

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Samuel S. Geronimo Nombre de Mentor(a): Francisco Ramos Ortiz
 Email de Interno(a): Samuel.S.Geronimo@nyack.edu Fecha: 28/3/2023
 Cel # de Interno(a): 787-445-8788

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:
 1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	En ninguna	1	2	3	4	5	Completamente
Características Personales	1	2	3	4	5		
Conocimiento	1	2	3	4	5		
Desarrollo Espiritual	1	2	3	4	5		
Destrezas	1	2	3	4	5		

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 5 Mucho riesgo/dolor regularmente

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Samuel S. Guevara Nombre de Mentor(a): Francisco Acosta

Email de Interno(a): samuel.s.guevara@gmail.com Fecha: 28/3/2023

Cel # de Interno(a): 287-445-8788

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

No hay discrepancia. Ha sido buena la experiencia.
Eso sí, el venir a mi mentor es como a otros desde el mismo
pero ha sido una experiencia agradable.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Necesito más organización de tiempo, eso que ya
debí, por el resto, estoy de acuerdo.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

No más, tener una relación bien abierta, sea
que pueda contar con que mi mentor me brinde
las preguntas y respuestas, al igual que yo a él.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia/institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

De todos los comentarios, la cultura puede
trabajar mucho más. Tengo buena relación en la iglesia
pero puedo como tal mejorar.

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- A. salud al ministerio de adoración
- B. inducción intergeneracional dentro del ministerio
- C. cánceros orgánicos.

6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

Desde mi involucramiento, el ministerio ha sido
mucho más saludable emocionalmente. He podido
dejar de ser en los papeles y tener lugar
conversaciones con ellos profundamente que nos han pasado
cerca de la teología de adoración. He podido
también profundizar acerca del tema de adoración
en la iglesia, recordándoles lo que es y lo
que no es, el antiguo pacto vs. el nuevo pacto.