¿Sabes por qué? El apóstol Pablo lo contesta en la carta a los Colosenses 1:21 *“Ustedes antes eran extranjeros y enemigos de Dios en sus corazones, por las cosas malas que hacían”*. No se vayan a olvidar que si algunos de ellos (no alcanzados) adoran dioses falsos y otros hacen cosas equivocadas por su fe, antes de venir a Cristo tu adorabas al dios fornicación, (espero yo que ya no), o adorabas al dios dinero, o adorabas al dios vicio o al dios vanidad o al dios de los títulos universitarios y también hacías cosas que no eran agradables a Dios. Respeto es mirar con compasión a aquel que todavía no ha visto la luz que tú has podido ver.

Así que es vital para hacer que las personas te escuchen ganarse su respeto y eso lo vas a conseguir respetando su creencia hasta que la Palabra vaya calando en el corazón, tu trabajo siempre será predicar y transmitir el mensaje, nunca será imponer o tratar de mostrar superioridad.

Dios te vuelve a preguntar, ¿Dónde estás? ¿Dónde estás en cuanto a tu respeto por los que no piensan como tú?

- 3) La tercera característica que entiendo es indispensable para un misionero es la **sabiduría**. Recordando que no estoy hablando solo del misionero que sale del país, pero de nuestro trabajo misionero también.

Aprende a no querer tener la razón siempre y a buscar las semejanzas en vez de acentuar las diferencias. No digo que aceptes lo que hacen los demás que está mal, digo que aguantes un poco el pico y busques similitudes. Una vez más vemos en la palabra en Hechos 17:23 Pablo siendo sabio para ganarse a la gente y explicar la verdad. Les dice a los griegos, *“Pues al mirar los lugares donde ustedes celebran sus cultos, he encontrado un altar que tiene escritas*

estas palabras: “A un Dios no conocido”. Pues bien, lo que ustedes adoran sin conocer, es lo que yo vengo a anunciarles.”

Magistralmente Pablo, aunque ardía de coraje por la idolatría de los griegos, supo utilizar lo que vio y supo enseñarles con lo que ellos ya conocían para poco a poco ganarse su confianza y mostrarles la verdad. Pero muchas veces llegamos a los pies de Cristo y queremos que las cosas sean tipo horno de microondas y no puede ser así porque si lo hacemos así ¿sabe lo que va a pasar? Dios será para ellos uno más y no el Dios único y soberano. Usted siembre y deje al Espíritu Santo hacer lo suyo.

Hermanos, ¿Dónde estás en cuanto a tu sabiduría? ¿Cuán sabios somos cuando tenemos un no creyente, lo atraemos y nos ganamos su confianza para luego poder hablarles?

- 4) La cuarta cualidad que considero importante es **ser ejemplo y estar dispuesto a sufrir y hasta morir por causa del evangelio**- Si usted va a llevar un mensaje de algo diferente y especial, más vale que usted refleje lo que predica. Mateo 5:16 dice; *“Del mismo modo, procuren ustedes que su luz brille delante de la gente, para que, **viendo el bien que ustedes hacen**, todos alaben a su Padre que está en el cielo.”*

Hay ocasiones que nuestro testimonio hace más que nuestras palabras. Hoy día hay gente en países ya alcanzados pero que pareciera que hay que hacer misiones de manera tan urgente como en los no alcanzados, con por ejemplo EU y PR, donde ya la gente no quiere oír una predicación porque han sido tantos y tantos los “cristianos” que dicen ser cristianos pero viven en una vida sumergida en el pecado, son tantos los “cristianos” que dicen ser cristianos que usan las plataformas sociales para despotricar contra las personas que luego no sé cómo tratan de evangelizar a alguien. Han sido tantos los “cristianos” que han

usado la Palabra para aprovecharse de la vulnerabilidad de los demás que ya nadie quiere escuchar hablar a un cristiano, aunque este sea genuino.

Un cristiano misionero (o sea usted y yo) debemos estar dispuestos a morir por nuestro mensaje, ¿sabe usted que cuando estudiamos la historia de la iglesia vemos que una de las cosas que más nos convence de la existencia de la resurrección de Jesús es que hubo muchas personas dispuestas a morir por su mensaje? Hay misioneros que han logrado más por la manera que han aceptado su sufrimiento y su muerte que por otra cosa.

Pero hoy queremos vivir un cristianismo tan fácil que la sola idea de sufrir nos parece un error. ¿Acaso no dijo Pablo en Filipenses 1:21 que morir era ganancia? Pero a veces estamos demasiado aferrados a esta vida pasajera que no queremos morirnos, imagínese usted... inconcebible. Un cristiano que no quiere morirse para ir a hacer aquello para lo que fue diseñado, adorar a Dios en la eternidad. **¿Dónde estás? ¿Estás dispuesto a morir por tu fe hoy día? ¿Te atreverías a ayudar a un misionero que te diga que se quiere ir a un país musulmán donde persiguen y matan a los cristianos?**

- 5) Quinta cualidad y última, pero no menos importante, al contrario- el misionero **tiene que ser una persona de oración.**

La oración es nuestra manera de mantenernos conectados con el padre, es nuestra manera de alinearnos con él. ¿Como sabemos si lo que hacemos es lo que nos enviaron a hacer si no fuera porque tenemos que VIVIR UNA VIDA conectados todo el tiempo a la torre central?

Me encanto que uno de los libros que leímos en la clase nos decía que la vida es una guerra y que la oración es nuestro radio transmisor para conectarnos con

la base. ¿Si no tuviéramos ese radio, como sabríamos que vamos por el lugar correcto? ¿Como sabemos que vamos a alcanzar?, como sabemos dónde está el

real enemigo y donde están los aliados?⁶. E imposible, escúcheme bien, imposible ser un buen cristiano misionero si no tenemos una vida de oración correcta y saludable. Si no estamos conectados para dar la buena batalla que es al final de cuentas nuestro objetivo. **¿Dónde está tu vida de oración por ti y por los demás?**

Hermanos quiero ir terminando esta primera parte del mensaje pero quiero hacerlo invitándote a que ya que te das cuenta que las misiones no son cosa solo de los llamados a irse a otro país pero que **también nosotros tenemos parte y que podemos colaborar**, Me gustaría que te vayas preparando, esta semana, ve escogiendo algunos grupos étnicos no alcanzados o en progreso, busque en internet, lo mejor que tenemos es que vivimos en la época de la información y ve orando porque Dios llame gente a su servicio, a buscar a los perdidos dándoles *“testimonio de él, en Jerusalén, en toda la región de Judea y de Samaria, y hasta en las partes más lejanas de la tierra.”* Tal como lo dice hechos 1:8.

Ore porque Dios mueva los corazones de aquellos que no son llamados a ir a las partes más lejanas de la Tierra a que comprometan una ofrenda para hacer posibles los viajes y para que se comprometan en oración y por ultimo ore para que cuando Dios lo quiera usar a usted tal vez en unas vacaciones en Disney, hablándole a un iraní o que lo envíen de su trabajo a la selva de Brasil usted pueda ver la oportunidad de hacer misiones o tal vez incluso al comprar comida china, ese budista que está allí lo vea

⁶ John Piper, ¡Alégrense las Naciones!: La supremacía de Dios sobre las misiones (Terrassa: Editorial Clie, 2008), 37.

reflejar algo tan hermoso que se contagie y quiera probar el sabor de Dios y luego El/ Ella quiera ser misionero para su etnia. Ore porque Dios lo use para la gran comisión **en el completo y más amplio sentido de la Palabra.**

No quiero terminar sin hacer una invitación, si usted nunca ha expresado verbalmente que Jesucristo es su Señor y Salvador, si tal vez vino porque alguien lo invitó, pero quiere cambiar su vida y comenzar de nuevo de la mano del Señor, o si su corazón ha comenzado a palpar fuerte porque siente que hay un paso que necesita dar, venga aquí y vamos a orar juntos. La Palabra dice que, si confesares con tu boca que Jesús es el Señor, y creyeres en tu corazón que Dios le levantó de los muertos, serás salvo. (Romanos 10:9, DHH). Te invito a hacerlo en este día para que entregues tu vida a aquel que va a recibirte con los brazos abiertos.

El llamado es de Dios...

La semana pasada comenzamos la serie de predicaciones acerca de las misiones y predique bajo el tema: **usted y yo somos misioneros** y si recuerda, usamos como texto base Genesis 3:9, que es el momento cuando Dios va en busca de Adán y le pregunta ¿Dónde estás?, cuando Dios va al rescate de aquel que, aunque fue hecho de manera perfecta, escogió porque no sabía su verdadera identidad, desobedecer.

Y les decía que en ese momento que Dios nos establece con el ejemplo que debemos buscar a aquellos que están “perdidos” y sin oportunidad de salvación. ¿Recuerdan?

Hablamos de que no todos serán llamados a hacer misiones allá afuera, pero que los que no teníamos ese llamado también somos misioneros porque aportamos económicamente, con nuestras oraciones o ambas y eso también es misiones.

Estuvimos hablando de las cualidades que yo entendía deberían tener los misioneros. Por último, les pedí que fueran orando por las etnias no alcanzadas y por los que hacen el trabajo de dejar lo todo por amor a Dios y a sus hijos. Así que la semana pasada discutimos lo general, pero ahora quiero ir de lo general a lo específico...

Espero en Dios que hayan disfrutado su tiempo de oración y a los que lo hicieron espero en Dios hayan tenido la misma experiencia enriquecedora que yo tuve.

Hoy quiero comenzar con advertirles que leí en algún lugar que cuando oramos por los misioneros tenemos que estar conscientes que tal vez el próximo llamado a misiones sea alguno de nosotros.

Por eso quiero hablarte hoy de ese llamado, del que se va, del que deja la comodidad de su iglesia local, de su comunidad, de su familia y de su país en busca de aquellos que no han tenido el privilegio de conocer al Señor Jesucristo y todo lo que hizo por

nosotros en la cruz del calvario y por consecuencia, no tienen posibilidad alguna de salvación si alguien no llega a predicarle el Evangelio.

Y eso es claro, no hay salvación eterna si no es por medio de Jesucristo. Nosotros como cristianos maduros ya debemos entender que, si decimos que las personas no necesitan de Jesus para salvarse, o que todas las religiones llevan a Dios, estamos dándole poco valor al sacrificio de la cruz y hermanos nuestra salvación no fue gratis, tuvo un gran precio, la sangre preciosa de Dios hecho hombre. No hay posibilidad alguna de salvación si no es por medio de Jesus de Nazaret.

Quiero traer varios ejemplos de la Biblia, en diferentes circunstancias y lugares para que veas que no todos los llamados son iguales, que no todas las personas responden igual pero que está bien, porque Dios no nos hizo iguales y si de alguna manera comienzas a sentir el llamado de Dios, quiero establecer que no vayas a comparar tu llamado con el de nadie más, pues eres único.

Comienzo por establecer de manera bien clara que es **Dios es quien hace el llamado**, mis hermanos. Nosotros por más que queramos no podemos llamarnos a nosotros mismos, yo o el pastor o los lideres no podemos llamarle a ser misionero por más lindo que parezca, por más que te guste viajar, puesto que es trabajo de Dios que nos creó y nos conoce poner a cada cual en aquellos trabajos que Él ha planificado según sus planes.

Para hoy quiero usar como texto base un llamado que ocurrió en Antioquia mientras unas personas estaban ayunando y ministrando al Señor, la historia la encontramos en Hechos 13:2-3 *“Un día, mientras estaban celebrando el culto al Señor y ayunando, el Espíritu Santo dijo: «Sepárenme a Bernabé y a Saulo para el trabajo al cual los he llamado. Entonces, después de orar y ayunar, les impusieron las manos y los despidieron”*

Quiero que me siga bien, si se fija en ese versículo hay tres porciones que quiero analizar, la primera parte dice que mientras **estaban celebrando culto al Señor el Espíritu Santo habló**, o sea aquí hubo una directriz directa del cielo y es una directriz que llega en un momento de comunión entre Dios y los hombres. Es el Espíritu Santo el que dijo o sea el que llamó a estas dos personas en particular. No dice que en reunión Bernabé y Pablo pensaron que querían irse de misiones, no dice que Bernabé y Pablo vieron que había necesidad en el mundo y que por eso decidieron irse de misiones NO. Lo primero que nos establece el pasaje es que el Espíritu Santo hizo un llamado. Hermanos si hay algo que me gustaría dejar claro hoy es que **los llamados los hace Dios**, y no nos llamamos a nosotros mismos.

Si Dios no te llama a irte de misionero a otro país, usted no tiene que llamarse no importa lo que te diga nadie. Ya Dios te guiará a TU llamado. No es algo basado en buenas intenciones, no es algo basado en gustos o emociones, es un llamado de Dios a servir y es demasiado importante que lo sepas pues para ayudar se pueden hacer trabajos sociales en tu comunidad, siempre encontrarás gente con necesidad, pero a hacer misiones, a evangelizar fuera, para eso Dios tiene que escogerte porque con la elección y el llamado viene el respaldo.

Y al escucharme, puede que usted esté pensando y ahora ¿cómo sé que Dios me está llamando? ¿Como sé que realmente este llamado viene de Dios?, ahora que oré y me sentí algo emocionada/o, ¿cómo sé que es un llamado y que Dios lo respalda? Bueno te voy a decir tres cosas mínimas que puedes tomar en cuenta no solo para el llamado misionero, pero para cualquier llamado;

- 1) **El llamado de Dios es claro**- No es que un día sientas que eres llamado a ser misiones porque te gusta viajar y al otro día sientas que el llamado cambió y ahora lo que quieres es ser pastor de una iglesia local y la semana próxima entonces sientas que Dios volvió a cambiar de parecer y ahora te llama a ser

ministros de adoración y hacer giras internacionales en tarimas grandes y vender miles de copias de tus canciones.

Cuando Dios te llama a algo, tu comienzas a sentir un fuego y una pasión por ese llamado tan fuerte que aun cuando pienses que no lo vas a hacer es como si él te empujara. ¿Recuerda usted a Jeremías? Cuando la gente lo mal trataba porque le tocó predicar juicio y Jeremías decía en el capítulo 20:9 *“Si digo: «No pensaré más en el Señor, no volveré a hablar en su nombre», entonces tu palabra en mi interior se convierte en un fuego que devora, que me cala hasta los huesos. **Trato de contenerla, pero no puedo.**”* Así es el llamado que Dios tenga para ti.

Es algo que, aunque te molestes y trates de desviar la atención, te martilla, te quema, te persigue, pero al final te da paz y una satisfacción enorme de que estás haciendo aquello para lo que fuiste diseñado. Si no sientes ese nivel de pasión, sobre todo por un llamado misionero, al más mínimo problema te vas a regresar porque no me mal entiendas, aun cuando tengas un llamado, problemas pueden aparecer, pero cuando es un llamado de Dios, aparecen recursos, puertas se abren, milagros ocurren con tal de que ese llamado sea un hecho.

2) El llamado de Dios es Único- Tu llamado no tiene por qué parecerse al de nadie más. Aun cuando dos personas tengan un llamado a ser misioneros, cada uno recibirá instrucciones específicas y se le dará una asignación diferente porque Dios quiere usar tus talentos y dones que no son los mismos de otros. Déjame darte el ejemplo de Abraham. en Genesis 12 cuando Dios llama a Abraham y le dice *“Deja tu tierra, tus parientes y la casa de tu padre, para ir a la*

*tierra que yo te voy a mostrar. con tus descendientes **voy a formar una gran nación**; voy a bendecirte y hacerte famoso, y serás una bendición para otros. bendeciré a los que te bendigan y maldeciré a los que te maldigan; **por medio de ti bendeciré a todas las familias del mundo.***”

¿Le parece a usted que eso fue un llamado único y extraño? Pues si usted ha leído un poco de Abraham sabe que Abraham no conocía a Dios, es de una tierra politeísta, ¿Qué puede ser más extraño o único que un Dios que no conoces, te llame a dejarlo todo por El y para colmo te dice que va a hacer de ti algo nuevo? Así porque sí.

Usted lo lee bonito hoy porque sabe cómo termino el asunto, pero en ese momento, para Abraham ese llamado fue fuerte. A Abraham lo llama un Dios que él no conoce a la edad de **75 años** y es ahí cuando se convierte en el padre de la fe y se va con todo lo que tiene. ¿Usted se imagina que hoy mismo el Señor le diga que agarre todo lo que tiene, a su familia y bienes y se vaya a un lugar que no sabes cuál es? ¿Cuál sería tu reacción?

Pues este hombre agarro lo que tenía y salió porque cargaba la promesa de salir de allí para hacer algo más grande que estaba en el plan de Dios, en el sueño de Dios como hablábamos la semana pasada. La reacción de Abram fue creer y lanzarse directo y con todo, sin vacilar. Hermanos el llamado lo hace Dios y para lo que él nos ha llamado, o sea para su propósito.

3) **El llamado de Dios es un llamado con orden**- Dios no te va a poner a hacer nada en desorden. No te va a decir que abandones a tus hijos para que te vayas a la selva, tampoco te dirá nunca que le robes a los ricos para hacer misiones en el Perú o en Irán.

De hecho, si misiones es tu llamado es muy probable que Dios te vaya formando de poco a poco y te ponga a “practicar” en tu iglesia local, en tu comunidad, es

probable que te ponga a tratar con gente que necesita ayuda en tu área para irte formando. No pretendas salir corriendo porque tienes un llamado sin preocuparte por las cosas que también son importantes como dejar tus asuntos en orden, terminar cualquier trabajo que estés haciendo, buscar información para que cuando llegues al lugar sepas que vas a hacer, contactar misioneros ya en el lugar, incluso puedes comenzar a dar viajes cortos para que te vayas acoplando.

Ahora si volvemos a nuestro texto base vemos que, en la segunda parte de ese texto, el Espíritu Santo dice que están **separados para el trabajo al cual ÉL los ha llamado**

¿Recuerdas que la semana pasada hablábamos lo importante que era para el misionero orar? Esta es una de las razones fundamentales. El llamado es de Dios y por tanto es el quien diseña lo que necesita y como lo quiere hacer y si el misionero no está conectado en oración a Dios ¿cómo recibe instrucciones?, ¿cómo podría cambiar de estrategia?, Tiene que haber conexión y no se te puede olvidar que somos meros instrumentos en las manos de Dios.

Te voy a recordar alguien que por un momento se le olvido eso y recibiendo un llamado específico, único y ordenado pensó que podía hacer lo que él quisiera. Hablo de Jonás fue llamado a ir a Nínive y ¿qué hizo? Se fue al lado contrario, precisamente porque no quiso responder para el trabajo que Dios lo estaba llamando, terminó en el estómago de un gran pez

Jonás pude estar representando a aquellos que se les olvida que es Dios quien está llamando, y si está en su propósito, no importan las vueltas, el propósito de Dios se va a cumplir. Él sabe los planes que tiene. Si el llamado de Jonás hubiese sido el de él, claramente Nínive no hubiera recibido la Palabra y no hubiese habido arrepentimiento.

Ahora no nos hagamos los más santos, yo entiendo a Jonás porque imagínate que fueras tu a quien Dios le da un llamado de irte como misionero a Irán o Corea del norte, nación hostil donde cada día matan cristianos solo por predicar el evangelio, ¿hasta dónde llegaría su amor por la voluntad de Dios? permítame recordarle que, aunque Jonás fue rebelde, al final tuvo éxito pues una nación se arrepintió. Y eso pasó no porque Jonás tenía gran pasión por Nínive, pero porque el llamado lo dio Dios y cuando Dios llama respalda.

Para que recuerdes que es el trabajo al que Dios te llama y no es tu trabajo quiero recordarte también a Felipe. Hechos 8, un poco antes de nuestro texto base cuando Pablo estaba persiguiendo a los cristianos y estos tuvieron que esparcirse, Felipe fue guiado por el Espíritu Santo a Samaria y allí comenzó a hablar de Jesús y tenía un gran éxito, muchas personas comenzaron a convertirse, quedaban sanadas, eran liberadas, y dice la Palabra que en capítulo 8:8 *“que a causa de eso hubo gran alegría en aquel pueblo”* Era tan grande el éxito que estaba teniendo Felipe, que los rumores llegaron a Jerusalén y Pedro y Juan vinieron a verlo para ser testigos oculares de esta gran alegría para los del camino. Y de repente, justo cuando todo parecía no poder ir mejor, un ángel del Señor le dice a Felipe, *“vete por el camino de Jerusalén a Gaza”*

¿**Cómo?**, ¿estoy haciendo lo que me pediste, estoy teniendo éxito, muchos se están convirtiendo y cuando la cosa va mejor que nunca me pides que me vaya al desierto? Felipe pudo haber dicho, aquí se están convirtiendo por montones y tú me dices que me vaya a encontrarme con un solo hombre? ¿el Etiopense? Pues si hermanos, porque el llamado no era de Felipe, el llamado era de Dios y él sabe cuáles son sus propósitos.

No podemos querer apoderarnos de algo de lo que solo somos instrumentos, aunque parezca que no tiene sentido, el sentido se lo da El.

Cuando TU respondes al llamado que te fue dado dos cosas grandes suceden;

- 1) Tal cual dice hechos 13:46 *“el apoyo y a cosecha serán contigo”* darás fruto, veras que la gente se convierte, el trabajo prospera, las cosas se van poco a poco floreciendo
- 2) Y la segunda es tal cual dice Hechos 13:52 *“El trabajo prevalecerá, aunque tú te vayas”* Pablo y Bernabé fueron a donde los envió el Señor, pero cuando tuvieron que irse, precisamente porque el llamado fue de Dios, aunque ya no estaban allí, su trabajo quedó permanentemente y eso quiere decir que a aquellos a quienes fueron a convertir, a su vez siguieron la obra, ya no eran ellos los necesarios allí.

Ahora me gustaría analizar la última porción de nuestro texto base, ¿recuerdan que lo dividimos en 3? Dice... Entonces, después de orar y ayunar, les impusieron las manos y los despidieron”

Esto que les voy a decir ahora es fundamental no solo para el ministerio misionero, pero para todos los ministerios.

Ninguna persona debe salir a ninguna parte sin el apoyo de su iglesia y de sus Pastores. El versículo nos dice que ellos recibieron esta palabra directamente del Espíritu Santo cuando estaban orando así que estaban seguros y no olviden que esta no es la primera vez que Pablo escucha que su llamado era a predicar a los gentiles, pero aun así Pablo y Bernabé no salieron de allí sin la bendición y la imposición de manos de los ministros.

Nosotros somos parte de un cuerpo y aunque nuestro llamado es único y viene de Dios, tenemos que entender que, en el orden de Dios, tus lideres están en tu vida para formarte, para ayudarte a crecer y desarrollarte, pero además para acompañarte,

cuando tú vas, tu no vas solo. Detrás se quedan personas acompañándote y cubriéndote en oración y en ayuno.

Si tu sientes el llamado para irte de misiones y sientes que tu pastor no te apoya, ora al Señor, pídele dirección y yo te aseguro que Dios se va a encargar de trabajar con ese Pastor y va a buscar los medios para que ese líder entienda que tu llamado realmente viene de Él y una vez tu pastor esté seguro al igual que tú de que ese llamado lo dio Dios ese Pastor hará todo lo posible por ayudarte, te cubrirá en oración e incluso ayudará a conectarte con alguien para que llegues a hacer el trabajo para el que Dios te envió.

Así que, para resumir, quiero que quede claro que;

- 1) **el llamado es de Dios**, que nosotros no nos llamamos a nosotros mismos y que cuando tenemos un llamado debemos procurar entender que estemos haciendo lo que Dios nos llamó a hacer donde nos llamó a hacerlo.
- 2) **Que el trabajo para el que has sido llamado lo decide El**. Cuando empieza, como se desarrolla y como y cuando termina, son los planes de Dios, tu solo procura conectarte en oración con El.
- 3) **NO te vayas sin que tus lideres te impongan sus manos y te den su bendición.**

Hermanos, oremos al Señor, ayúdeme a orar porque Dios siga llamando obreros a la mies, que siga preparando gente y abriendo puertas, pero más importante aún que los corazones de las personas sean sensibles a escuchar su llamado, una vez En los escoja.

Por eso quiero aprovechar y hacer el llamado para cualquier persona que quiera confesar con su boca frente a todos nosotros como testigos que Jesucristo es su Señor y Salvador, a todo el que quiera pedirle al Señor que cambie su vida para siempre, que

entre en su corazón para quedarse allí y que lo vaya dirigiendo para que pueda conocer cuál es su llamado.

Si has sentido un llamado y una responsabilidad por otros luego de este mensaje, acércate para que hagamos una oración especial por las misiones y por esas etnias que necesitan ser alcanzadas para que todos juntos gocemos eternamente de la gloria de Dios que es nuestra razón de ser.

La iglesia es misiones

¡Dios les bendiga hermanos! Ya estamos en el último día de nuestra serie de predicaciones dedicadas al tema de las misiones. A modo de repaso rápido quiero recordarte que el primer día predicamos bajo el tema **Usted y yo somos misioneros** y hablamos de lo importante que es entender que misioneros no son solo las personas que dedican su vida a irse a otro país a llevar el mensaje de Dios, pero que misioneros somos todos porque los que no tenemos ese llamado, debemos aportar económicamente y con nuestras oraciones. Dejamos claro que las misiones no es algo que la iglesia hace, mas es lo que la iglesia es. Y explicamos las cualidades importantes que como misioneros que somos debemos tener.

La segunda predicación titulada **El llamado es de Dios**, hablamos del ministerio de misiones ya desde un punto de vista de la persona que recibe el llamado para irse. Dejamos establecido que es Dios quien hace el llamado y que no somos nosotros quienes nos llamamos a nosotros mismos. Que el trabajo es para un propósito en particular que Él ya tiene preparado y que nunca debes irte sin el permiso y apoyo de tus Pastores e iglesia.

También explicamos que para evaluar si sientes que has recibido un llamado del Señor debes tener en cuenta que Dios hace un llamado claro, único y en orden.

Y por eso hoy quiero cerrar sellando en sus mentes y sus corazones la razón porque la iglesia debe ser una iglesia misionera en todo el sentido de la palabra. Hoy no hablo de usted y yo como individuos, sino como cuerpo. La iglesia corporativa debe ser una iglesia que entienda su responsabilidad y participación de las misiones y por tanto la obra redentora. Debe ser una iglesia que apoye a los misioneros que reciban el llamado, pero también debe ser una iglesia que los prepare en todos los aspectos para contestar a ese llamado.

Si bien es cierto que el llamado lo hace Dios, la iglesia y sus líderes deberían estar pendientes del desarrollo de la obra misionera no solo desde una perspectiva de enviar dinero a otros, pero desde el enfoque que tenemos un llamado a salir de nuestras paredes pues este llamado fue hecho por el mismo Jesucristo de manera clara y sin lugar a interpretaciones diferentes o a dudas. Fue y Es un llamado contundente para la iglesia.

La iglesia local es el motor de las misiones. Una iglesia que no envía misioneros y solo envía dinero de vez en cuando se corre el riesgo de que la visión misionera no sobreviva,⁷ además está cortando su crecimiento, su multiplicación.

Jesucristo nos dio la responsabilidad de ocuparnos por los demás e ir a buscarlos para que formen parte de nuestro cuerpo. Vamos a usar tres porciones de la Palabra donde el mensaje es contundente por parte de Jesus.

Por favor vamos a **Juan 20:21-22** *“Luego Jesús les dijo otra vez: ¡Paz a ustedes! Como el Padre me envió a mí, así yo los envío a ustedes. Y sopló sobre ellos, y les dijo: Reciban el Espíritu Santo.”*

Marcos 16:15-16 *“Y les dijo: «Vayan por todo el mundo y anuncien a todos la buena noticia. El que crea y sea bautizado, obtendrá la salvación; pero el que no crea, será condenado.”*

Hechos 1:8 *“pero cuando el Espíritu Santo venga sobre ustedes, recibirán poder y saldrán a dar testimonio de mí, en Jerusalén, en toda la región de Judea y de Samaria, y hasta en las partes más lejanas de la tierra.”*

Hermanos, nosotros estamos muy acostumbrados a decir que la salvación es individual y aunque nos preocupamos por que los que amamos lleguen a Cristo muchas veces

⁷ Fernando González, “Misiones por factura” (Clase Perspectiva de las misiones IC 501 en STDPR. San Juan, PR, 17 de junio de 2020).

decimos: “pues ni modo, yo lo puedo intentar, pero no lo puedo obligar”, ¿verdad? Hasta nos cansamos de orar por los nuestros que al parecer son más difíciles de que acepten a Cristo, pero se nos olvida o no entendemos que si bien es cierto yo no tengo control sobre tus decisiones, nosotros somos un cuerpo, nos afectamos unos a otros, fuimos diseñados para compartir y funcionar en sociedad y es cuando estamos todos juntos que podemos reflejar verdaderamente a Dios. En hebreo se le llama a este concepto mishpat, la vida compartida.⁸

Si Dios hubiese querido que nosotros nos preocupáramos por nosotros y solo los nuestros, ¿porque habría dicho las palabras que acabamos de escuchar? ¿Porque había dicho que los enviaba? Los enviaba a predicar ¿para qué? ¿Cuál era el propósito? ¿Que el evangelio llegara a otras partes del mundo para El ser famoso? O será ¿que quienes más se benefician de que el evangelio sea esparcido somos nosotros?

Piense por un momento, si un cuerpo tiene cabeza y piernas, pero no tiene manos y pies ¿Está en completa función? Claro que no. Para que un cuerpo pueda funcionar tal y cual fue diseñado hace falta que todas sus partes estén bien, nuestro cuerpo cristiano no está completo aun, nos faltan muchas naciones, y cuando digo naciones no hablamos de países, de hecho, en el original el vocablo correcto es etnias y esto se refiere a una comunidad humana que comparte una serie de rasgos socioculturales⁹ por tanto, la iglesia no está lista para irse con el Señor si no estamos completos, ¿quiere que le diga más? Los países alcanzados ya están a punto de tener que ser

⁸ Bryan Widbin, “Human Dynamics” (Clase Biblia Hebrea en STDPR. San Juan, PR, 27 de mayo de 2020).

⁹ Significados; ¿Qué es etnia?

[https://www.significados.com/etnia/#:~:text=Etnia%20se%20refiereop\[\],%20a%20una,que%20se%20subdivide%20una%20especie](https://www.significados.com/etnia/#:~:text=Etnia%20se%20refiereop[],%20a%20una,que%20se%20subdivide%20una%20especie). (consultado 5 de julio de 2020).

evangelizados nuevamente y mientras eso sucede, ¿Que está haciendo la Iglesia?
¿Dónde está el amor al prójimo?

Los pasajes que acabo de leerles no son nada más y nada menos que lo que conocemos por la **Gran Comisión**, lo que nos encomendó a hacer nuestro creador, no fue una sugerencia, fue lo que nuestro Padre, Señor y Salvador nos dejó de asignación y nosotros iglesia del siglo 21 se nos está olvidando que hay un sentido de urgencia. No podemos tomar tregua en ir a buscar a nuestros hermanos porque el tiempo se nos acaba.

En Juan 20:21 que leímos hay tres puntos importantes que quisiera analizáramos:

- 1) **Como el Padre me envió a mi-** Todos aquí sabemos que Dios se vació en la persona de Jesucristo y se encarnó, pero que, aunque encarnado, el hecho de que era Dios implica todo poder y todo conocimiento. Los discípulos no tenían el mismo poder de Jesus, pero, aunque sus poderes fueran distintos, su obra iba a ser del mismo género. Tampoco los discípulos iban a tener que comenzar de cero ya que Jesus había comenzado la obra, realmente era más bien un pase de batón como en una carrera de relevo.

Es lo mismo con nosotros que igualmente somos enviados y que tenemos que preocuparnos por llegar al igual que ellos lo hicieron.

No podemos decir que de la misma manera que Jesus es el camino los discípulos iban a ser camino para los nuevos creyentes, como ciertamente usted y yo tampoco podemos serlo, ellos y nosotros solo somos mensajeros de aquel que es el camino, pero somos mensajeros enviados directamente por él.

Tal como dice 2 Corintios 5:19 *“Es decir que, en Cristo, Dios estaba reconciliando consigo mismo al mundo, sin tomar en cuenta los pecados de los hombres; y **a nosotros nos encargó que diéramos a conocer este mensaje.**”*

Pero muchas iglesias se están olvidando que este mensaje no es solo para su entorno, este mensaje es para todas las etnias y la responsabilidad de que llegue hasta el fin del mundo no es de otro, **es nuestra**.

2) **Así los envió a ustedes...**- Jesus tenía el poder para enviarlos, pues es Dios.

Los discípulos iban a tener poder, pero no el mismo poder de Jesus, cuyo poder descansaba en El mismo, sino que el poder de los discípulos sería en el nombre de Jesús y siempre que hicieran la obra para la que los envió. Los apóstoles tendrían autoridad, pero la autoridad dada en Jesucristo. Es como la autoridad que tiene un capataz de una finca cuando sale a hacer gestiones a nombre del dueño, el capataz podrá hacer, comprar y deshacer si el dueño apoya su gestión, pero si por casualidad el capataz llegase a tratar de usar esa autoridad para algo no apropiado será juzgado con severidad pues está representando mal no a sí mismo, pero al dueño.

Jesus les dice así los envió a ustedes y es como si dijera, así como me vieron hacerlo..., así como les enseñé, háganlo ustedes. Estamos llenos de palabra, nos sabemos versos, analizamos Biblia, pero nos toca llevarla al que no ha tenido la oportunidad. Para eso fuimos hechos iglesia. Somos enviados no a la comodidad, pero al trabajo fuerte para seguir añadiendo obreros a la mies.

Jesús nos envía para que a su vez formemos nuevos mensajeros. Para que nos multipliquemos aquí y allá en el fin de la Tierra.

3) **Y soplo sobre ellos y les dijo, reciban el Espíritu Santo**- Este soplo me

recuerda a aquel momento cuando Dios en el Edén sopla aliento de vida a Adán y desde ese momento es una criatura viva. Ahora Jesús sopla y con eso hace dos cosas;

- a. Demuestra que está vivo puesto que para soplar hace falta cuerdas vocales característico de una persona viva

b. Da vida y poder. Una nueva vida, ya no la mima que tenían antes. Ahora tenemos un nuevo propósito, una vida nueva para dedicarla a los demás. Fíjense que los discípulos no pueden soplar, nunca dice en la Palabra que los discípulos soplaron sobre nadie. Ellos podían imponer sus manos, el mensajero no tiene autoridad para hacer algunas cosas y los apóstoles eran mensajeros al igual que tú y yo. Desde el día que vinimos a los pies de Cristo, el propósito de nuestra vida no solo como individuos, pero como colectividad, como cuerpo cambió.

Cristo podía dar aliento porque es el dueño del aliento de vida y con este gesto les daba la seguridad a los discípulos y a nosotros que no estamos solos en la obra, y de hecho que no es nuestra obra, es la suya.

Es por eso por lo que la iglesia no podrá hacer mucho en sus propias fuerzas, porque como hablamos la pasada vez, esta no es su obra o su llamado, este es el llamado de Dios¹⁰

En Marcos 16:15 que fue el segundo pasaje que leímos, Jesús nos dice que “vayamos por todo el mundo anunciando el evangelio y el que sea bautizado tendrá salvación”. La invitación es clara a no quedarnos sentados y cómodos, tenemos que llevar la noticia de que hay esperanza en Cristo y cumplir con el mandato del bautismo ante los hombres.

Los cristianos no somos cristianos solo por nacer en un hogar donde se cree en Jesús, contrario a los musulmanes. Debemos ser bautizados en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo para cumplir con la gran comisión.

Nuestro mundo necesita que nos ocupemos por cuantos no solo reciben a Cristo en su corazón, pero también por los que no han sido bautizados. Hermanos, se ha

¹⁰ Francisco Lacueva, Comentario Bíblico de Matthew Henry (Barcelona: Editorial Clie, 2014), 1506.

preguntado alguna vez ¿cuántos bautismos se celebran en Nepal? Y ¿quiénes los celebran? ¿Como puedo ayudar yo a que cada día haya más gente dispuesta a aceptar este paso de fe en países donde hacer esto le puede costar la vida? Cuénteme usted si ¿está preparado para encontrarse en algún aeropuerto a un extranjero que le pregunte si lo puede bautizar porque escuchó de Jesús?, De eso estamos hablando. De estar preparados, de buscar y hasta de orar para que Dios siga abriendo camino y nos ayude a ayudar.

Cuando leemos Hechos 1:8 *“pero cuando el Espíritu Santo venga sobre ustedes, recibirán poder y saldrán a dar testimonio de mí, en Jerusalén, en toda la región de Judea y de Samaria, y hasta en las partes más lejanas de la tierra.”*

Hay algo bien importante que recalcar, la iglesia recibió poder para hacer todas estas cosas **cuando vino el Espíritu Santo sobre ella**, por tanto, iglesia, es cierto todo lo que hemos hablado sobre misiones y sobre el rol de la iglesia como un cuerpo, pero quiero recordar una vez más cuan fundamental es que para estos trabajos contemos con el Espíritu Santo, tal como hablamos la semana pasada. Sin eso nada se puede hacer, sin el Espíritu Santo un misionero por más pasión que sienta por las almas no podrá hacer el trabajo de manera correcta. Y tampoco la iglesia podrá saber si está faltando a su labor misionera o si está haciéndola de manera correcta.

Dice el verso que recibiremos poder para dar testimonio, ¿sabe usted que el vocablo griego para testimonio es mártir?¹¹ Así que estamos diciendo que el Espíritu Santo nos da poder para salir a ser mártires por El en Jerusalén o sea nuestra comunidad o entorno, en toda la región de Judea y de Samaria, o sea un poco más lejos de nuestra comunidad, pero también en lo último de la tierra. Iglesia Cristo Rey, ¿qué es para ti lo último de la Tierra? ¿Hemos llegado allá o todavía nos falta camino por recorrer?

¹¹ Francisco Lacueva, Comentario Bíblico de Matthew Henry (Barcelona: Editorial Clie, 1999), 1506

Iglesia... Tu mandato no es hacer misiones, tu mandato es SER misiones. Dios te bendiga y nos permita crecer en amor por las almas y las etnias que nos están esperando, en el nombre poderos de Jesús.

Quiero extender una invitación a cualquier persona que hoy todavía no ha recibido a Jesucristo como Señor y Salvador a que pase al frente para que confiese con boca esta gran verdad y le dé la oportunidad a Dios de cambiarlo y hacer de usted una nueva persona, es importante no solo aceptarlo en su corazón, pero verbalizarlo públicamente. No hay paso más importante en la vida y aquí estamos para celebrarlo con quien quiera hacerlo hoy por primera vez.

También quiero invitar a cualquier persona que haya sentido en estos días un llamado al ministerio de misiones, ya sea para ir a predicar el evangelio a otros países o ya sea a comprometerse por orando y ayudando a las misiones a que pase al frente para que oremos juntos y sellemos ese compromiso delante de Dios y de los hombres.

Si esta serie ha tocado tu vida y te ha motivado a hacer algo por nuestros hermanos de otras etnias no alcanzadas ven al frente y vamos a unirnos en oración para juntos comprometernos a dar la buena batalla por la Palabra. Agradezco su atención y pido a Dios que de entre ustedes Dios escoja gente para esta misión tan importante.

Referencias

- II. Gonzalez, Fernando. 2020. "Misiones por factura." *presentacion en clase Perspectiva de las misiones, curso IC 501 Seminario teologico de Puerto Rico* . San Juan.
- III. —. 2020. "Reflexion teologica sobre las misiones." *Presentacion en clase, Perspectiva de las misiones, curso IC501, Seminario teologico de Puerto Rico* . San Juan.
- IV. Lacueva, Francisco. 1999. *Comentario Biblico de Matthew Henry*. Barcelona: Clie.
- V. Piper, John. 2008. *!Alegrense las Naciones!: La supremacía de Dios en las misiones*. Terrasa: Clie.
- VI. 2010. *Significados*. octubre 23. Accessed Julio 5 , 2020.
[https://www.significados.com/etnia/#:~:text=Etnia%20se%20refiereop\[\]%20a%20una,que%20se%20subdivide%20una%20especie.](https://www.significados.com/etnia/#:~:text=Etnia%20se%20refiereop[]%20a%20una,que%20se%20subdivide%20una%20especie.) .
- VII. Widbin, Bryan. 2020. "Human Dynamics." *Biblia hebrea curso OT 504, Seminario teologico de Puerto Rico*. San Juan. 20.
- VIII. Williamson, Jerry L. 2014. *Senda Global*. Jacksonville: Go to Natons Publishing.

ACUERDO DE ESTUDIO DE CAMPO



INFORMACIÓN INTERNADO

Nombre del Interno(a): **Brenda L Dorta Aguilar Rivera**

Nombre del Mentor(a): **María Luisa**

Email del Interno(a): **brenda.dorta@gmail.com**
mariaruiz55@hotmail.com

Email del Mentor(a):

Teléfono del Interno(a) #: **787-506-4990**

Teléfono del Mentor(a) #: **515-441-3303**

Programa Graduado del Interno(a): **Divinidad**

Nombre y Dirección sitio para Internado: **Centro de Consejería Nuevos Comienzos- Bo. Corcocada, Sector El Fuego. Hatillo, PR**
(Facilidades de Iglesia Cristo Rey, Lugar de Nuevos Comienzos)

Campus del Internado (*Favor circule uno*):

Rockland

NYC

Puerto Rico X

Desglose
Internado: Sem. de
1 Crédito:

Sem. de
2 Créditos:

Sem. de
3 Créditos:

(Nota: 1 crédito = 120hrs; 2 créditos = 240hrs; 3 créditos = 360hrs.)

Solicitud para tomar 2 o 3 créditos en un semestre debe ser aprobada por Coordinador de Est. de Campo de su campus.)

DETALLES INTERNADO

Arreglos Financieros, si alguno: **Ninguno**

Arreglos de Hospedaje, si alguno: **Ninguno**

Arreglos Oficina, si alguno: **La iglesia provee 2 oficinas para el Centro de Consejería Nuevos Comienzos**

Título Oficial del Interno(a) en el sitio del Internado: **directora ejecutiva**

¿Cómo será presentado(a) el Interno(a) ante la congregación/organización?

En el Centro de Consejería soy directora ejecutiva y estudiante seminarista del STDPR y Pastora Asociada

¿Cómo concluirás o cerrarás oficialmente tu Internado?

El Centro de Consejería tendrá que recesar en diciembre y en mayo el área de terapias psicológicas pues los estudiantes de Carlos Albizu tienen que recesar. Pero el área de consejería espiritual continua. Es mi intención que el Centro continúe operaciones permanentemente.

Interno(a): Si su Mentor es del sexo opuesto, ¿quién será su mentor del mismo sexo (disponible informalmente)?

N/A

ACTIVIDADES INTERNADO

Áreas Ministerio en General (disponibles o de interés para, el interno(a)) (*p.e., grupo-juventud, grupos-células, etc.*):

Favor indicar además el porcentaje de tiempo que el Interno(a) pasará en cada Área.

Consejería- El Centro abrirá todos los miércoles de 10:00 am -5:00 pm y sábados alternos dependiendo de necesidad de citas.

También ofreceremos citas virtuales de ser necesario y las mismas serán coordinadas de manera individual.

Oportunidades para Liderar:

En el Centro me desempeño como directora ejecutiva. Nuestro Centro se incorporó bajo las leyes del gobierno de PR. Mi rol en la junta de directores es el de vicepresidente y tesorera.

Como directora ejecutiva soy el punto de contacto con la Universidad Carlos Albizu con quien trabajamos un acuerdo colaborativo que nos ofrece sus estudiantes para que puedan hacer sus prácticas en el área de terapia, talleres y evaluaciones.

Coordino las promociones en la página de Facebook del Centro

Oportunidades para Participar:

Administración y Coordinación de participantes (aconsejados y estudiantes practicantes)

Ofrecimiento de Consejería Pastoral/ Espiritual

Reuniones con estudiantes practicantes para estatus de los casos

Oportunidades para Observar:

Tengo la oportunidad de observar los talleres que los estudiantes ofrecen a la comunidad o a nuestra iglesia.

Observación de evaluaciones por estudiantes practicantes

COMPROMISOS DE INTERNADO

- Nos comprometemos con reuniones de mentoría regulares y frecuentes, y no permitiremos que pasen más de dos semanas entre reuniones.
- Someteremos nuestros respectivos informes requeridos de manera responsable y a tiempo.
- Procuraremos resolver cualquier conflicto con gracia, primero uno con el otro, antes de contactar la Oficina de Educación en el Campo en ATS.

Firma de Interno(a):

Firma Mentor(a):

METAS APRENDIZAJE PARA INTERNADO

Asegúrate que tus metas son **A.P.T.A.S:** ¡Apreciables (Medible), Precisas (específica) Tangibles, Ambiciosas, ¡Sensatas!

Riesgo Llano de Fe del Interno(a): **Desarrollar un Centro de Consejería en nuestra iglesia que sirva a la comunidad Norte del país y que pueda ofrecer servicios de consejería y terapia psicológica, además de evaluaciones y que sus servicios sean gratuitos es un riesgo de fe.**

Riesgo Llano de Fe del Interno(a) y del Mentor(a): Poder alcanzar metas y tener el tiempo necesario para las reuniones de seguimiento de las mismas. **Que el centro pueda continuar permanentemente ayudando a la iglesia y a la comunidad y se desarrolle de manera que crezca para ser reconocido en el área Norte de PR como lugar para asistir a la comunidad.**

Metas Personales (ver Pacto de Aprendizaje Curso SF503 o SF603):

- 1) Quisiera comprometer una porción de mis recursos económicos para misiones mensualmente (\$50)
- 2) Aumentar la actividad física y los hábitos nutricionales. Ejercicios al menos 3 veces en semana
- 3) Establecer mejor balance entre el ministerio y los intereses familiares. Sábados libres del centro no serán comprometidos con nada del ministerio para dedicarlo a mi familia.

Metas Aprendizaje:

- 1) Profundizar en conocimiento en el área de consejería Pastoral en adolescentes
- 2) Profundizar en el conocimiento Bíblico. Aprender al menos 5 textos bíblicos antes de finalizar 2021
- 3) Trabajar para lograr graduarme en mayo 2023

Metas Destrezas:

- 1) Solidificar el manejo de críticas. Trabajando con los líderes de la iglesia que se reportan a mí
- 2) Continuar desarrollando un liderazgo efectivo - estableciendo reuniones 1:1 con los líderes de la iglesia que se reportan a mí de manera que podamos conocer mejor sus metas y buscar la manera de ayudarlos a alcanzarlas
- 3) Mejorar más en el manejo del tiempo entre trabajo secular y ministerial

Metas Espirituales (ver Pacto de Aprendizaje Curso SF503 o SF603):

- 1) Aumentar tiempo de silencio y contemplación. Seguir añadiendo disciplinas espirituales
- 2) Profundizar más en la relación con Dios. "Crecer más en él y menguar más en mí"
- 3) Confiar más en el plan de Dios para mi vida y menos en la rigidez de mi planificación

Interno(a) y Mentor(a) discutirán los siguientes tópicos durante Sesiones de Mentoría:

- 1) La dependencia absoluta de Dios
- 2) La importancia del consejo sabio
- 3) El reconocimiento de señales de cansancio y frustración
- 4) El desarrollo personal y ministerial cuando trabajamos para el Señor

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A)

ESTUDIO DE CAMPO

Nombre de Interno(a): **Brenda L Dorta Ruíz**

Nombre de Mentor(a): **María L**

Email de Interno(a): **brenda.dorta@gmail.com**

Fecha: 10/10/21

Cel # de Interno(a): **787-506-4990**

PARTE A

*Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:
1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente*

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
	1	2	3	4	5
<i>Características Personales</i>	1	2	3	4	5
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	4	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	4	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

ESTUDIO DE CAMPO



8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 5 *Mucho riesgo/dolor regularmente*

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*



INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO

Nombre de Interno(a): Brenda L Dorta

Nombre de Mentor(a): Maria L Ruíz

Email de Interno(a): brenda.dorta@gmail.com

Fecha: 10/10/21

Cel # de Interno(a): 787-506-4990

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

El Centro de consejería fue algo que comencé a trabajar un poco antes de comenzar la clase de estudio de campo por eso he logrado mantener las metas y cumplir con lo expuesto en el acuerdo. Las citas se han ofrecido semanalmente de manera presencial y virtual.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Necesito hacer el tiempo para ejercitarme 3 veces en semana y tratar de respetar más los horarios de descanso propuestos en el pacto de aprendizaje.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Quisiera tener más tiempo disponible para compartir y hablar. De mi parte se me dificulta un poco tener el tiempo disponible para nuestras citas. Por mi deseo nos reuniéramos semanalmente

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

La retro alimentación ofrecida es que soy más flexible y accesible para acercarse que el Pastor general, tanto para el área de consejería como en el rol Pastoral

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia /Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)
- A. Establecer un lugar (Centro de consejería Nuevos Comienzos) y horario establecido para consejerías Pastorales (antes era una queja de la congregación)**
 - B. Establecer reuniones 1:1 (Pastora: líder de ministerio) y metas cuantitativas para los líderes de Ministerios. Esta contribución la he hecho combinando el trabajo del centro (consejería) y el trabajo Pastoral- Administrativo**
 - C. A través del Centro de Consejería ha llegado gente a la iglesia y han decidido quedarse y hacer de nuestra iglesia su lugar de adoración**
6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial?(Pregunta #12, Parte A)
- 1) Todas las semanas veo al menos 3 persona de la iglesia en consejería Pastoral.**
 - 2) Se planifica un taller al mes de parte del Centro de Consejería y ofrecido por los estudiantes practicantes de la Universidad Carlos Albizu, para alguno de los ministerios. Se ha llevado a cabo un taller para jóvenes sobre cómo prepararse para el mundo laboral y está en planificación un taller para juveniles sobre los efectos de la música, la propaganda y promociones en el cerebro de los jóvenes. Se este trabajando en un taller de matrimonios prontamente**
 - 3) Continuamente solicito una reunión individual con uno de los líderes de ministerio para saber cómo se siente y que retos ha encontrado en su equipo. Evaluamos como siente que va su desarrollo como líder y como cristiano. Una especie de coaching**
 - 4) Se estableció política de hostigamiento sexual y manejo de violencia domestica entre los líderes y trabajadores voluntarios de la iglesia.**
 - 5) En el rol de Pastora administradora;**
 - a. Se establecieron controles internos en el área de contabilidad, por ejemplo, dividiendo las tareas entre 3 personas de manera que quien recibe las ofrendas no sea quien reconcilie la cuenta de banco.**
 - b. Se estableció un sistema de revisión y aprobación de pagos por 2 personas de manera que haya transparencia en el manejo del dinero**
 - c. El primer lunes de cada mes tengo reunión con los líderes de ministerio para organizar el mes anticipado. (ej. El primer lunes de octubre estamos organizándolas actividades de noviembre)**

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR



ESTUDIO DE CAMPO

Nombre de Interno(a): **Brenda L Dorta Aguilar**

Nombre de Mentor(a): **María Luisa Ruíz**

Email de Interno(a): **brenda.dorta@gmail.com**

Fecha: **10/10/2021**

Cel # de Interno(a): **787-506-4990**

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	<i>En ninguna</i>	1	2	3	4	<i>Completamente</i>
<i>Características Personales</i>	1				4	5
<i>Conocimiento</i>	1				4	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1				4	5
<i>Destrezas</i>	1				4	5

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 2 3 4 *Completamente* 5

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ministrando?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR



ESTUDIO DE CAMPO

Nombre del Mentor(a): **María Luisa Ruíz**

Nombre del Interno(a): **Brenda L Dorta**

E-mail Mentor(a): **mariaruiz55@hotmail.com**

Fecha: **10/10/2021**

Cel # Mentor(a): **515-441-3303**

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A. Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte

A) A. Es arrojada

B. Muy dinámica

C. Prudente

D. Confiable

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien? (Pregunta # 2, Parte A)

El conocimiento se esfuerza por aprender con mayor profundidad para que en su desarrollo espiritual pueda alcanzar a personas que tienen poco conocimiento o un conocimiento superficial.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Ha puesto en claro situaciones difíciles para las cuales se necesita valentía y sabiduría. En el futuro debe enfocarse en su alimentación

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Continuar estudios doctorados

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)
- A) A través de las reuniones con los líderes ha permitido una mejor relación entre cada uno
 - B) Los líderes de la iglesia han mejorado significativamente sus labores y participación
 - C) La accesibilidad de mi interna permite una comunicación efectiva con los líderes ya sea por Whatts app o correo electrónico ella está disponible

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO

Nombre de Interno(a): Brenda L Dorta Aguilar
Email de Interno(a): brenda.dorta@gmail.co
Cel # de Interno(a): 787-506-4990

Nombre de Mentor(a): María Luisa Ruíz
Fecha: 11/21/2021

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
<i>Características Personales</i>	1	2	3	4	5
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	4	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	4	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

9. ¿En qué medida te ha retado este Estudio de Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est de Campo?

No riesgo/dolor *Mucho riesgo/dolor regularmente*
1 2 3 4 5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO

Nombre de Interno(a): Brenda Lee Dorta
Email de Interno(a): brenda.dorta@gmail.com
Cel # de Interno(a): 787-506-4990

Nombre de Mentor(a): María Luisa Ruíz
Fecha: 11/21/2021

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

El Centro de consejería ha comenzado a trabajar de manera ininterrumpida y provee citas semanalmente los miércoles y sábados alternos. También ofrecemos citas virtuales en caso de que las personas necesiten este servicio. Hasta el momento todo va de acuerdo con lo planificado.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Mi mentora está de acuerdo conmigo de que he estado comprometida con mi desarrollo en todas las áreas que al principio plasmé en el Pacto de aprendizaje. He trabajado sirviendo a los demás en el Centro y con los ministerios de la iglesia de manera especial, creciendo en la Palabra, poniendo especial atención a mi tiempo de descanso y a mi tiempo de devocional utilizando distintas disciplinas espirituales, y hasta retomé las grabaciones que quería continuar haciendo.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Mi mentora ha estado accesible siempre. Ahora que termina la clase no quiero perder la relación de mentoría porque entiendo es absolutamente necesario. Ella ha estado pendiente de mi en todo momento y yo me siento cada vez más cómoda con hablarle. Nos llamamos, texteamos y hablamos continuamente.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

La retroalimentación ofrecida fue que desde que estoy trabajando tanto el Centro de Consejería, como en la administración de la iglesia, todo parece tener más orden o estructura. La persona dice sentirse más cómoda viniendo a buscar “guía” porque se siente escuchada sin apuros y sobre todo siente que es confidencial.

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- A. Establecer el Centro de Consejería-** El centro ha estado trabajando semanalmente y hemos desarrollado una excelente relación con la Universidad Carlos Albizu. Ya la universidad ha ofrecido renovar el contrato de acuerdo gracias a la labor realizada. Nos han ofrecido más estudiantes de practica pues la universidad ha reconocido nuestra labor y quiere mover recursos de otros centros donde al parecer no estaban siendo bien utilizados para asignarlos a nuestro Centro.

Nuestro Centro ha estado trabajando al área norte, no solamente miembros de nuestra iglesia. Ya otras iglesias nos han referido pacientes. En este tiempo hemos logrado ver 42 pacientes entre las citas para consejería Pastoral y las terapias psicológicas. Algunos fueron intervenciones cortas (solo varias citas), otros continúan.

- B. Hemos comenzado a ver la confianza de las personas en ir a solicitar ayuda y en comenzar a entender que la consejería y ayuda psicológica no quiere decir que hay problemas de fe.** Hemos podido educar a nuestra feligresía y ya hasta nuestros miembros ofrecen nuestros servicios en sus áreas de trabajo o educación. Tenemos una iglesia más educada en el tema de la salud mental.

- C. Los líderes de ministerios han comenzado a entender y trabajar de manera más uniforme.** Ya la mentalidad de hacer actividades por hacerlas ha cambiado y van entendiendo que en la iglesia se trabaja con un propósito y que este debe estar alineado primero a las Escrituras y segundo a la visión de la iglesia. Se ha retomado el ministerio de misiones y se está comenzando a trabajar un grupo para empresarios de la Casa, este grupo ayudará a aquellos que tienen negocios para que aprendan a hacerlo correctamente sin dejar de cumplir con ninguna ley del estado. (A Dios lo que es de Dios y al Cesar lo que es del Cesar).

6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

1) En el Centro de consejería:

- a. Una pareja de la iglesia estaba a punto de divorcio cuando llego al Centro por primera vez, luego de meses de terapia y consejería hoy están trabajando más fuerte que nunca en su matrimonio. Mientras escribo, están de vacaciones por 2da vez en 2 meses.
- b. Una familia donde hay un hijo que no es de una de las partes, estaban sin hablarse y lejos de ser una familia. Hace dos semanas, el padre se acercó a abrazarme luego del servicio porque dice que gracias a nuestra intervención tiene una familia otra vez.
- c. Una muchacha que escuchaba voces y quien tuvo que ser hospitalizada, ya está más tranquila, duerme bien y la familia sonríe cada domingo porque entendió que hay procesos de sanidad. (Ella ahora toma medicamentos, pero está trabajando en terapia las posibles situaciones que la llevaron a este estado).
- d. Una joven que no tenía buena relación con su madre, ahora se va de compras con ella y hasta se visten similares luego de consejerías con ambas.

- e. Una mujer con demasiada baja autoestima y quien aguantaba maltrato psicológico de su esposo ya está dando los pasos para salir de este ciclo de abuso emocional.

2) En el rol de Pastora Administradora

- a. Los líderes de ministerio han comenzado a trabajar juntos y hacer actividades unidos ayudándose y sin competir, como se supone sea.
- b. Las reuniones de líderes se han convertido poco a poco en reuniones más efectivas pues ya van aprendiendo como “medir” y reportar sus esfuerzos para establecer metas futuras.
- c. El área de contabilidad ha comenzado a organizar mejor sus facturas y reportes mensuales. Ya ni los tengo que pedir y están listos a tiempo.

!!!!!!Gloria a Dios!!!!!! !!!!A Él la honra!!!!!!

INFORME FINAL DEL MENTOR

ESTUDIO DE CAMPO

Nombre de Interno(a): Brenda Lee Dorta

Email de Interno(a): brenda.dorta@gmail.com

Cel # de Interno(a): 787-506-4990

Nombre de Mentor(a): María Luisa Ruíz

Fecha: 11/21/2021

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de est? de Campo?:

	<i>En ninguna</i>	1	2	3	4	<i>Completamente</i>
<i>Características Personales</i>	1		2		3	4 5
<i>Conocimiento</i>	1		2		3	4 5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1		2		3	4 5
<i>Destrezas</i>	1		2		3	4 5

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (en términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

INFORME FINAL DEL MENTOR

ESTUDIO DE CAMPO



Nombre del Mentor(a): Brenda Lee Dorta Ruíz

Nombre del Interno(a): María Luisa

E-mail Mentor(a): brenda.dorta@gmail.com

Fecha: 11/21/2021

Cel # Mentor(a): 787-506-4990

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A. Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo. (Pregunta #2, Parte A)

A. Mi interna se esforzó y comprometió en trabajar cada área de las que había identificado. Estuvo muy pendiente de su tiempo de descanso y de continuamente reevaluarse o someterse a evaluaciones tanto de mi parte como de los líderes allegados

B. Logró memorizar la cantidad de textos bíblicos que se había propuesto

C. Estuvo disponible para las personas ya sea en persona, por textos o por llamadas

D. Poco a poco noto que más personas la buscan para temas importantes pues les representa confianza a los miembros de la iglesia

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien? (Pregunta # 2, Parte A)

Sigo pensando que en el conocimiento. Mi interna tiene hambre de la Palabra del Señor y siempre busca aprender más para poder enseñarla bien. Tiene el don de explicar la Palabra de manera que todos la entendamos.

En el área de consejería aplica los términos y técnicas que aprende en el seminario. Incluyendo el arte de escuchar

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho? ¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Hemos hablado continuamente, escucha consejos, es directa y clara cuando quiere algo y se esfuerza por poner en práctica lo que se le dice.

Sigo pensando que debe esforzarse en su alimentación.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

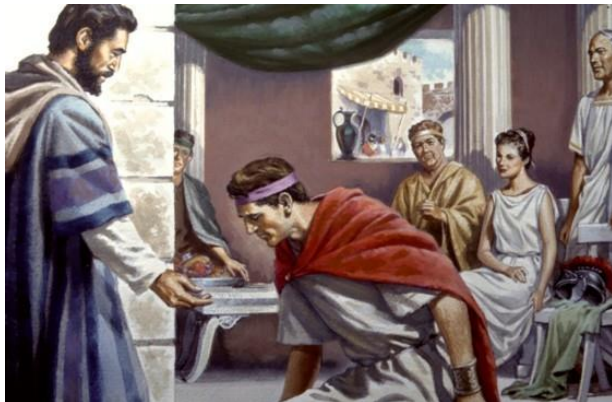
Además de toda la carga ministerial, mi interna tiene un trabajo secular que, aunque maneja con

un poco de flexibilidad creo que si ella quiere continuar trabajando como lo está haciendo, va a tener que tomar la decisión de dejarlo (contando primero con Dios). Esto le daría más flexibilidad para seguir preparándose en grados doctorales y a asumir las responsabilidades ministeriales con menos estrés.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

- 1) Mi interna estuvo disponible y ofreció consejería Pastoral a más de 20 personas en este periodo de tiempo. Algunos miembros de la iglesia y otros no lo eran, pero ahora lo son.**
- 2) Comenzó a desarrollar el ministerio de Misiones que estaba caído hace un tiempo. Trajo misioneros y la iglesia escuchó y sembró en ellos \$1,000.**
- 3) Predicó en varias ocasiones y vidas se reconciliaron con el Señor.**
- 4) Comenzó unos cortos videos evangelísticos por redes sociales y promovió tanto la Iglesia como el Centro de Consejería.**
- 5) Preparó varias actividades y talleres para ministerios de la iglesia a través del Centro de Consejería.**
- 6) Y más importante, ofreció amor a todos. En poco tiempo como Pastora se ha ganado a los feligreses de una manera bien especial.**

Seminario Teológico de Puerto Rico Extensión de Nyack
Programa de Maestría



EXEGESIS

HECHOS 10

Exégesis Bíblica NT 615

PROFESOR: Dr. Daniel Villa

Brenda L Dorta

Agosto 12, 2022

IDEA PRINCIPAL Y BOSQUEJO

HECHOS 10

Idea principal: La salvación de Dios está disponible para todos —incluyendo los gentiles— pues *Dios no hace acepción de personas.*

Bosquejo del capítulo

- I. *Preparación divina* (Hch. 10:1-20)
 - A. Preparación de Cornelio el gentil (10:1-8)
 - B. Preparación de Pedro ante la encomienda divina (10:9-20)
- II. *Sumisión a la voluntad divina* (Hch. 10:21-33)
 - A. Obediencia de Pedro ante la encomienda divina (10: 21-29)
 - B. Obediencia de Cornelio (10: 30-33)
- III. *Presentación de la salvación a los gentiles* (Hch. 10:34-43)
 - A. Introducción al mensaje (10:34-36)
 - B. Proclamación de las Buenas Nuevas (10:37-43)
- IV. *Resultado* (Hch. 10:44-48)
 - A. Pentecostés a los gentiles (10:44-46)
 - B. Convicción de Pedro de que Dios es un Dios para todos (10:47-48)

INTRODUCCIÓN

La comunidad cristiana primitiva del primer siglo fue en principio una iglesia compuesta exclusivamente de judíos. Sin embargo, según se registra en Hechos 1:8, Jesús había llamado a sus discípulos a ser sus testigos hasta *lo último de la tierra*. En ese sentido la Iglesia debía moverse en esa dirección. Poco a poco se iría derrumbando la barrera formada por la tradición judía, aunque tomaría un tiempo para que la Iglesia estableciera un programa que

tuviera como meta el llevar el Evangelio a los gentiles. Los creyentes judíos que habían salido de Jerusalén por causa de la persecución se dedicaron a predicarle a sus homólogos judíos de la Diáspora porque hasta ese momento entendían que el Evangelio estaba reservado solamente para su pueblo. Evidentemente interpretaron la expresión de Jesucristo de “ser testigos a las naciones” con predicarle a los judíos dispersos entre esas naciones. Sin embargo, en su mente no habían considerado que cuando Jesucristo habló de ser testigos hasta lo último de la tierra estaba incluyendo también a los gentiles. El problema era que para los judíos los gentiles no eran personas merecedoras de la gracia de Dios. Quiere decir que la conversión de los judíos, incluyendo los apóstoles, y el posterior bautismo del Espíritu Santo, no fueron circunstancias que quitaron de manera automática los prejuicios con los que éstos crecieron, pues se seguían viendo como los únicos herederos de las promesas divinas. Y aunque más tarde el apóstol Pablo sería escogido por Jesucristo para esta tarea, los primeros pasos hacia el cumplimiento de esta promesa fueron dados por otros. El capítulo diez de *Hechos* precisamente nos relata cómo Dios preparó a Pedro —el líder de la misión judeocristiana— para esta misión, mostrándole que todos los seres humanos son iguales delante de Él y que Su salvación debía ser ofrecida a todos, pues *Dios no hace acepción de personas*.

CONTEXTO

Histórico-cultural

Hechos de los apóstoles es un documento que sirve de puente entre los evangelios y las cartas del Nuevo Testamento. Registra el explosivo nacimiento de la Iglesia en Pentecostés (2:1- 4), así como su crecimiento numérico y geográfico durante sus primeras tres décadas.

Numerosos eruditos ubican el origen de *Hechos* entre el 60-62 d.C. cuando ya Pablo había estado

en Roma por dos años (28:30).¹ Aunque su autor no se identifica, es evidente que el destinatario inicial del libro —Teófilo— que se menciona en Hechos 1:1 es el mismo del cual se hace mención en el Evangelio de Lucas 1:3. La mención que el hagiógrafo hace en Hechos 1:1 de su “primer tratado/libro” es una clara referencia al Evangelio y una muestra de que ambos documentos son obras del mismo autor. Si bien es cierto que el Evangelio tampoco menciona su nombre, existe suficiente evidencia para poder relacionar ambos documentos con el “médico amado” que menciona Pablo en Colosenses 4:14 como uno de sus colaboradores. Ese médico era Lucas, un posible gentil, lo cual haría de él el único escritor bíblico no judío.² Existe evidencia extrabíblica de la autoría de Lucas,³ sin embargo, la bíblica es por demás impresionante. En los llamados “pasajes nosotros” (16:10-17; 20:5-21:18; 27:1-28:16) resulta claro que el autor de *Hechos* cambia a primera persona del plural en su relato, mostrando así que fue testigo ocular de los eventos narrados en los capítulos antes mencionados.⁴ Todavía más, el hecho de que Lucas acompañara a Pablo en su última visita a Jerusalén (21:15,17), y que también le acompañara a Roma (cps., 27-28), es muestra suficiente de que Lucas se hallaba en Palestina durante los dos años que Pablo estuvo preso en Cesarea (24:27) comprobando datos con los testigos oculares para dar veracidad a los sucesos que narra en su libro. El propósito del autor no fue relatar la vida de los apóstoles — aunque posiblemente el libro recibe el título por la

¹En ninguna parte del libro se hace referencia a la cruenta persecución por parte de Nerón hacia los cristianos que dio comienzo en el año 67 d.C. Véase: S. Leticia Calçada, ed., *Diccionario Bíblico Ilustrado Holman, actualizado y aumentado* (Nashville, Tennessee: B&H Publishing Group, 2014), 26209. Por otro lado, tampoco se menciona la caída de Jerusalén —70 d.C.— en todo el documento. Asuntos que el libro toca, tales como el conflicto entre judíos y gentiles, leyes dietéticas judías (Hch. 15) e inclusión de gentiles en la Iglesia, habrían perdido su importancia después del año 70. Aunque existe una corriente de eruditos que postula que Lucas pudo haber escrito el libro después del 70 d.C., no me inclino a pensar que haya sido para esa fecha, sino para comienzos de la década del 60 d.C. por las razones antes mencionadas. Véase también: John MacArthur, *Comentario MacArthur del Nuevo Testamento: Hechos* (Grand Rapids, Michigan: Editorial Portavoz, 2014), 10-12.

² Henry H. Halley, *Halley Manual Bíblico* (Miami, Florida: Editorial Vida, 2002), 1168.

³ Como los escritos de los primeros padres de la iglesia tales como Ireneo, Clemente de Alejandría, Tertuliano, Orígenes, Eusebio, Jerónimo, así como el canon muratorio —170 d.C.— que reconocen a Lucas como el autor. Véase: John MacArthur, *El manual bíblico MacArthur: Un estudio introductorio a la Palabra de Dios, libro por libro* (Nashville, Tennessee: Grupo Nelson, Inc., 2016), 351.

⁴ MacArthur, *Comentario MacArthur del Nuevo Testamento: Hechos*, 9.

menCIÓN que se hace de cada uno de sus nombres en el primer capítulo del documento (1:13).⁵ Su propósito principal fue más bien, mostrar cómo por medio del poder del Espíritu Santo el Evangelio alcanzó el mundo romano.⁶ Y aunque su relato no es completo en cuanto a todo lo que ocurre con la Iglesia durante esas primeras tres décadas y todos los lugares que el Evangelio alcanzó, supo escoger de manera selectiva los acontecimientos que se ajustaban a su propósito inspirado. Un propósito que dejaba claro a sus receptores judíos era que el Evangelio no era su posesión exclusiva ni que los gentiles debían abrazar primero el judaísmo para llegar a ser cristianos. Por otro lado, los receptores del mundo gentil de aquellos tiempos supieron también que no era necesario someterse a las leyes dietéticas y rituales judíos para convertirse en discípulos de Cristo.

Literario

Hechos es una narrativa, una historia (*teológica*) en donde se desarrolla una actividad divina y Lucas está interesado en que sus lectores lo entiendan de esa manera.⁷ Es la historia cristiana primitiva que tiene la intención de ser tanto informativa como edificante; de cómo la iglesia incipiente, en el poder del Espíritu, saturó al mundo con el mensaje de salvación. En ese sentido, llegaría el tiempo en que el pueblo de Dios ya no se definiría por límites nacionales o étnicos, sino que llegaría a convertirse en una familia universal. Por eso *Hechos* es un libro de mucho movimiento. Presenta una serie de secciones o cuadros que van desde un escenario judío en Jerusalén hasta uno predominantemente gentil como lo era el mundo romano. De acuerdo con Hechos 1:8 los discípulos de Jesús se convertirían en sus testigos por el poder de Su Espíritu no sólo en Jerusalén, sino en Judea, Samaria y hasta las partes más lejanas de la tierra. Eso

⁵ Stanley Horton, *El libro de los Hechos* (Deerfield, Florida: Editorial Vida, 1990), 7.

⁶ MacArthur, *Comentario MacArthur del Nuevo Testamento: Hechos*, 13

⁷ Gordon Fee & Douglas Stuart, *Lectura eficaz de la Biblia* (Miami, Florida: Editorial Vida, 2007), 109.

significaba que el Evangelio debía anunciarse a todos y no sólo a judíos, algo que los primeros creyentes en un principio no entendían del todo. Y he aquí la importancia de Hechos 10 en el relato de Lucas. Ya la iglesia de Jerusalén había aceptado lo ocurrido en Judea y Samaria (8:4- 9:43). Ya se había abierto también una grieta en el muro que separaba a judíos y gentiles con la conversión del eunuco prosélito de Etiopía (8:26-40), pero había llegado el momento de enfrentarse a la mayor de sus barreras: incluir a los gentiles en el cuerpo de Cristo como *gentiles* y no prosélitos. La conversión de Cornelio llevada a cabo por Pedro —el líder de la misión judeocristiana— marca el hito de lo que sería la expansión del Evangelio entre los gentiles de ahí en adelante.

CONTENIDO

Preparación divina (10:1-20)

Los judíos, como pueblo de Dios, se veían como los únicos herederos de las promesas divinas. Los primeros creyentes de la Iglesia incipiente, de extracción judía, continuaron con la misma línea. Pensar que personas incircuncisas como los gentiles pudiesen recibir el mismo bautismo (2:1-4) era algo que para ellos estaba totalmente fuera de los planes de Dios. Sin embargo, Dios no solamente tenía planes con los judíos, Dios tenía planes también con los gentiles (1:8). La primitiva Iglesia no podía quedarse como una “secta del judaísmo”. La aversión hacia los gentiles debía derrumbarse. El mandato de Jesús de abarcar a todas las naciones (Mt. 28:19-20) era claro, pero se necesitaba de una preparación divina de los protagonistas de este capítulo (Hch. 10).

Preparación de Cornelio el gentil (10:1-8)

La conversión de Cornelio es el registro del primer gentil convertido al cristianismo.

Marcó una transición importante en el relato de Lucas pues provocó el comienzo de la actividad misionera de la Iglesia entre los gentiles. Este hombre era de Cesarea, ciudad ubicada a 50 kilómetros al norte de Jope —lugar donde Pedro se encontraba (Hch. 9:43) cuando el Señor quiso abrir la puerta del Evangelio al mundo gentil.⁸ Cesarea era la capital de la provincia romana de Judea y la residencia de su gobernador⁹ —lugar donde Cornelio estaba a cargo de un grupo de cien soldados de una guarnición romana conocida como la italiana. Esto lo colocaría en una posible posición de renombre en aquella región.

La Escritura dice que este hombre era *piadoso y temeroso de Dios*. Probablemente Cornelio, cansado de la idolatría y la inmoralidad de las religiones del mundo grecorromano, había encontrado algo mejor en las enseñanzas de las sinagogas y había aceptado la verdad del único Dios verdadero, pero sin ser prosélito. En otras palabras, no había aceptado la circuncisión ni guardaba las leyes judías sobre la alimentación; pero siendo un hombre bueno y devoto, trataba con generosidad y amabilidad al pueblo judío, además de que oraba a Dios siempre — esto es, buscaba realmente al Señor para que le guiara en todo. Dios escucha sus oraciones y dirige una serie de acontecimientos que desembocarían en la visita de Pedro a su casa.

Obviamente Cornelio necesitaba de una comprensión correcta del Evangelio para ser salvo (Hch. 4:12) y Dios lo estaba preparando para que obtuviera ese conocimiento. No existe fe salvadora sin conversión. Así que, mediante un mensajero angelical —a la hora novena o tres de la tarde; hora en que los judíos acostumbraban a orar (Hch. 3:1)— recibe instrucciones de enviar a sus

⁸ Halley, *Halley Manual Bíblico*, 1190.

⁹ MacArthur, *Comentario MacArthur del Nuevo Testamento: Hechos*, 255.

hombres a Jope en busca de Pedro, el instrumento que Dios usaría para alcanzarlo con Su salvación. Cornelio obedeció las instrucciones divinas y envió a sus hombres. Dios estaba concertando una cita entre un hombre piadoso que le faltaba ser salvo y un apóstol del Evangelio que necesitaba romper con sus paradigmas judaizantes.

Preparación de Pedro ante la encomienda divina (10:9-20)

Mientras los hombres de Cornelio llegaban a Jope, Dios preparaba a Pedro para este encuentro. Es interesante notar que Pedro se alojaba en casa de un tal Simón, que era curtidor de pieles de animales (Hch. 9:43). Los curtidores eran despreciados por la sociedad judía del primer siglo, pues trataban con pieles de animales muertos.¹⁰ Por lo tanto, curtir pieles era considerada una ocupación inmunda, lo que hubiera vuelto inmundo también a Pedro. Así que el escenario se preparaba para lo que Pedro experimentaría en su posterior visión. Los muros de los prejuicios de Pedro levantados durante toda una vida se iban derrumbando. Ya había tenido que aceptar a los samaritanos como hermanos en la fe, y ahora les tocaba el turno a los gentiles.

Aún los hombres de Cornelio no habían llegado cuando Pedro subió cerca de la hora sexta —al filo del mediodía— a orar a la azotea de la casa en la que se encontraba. Sintió hambre y, mientras le preparaban algo de comer, tuvo una visión. Otras versiones dicen que “le sobrevino un éxtasis”. No se está hablando aquí de un “trance” ni de un “estado hipnótico”.

Simplemente significa que su mente fue apartada de todo lo que estuviera pensando porque algo importante estaba a punto de suceder.¹¹ Y en la visión Pedro ve un gran lienzo que bajaba del cielo con toda clase de animales, reptiles y aves; y escuchó la voz de Dios que le invitaba a comer de lo que allí había. Pero el hecho de que en la visión se le invitara a participar de la

¹⁰ Ibid., 249-250.

¹¹ Horton, *El libro de los Hechos*, 113-114.

ingesta de animales impuros iba en contra de las restricciones dietéticas dadas por Dios a Israel (Lv. 11). Por eso Pedro se niega a comer, pues celosamente había cumplido con las leyes dietéticas toda su vida, aunque la voz le dijo: “Lo que Dios limpió, no lo llames tú común”. Sin embargo, Pedro no atinaba a comprender lo que estaba sucediendo. Y aunque la escena se repitió tres veces, los prejuicios de Pedro eran tan fuertes que en lo menos que pudo pensar fue que el significado de la visión en la era del Nuevo Pacto —con la Iglesia como el nuevo pueblo de Dios— “representaba la inclusión en un solo cuerpo tanto de gentiles, simbolizados por los animales impuros, como de judíos, simbolizados por los puros”.¹²

Estando Pedro en su estado de desconcierto, llegan los hombres enviados por Cornelio. Así que había llegado el momento para Pedro clarificar su confusión. Y mientras pensaba en lo que había visto, el Espíritu de Dios le hizo saber que unos hombres le buscaban, que los recibiera y se fuese con ellos porque era plan divino de que así fuera (v.19). Vemos aquí al Espíritu Santo en su rol protagónico de dirigente; como “la clave del éxito de la misión cristiana”.¹³

Sumisión a la voluntad divina (10:21-33)

Ya del v.21 en adelante el periodo de preparación soberana de Cornelio y Pedro había llegado a su fin. Había llegado un momento determinado por Dios de juntarlos. Dios conoce nuestro futuro, así que nos prepara para poder entender el significado de lo que se nos ha enseñado. El momento de la inclusión de los gentiles en la Iglesia del Señor había llegado.

Obediencia de Pedro ante la encomienda divina (10:21-29)

Si no hubiese sido por la preparación que Pedro tuvo, sus prejuicios le hubiesen impedido recibir a estos hombres de parte de Cornelio y, mucho más que eso, acompañarlos a la casa de un

¹² MacArthur, *Comentario MacArthur del Nuevo Testamento: Hechos*, 258.

¹³ Everett F. Harrison, *Introducción al Nuevo Testamento*, trad. Norberto Wolf (Grand Rapids, Michigan: Subcomisión Literatura Cristiana de la Iglesia Cristiana Reformada, 1987), 237-238.

gentil. Decirle a un judío que hasta ese momento animales considerados “impuros” ahora serían reconocidos como “limpios”, era decirle que la ley de Moisés había llegado a su fin,¹⁴ aunque el significado de la visión no tenía que ver con las leyes dietéticas de los judíos.

Es interesante que Pedro obedece el mandato divino de recibir a estos hombres sin entender por completo lo que estaba sucediendo. Aún más sorprendente es que los hizo entrar y los hospedó después de haber escuchado cómo Cornelio había recibido instrucciones divinas de invitarlo a su casa para escuchar lo que éste tenía que decir. Una grieta más se había formado en la barrera que dividía a judíos y gentiles. Ningún judío hubiese hospedado gentiles, y mucho menos a un representante del ejército romano (10:7-8). En obediencia a la orden divina Pedro acompaña a los mensajeros de Cornelio a Cesarea, no sin antes llevarse consigo a seis creyentes judíos de la Iglesia en Jope — según se registra en su posterior informe a la iglesia de Jerusalén (Hch. 11:12). Esta decisión de Pedro cobraría importancia más tarde porque no sólo él, sino estos seis creyentes también serían testigos del posterior derramamiento del Espíritu sobre los gentiles.

Cuando Pedro llega a casa de Cornelio, éste, reunido ya con sus parientes y amigos más íntimos — algo importante porque si sólo Cornelio se hubiese salvado, la Iglesia en Jerusalén no lo hubiese visto como que Dios estaba incluyendo a los gentiles en el Cuerpo de Cristo— sale a recibirlo e intenta rendir culto a Pedro como a un enviado del cielo, lo cual Pedro le prohíbe (cf. Hch. 14:11-18; Ap. 22:8-9). El hecho de que Pedro encontrara un grupo de gentiles en la casa de Cornelio le hizo entender la visión que había tenido. Aun cuando para un judío le era abominable acercarse o juntarse con extranjeros o personas de otra raza (cf. Jn. 18:28), Pedro había internalizado que no debía llamar común ni profano a nadie porque *Dios no hace acepción de personas*.

¹⁴ Matthew Henry, *Comentario Bíblico de Matthew Henry*, trad. Francisco Lacueva (Barcelona, España: Editorial CLIE, 1999), 894.

Obediencia de Cornelio (10: 30-33)

Cuando Cornelio toma la palabra, en respuesta a la solicitud de Pedro de saber el porqué de su presencia allí, no sólo hace un recuento de su visión, sino de la orden divina que se le había dado de enviar a buscar a Pedro (10:5-6) —algo a lo cual Cornelio obedeció porque entendía que cuando Dios hablaba se trataba de una orden que exigía obediencia y él estaba dispuesto a obedecer.

Presentación de la salvación a los gentiles (10:34-43)

El sermón de Pedro a los gentiles es uno libre de las acusaciones de sus sermones anteriores en Pentecostés, en el Pórtico de Salomón y los pronunciados ante las autoridades religiosas de Jerusalén (cf. Hch. 2:23; 3:13-15^a; 4:10; 5:30). Este sermón se trató de una sencilla presentación de las Buenas Nuevas de salvación donde Pedro destacó las simples verdades del Evangelio adaptándolo a sus receptores según el Espíritu le dirigió.

Introducción al mensaje (10:34-36)

Con su introducción al mensaje Pedro termina por destruir lo que quedaba de la barrera divisoria entre judíos y gentiles. Su admisión de que “para Dios todos somos iguales” (v. 34) es prueba de que lo que Pedro estaba experimentando era algo nuevo en su vida, además de que había comenzado a entender que la Iglesia debía ser inclusiva. La verdad de que *Dios no hace acepción de personas* es una verdad que tanto el Antiguo (Dt. 10:17; 2 Cr. 19:7; Job 34-19) como el Nuevo Testamento (Ro. 2:11; 3: 29-30; Ef. 6:9) postulan.¹⁵ Pedro entendió “que en toda nación [Dios] se agrada del que le teme y hace justicia” (v. 35). Es decir, cuando el corazón de un ser humano tiene sed de Dios y de Su justicia, es el momento aceptable para la salvación; y esto sin importar raza, edad, sexo o condición social. Pedro presentó su mensaje asegurándole a

¹⁵ MacArthur, *Comentario MacArthur del Nuevo Testamento: Hechos*, 262.

los presentes que ante corazones dispuestos la salvación estaría siempre disponible. Y aunque el Evangelio fue predicado primero a los judíos, Jesucristo, el Mediador del Nuevo Pacto, es Señor de todos.

Proclamación de las Buenas Nuevas (10:37-43)

El mensaje de Pedro se centró en Jesús y lo predicó resucitado (v. 40). Lo predicó como El Salvador del mundo, como el Rey de reyes y Señor de señores (v. 42). Les recordó lo que ya era por todos conocido: que por medio del poder del Espíritu Santo Jesús de Nazaret anduvo haciendo el bien, sanando toda dolencia y liberando a todo oprimido por el diablo. Y Pedro añade la corroboración apostólica de que tanto él como sus compañeros fueron testigos de todo; aún de su resurrección —hecho fundamental para el cristianismo (1 Co. 15:14)— después que lo mataron colgándole en un madero. La referencia de Pedro de que “comimos y bebimos con Él después que resucitó de los muertos” (v. 41) es una prueba adicional de la resurrección corporal de Jesús, “ya que en el pensamiento judío los seres espirituales no podían hacer tales acciones”.¹⁶

De ahí Pedro pasa a postular que todo lo que Jesús es e hizo constituye la culminación de las promesas divinas hechas desde tiempos antiguos. Que no sólo los apóstoles, sino también todos los profetas, daban testimonio de “que todos—oferta universal de gracia salvadora— los que el Él creyeren —el medio para recibir esa gracia— recibirán perdón de pecados por Su Nombre” —el maravilloso privilegio conferido por la gracia salvadora (v. 43).¹⁷

Resultado (10:44-48)

El derramamiento del Espíritu Santo sobre los gentiles derrumbaría por completo el muro divisorio entre judíos y gentiles. La verdad de las palabras de Jesús se haría evidente: “Tengo

¹⁶ Ibid., 264.

¹⁷ Ibid.

otras ovejas que no son de este redil, y también a ellas debo traerlas. Así ellas escucharán mi voz, y habrá un solo rebaño y pastor” (Jn. 10:16, NVI).

Pentecostés a los gentiles (10:44-46)

Es evidente que cuando Cornelio y los demás que con él estaban escucharon que a través de Jesucristo estaba disponible el perdón de los pecados, creyeron. La fe que salva resulta en la morada del Espíritu (1 Co. 12:13). La misma experiencia de Pentecostés en Jerusalén (Hch. 2:1- 4) y en Samaria (Hch. 8) se repetía ahora con los gentiles. “Mientras aún Pedro hablaba estas palabras, el Espíritu Santo cayó sobre todos los que oían el discurso” (10:44, RVR60). El Espíritu Santo mostrándose aquí como el que allana obstáculos para impulsar el avance del Evangelio en el mundo gentil de ahí en adelante.¹⁸

Es interesante señalar que la venida del Espíritu sobre los gentiles en Hechos 10 no requirió de imposición de manos, ni de confesión, ni de bautismo en agua, como anteriormente en el relato de los Hechos habíamos visto, lo que indica que el Espíritu no se rige por patrones — Cornelio, su familia y sus amigos no estaban circuncidados ni bautizados. Lo único que se necesitó para recibir al Espíritu fue escuchar la proclamación del Evangelio y creer (Hch. 11:14,17).

Sería también interesante señalar que a Pedro no le sorprendió lo ocurrido allí porque ya lo había visto en los samaritanos. Los que sí quedaron sorprendidos fueron los creyentes de Jope que le acompañaban (v. 45). Que los gentiles estaban siendo incluidos en el Cuerpo de Cristo era algo innegable con lo que allí había ocurrido.

18

J. Scott Duvall & J. Daniel Hays, *Hermenéutica, Entendiendo la Palabra de Dios*, trad. Pedro L. Gómez (Barcelona, España: Editorial CLIE, 2008), 460.

Convicción de Pedro de que Dios es un Dios para todos (10:47-48)

Ya Pedro no tiene ninguna duda de que aquellos gentiles que habían recibido el Espíritu Santo eran ahora sus hermanos en la fe — algo que reconoció en su informe a la Iglesia (Hch. 11:17) y en el Primer Concilio de Jerusalén (Hch. 15:7-9). Así que, si el Espíritu Santo había sido enviado para dirigir sus vidas, nadie podía impedir que estas personas confesaran públicamente lo que estaba ocurriendo en su interior, que no es otra cosa que el bautismo en agua. Por eso ordenó que se les bautizara.

El capítulo termina con un verso muy revelador: “Entonces le rogaron [a Pedro] que se quedase por algunos días” (10:48^b, RVR60). No cabe duda de que en la reunión de los santos es la comunión la que impera. No hay diferencias porque compartimos la misma fe preciosa. Muy bien lo expresó el apóstol Pablo: “Ya no hay judío ni griego; no hay esclavo ni libre; no hay varón ni mujer; porque todos vosotros sois uno en Cristo Jesús” (Gá. 3:28). La era del Espíritu se manifestaba en la unidad de la Iglesia. *Dios no hace acepción de personas*. Ante Él, todos somos iguales.

APLICACIÓN

Hechos 10 es un capítulo clave dentro de este libro porque abre el camino al esparcimiento del Evangelio por todo el mundo grecorromano de aquel entonces. La inclusión de los gentiles en la Iglesia vino a representar el cumplimiento de las palabras de Jesús (Hch. 1:8). Sin embargo, no fue tarea fácil lograr que se derrumbara el muro divisorio entre judíos y gentiles. Hubiese sido imposible lograrlo sin la labor del Espíritu Santo guiando, dirigiendo y allanando obstáculos... Los seres humanos somos propensos a excluir de nuestro grupo a aquellos que no consideramos “iguales” a nosotros. Tendemos a ser intolerantes con aquellos que no piensan

igual, que no alimentan nuestro ego, que no viven nuestro estilo de vida o simplemente que no apoyan nuestras opiniones. Tan fuertes pueden llegar a ser nuestros prejuicios que podemos llegar a pensar que somos más que los demás. Lo triste de todo esto es que la Iglesia, hoy en día, no está exenta de esta tendencia. En muchas ocasiones marginamos en nuestras comunidades de fe a personas de otras culturas, a aquellos que no tienen nuestro mismo nivel de educación o nuestra misma posición social. Pero el mensaje de Hechos 10 para nuestros días sigue siendo el mismo: el Evangelio elimina las barreras humanas que nos separan de Dios.

Como creyentes estamos llamados a ser inclusivos. Ir en dirección contraria sería ir en contra de que *Dios no hace acepción de personas*.

REFERENCIAS

Calcada, S. Leticia, ed. *Diccionario Bíblico Ilustrado Holman, actualizado y aumentado*. Nashville, Tennessee: B&H Publishing Group, 2014.

Duvall, J. Scott & J. Daniel Hays. *Hermenéutica, Entendiendo la Palabra de Dios*. Traducido por Pedro L. Gómez. Barcelona, España: Editorial CLIE, 2008.

Fee, Gordon & Douglas Stuart. *Lectura eficaz de la Biblia*. Miami, Florida: Editorial Vida, 2007.

Halley, Henry H. *Halley Manual Bíblico*. Miami, Florida: Editorial Vida, 2002.

Harrison, Everett F. *Introducción al Nuevo Testamento*. Traducido por Norberto Wolf. Grand Rapids, Michigan: Subcomisión Literatura Cristiana de la Iglesia Cristiana Reformada, 1987.

Henry, Matthew. *Comentario Bíblico de Matthew Henry*. Traducido por Francisco Lacueva. Barcelona, España: Editorial CLIE, 1999.

Horton, Stanley. *El libro de los Hechos*. Deerfield, Florida: Editorial Vida, 1990.

MacArthur, John. *Comentario MacArthur del Nuevo Testamento: Hechos*. Grand Rapids, Michigan: Editorial Portavoz, 2014.

_____. El manual bíblico MacArthur: *Un estudio introductorio a la Palabra de Dios, libro por libro*. Nashville, Tennessee: Grupo Nelson, Inc., 2016.

Reflexión sobre identidad ministerial

La identidad ministerial es la suma de muchos elementos entre ellos, el credo que mueve a las personas, las prioridades que un ministro tiene como parte de su llamado, los valores centrales que ha acogido para trabajar su ministerio, su estilo de liderazgo y la manera como lo pone en práctica, pero también incluye sus habilidades, su experiencia, las condiciones de su llamado y por supuesto sus debilidades y frustraciones.

Si tratara de unir todos los elementos para describir mi identidad ministerial y como está evidenciado en el pasado, pudiera comenzar por mi amor por conocer y entender la Palabra del señor y compartir esta con el mundo.

La Biblia siempre ha jugado un papel fundamental en mi vida, es la guía de instrucciones para vivir una vida cristiana y también el manual de enseñanza desde que era maestra de catecismo y luego como maestra de escuela bíblica. El amor por la Palabra de Dios y el deseo de aprender cada vez más me llevó a estudiar en el seminario para educarme formalmente, completamente convencida de que esta formación me podía ayudar a cumplir con el valor central que presento como el primero: respeto por la Palabra.

Durante varios años he predicado la Palabra en la iglesia, pero recientemente, a consecuencia de la pandemia, también tuve que comenzar en redes sociales y métodos alternativos como el más reciente; Cimentados Podcast.

Precisamente para lograr algunas de estas metas he echado mano de las habilidades y fortalezas que describo en el trabajo tales como: buena oratoria, el don de conocimiento, don de sabiduría, pero también he trabajado de manera especial con las debilidades descritas entre ellas la falta de paciencia y el extremo profesionalismo. Digamos que es un poco complicado al menos para mí ser pastora trabajar con gente y esperar que las transformaciones se den de manera rápida en los seres humanos.

También puedo decir que para poder cumplir mi prioridad ministerial número uno y profundizar en la relación con Dios he tenido que agarrar del don de la fe. Esta prioridad surge directamente de mi credo. Es posible creer en Dios y no querer profundizar y pasar tiempo con él, pero a mi manera de verlo, es inconsistente. En mi credo enfatizo en que creo en un solo Dios que ha existido eternamente, en que creo en su hijo Jesucristo como mi salvador y en que creo que el Espíritu Santo es quien dirige la iglesia y mora en nosotros, por tanto, para dirigir una iglesia no bastan las habilidades, por más que sean, hace falta esa profundidad de relación y conexión con nuestro Dios trino.

Como parte de profundizar en esta relación puedo decir que Dios ha trabajado en mí, que me ayuda aun a pesar de mis debilidades y que a diario lo veo manifestarse en mi vida y en la de las personas que me rodean. Soy Testigo de toda clase de milagros, desde milagros de provisión a hermanos y a mí en lo personal, como reconciliaciones, cambios de personalidades, restauración de relaciones y sanidades. Mi hijo mayor ha sido ejemplo de que Dios no ha dejado de hacer milagros para aquellos que creen en él. Todos en nuestra familia hemos sido acercados a Dios y hemos profundizado con él gracias a que hemos visto su misericordia y manos sanadora sobre nosotros.

Acompañar o aconsejar en los procesos de la vida, que es otro de mis prioridades ministeriales, está directamente atado con la creencia de que debe haber unidad espiritual de los entre los creyentes. Para poder disfrutar de esta etapa del ministerio tiene que haber en el corazón un fuerte amor por las almas que está puesto allí gracias a la misericordia de Dios. Para aconsejar si será necesario la habilidad de relacionarse con las personas y empatizar con ellas pero también será necesario la fe de que Dios está obrando en la situación. Para este en particular, tiempo en la presencia del Señor buscando a su guía lo es todo.

El amor por las misiones entre otras cosas hace que el cuerpo de Cristo logre trabajar como uno solo. Cuando entendemos que cada miembro es necesario y tiene un propósito, entendemos el porqué de la necesidad y urgencia de buscar almas para compartir con ellas nuestro credo, nuestros valores y prioridades y nuestro llamado. El amor por los perdidos es fundamental para el trabajo ministerial. Cuando nos enfocamos en ganar almas, el liderazgo inclusivo es vital. Tanto el mundo como la iglesia tiene que entender que el cuerpo de Cristo no somos unos pocos, no somos una iglesia en particular, no somos un solo país o una sola denominación religiosa, sino que incluye los confines de la Tierra y las etnias se olvidadas. Tengo que admitir que gran parte de este despertar misionero se lo debo a la clase de misiones del seminario, puesto que me abrió los ojos a la importancia de apoyar y aportar con oraciones y con dinero para que las misiones sean posibles en el mundo. De hecho, el amor a las misiones me ha acercado más a mi hermana quien tiene llamado a las misiones.

Trabajando con los líderes de la iglesia, como Pastora asociada a cargo de los ministerios, tuve que darme a la tarea de mentorear los líderes y comenzar a enfatizar aquello en lo que creemos y profesamos, a veces la gente se olvida de que creen y por qué. Ayudarlos a enfocarse en los valores que profesamos al igual que nuestras prioridades, es vital en el liderato de la iglesia.

Por otro lado, liderar adultos que lleven tiempo en la iglesia es sin lugar a duda, un reto que puede completarse solo con la ayuda de Dios y centrado en El. Por tanto, tengo que admitir que durante este tiempo más que nunca hemos tenido que entender y cubrir en el amor de Dios aquellos que no entienden la causa del Evangelio. Durante estos años de ministerio no puedo negar que la impaciencia, el orgullo y el juzgar fácilmente a algunos hermanos me ha hecho darme cuenta de que para un ministerio hay que centrarlo en aquel que todo lo puede por lo que siempre vuelvo al mismo lugar a la primera prioridad fortalecer mi relación con Dios.

Mirando al futuro...

Tratando de reflexionar en lo que pudiera ser mi ministerio hacia el futuro y cómo mis prioridades actuales afectarían a este, tengo que decir que quiero insistir en profundizar en mi relación con Dios, pues es la base sobre la que quiero sostener mi ministerio donde quiera que esté y como quiera que se desarrolle.

Entiendo que seguiré predicando la palabra del señor a tiempo y fuera de tiempo en cualquier lugar donde tenga la oportunidad de hacerlo con miras a llegar a todas las almas que están confundidas en este mundo. Con ese propósito utilizaré todas mis habilidades, mis talentos y mis dones. Pero quiero darme la oportunidad de ser más vulnerable al mostrar mis defectos.

Insisto en dejarle a mis hijos el legado del amor incondicional por Dios y por las almas de manera que una vez yo pase de este mundo mis hijos puedan seguir teniendo un norte determinado; la eternidad al lado de Jesús.

Soy consciente de que cada ser humano escoge sus valores y determina sus creencias, pero intereso mostrar a mi familia y los que me son dados para cuidado, los valores ministeriales que mueven mi vida para tratar de influenciar de buena manera den ellos y heredarles (si fuese posible) lo mas que atesoro; el respeto por la Palabra, el temple cristiano, la mayordomía, el evangelismo intencional, la oración, la adoración como estilo de vida, la excelencia y al amor al prójimo. Intentamos resumir el trabajo de cada día con estas palabras y pedimos a Dios que nos siga ayudando en la encomienda que va más allá de mis fuerzas terrenales y más allá de mis capacidades. Así nos ayude Dios.