

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): **Eduardo Rodriguez Hernandez**

Nombre de Mentor(a): **Pastor Felipe Candelaria**

Email de Interno(a): rodriguez.eduardo0113@gmail.com Fecha: 24 de marzo de 2023

Cel # de Interno(a): 787-648-1162

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
<i>Características Personales</i>	1	2	3	4	<u>5</u>
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	<u>4</u>	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	<u>4</u>	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	4	<u>5</u>

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

Nombre del Mentor(a): *Felipe Candelaria*

Nombre del Interno(a): *Eduardo Rodriguez Hernandez*

E-mail Mentor(a): rodriguez.eduardo0113@gmail.com

Fecha: 24 de marzo de 2023

Cel # Mentor(a): 787-648-1162

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo. (Pregunta #2, Parte A)

- A. Mi interno ha sido proactivo dentro de su Unidad militar y la Capilla de la Unidad.
- B. Eduardo Rodriguez es muy honesto, humilde y enérgico en el ministerio. El es un cristiano.
- C. Empecé a asesorar a mi interno mucho antes de que ella ingresara. La encuentro respetuoso y cortés como aprendiz.
- D. Considero a mi interno listo para continuar ministrando. Seguir creciendo en el discipulado según Mateo 16:24. Para decir la palabra de Dios.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien? (Pregunta # 2, Parte A)

Eduardo Rodriguez tuvo problemas conectar con otras agencias incluyendo bases de fe. Pero eso no lo ha limitado. Él está saliendo de su zona de confort para apoyar los servicios de la Capilla de FT Buchanan incluyendo los voluntarios. Esta es una señal de voluntad de trabajar duro y de crecimiento. El próximo paso es que el se una a un ministerio local, para incluir la posibilidad de adoptar en la comunidad a los soldados o veteranos que también necesitan asistencia espiritual.

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho? ¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Eduardo es muy explosivo. Me gustaría verlo más pasivo en ocasiones. Mi relación con Eduardo es excelente. Estoy satisfecho como su mentor.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Eduardo Rodriguez Hernandez es espontáneo y proactivo. El no tiene miedo de correr riesgos si son necesarios. Hay áreas de su vida en las que recomiendo un enfoque más devoto, paciente y meticuloso. Recomiendo estudiar las Escrituras para comprender por qué y cómo un ministro del Evangelio debe ser diferente de la cultura popular y del mundo (especialmente al tomar decisiones que cambian la vida).

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

Cuando Eduardo siempre ha sido una persona enérgica y proactiva. El ha hecho muchas cosas para impactar positivamente a nuestra Organización. El asumió un deber adicional para participar en la facilitación de un servicio conmemorativo para una familia en duelo, incluso cuando hacerlo no era parte de su trabajo. Su servicio a los soldados y miembros de la familia en las fuerzas armadas es muy positivo. Y la intención de llevar lo aprendido a la comunidad nos ayuda abrírnos a otros sectores y reconozcan que la comunidad de soldados y veteranos son Guerreros pero también son humanos que necesitan a Dios.