

ACUERDO DE ESTUDIO DE CAMPO



INFORMACIÓN INTERNADO

Nombre del Interno(a): Danny Bobe

Nombre del Mentor(a): Rev. Edgar Delgado

Email del Interno(a): bobealvarezd@allianceu.edu

Email del Mentor(a): edgarada@hotmail.com

Teléfono del Interno(a) #: 787-385-5703

Teléfono del Mentor(a) #: 787-594-4010

Programa Graduado del Interno(a): MPS Ministerios Urbanos
Nombre y Dirección sitio para Internado:

Campus del Internado (*Favor circule uno*) :

Rockland

NYC

Puerto Rico

Desglose
Internado: Sem. de
1 Crédito:

Sem. de
2 Créditos:

Sem. de
3 Créditos:

(Nota: 1 crédito = 120hrs; 2 créditos = 240hrs; 3 créditos = 360hrs.)

Solicitud para tomar 2 or 3 créditos en un semestre debe ser aprobada por Coordinador de Est. de Campo de su campus.)

DETALLES INTERNADO

Arreglos Financieros, si alguno: No aplica

Arreglos de Hospedaje, si alguno: No aplica

Arreglos Oficina, si alguno: No aplica

Título Oficial del Interno(a) en el sitio del Internado:

¿Cómo será presentado(a) el Interno(a) ante la congregación/organización?

N/A

¿Cómo concluirás o cerrarás oficialmente tu Internado?

N/A

Interno(a): Si su Mentor es del sexo opuesto, ¿quién será su mentor del mismo sexo (disponible informalmente)?

!!!FAVOR DE CONSERVAR UNA COPIA DE ESTE ACUERDO CON USTED!!!

Favor de someter el Contrato original y todos los trabajos escritos e informes a la Oficina de Est de Campo de ATS.
Trabajos e Informes pueden también ser enviados por e-mail a Internship@Nyack.edu

ACUERDO DE ESTUDIO DE CAMPO



ACTIVIDADES INTERNADO

Áreas Ministerio en General (disponibles o de interés para, el interno(a)) (p.e., grupo-juventud, grupos-células, etc.):
Favor indicar además el porcentaje de tiempo que el Interno(a) pasará en cada Área.

- Pastorear iglesia

Oportunidades para Liderar:

- Servicios
- Servicios de adoración
- Grupos pequeños
- Capacitación de liderazgo
- Mentoría
- Estudios bíblicos
- Servicios a la comunidad
- Bautismos
- Ceremonia Santa Cena
- Informes pastorales
- Predicaciones

Oportunidades para Participar:

- Reuniones de la oficina de multiplicación de nuestro Distrito
- Servicios de adoración
- Actividad de comunidad de aprendizaje (Juntos)

Oportunidades para Observar:

- Recibir mentoría y ser guiado
- Desayuno del Seminario
- Conferencia Evangelium

COMPROMISOS DE INTERNADO

- Nos comprometemos con reuniones de mentoría regulares y frecuentes, y no permitiremos que pasen más de dos semanas entre reuniones.
- Someteremos nuestros respectivos informes requeridos de manera responsable y a tiempo.
- Procuraremos resolver cualquier conflicto con gracia, primero uno con el otro, antes de contactar la Oficina de Educación en el Campo en ATS.

Firma de Interno(a):

Firma Mentor(a):

¡¡¡FAVOR DE CONSERVAR UNA COPIA DE ESTE ACUERDO CON USTED!!!
Favor de someter el Contrato original y todos los trabajos escritos e informes a la Oficina de Est de Campo de ATS.
Trabajos e Informes pueden también ser enviados por e-mail a Internship@Nyack.edu

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): **Danny Bobe**

Nombre de Mentor(a): Rev. **Edgar Delgado**

Email de Interno(a): **bobealvarezd@allianceu.edu** Fecha: **28 de marzo de 2023**

Cel # de Interno(a): **787-385-5703**

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:
1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i><u>5</u></i>

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i><u>5</u></i>
<i>Características Personales</i>					
<i>Conocimiento</i>					
<i>Desarrollo Espiritual</i>				<u>4</u>	5
<i>Destrezas</i>				4	5

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i><u>5</u></i>

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i><u>5</u></i>

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i><u>4</u></i>	<i>5</i>

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i><u>4</u></i>	<i>5</i>

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR

ESTUDIO DE CAMPO



7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO

Nombre del Mentor(a): Danny Bobe

Nombre del Interno(a): Rey Edgar Delgado

NYACK
Alliance Evangelical Seminary

E-mail Mentor(a): bobealvarezd@allianceu.edu Fecha: 27/marzo/2023

Cel # Mentor(a): 787-385-5703

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A. Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.

(Pregunta #2, Parte A)

- A. El interno ha mostrado un balance saludable en sus relaciones familiares, ministeriales y laborales.
- B. Ha continuado realizando sus labores como pastor de plantación en la Alianza de Isabela de forma responsable y eficiente.
- C. Predica y brinda estudios bíblicos con regularidad como parte de su labor pastoral
- D. Desarrollando un proyecto de alcance y brindando discipulado.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

Discipulado y seguimiento a nuevos creyentes y liderazgo enfocado en la misión.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Satisfecho en su disposición y apertura al diálogo dentro de un marco de respeto. Se muestra más consistente y puntual en los encuentros programados.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Exponerse a experiencias de consejería y experimentar un retiro personal de uno o varios días.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

El desempeño ministerial de Danny y su equipo de trabajo, bajo la gracia e intervención del Espíritu Santo, ha hecho realidad que la plantación de la Alianza en Isabela haya crecido significativamente.

LA REGLA (ENREJADO) DE VIDA¹



Racional e instrucciones: Queremos rescatar una práctica que la iglesia cristiana cultivó por miles de años llamada *la regla de vida*. El significado de regla viene de la palabra griega (*trellis*) que aludía al enrejado o estructura diseñada para ayudar a sostener la vid para que pudiera crecer amplia y libremente, haciéndola más fructífera. Igualmente, esta herramienta puede ayudarnos a permanecer en Cristo, para que al depender genuinamente de él y no de nosotros, demos el fruto abundante que glorifica al Padre. Provee guías para ayudarnos a estar más atentos y a tener presente a Dios. Identifica hábitos y prioridades que están en nuestro poder hacer para así ubicarnos en el lugar donde podamos recibir lo que solo Dios puede y quiere hacer por nosotros (y que no podemos hacer por nosotros mismos). Lo que servirá además como un instrumento para evaluarnos. Nuestro “desempeño” como líderes espirituales no se basará en controlar los “resultados”, sino en nuestro permanecer conectados a la vid. Los resultados, los dejamos en las manos de Dios, y nunca intentaremos controlarlos. Pidámosle al Espíritu Santo que señale aquellas áreas que requieran particular atención en esta temporada. Este instrumento persigue sensibilizarnos y ayudarnos a vivir y servir desde el mismo centro del amor de Dios, y facilitar así las condiciones que nos ayuden a florecer. En una cultura que no tiene en cuenta los ritmos de Dios para la vida, queremos vivir la gloriosa libertad de esos ritmos y de las revolucionarias implicaciones del Evangelio.

Se espera que usted adapte esta herramienta a su situación personal y que la abrace como regla de vida durante sus años en el Seminario. Para efectos de este curso, usted entregará (a la fecha que se indica en el calendario) – la version final de esta regla de vida, firmada por usted y por su mentor(a).

¹ Tomado en parte de New Life Fellowship Church – Pastoral Rule of Life (creado en Abril 2008, actualizado en 2021). Pete Scazzero y Rich Villodas (traducido y adaptado por Javier Gómez)

ORACIÓN

1. Biblia – Pasaré tiempo cada día en la Escritura, buscando el rostro de Dios, estando en su Presencia y orando Su Palabra. No necesariamente enfocado en la cantidad sino en la calidad. Leer la Palabra para conocer más al autor de ella. Buscamos estar con Cristo y que él sea formado en nosotros, no simplemente la acumulación de más información acerca de él.

2. Silencio y soledad – Además de incorporar el silencio y la soledad a nuestra rutina diaria, pasaré al menos la principal porción de un día al mes en silencio y reflexión. Nuestra tendencia es a temer y evadir al silencio, no cultivarlo. Sin embargo, el silencio es uno de los grandes regalos de Dios, especialmente en nuestra ruidosa cultura.

3. Contemplación (Ej. Oficio Diario) – Fuerzas poderosas, a veces incluso demoníacas, nos mantienen ocupados, distraídos y espiritualmente a la deriva. Reconociendo nuestra humanidad y nuestros límites, elegimos observar prácticas contemplativas con tal de bajar las revoluciones para estar con Dios, con nosotros mismos, y con otros. Dos veces al día buscaré estar con Dios, preferiblemente haciendo uso de la Biblia, y en silencio, meditación y oración.

4. Estudio – Daré pasos específicos para seguir aprendiendo sobre la obra, persona y enseñanzas de Jesús, así como sobre las implicaciones de Su Evangelio.

DESCANSO

5. Sabbath – Cada semana separaré un periodo de 24 horas en el que no haré trabajo alguno, sino que me detendré, reposaré, me deleitaré en la generosidad de Dios y contemplaré su hermosura. Semanalmente tomaré un medio día adicional para realizar aquellos trabajos que aportan a la vida de hogar de mi núcleo familiar.

6. Simplicidad – Todo le pertenece a Dios, solo somos administradores. Daré al Señor al menos el 10% de mis ingresos, y administraré cada recurso de una manera que honre a Dios, evitando las incitaciones de la cultura secular (codicia, apuestas, endeudamiento, etc.), y cultivando la mayordomía (dependencia de Dios, generosidad, ahorro, presupuesto balanceado, planificación, rendimiento de cuentas, etc.).

7. Juego y recreación – Reconocemos las temporadas y los ritmos del liderazgo, así como el calendario anual de la iglesia. Planificaré recesos para compensarlo (semanales, semestrales y anuales). Incorporaré la diversión y la recreación, para recibir nutrientes de parte de Dios, y algo vuelva a ser creado en mí. Tomaré vacaciones anualmente.

TRABAJO/ACTIVIDAD

8. Servicio y Misión – Para servir saludablemente necesitamos expectativas claras y realistas. Es vital hablar acerca de esto mientras lidiamos con los retos de un ambiente que cambia rápida y continuamente. Como alguien ha dicho, no queremos hacer la obra de Dios de una manera que destruya la obra de Dios en nosotros. Serviré con excelencia y prudencia, respetando mis límites y sin intentar hacer el trabajo de Dios por él.

9. Cuidar nuestro cuerpo físico – Entendemos que la mayordomía de nuestro cuerpo físico es parte esencial de nuestro discipulado. Buscamos cuidar nuestro cuerpo cultivando hábitos alimentarios saludables, ejercitándonos regularmente, durmiendo lo suficiente, recibiendo como regalos los límites que Dios nos dio.

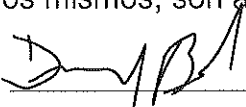
RELACIONES

10. Salud emocional – Estoy comprometido con un modelo de formación espiritual que abraza a la persona toda, incluyendo el componente emocional. En toda relación buscaré hablar con claridad, de forma directa, respetuosa y honesta. Procuraré escuchar más a todos y mejor. Evitaré hacer suposiciones sin corroborarlas. En toda relación, buscaré atender las diferencias de una manera digna del evangelio, y aclarar expectativas. Quiero estar presente conmigo mismo y con los demás, especialmente si hay ansiedad, sea en mí o en los otros.

11. Familia – Reconocemos al matrimonio y a la soltería como vocaciones válidas en el reino de Dios, con profundo significado para nuestro andar con Cristo. Para aquellos que se casan, unirnos a nuestro cónyuge y servirle y cuidarle (así como a nuestros hijos) viene primero que todo salvo Cristo. Para aquellos que permanecen solteros, nosotros afirmamos nuestro llamado a ser la novia de Cristo, relacionándonos con otros de maneras saludables y a servirles como padres y madres que dan fruto para Cristo.

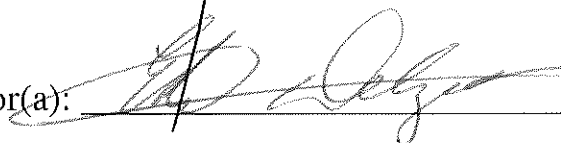
12. Comunidad – Viviremos en comunidad, respetando la singularidad de cada persona. Le atribuimos un valor enorme a la comunidad, practicando nuestra fe como la familia espiritual que es cada iglesia local. Al mismo tiempo, afirmamos el énfasis bíblico acerca del llamado, los dones, y la individualidad de cada persona. Salvaremos barreras raciales, culturales, económicas y sexuales. Reconocemos el poder de la sangre de Jesús para disolver las divisiones raciales, culturales, de clases sociales, y de diferencias entre hombre y mujer, con tal de crear una nueva familia bajo el señorío de Jesús. No consideramos a nadie según los puntos de referencia del mundo. Más bien, vemos a las personas a través del evangelio, donde ya nadie es inferior o superior a otro, y donde todas nuestras previas maneras de llevar el marcador en nuestro fútil intento por salvarnos a nosotros mismos, son absolutamente irrelevantes y obsoletas.

Firma estudiante:



Fecha: 26 de enero de 2023.

Firma Mentor(a):



Fecha:

31/enero/2023