

Alliance University
San Juan Puerto Rico

Tema; La importancia en la formación
De un líder.

Luis A. Rodríguez Soto
Numero Estudiante 118123

El liderazgo es un proceso dinámico en el que un hombre o una mujer con una capacidad dada por Dios influye en un grupo específico del pueblo de Dios, con el fin de cumplir sus propósitos para el grupo. Es algo contrario a la noción popular de que un líder debe tener una formación formal o un título formal. Puede que muchos que son llamados a dirigir una iglesia u organización tengan un título formal como pastor o director. Quizá sean maestros de escuela dominical, líderes de grupos pequeños o personas laicas en cualquier otro tipo de posición de liderazgo para ser considerado un líder uno no necesita ni una posición profesional ni ser un obrero cristiano a tiempo completo, es para todos los que influyen en un grupo específico de personas según los propósitos de Dios.

Para la formación espiritual el comienza a buscar cuál es su lugar en el ministerio y el desafío que imparte Dios , saber cómo enfrentarse a una decisión importante y como Dios desarrolla a los líderes , esas inquietudes se las dejamos a nuestro señor Jesucristo es el que nos va a moldear a su imagen y nos va a enseñar nuestras capacidades.

En el libro La Formación de un líder , su autor el Dr. J. Robert Clinton nos dice que la teoría de la manifestación del liderazgo empieza con el concepto de trazar una cronología ,orden cronológico de tiempo y nos habla de una cronología generalizada en cinco fases donde la fase 1, nos habla De las base Soberanas ,Dios en su providencia obra elementos de base en la vida del futuro líder, las características de su personalidad, sus experiencias tanto positivas como negativas y el contexto temporal serán elementos usados por Dios las bases están sentadas, aunque quizás la estructura que se está construyendo no se vea todavía de forma clara. Se han integrado los rasgos del carácter, los mismos que en su forma madura, Dios adaptara y usara.

En la fase II , el líder emergente suele recibir algún tipo de formación que a menudo es algo informal relacionado con el ministerio, el futuro líder aprende a través de su colaboración en el contexto de una iglesia local u organización cristiana . los modelos básicos a través de los que aprenden son la imitación de modelos y la instrucción informal como aprendiz, además de la mentoría. a veces se trata de formación formal (especialmente si la persona pretende dedicarse al liderazgo a tiempo completo) en un seminario escuela bíblica.

En la fase III, el líder emergente entra en el ministerio como uno de los elementos centrales de su vida. Recibirá más formación, ya sea de forma informal con proyectos de crecimiento de auto aprendizaje o de forma informal mediante talleres orientados de forma funcional y demás. Las actividades principales de la fase III son ministeriales, la formación que se produce es bastante fortuita y a menudo no intencional. Lo que parece más importante es el ministerio. La mayoría de las personas se muestran impacientes por dejar atrás la fase II y pasar al trabajo real la fase III el ministerio, pero Dios nos enseñara solo una cosa quizás de mil maneras diferentes está formando a Cristo en ti. esto es lo que te dará poder en tu ministerio.

En la fase IV, el líder identifica esta mezcla de dones y las usa con poder, hay un fruto que brota de la madurez . Dios trabaja a través del líder mediante el modelo de imitación (como se explica en Hebreos 13 (7y8) es decir Dios usa también nuestra vida, además de los dones para influir en los demás, este es un periodo en el que la actitud emerge junto con las prioridades. Uno reconoce que parte de la guía de Dios para el ministerio se da mediante el establecimiento de prioridades ministeriales a través de dones y de discernimiento.

En la fase V se da la convergencia, Dios lleva al líder a un puesto acorde con su mezcla de dones, experiencia, temperamento. El puesto no solo libera al líder del ministerio para el cual no tiene dones, sino que también realza y utiliza los mejores aspectos del líder, no muchos lideres experimentan la convergencia.

A menudo se les asciende a puestos que entorpecen su mezcla de dones, lo que es más, pocos líderes ministran a partir de lo que son. Su autoridad a menudo surge de su puesto. En la convergencia la autoridad espiritual y la forma en la que es la persona suponen la verdadera base de poder para el ministerio maduro a largo plazo, Dios te está preparando para la convergencia, está dándote forma a imagen de Cristo(como se explica en Romanos 8 28 y 29 y está proporcionándote formación experiencia para que tus dones queden al descubierto su objetivo es un líder lleno del espíritu a través del cual el cristo vivo pueda ministrar utilizando los dones espirituales del líder, el fruto del espíritu es la marca del cristiano maduro. Los dones del espíritu es la marca del cristiano maduro, los demás del espíritu son una marca de un líder al que Dios quiere ese equilibrio, su enfoque es trabajar primero en ti y después a través de ti.

Dios pone a prueba tres elementos del carácter del líder emergente, que se denominan como comprobaciones, se trata de la comprobación de integridad, comprobación de obediencia y la comprobación de la palabra. En la comprobación de integridad, en el centro de cualquier evaluación de cualificación bíblica para el liderazgo se encuentra el concepto de integridad esa fidelidad inamovible a un código de valores morales, artísticos o demás que se revela en la sinceridad, la honestidad y la inocencia y evita el engaño o la artificialidad, la capacidad de liderazgo dada por Dios, tiene dos parte, la aptitud y el carácter, la integridad es la esencia del carácter.

La comprobación de obediencia, un líder debe aprender a ser obediente para influir en los demás, a la hora de dirigirlos hacia la obediencia un líder aprende a reconocer, comprender y obedecer la voz de Dios. Dios prueba la respuesta personal de un líder ante una verdad revelada. Una de la comprobación de obediencia en la biblia se narra en Génesis 22, cuando Dios probó la fe de Abraham.

Comprobación de palabra, un líder debe tener la capacidad de recibir la verdad de Dios, recibir la verdad de Dios es esencial porque crea autoridad espiritual, que es la base de la influencia de un líder espiritual. El derecho a influir en los demás surge de la

capacidad de aclararles la verdad de Dios, los dones de palabra principales son las enseñanzas, la profecía y la exhortación, los dones de palabra secundario son el apostolado, el evangelismo y el pastoreo.

CONCLUSIÓN

Entiendo que para que la formación espiritual sean importantes en nuestras vidas o en la vida de un líder, primero tiene que haber un concepto de trazar una cronología para su desarrollo y seguir patrones individuales en las 5 fases de desarrollo, como las bases soberanas, de crecimiento de la vida interior, la maduración ministerial, maduración de la vida y la convergencia. Además, en el proceso de crecimiento de la vida interior deben de desarrollar un carácter devoto, que es nuestro mayor desafío, se utilizan los elementos de comprobación de integridad, de obediencia y de palabra.

REFERENCIA

Libro utilizado, La formación De un Líder.

Reconozca las lecciones y las etapas del desarrollo de lideres.Dr.J. Robert Clinton

