

Alliance U
Seminario Teológico de Puerto Rico

DML 926: Comunicación Cristiana a una Nueva Generación

Primavera 2023

Profesora Dra. Jessica Lugo Meléndez, D.Min., M. Div., MBA

Reseña Lectura

Modelo Comunicación Comprensivo

Por. Ramón M. Meléndez Morales

Modelo de Comunicación Comprensivo enfocado en los Adultos Jóvenes de la Alianza Cristiana y Misionera Cruce Dávila, Barceloneta PR.

Problema

Vivimos en un país envejecido. Eso lo testifican todas las estadísticas poblacionales. Sin embargo, la media de edad es entre los barcelonetences es de 25-54 años. La población de adultos jóvenes representa el 33.6% de los barcelonetences¹, mientras que en el país representa el 31.8%. Esto se debe quizás a la proliferación de nuevas urbanizaciones y grandes centros de trabajo en el pueblo como los Premium Outlets y las Farmacéuticas. También al fenómeno de la migración de la zona urbana a lo que podríamos denominar suburbio. Ya que Barceloneta queda a solo 45 minutos de la ciudad capital.

Con relación a nuestra congregación, vemos que la población escogida es la menos representada. No ocupan puestos de liderazgo formales, ni participan de las actividades de la iglesia, solo del culto de celebración de los domingos. Por que tampoco llegan a la escuela Bíblica Dominical. Esto es de preocuparse, principalmente por que están en las edades de producción, lo cual necesita la comunidad. Además, están en medio de una etapa de continuas desiciones, donde necesitan sabiduría y dirección. Principalmente por ellos mismos, pero también por el bienestar de sus hijos, en etapas críticas de formación.

Metodología

Para realizar una propuesta comprensiva seguiremos el consistente consejo de trabajo para con esta población². En primer lugar, no asumir que conocemos a esta población basados en nuestras percepciones. Más bien, auscultar a profundidad sus necesidades, darles espacio y participación. También, capacitarles y darles las herramientas para que ellos mismos se alcancen.

¹ <https://censo.estadisticas.pr/EncuestaComunidad>

² Mark DeVries & Scott Pontier. *Sustainable Young Adult Ministry*. (Downers Grove, Ill: Inter Varsity Press, 2019)

Por otro lado, estaremos anclados en el principio de la Intergeneracionalidad, como modelo de integración procurando la edificación mutua³.

Recopilación de Datos

En consulta con hermana Sherley Ramírez, miembro de la iglesia de la población a impactar se desarrolló un cuestionario. Se sostuvo reunión con la hermana la cual basada en sus experiencias y conversaciones con sus pares propuso los reactivos. Se culminó acordando un cuestionario que consta de unas 8 preguntas⁴ y interrogantes sobre datos demográficos.

Luego de desarrollado el cuestionario se digitalizó a través de Google Forms y se compartió a través de chats de distintos ministerios (Mujeres, Hombres y Jóvenes) Además, se anunció a la congregación el domingo 26 de marzo, compartiendo el QR Code a través de las pantallas de proyección y de forma impresa a la salida del templo. También, procuramos alcanzar a aquellas visitas esporádicas a través del envío del cuestionario mediante el ministerio de Primer Contacto, quienes mantienen números de teléfonos de las visitas.

Limitaciones

A pesar de los esfuerzos para lograr la cumplimentación del cuestionario solo 12 personas cumplieron el mismo. Por lo que entendemos que no es una muestra estadísticamente significativa. Sin embargo, por la naturaleza cualitativa del cuestionario, podremos encontrar algunos principios y patrones que aunque no generalizables, sirven para conocer la experiencia de personas en el grupo a impactar. De manera que, la información es de utilidad para comenzar a trazar líneas de acción.

Datos Recopilados

³ Holly Catterton Allen. *InterGenerate: Transforming Churches through Intergenerational Ministry*. (Abilene, TX: Abilene Christian University Press, 2018)

⁴ Vea Anejo #1

Hubo un total de 12 participantes de los cuales 3 fueron hombres y 9 mujeres. Los mismos se dividen en los siguientes rangos de edad: 21-25= 2; 26-30= 2; 31-35= 4; 36-40= 2. Por alguna razón 2 personas de 41 o más llenaron el cuestionario. Quizás se entiendan como adultos jóvenes, lo cual puede ser válido ya que los límites generacionales no son líneas inamovibles. En relación al Estatus Civil participaron 8 personas casadas; 3 solteras y 1 separada. De los participantes 12 asisten a una congregación, presumiblemente la nuestra. De estos 9 fueron criados en y la iglesia y 3 no.

Ya entreando a las preguntas del cuestionario, la primera fue: ¿Cómo te sientes en la comunidad de Fe? Las contestaciones recurrentes fueron (Aceptada, Segura, Querida, Cómodomodo, A gusto, Bien, Comunidad de Amor). La segunda fue: ¿Sientes que hay más personas de tu edad con las que puedes compartir en la iglesia? A esto 6 personas contestaron que si, 2 no y 4 tal vez. Ante la interrogante ¿Con quién compartes más, con los adultos mayores o con los más jóvenes de la congregación y por qué? 4 personas contestaron Ambos, 6 Con adultos mayores ppor los intereses y 1 adultos jóvenes, también por intereses.

El cuestionario continuó con la pregunta: ¿Influye el ver más población de jóvenes adultos en tu iglesia para seguir congregándote o no te afecta al respecto? A lo que 2 contestaron que si, 7 que no y 3 tal vez. Ante la interrogante ¿Ves actividades con las cuales te puedes sentir identificado? Si no es el caso, ¿Cuál sugieres que sería de mayor aportación? 5 contestaron que si, 1 no y 1 que está inseguro. Sugieren mejorar en las actividades de integración entre adultos mayores y adultos jóvenes basadas en experiencias de vida, por ejemplo Matrimonio. Uno (1) de los participantes sugurió actividades de socialización para adultos jóvenes.

El cuestionario continúa con la interrogantes ¿Cuáles temas de conversación sientes que necesitas que se cubran en la congregaciónque puedan ayudarte en tus necesidades personales?

Los participantes contestaron: 1 Disciplinas espirituales; 4 Administración (tiempo, finanzas); 2 Temas “tabú” sexualidad; 3 Salud Emocional; 3 Relaciones saludables; 1 Madre soltera y 1 Más Jesús, menos temas tangentes.

Ante la pregunta ¿Sientes que puedes encontrar a alguien en la congregación donde puedas hablarle de tus necesidades? Siete (7) contestaron que si, 1 que no y 3 tal vez. Luego, como última pregunta se cuestionó ¿Has podido mantener una vida de fe activa a la misma vez que cumples con tus responsabilidades laborales, y cuidado físico y mental? Si no has podido, explica qué te ha afectado o influenciado. De los participantes 7 contestaron que si. Mientras que todos identifican dificultades. Principalmente asociadas a la administración del tiempo y la crianza monoparental. ifican dificultades. Una relacionada a la administración del tiempo y otra relacionada a crianza monoparental⁵.

Análisis de resultados

En primer lugar, nos sorprende la baja participación en la cumplimentación del cuestionario. Sin embargo, es de reconocer que no es normativo este tipo de investigación en las congregaciones. También, que es una cultura generalizada en la iglesia gestionar a base de impresiones y no de datos.

De la pregunta ¿Cómo te sientes en la comunidad de Fe? Resaltan categorías asociadas al don de hospitalidad. Las categorías son (Aceptación, Seguridad, Comodidad, Amor). Esto es una fortaleza a favor de este plan, ya que la población a impactar se siente bienvenida. Y eso, eso es una gran noticia. **Restaría traducir esa bienvenida a integración y movilización.** En cuanto a la interrogante ¿Sientes que hay más personas de tu edad con las que puedes compartir en la

⁵ El Anejo #2 contiene los resultados del cuestionario y se adjuntará como documento a parte por que es en el Programa Numbers.

iglesia? La contestación en general es que si. **Lo cual nos deja en la posición de crear espacios para confraternización cristiana.**

Es interesante resaltar que nuestra población a impactar notifica que en su mayoría gusta de compartir con adultos mayores. Esto se desprende de la interrogante ¿Con quién compartes más, con los adultos mayores o con los más jóvenes de la congregación y por qué? **De ahí podemos establecer que el camino está presto para que se creen relaciones de mentoría de vida.** Relacionado con esto, la pregunta ¿Influye el ver más población de jóvenes adultos en tu iglesia para seguir congregándote o no te afecta al respecto? Refleja que no es un factor de importancia el tener pares para seguir congregándote. De manera que, parece que la convicción de que en la comunidad de fe se suplen ciertas necesidades es superior al compañerismo con fines rereacionales. Buscan más bien suplir otras áreas tales como consejo y dirección, lo cual encuentran en adultos mayores. En su mayoría, las personas encuentran que hay actividades con las cuales se pueden sentir identificados. Esto se desprende de la pregunta ¿Ves actividades con las cuales te puedes sentir identificado? Si no es el caso, ¿Cuál sugieres que sería de mayor aportación? Se identifican dos sugerencias: Mejorar las actividades de integración de matrimonios jóvenes con matrimonios con experiencia y actividades sociales para jóvenes. De aquí, se sigue resaltando la necesidad de promover vínculos de mentoría intergeneracionales. En cuanto a los temas de conversación que se identifican a raíz de la pregunta ¿Cuáles temas de conversación sientes que necesitas que se cubran en la congregación que puedan ayudarte en tus necesidades personales? ¿Cuáles temas de conversación sientes que necesitas que se cubran en la congregación que puedan ayudarte en tus necesidades personales? Se encuentran: Disciplinas espirituales; Temas “tabú” sexualidad; Administración (Tiempo, Finanzas); Salud Emocional; Más Jesús, menos temas tangentes; Relaciones Saludables X3; Madre sola. Entre estos temas, los

más recurrentes son Administración (tiempo y finanzas), Sexualidad y Relaciones saludables. Lo que encontramos en común es que los mismos hacen referencia a la sabiduría para la vida. Así, se ve el vínculo entre mentoría y sabiduría. Los adultos jóvenes en su mayoría entienden que en la congregación hay personas a las que le pueden compartir sus necesidades. Esto se desprende de las contestaciones a la interrogante ¿Sientes que puedes encontrar a alguien en la congregación donde puedas hablarle de tus necesidades? Solo 1 persona contestó que no y 3 tal vez. Dando esto un indicio de que hay quienes están buscando esto, pero no saben. Una vez más, se evidencia la necesidad de crear estos espacios.

Ante la última pregunta: ¿Has podido mantener una vida de fe activa a la misma vez que cumples con tus responsabilidades laborales, y cuidado físico y mental? Si no has podido, explica qué te ha afectado o influenciado. Los participantes informaron que si en su mayoría. Todos identificaron dificultades, lo cual es natural. Sin embargo nos levanta la interrogante de cuántas de esas dificultades están asociadas a situaciones propias de su etapa de vida y por consiguiente cómo se pueden atender estas dificultades a través de relaciones de mentoría.

Conclusiones

Los adultos jóvenes están en medio nuestro por que se sienten amados. Además, reconocen la necesidad de dirección y sabiduría y están ávidos a establecer relaciones con personas mayores llenas de sabiduría. Por ende, nuestro plan tiene que ir dirigido a crear espacios participativos para los adultos jóvenes y a su vez escenarios para conexiones intergeneracionales. También adiestramiento a la congregación sobre la mentoría.

Plan de acción

Nuestra congregación está en plena transición pastoral. Además, los eventos nacionales e internacionales de los pasados 5 años, nos han llevado al cambio. Dentro de este proceso

Se ha estado simplificando el organigrama ministerial de la congregación, en pro de fomentar la unidad de propósito y eliminar la duplicidad tanto en gestión como administrativa. De manera que los ministerios se redujeron a los siguientes: Hombres, Mujeres, Jóvenes, Niños, Diáconos, Altar de Ayuno y Oración.

Sobre el ministerio de diáconos, llevamos con la preocupación de que el mismo lleva años compuesto por personas mayores de 60 años. De alguna manera en la psiquis colectiva de la congregación, el ministerio diaconal es para adultos mayores retirados. Ante esto, nos hemos dedicado a cambiar el formato del mismo haciendo propicio que las gestiones ministeriales se puedan llevar a cabo en horarios apropiados para la integración de personas en etapa laboral y para impactar a personas jóvenes mediante visitas. Esto por que tradicionalmente se visitaba martes a las 10:00am. ¿Quién puede ser impactado? ¿Quién puede participar? En ese contexto, solo retirados. Así, se ha estado colaborando para que las visitas se coordinen en horarios variados para dar bienvenida a adultos jóvenes al ministerio y a su vez, alcanzar a personas. Aquí promoviendo la intergeneracionalidad. Resta hacer acercamientos intencionales a adultos jóvenes en quienes identifiquemos el don de servicio.

El área primaria de impacto son los grupos de Hombres y Mujeres. Luego de más de 30 años de que hombres y mujeres se reunieron juntos, comenzamos a ver un descenso dramático en la participación. Durante los pasados 5 años, dadas las circunstancias sociales y naturales se tomó la determinación de separar a ambos por sexo. Con mucho temor, pero hemos visto en términos cualitativos el obrar de Dios. Estos foros que son informales han promovido conversaciones profundas, desarrollo de relaciones y discusiones de temas propios de los grupos. Sin embargo, sabemos que podemos profundizar esto fomentando la intergeneracionalidad.

¿Cómo mantenemos esto simple y orgánico sin crear nuevos ministerios? Nos parece sencilla la respuesta. Uno de los temas que surgieron como interés y necesidad en las respuestas del cuestionario fueron reuniones de matrimonios. ¿Tenemos que crear un ministerio de matrimonios? No! Si el matrimonio se compone de hombre y mujer, pues estos dos ministerios deben desarrollar actividades y foros para atender esto. Así ha de hacerse con otras necesidades que surgen tales como: Crianza, Relaciones Interpersonales, Sexualidad, etc.

Ahor bien, a lo que tenemos que movernos y la pieza clave de este modelo es a la mentoría. De los resultados del cuestionario esto es algo que se desprende consistentemente y que incluso se percibe como algo añorado. Esto nos lleva ineludiblemente a mover a la iglesia en una ruta intergeneracional. Sin embargo, no podemos asumir que los ancianos mayores saben lo que implica la mentoría y el cómo ha de ejecutarse. Por ende, como primer paso hemos de desarrollar una propuesta educativa y formativa para desarrollar una cultura de mentoría en la congregación. A continuación, presentaremos una línea temporal junto con las actividades dirigidas a desarrollar esta cultura.

Etapas 1- Identificando mentores- En la iglesia ya hay personas dotadas por Dios quienes orgánicamente han estado mentoreando. Personas con dones de consejo, sabiduría, amor y hospitalidad. Estaremos estableciendo reuniones formales con éstos para que entiendan que es el momento en que estén como frente de lanza. Estos tendrán la tarea de identificar a una persona a mentorear durante el segundo semestre del 2023. Estamos integrando el modelo establecido por Dan Reiland el cual consta de 5 pasos: Establecer Relación; Involucrar a un seguidor; Abrazar un equipo; Entrenar a un Aprendiz; Asesorar a un nuevo líder⁶. En esta etapa estamos apuntando a los primeros dos pasos.

⁶ Dan Reiland. *Amplified Leadership: 5 Practices to Establish Influence, Build People and Impact Others*. (Lake Mary, FL; Charisma House, 2011)

1. Listado provisional de Mentores

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| a. Rev. Ramón M.
Meléndez | d. Ricardo Ortíz |
| b. Rev. Rafael
Candelaria | e. Generosa Pérez |
| c. Rev. William Alicea | f. Rosimar Placencia |
| | g. Xiomalis Rivera |
| | h. Gerrylyn Pellet |

Etapla 2- Afinando le mentoría- Capacitaciones para mejorar y organizar la mentoría en la iglesia. Esto se ha de trabajar por medio de talleres mensuales. El hermano encargado de los mismos será el Rev. Rafael Candelaria. En esta etapa participarán los hermanos antes identificados y aquellos que estén siendo mentoreados. Con esto estamos aludiendo a los pasos (Abrazar un quipo y Entrenar a un Aprendiz). Estamos contando que esta etapa se de durante el primer semestre de 2024

Etapla 3- Aquí ya vamos a asesorar al nuevo líder. Y se espera que ya en esta etapa comience a crearse un nuevo grupo a comenzar por la etapa 1. Esta etapa debe cubrir el segundo semestre de 2024. Para que en el 2025 se pueda comenzar con los nuevos aprendices.

Se espera que a este punto la mentoría sea algo muy natural en la congregación. A todo esto, no será necesario crear modelos, ya que la hermana Xiomalis Rivera ha dado forma a un modelo al cual llamó UP (Un ministerio protector). Originalmente pensado para las jóvenes de la iglesia pero es adaptable para todas las poblaciones de la iglesia, al igual que a hombres y mujeres. El mismo es esencialmente un ministerio de mentoría⁷. Se estará creando un comité compuesto por Xiomalis Rivera, Rafael Candelaria, Gerrylyn Pellet y Ricardo Ortíz para

⁷ Vea el Anejo 3

adaptación del mismo. Además, durante el primer semestre de 2024 se estarán adiestrando sobre el mismo a los mentores identificados.

Pero, no podemos dejar atrás la realidad de que la generación a la cual queremos impactar le gustar servir. Por ello, se integrarán representantes de este grupo en las directivas de ministerio de Mujeres y Hombres. Éstos tendrán la responsabilidad de promover ideas y proyectos para alcanzar a los suyos. A su vez, se aplicará el principio de la mentoría inversa, donde sus conocimientos servirán para ayudar a los adultos mayores a entender el mundo de hoy⁸. De manera que, no estaremos desarrollando solo receptores de bendiciones, sino discípulos en su totalidad. Personas discipuladas que discipulan a otros.

Por último, se estará requiriendo a los líderes de hombres, mujeres y jóvenes que organicen actividades congregacionales que atajen los temas descubiertos en el cuestionario. Dichas actividades también serán en sus grupos pequeños. Dando oportunidad a que se generen conversaciones donde basados en la experiencia de vida cristiana se edificquen los unos a los otros. Será importante para estos ministerios la integración de adultos jóvenes en sus equipos de trabajo. Ya que estos adultos jóvenes serán el instrumento de Dios para dirigirnos hacia el alcance de esta población.

⁸ Earl Creps. *Reverse Mentoring How Young Leaders can Transform the Church and Why we Should Let Them*. (San Francisco, CA: Jossey-Bass, 2008)

Bibliografía

Holly Catterton Allen. *InterGenerate: Transforming Churches through Intergenerational Ministry*.

(Abilene, TX: Abilene Christian University Press, 2018)

Censo de PR 2020 en <https://censo.estadisticas.pr/EncuestaComunidad>

Mark DeVries & Scott Pontier. *Sustainable Young Adult Ministry*. (Downers Grove, Ill: Inter Varsity Press, 2019)

Dan Reiland. *Amplified Leadership: 5 Practices to Establish Influence, Build People and Impact Others*. (Lake Mary, FL; Charisma House, 2011)

Anejo #1

Preguntas Población Jóvenes Adultos:

Sexo: _____

Edad: _____

Estatus social: ____ soltero ____ casado ____ divorciado ____ otros ____

¿Fuiste criado en el evangelio? Si ____ no ____

¿Asiste a alguna congregación? Si ____ no ____

¿Cómo te sientes en la comunidad de fe?

¿Sientes que hay más personas de tu edad con las que puedes compartir en la iglesia?

Si ____ no ____

¿Con quién compartes más, con los adultos mayores o con los más jóvenes de la congregación y por qué?

¿Influye el ver más población de jóvenes adultos en tu iglesia para seguir congregándote o no te afecta al respecto?

Si, me influye ____ No me afecta ____

¿Ves actividades con las que puedes sentirte identificado? Si no es el caso, ¿Cuál sugieres que sería de mayor aportación?

¿Cuáles temas de conversación sientes que necesitas que se cubran en la congregación que puedan ayudarte en tus necesidades personales?

¿Sientes que puedas encontrar a alguien en la congregación donde puedas hablarle de tus necesidades y estilo de vida?

Si ____ No ____

¿Has podido mantener una vida de fe activa a la misma vez que cumples con tus responsabilidades laborales, y cuidado físico y mental? Si no has podido, explica que te afectado o influenciado: Si ____ No ____

Anejo #3

Proyecto U.P

Un Ministerio Protector



“Esas mujeres mayores tienen que instruir a las más jóvenes a amar a sus esposos y a sus hijos , a vivir sabiamente y a ser puras, a trabajar en su hogar, a hacer el bien y a someterse a sus esposos. Entonces no deshonrarán la palabra de Dios”.

Propósito:

Esta iniciativa tiene como propósito bendecir a los/las jóvenes, principalmente de la iglesia local que son frecuentes en su asistencia y que la mayoría de las veces ignoramos y pensamos que como son fieles y no tienen necesidades. La necesidad de esto se agudiza ante una sociedad donde la familia está desarticulada y no se suplen necesidades de orientación y consejo en el hogar. Desde muy pequeña he servido al Señor y como parte de mi experiencia Cristiana he sido muy bendecida con mentores y personas llenas del Señor que siempre se interesaron en mi salud espiritual.

Nuestro Proyecto pretende orar con estos jóvenes, dar seguimiento y compartir inquietudes y necesidades que necesariamente no son visuales pero que existen en la vida de cada uno de ellos. Para así aconsejar bíblicamente. Al mismo tiempo brindar herramientas y dirección a través de la Palabra de Dios.

Meta:

Lograr que nuestros jóvenes se sientan cubiertos y apoyados. Que entiendan que no están solos en su camino a Cristo.

Participantes:

Como parte de nuestra iniciativa estarán siendo los mentores las esposas de los ancianos de nuestra iglesia y en algunos casos utilizaremos a los ancianos para ayudarnos con los varones. Y otras mujeres de sabiduría y testimonio en la iglesia.

Metodología:

1. Reuniones individuales con las/os participantes (Mentoría)
2. Talleres sobre temas de interés, de acuerdo a los hallazgos:
 - a. Sexualidad
 - b. Toma de decisiones
 - c. Planificación
 - d. Consistencia
 - e. Disciplinas espirituales

Compromiso ministerial:

La base principal de este ministerio será la confidencialidad, dado que ésta asegura y facilita que los/as participantes se abran a expresar sus necesidades. En un ambiente donde se respetará a la persona, se asumirá la premisa bíblica de que todos estamos rotos, levantaremos un ambiente de gracia donde con la bendición de Dios seremos bendecidos, no sólo como individuos, sino como iglesia.

El compromiso 3D

Decisión

Determinación

Disciplina

INTRODUCCIÓN:

Daniel es uno de los hombres más destacados que brilla en la Biblia, arrancado de su familia todavía adolescente, llevado cautivo a Babilonia, donde trataron de cambiarle de mentalidad, sometiéndole a una serie de pruebas contrarias a su creencia, poniendo en riesgo su vida como su integridad; él se mantiene fiel al Señor y logra nadar a contracorriente, no se mezcló con la mayoría, sobresalió a la mediocridad y fue asesor de nada menos tres reinos entre ellos dos imperios, nos demuestra que se puede servir con excelencia a la sociedad, sin dejar de ser también un buen hijo de Dios. Daniel para salir adelante, sin comprometer su fe, tuvo que seguir las 3 D, para lograr el éxito. Daniel tuvo que tomar una:

DECISIÓN:

Somos producto de la decisiones que tomamos, y para decidir elegimos entre varias opciones. Daniel tuvo que decidir entre hacer lo que hacia la mayoría y perderse entre ellos, o hacer lo que su corazón de cristiano le decía (Jr. 15:19).

DETERMINACIÓN:

Para que la decisión valga hay que tomar una determinación de mantener la decisión a pesar de la situación, para lograr los objetivos que nos proponemos, no importando los obstáculos, aún a costa de la vida misma, perseverar en lo que se cree aun cuando no seamos populares para el resto, aunque nos quedamos solos y motivos de burla, “vencer o morir” no retroceder. Los inconstantes nunca coronan sus aspiraciones, (Stgo 1:8) tampoco los que se adecuan a la situación, nosotros tenemos que ser termostatos no termómetros. Daniel determinó en su corazón no contaminarse, no conformarse (Ro. 12:2, Jb.22:28).

DISCIPLINA:

Daniel tuvo que hacer una serie de pasos para lograr su objetivo, tenía que decir no a cosas que comprometían su integridad y su relación con su Dios, pero también tenía que decir si a todo lo que le edificaba, entre ellas el idioma, las matemáticas, etc. oraba tres veces al día, era estricto en su alimentación y cuidado de su mente cuerpo y espíritu. Lo destacable es que Daniel estaba lejos de sus padres de sus líderes religiosos y optó entonces por una AUTODISCIPLINA, que tiene mejor resultado porque sale de adentro afuera, se hace por convicción no por conveniencia ni por temor.



Las Disciplina Espirituales

Mi compromiso con:

- La Oración
- La lectura de La Palabra De Dios
- El ayuno
- Congregarnos
- Testimonio

Uno de los grandes males de nuestro tiempo es la vida superficial. Somos testigos de una teología de la *satisfacción inmediata*, que carcome lo más profundo de la vida espiritual y se piensa erróneamente que si en la Iglesia hay muchas personas profesionales, con muchos estudios y talentos, hay éxito espiritual; pero no se toma en cuenta que lo que necesitamos en las congregaciones es gente que tenga una vida espiritual profunda.

Para lograr una vida espiritual profunda es necesario que practiquemos las disciplinas espirituales más básicas. Estas nos llevan a las mismas raíces del Reino de los Cielos, pero al mismo tiempo nos convierten en la respuesta que tanto busca este mundo superficial y vano.

Si usted ha pensado que las disciplinas espirituales son solo para los que se ha considerado que son “*gigantes espirituales*”, está equivocado. Ellos llegaron a ser “*gigantes espirituales*” porque practican las disciplinas espirituales. Las administradoras del hogar, oficinistas, aseadores, profesionales, teólogos, mecánicos, etc., son los invitados a practicar las disciplinas espirituales básicas y convertirlas en parte de su vida cotidiana. Si estas disciplinas van a producir algún cambio transformador, es necesario que sean aplicadas en todo lo que hagamos. Nadie que quiera adelgazar, compra una máquina para hacer ejercicio y la guarda en una bodega y ni siquiera la saca de la caja, sino que la pone en un lugar apropiado y cada día la utiliza hasta que haga efecto.

No es correcto pensar que las disciplinas básicas cristianas son una insípida práctica monótona que tiene como fin el apagar la sonrisa de la gente y transformar la cara del creyente en semejanza a la de los monjes que se enclaustraban durante la Edad Media, olvidándose de

todo lo que les rodeaba. El propósito de estas disciplinas es liberar al hombre de la sofocante esclavitud que encadena al hombre al egoísmo y el temor.

1. La disciplina de la oración

1. La oración es comunión con Dios
2. La oración es conversación
3. Orar no es solamente una serie de peticiones. Es más bien la búsqueda de la voluntad de Dios para una situación definida.

2. La disciplina del estudio

1. La ignorancia es campo fértil para el pecado.
2. Necesitamos estudiar la Biblia -- Léase a Filipenses El conocimiento de Jesús y sus discípulos
Asistir a los Estudios Bíblicos

3. Disciplina de la asistencia a la iglesia

1. Hebreos 10:25
2. Jesús iba a la sinagoga
Asistir a la iglesia es un privilegio del discipulado.
3. Aceptamos gozosamente este privilegio. No es una carga.

4. La disciplina del testimonio

1. Cristianismo siete días de la semana.
2. Solamente el E. S. puede domar nuestras lenguas.
3. La conducta es importante.
Los hechos hablan más fuertes que las palabras.
4. Ganar a otros para el Señor.



Tema: Huellas

Versículo: 1 Corintios 11 Reina-Valera 1960 (RVR1960)

11 Sed imitadores de mí, así como yo de Cristo.

1. Imitar:

- a. En este sentido, una imitación es una cosa o un acto que se encarga de [copiar](#) a otro, que generalmente está considerado como mejor o de más [valor](#).
- b. A quién te gustaría imitar y porqué

2. Personas que te han dejado huellas

- a. Abuela Alejita
- b. Abuelo Justo

3. Quien era Pablo y por qué dijo estas palabras:

San Pablo, que originalmente llevaba el nombre hebreo de Saulo, pertenecía a la tribu de Benjamín. Él nació en Tarso, capital de Cilicia (Asia Menor), que se, en aquel tiempo, por su academia griega y la cultura de sus habitante, era fariseo. el Señor, viendo en él al “cáliz para Sí mi smo elegido,” en el camino a Damasco, y de una manera milagrosa, lo llamó al servicio apostólico. Durante ese viaje una luz intensa iluminó a Saulo y él cayó ciego a la tierra.

De la luz se escuchó una voz: destacaba “¿Saulo, Saulo, porque me persigues?” A la cual Saulo pregunta: “¿Quién eres?” El Señor respondió: “Yo soy Jesús, a quién tu persigues.” El Señor le indicó ir a Damasco, dónde se le indicaría que hacer. Los acompañantes de Saulo escucharon la voz de Cristo, pero no vieron la luz. Llevándole de la mano a Damasco, el ciego Saulo fue instruido en la fe y al tercer día bautizado por Ananías. En el momento de sumergirse en el agua, Saulo volvió a ver. Poco después él se hizo un esforzado predicador de la enseñanza, que anteriormente perseguía. Durante un tiempo fue a Arabia y luego volvió a Damasco para predicar acerca de Cristo.

Pablo era un hombre que desde su conversión comenzó a ser un imitador de Cristo, sin duda alguna es uno de los personajes bíblicos en los cuales espiritual. Pablo era un hombre recto que tenía muy claro su llamado y los objetivos en su vida. Es por esa razón que Pablo al llevar una vida intachable en el Señor, con un testimonio integro podía decir con todasolvenencia moral y espiritual: “Sed imitadores de mi”.

(Pablo era de un partido fariseo raja tabla, por lo tanto todo lo que se levantaba en contra de la enseñanza judía, o de la esperanza de Israel él lo defendía con todo por so perseguía a los cristianos. Por eso cuando se convierte y entiende que Cristo es la esperanza que Israel esperaba y el mundo, lo hace con el mismo empeño)

4. Imitar a Cristo no será fácil.

- a. Creo que una de las personas más difíciles de imitar en el mundo es Cristo. Digo difícil, pero no imposible. Hay imitadores de cantantes mundanos, hay imitadores de estrellas de cine, hay imitadores de presidentes o de un personaje famoso, pero ¿Por qué no hay muchos imitadores de Cristo?
 - i. ¿Hasta qué punto nuestro cristianismo es una imitación de artistas cristianos?
- b. Imitar a Cristo significa negarse a sí mismo, tomar una cruz y seguirlo, es aborrecer todo por su causa, imitar a Cristo significa amar profundamente a tu prójimo, perdonar a los que te ofenden, permitir que todos se acerquen a ti y darle palabras de vida para que restauren su vida. Imitar a Cristo significa, hacer tesoros en el cielo, predicar las verdades del reino, estar dispuesto a morir por la causa del evangelio. Imitar a Cristo es vencer la tentación, decirle no al pecado, vivir santamente y obedecer la voluntad de su Padre. ¿Verdad que es difícil imitar a Jesús?

Mano (Hermano) Magoo

Descanso, confianza, fe=



caminar sin rumbo,
sin norte,
sin esperanza,
sin sentido=
vivir pensando que todo se va resolver.
No! es lánzate... que a sus ángeles mandará...

❖ Nuestra realidad actual

- Estar ocupados es una enfermedad moderna
- Nuestra sociedad nos invita al ajoro, doble turno, trabajo en exceso y al desespero y la ansiedad
- Parecemos robots (agenda del día) (la rutina) y hay de que interrumpa esa rutina o esa agenda nos volvemos como locos.
- Nos parecemos a Mr. Magoo
 - Mr. Magoo es un personaje de la televisión que al parecer no se daba por vencido y aunque estudiándolo parecía de miopía la realidad es que vencía todos los obstáculos que enfrentaba en el camino y no se detenía ni para arreglar lo dañado.
 - Veamos

❖ Es a esto a lo que nos invita Dios

- A caminar afanados y sin saber que camino estamos cruzando
- . Mateo 11:28-30
- Luego dijo Jesús: «Vengan a mí todos los que están cansados y llevan cargas pesadas, y yo les daré descanso. ²⁹ Pónganse mi yugo. Déjenme enseñarles, porque yo soy humilde y tierno de corazón, y encontrarán descanso para el alma. ³⁰ Pues mi yugo es fácil de llevar y la carga que les doy es liviana».
 - Solo Jesús nos puede dar descanso a nuestras almas
 - Descansarás solo si depositas tus cargas en las manos de Dios
- Filipenses 4 :6-7
- ⁶ No se preocupen por nada; en cambio, oren por todo. Díganle a Dios lo que necesitan y denle gracias por todo lo que él ha hecho. ⁷ Así experimentarán la paz de Dios, que supera

todo lo que podemos entender. La paz de Dios cuidará su corazón y su mente mientras vivan en Cristo Jesús.

- La invitación no es a ignorar nuestros problemas y situaciones es a dejarlos en las manos del Señor con la confianza de que El traerá la paz a nuestros corazones
- No solo nos invita a descansar sino que nos recuerda que nuestras peticiones sean conocidas delante de El y que su paz; no la que el mundo da inundará nuestros corazones.

➤ Salmo 37:7

- Quédate quieto en la presencia del SEÑOR,
y espera con paciencia a que él actúe.
No te inquietes por la gente mala que prospera,
ni te preocupes por sus perversas maquinaciones.
- El descanso envuelve entonces; confianza en que el hará conforme a su voluntad, que nos dará la paz que necesitamos y a su vez que tenemos que esperar. Es decir que mientras descansamos estamos esperando pacientemente y con la esperanza de que El hará.

➤ Salmo 40

Compromiso

1. La participación en este ministerio es libre y voluntaria.
2. Se le asignará un/a mentora con el cual mantendrá comunicación
3. Debe realizar las tareas de manera responsable cumpliendo con fechas de reuniones y entrega de trabajos.
4. De no poder comparacer a reunion debe notificar con antelación.
5. La voluntad para comunicar será responsabilidad de ambas partes.
6. Se salvaguarda la **confidencialidad del proceso** en ambas partes, a no ser por razones de peligrosidad, donde le comunicará a padre/madre, encargado o tutor, en caso de menores de edad. Pudiera comunicarse a cuerpo pastoral de entenderse necesario.
7. El proceso tiene la finalidad de restaurar, edificar y promover el crecimiento Cristiano integral, es decir, en cada área de su vida.
8. De sentirse incómodo o no complasido con elmentor/ra asignado, puede notificarlo para así asignarle otro/a.

Yo, _____, he leído el compromiso y lo firmo como garantía de cumplimiento del mismo como participante.

Yo, _____, he leído el compromiso y lo firmo como garantía de cumplimiento del mismo y como pacto de cuidar celosamente a la persona asignada.

Firma participante: _____

Firma de padre, madre o tutor: _____

Firma Mentor/ra: _____