

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): *Jo hony clados*

Nombre de Mentor(a): *Samuel Pagán García*

Email de Interno(a): *clados.johony@yahoo.com* Fecha: *3/23/23*

Cel # de Interno(a): *787-215-7038*

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:
1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna

1

2

3

(4)

Completamente

5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna

Completamente

Características Personales

1

2

3

(4)

5

Conocimiento

1

2

(3)

4

5

Desarrollo Espiritual

1

2

3

(4)

5

Destrezas

1

2

(3)

4

5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor

1

2

3

4

Mucho riesgo/dolor regularmente

5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

Nombre de Interno(a): *Johnny Llanos*

Nombre de Mentor(a): *Samuel Pagán*

Email de Interno(a): *llanosjohnny@yahoo.com*

Fecha: *3/23/23*

Cel # de Interno(a): *87-215-7038*

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

Al presente no se han tenido discrepancias en el contrato y de las oportunidades de experiencias brindadas en el estudio de campo.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Se me está ayudando aún más, en la parte más baja, que es en la destreza. La práctica la ayudo que el mentor me ha estado dando sus consejos y modelos, de tal manera a poder mejorar y a desarrollar técnicas.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Al momento no he tenido la necesidad de hacer cambios, al contrario, me siento satisfecho por su dedicación, atención, su honestidad, saber escuchar, su guía y ayuda.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

ca relacionarme rápido con la iglesia y que eso es bueno, el esfuerzo para poder ir a la Iglesia y de poder contribuir con ejemplo positivo. En el área de estar accesible, se me dijo que me falta poder mejorar, porque no todo el tiempo podré estar presente.

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

A. En compartir diferentes mensajes, como en predicar y en reflexión.
B. Estar presentes con los jóvenes en sus cultos y poder estar accesibles para con ellos corrigiendo o aconsejando según sea.
C. Servicio en actividades, como en el aniversario de la Iglesia y en el servicio en Punto de Esperanza trabajando con personas con diferentes necesidades. En Punto de Esperanza el pastor y mentor predicó dos veces y yo prediqué (fue una reflexión) una vez.

6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial?

(Pregunta #12, Parte A)

Ha afectado positivamente por ejemplo, por mis horarios de trabajo como enfermera no puedo estar todos los cultos de jóvenes como me gustaría y se me ha acercado este domingo 3/27/23, uno de los jóvenes a mencionarme que le hice falta al no poderme ver en su reunión (actividad) y me dijo se que es por mi trabajo. Le he mencionado a los jóvenes que estoy en su disposición y quiero poder continuar compartiendo con ellos en la enseñanza de la palabra.

Otro ejemplo: La iglesia, me ha dado la confianza de ser parte de la junta de gobierno y han mencionado algo de los mensajes que me han dado la oportunidad de compartirlos.