

INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): **Danny Bobe**

Nombre de Mentor(a): **Rev. Edgar Delgado**

de Interno(a): Danny Bobe

Fecha: **2 de mayo de 2023**

Cel # de Interno(a): 787-385-5703

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	<u>5</u>

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
<i>Características Personales</i>	1	2	3	4	<u>5</u>
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	4	<u>5</u>
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	<u>4</u>	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	4	<u>5</u>

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	<u>5</u>

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	<u>5</u>

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	<u>4</u>	5

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	<u>5</u>

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprensivo, integral)?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	<u>5</u>

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó

INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO

positivamente a tu iglesia / organización?



En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

A. El interno ha mostrado estabilidad en sus relaciones familiares, ministeriales y laborales a pesar de los retos e imprevistos que le han surgido. Ha completado un proceso de mudanza de su familia a una nueva vivienda.

B. Ha continuado sirviendo como pastor de plantación en la Alianza de Isabela de forma responsable y eficiente. Busca consolidar su equipo de trabajo ante la posible salida de algunos hermanos que se habían comprometido con servir en la iglesia en desarrollo por un periodo de tiempo que está próximo a terminar.

C. Predica con regularidad y brinda estudios bíblicos semanales como parte de su labor pastoral mostrando un buen desempeño en su servicio.

D. Continúa brindando seguimiento y discipulado a los nuevos creyentes que llegan a la iglesia como parte de su amoroso cuidado pastoral.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

Discipulado y seguimiento a nuevos creyentes y liderazgo enfocado en la misión

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Estoy satisfecho con su disposición a escuchar y a fortalecer áreas débiles en la congregación como la oración y el ayuno congregacional.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Continuar dependiendo de la gracia y el poder del Espíritu Santo a través de las diferentes disciplinas espirituales. Ir poniendo en práctica los conocimientos adquiridos en el Seminario y en los diferentes talleres y capacitaciones en que ha participado.

INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

El desempeño ministerial de Danny y el servicio de su equipo de trabajo, bajo la gracia e intervención del Espíritu Santo, ha hecho realidad que la plantación de la Alianza en Isabela haya crecido significativamente.

Recientemente se completó satisfactoriamente el curso básico de lenguaje de Señas. A través del curso una buena parte de la congregación pudo adquirir elementos básicos para entender y comunicarse con personas sordomudas con el fin de alcanzarlos para Cristo.

EVALUACION DE LA DISPOSICION PROFESIONAL OBSERVADA DURANTE ESTUDIO DE CAMPO DE INTERNO(A)



Nombre de Interno(a): Danny Bobe

Fecha: 2 de mayo de 2023

Mentores, este formulario asesora las disposiciones afectivas, conductas y destrezas ministeriales de los Internos del STPR. Sepa que los estudiantes revisarán esta evaluación. Favor de calificar cada asunto a continuación basándose en su interacción personal con el interno(a) y en sus observaciones de este(a). Por favor utilice la siguiente escala para cada asunto:

1 = Ausente 2 = Emergiendo 3 = Básico 4 = Proficiente 5 = Ejemplar

- 5 1. **Comportamiento:** El estudiante mostró actitudes positivas en interacción con el equipo de trabajo y otros.
- 4 2. **Apariencia:** Adecuada y profesional.
- 5 3. **Responsabilidad:** El estudiante emprendió y completó las tareas asignadas.
- 5 4. **Madurez:** El estudiante evidenció madurez y elegancia completando tareas e interactuando con otros.
- 5 5. **Cooperación:** El estudiante mostró disposición positiva para trabajar con pares y con otros en autoridad.
- 5 6. **Flexibilidad:** El estudiante mostró disposición y habilidad para adaptarse a cambios en eventos, condiciones, actividades y tareas.
- 5 7. **Iniciativa:** El estudiante mostró independencia para iniciar y completar actividades, productos y tareas.
- 5 8. **Conciencia de Diferencias en Individuos:** El estudiante mostró reconocimiento de y empatía por las diferencias humanas en etnicidad, genero, habilidad física, e intelectual.
- 4 9. **Paciencia:** El estudiante mostró la habilidad de ser paciente en actividades e interactuando con otros.
- 5 10. **Pacto:** El estudiante mostró habilidad para reconocer y compensar los sentimientos y autoestima de otros.
- 5 11. **Entusiasmo:** El estudiante mostró energía y entusiasmo y respondió apropiadamente al humor en sus interacciones persona a persona.
- 4 12. **Creatividad:** El estudiante mostró la habilidad para sintetizar teología y práctica en nuevas adaptaciones y aplicaciones personalizadas.
- 4 13. **Profesionalismo:** El estudiante reconoció, buscó, y utilizó la mejor investigación, teología y práctica en sus actividades y presentaciones profesionales.
- 4 14. **Practicante Reflexivo:** El estudiante mostró la habilidad de reflexionar, evaluando su propia experiencia.
- 5 15. **Enseñable:** El estudiante recibió con gracia retroalimentación/crítica constructiva.
- 5 16. **"Acompañamiento":** El estudiante exhibió cierto nivel de conciencia de la atmósfera del ministerio.
- 5 17. **Servicial:** El estudiante sirvió a otros cordialmente y con humildad.
- 5 18. **Amor:** El estudiante mostró amor a otras personas de todas las edades en acción y en palabras.
- 4 19. **Seguridad:** El estudiante mostró seguridad sin ser arrogante.
- 5 20. **Valor:** El estudiante mostró habilidad para tomar riesgos necesarios o apropiados.

Favor utilizar la misma escala de arriba para calificar al interno(a) en tres hábitos o destrezas básicas:

- 5 1. **Asistencia / Puntualidad:** El estudiante asistió regularmente y fue puntual.
- 4 2. **Organización:** El estudiante evidenció la habilidad de monitorear y controlar el tiempo y los materiales.
3. **Comunicación Escrita:** Los productos escritos del estudiante reflejaron corrección en ortografía, puntuación, sintaxis, y formato con escritura clara y legible.
- 4 4. **Comunicación Oral:** La comunicación oral del estudiante incluyó patrones efectivos de voz y dicción.
- 5 5. **Escuchar:** El estudiante demostró la capacidad para escuchar cuidadosa y atentamente a otros.
- 5 6. **Tecnología:** El estudiante demostró niveles adecuados de tecnología para una comunicación profesional.

Favor use la misma escala anterior para calificar las destrezas ministeriales empleadas por el interno(a) durante su asignación de Campo, especialmente destrezas anotadas como metas en el contrato de Estudio de campo de Interno(a). (Favor de referirse a las "Categorías Generales de Ministerio" anotadas en la parte que sigue a esta página y seleccione las destrezas ministeriales apropiadas.) Por ejemplo: 4 (6) Consejería

4 (2) _ Formación Cristiana / Educación
5 (14) _ Cuidado Pastoral

5 (8) _ Evangelismo
4 (15) _ Predicar

Firma de Mentor(a):

Fecha:

Firma Interno(a):

Fecha:

1^{ro} de mayo de 2023

1 de mayo de 2023