

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Samuel J. Gomez Gonzalez Nombre de Mentor(a): Francisco J. Ramos Ortiz

Email de Interno(a): samuelg.slash@gmail.com Fecha: 28/3/23

Cel # de Interno(a): 787-445-8788

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	<i>En ninguna</i>	1	2	3	4	<i>Completamente</i>
Características Personales	1		2	3	4	5
Conocimiento	1		2	3	4	5
Desarrollo Espiritual	1		2	3	4	5
Destrezas	1		2	3	4	5

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 2 3 4 *Completamente* 5

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

Nombre del Mentor(a): Samuel J. Gomez Gonzalez Nombre del Interno(a): Francisco J. Ramos Ortiz

E-mail Mentor(a): f Ramos 81@yahoo.com

Fecha: 28/3/23

Cel # Mentor(a): 787-664-7753

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

- A. El interno ha escogido un grupo de jóvenes para mentorarlos en el ministerio de adoración
- B. el interno ha comenzado reuniones de mentoría con el grupo de jóvenes
- C. El interno ha asignado lecturas y tareas al grupo de jóvenes
- D. El interno ha retado a los jóvenes a componer cánticos de adoración

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

Liderar a otros. Enseñanza. Crear estrategias.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Me siento satisfecho al ver a mi interno comenzando a liderar a otros.
Me gustaría ver cambios en la planificación y en el manejo del tiempo.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO

para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)



Seguir exponiéndolo a oportunidades formales de ministerio.
Especialmente el ministerio pastoral.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

Veo el efecto del trabajo del interno especialmente en el ministerio de adoración y especialmente en los más jóvenes. La influencia del interno ha sido un elemento importante para el crecimiento de los jóvenes.

Veo un ministerio de adoración mucho más saludable gracias al liderazgo del interno.