

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Danny Bobe

Nombre de Mentor(a): Rev. Edgar Delgado

Email de Interno(a): bobealvarezd@allianceu.edu

Fecha: 2 de mayo de 2023

Cel # de Interno(a): 787-385-5703

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
	1	2	3	4	5
<i>Características Personales</i>	1	2	3	4	5
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	4	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	4	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 *Mucho riesgo/dolor regularmente* 5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Danny Bobe

Nombre de Mentor(a): Rev. Edgar Delgado

Email de Interno(a): bobealvarezd@allianceu.edu

Fecha: 2 de mayo de 2023

Cel # de Interno(a): 787-385-5703

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

Ni yo, ni el mentor (al menos entiendo yo) hemos percibo ninguna discrepancia entre el contrato y el estudio de Campo.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

El mentor pregunta de manera genuina que estoy leyendo. Me anima a descanso. En nuestra última reunión me ofreció varias sugerencias con respecto a una predicación. Fue de mucha bendición escuchar sus sugerencias. Las recibo con humildad. Hablamos de nuestro acuerdo y de nuestra regla de vida.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Las reuniones con el mentor han sido muy edificantes. No veo la necesidad de ver cambios con relación al mentor.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

La persona expresa que, esta familiarizado con lo que hago en la iglesia. Ha ido conociendo y siendo parte sirviendo juntos. Esta da mucha familiaridad. El tiempo que se invierte en personas es notable y es visible en nuestra iglesia.

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)
- A. Proximidad a las diferentes comunidades y también a cultivar sensibilidad a las personas vulnerables
 - B. El acercamiento a la comunidad sorda
 - C. Invertir tiempo en las personas y apuntar al discipulado.
6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

Reuniones consecutivas con las personas. Esto trae una relación de ayuda y apoyo. Se fortalecen relaciones efectivas, sanas y duraderas.

Llamadas de seguimiento. Fiel y expositiva predicación. Calendarizar, agendar, visitar enfermos. Proyectos a la comunidad. Invertir en liderazgo para multiplicar y reproducir ministerios. Ceremonia de Santa Cena y bautismos.