

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a):

Pat M. Colón Jones

Nombre de Mentor(a):

*Wilberto Colón
Betsy Beltrán*

Email de Interno(a):

pat-colon@upr.edu

Fecha:

28 marzo 23

Cel # de Interno(a):

(939) 258-5161

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

- ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

	<i>En ninguna</i>				
<i>Completamente</i>				<u>4</u>	
	1	2	3		5

- ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	<i>En ninguna</i>				
<i>Completamente</i>					<u>5</u>
<i>Características Personales</i>	1	2	3	4	

<i>Conocimiento</i>	1	2	3	<u>4</u>	
	5				

Desarrollo Espiritual

1 2 3 4 5

Destrezas

1 2 3 4 5

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4 5

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4 5

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4 5

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna

Completamente 1 2 3 4 5

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprensivo, integral)?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4 5

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna

Completamente

1

2

3

4

5

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna

Completamente

1

2

3

4

5

Nombre del Mentor(a): Wilberto Colón Ortiz

Nombre del Interno(a): Ruth M. Colón Jongs

E-mail Mentor(a): wilbertcolon2@gmail.com

Fecha: 28 marzo 20

Cel # Mentor(a): (939) 247-9166

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

A. Es una persona responsable, empática.
Es buena oyente y dispuesto a opinar y respetar ideas
y opiniones de los demás para llegar al bien común.

B. Cuando hay actividades, hace los
ajustes aunque para ello tenga que desafiar
el cansancio, los cumple.

C. Si ve que para una actividad se requiere un gasto económico de su propio bolsillo preve para cubrir dichos gastos.

D. En el área de acompañamiento, aunque tenga que brindar tiempo extra, está dispuesto siempre a brindarlo.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

- Comprensión y solución de conflictos.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

- Satisfecho con su compromiso y deseo de servir.

- En la determinación de decir "no" cuando sea necesario.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

- Mayor exposición y oportunidades de servir en las entidades que pertenece.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

- A nivel económico, de tiempo, de acompañamiento.

