

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Danciel Rivera

Nombre de Mentor(a): Eugenio Adorno

Email de Interno(a): daniel.rivera@gmail.com

Fecha: Marzo 24, 2023

Cel # de Interno(a): (787) 673-2352

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna

1

2

3

4 ☒

5

Completamente

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

En ninguna

1

2

3

4 ☒

5

Completamente

Características Personales

Conocimiento

Desarrollo Espiritual

Destrezas

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna

1

2

3

4

5 ☒

Completamente

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna

1

2

3

4

5 ☒

Completamente

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna

1

2

3

4 ☒

5

Completamente

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna

1

2

3

4 ☒

5

Completamente

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna

1

2

3

4 ☒

5

Completamente

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5



9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna

1

2

3

4



Completamente

5

Nombre del Mentor(a): Eugenio Adorno

Nombre del Interno(a): Danciel Rivera

E-mail Mentor(a): Chagy@chagy.con

Fecha: Marzo 24, 2023

Cel # Mentor(a): 817-528-8698

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

A. Características Personales - Ver como la semana progresó en las relaciones interpersonales denotaba intencionalidad. De llegar con un poco de reservaciones (ser extraños, diferencia de lenguajes, incertidumbre de las condiciones de la guerra...) a demostrar intencionalidad en conversaciones, fue puntual, estuvo preparado con todo el equipo necesario en todo momento, y mantuvo un nivel de expectativa y entusiasmo fue mejorando y creciendo.

B. Conocimiento - Esta área es evidente que el podría enseñarme a mi (editaje, producción, media). Aún así siempre permanece abierto a cualquier sugerencia y pedido en el ámbito de creación y ángulo creativo y hacia los ajustes necesarios.

C. Desarrollo Espiritual - Cada mañana, era necesario llegar al desayuno preparado para discutir el tiempo devocional personal. Este tiempo de discusión denotó su disponibilidad de estar vulnerable a lo que el Espíritu Santo deseaba mostrarle de su vida y a dónde le estaba llamando. Es evidente que su receptividad le permitió escuchar la voz del Señor y así reconocer las áreas que necesitaba trabajar y dejarle a EL obrar.

D. Destrezas - Durante el desarrollo de la semana su adaptabilidad a lo que demandaba la experiencia (documentación de tomas, involucramiento con el liderazgo local, puntualidad, aculturamiento...) fue refinándose y siendo más efectivo y productivo.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A) Ministerio tiene sus retos y tales prueba nuestro nivel de compromiso con el Señor, con nuestras responsabilidades, y con aquellos a nuestro alrededor (en cada esfera de los círculos concéntricos de relaciones. Más que ninguna área en la documentación videográfica

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



la destreza de estar susceptible a la voz del Espíritu Santo y la disponibilidad de responder al pasar de los días estaba más y más en su punto.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Daniel tiene una actitud y disponibilidad de aprendizaje digna de emular. Al sentirse parte de una causa él camina la milla extra y está completamente comprometido a trabajar con excelencia. En su deseo de estar sirviendo e involucrado en ministerio en ocasiones pierde la noción de cuánto 'compromisos' (actividades) debe involucrarse, pues esto puede interponerse en el desarrollo de otro de sus compromisos y responsabilidades. Aunque esto sea una realidad en ocasiones siempre "delivers" (hace lo que tiene que hacer) pero a la larga esto afecta su Salud y el nivel de estrés/ ansiedad en la se desenvuelve.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

A de suma importancia que NUNCA perdamos de vista que es muy "fácil" estar relacionado e involucrado con el Dios de las cosas (ministerio) y nos olvidemos de diariamente intimar con ÉL. Así que ocuparse de su relación personal e íntima con Dios es IMPERANTE para hacer y unirnos a lo que Dios está haciendo en nuestro alrededor nuestro en vez de estar tratando de adelantarnos o tratar de reinventar la rueda.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

El producto final aún no está terminado, está en proceso. Este vídeo (Documental) producto del viaje, de lo Ofrecido - Servicio en Ucrania y a sus líderes será de motivación e inspiración a que es HOY el día y tiempo para involucrarnos con las misiones, sea yendo o enviando a lo que van; que es HOY que tenemos que servir, compartir el amor De Dios y Su mensaje de Salvación.