

INFORME FINAL DEL MENTOR(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Pastora Rosalba Vélez

Nombre de Mentor(a): Rvdo. Luis R. Quiñones Vázquez

Email de Interno(a): velezpizarro@nyack.edu

Fecha: 11 de diciembre 2022

Cel # de Interno(a): 787-550-4717

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

- 1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente
1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	<u>5</u>

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	En ninguna				Completamente
	1	2	3	4	<u>5</u>
Características Personales	1	2	3	4	<u>5</u>
Conocimiento	1	2	3	4	<u>5</u>
Desarrollo Espiritual	1	2	3	4	<u>5</u>
Destrezas	1	2	3	4	<u>5</u>

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	<u>5</u>

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	<u>5</u>

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna				Completamente
1	2	3	<u>4</u>	5

INFORME FINAL DEL MENTOR(A) ESTUDIO DE CAMPO



6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprensivo, integral)?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

INFORME FINAL DEL MENTOR(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre del Mentor(a): Luis R. Quiñones Vázquez

Nombre del Interno(a): Rosalba Vélez Pizarro

E-mail Mentor(a): rquinones@ibcarolina.org

Fecha: 11 de diciembre 2022

Cel # Mentor(a): 787-363-3387

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo. (Pregunta #2, Parte A)

A. Según lo mencionado en el Informe Intermedio la pastora Rosalba, es una verdadera sierva del Señor. Ama a Dios, al prójimo y no escatima en el servicio que realiza para glorificar el nombre de Dios. Como mencionara en el informe anterior a pesar de sus múltiples responsabilidades como pastora asociada de Evangelización y de otras responsabilidades que surgen en el caminar diario, ha logrado hacer una buena administración de su tiempo para cumplir con toda diligencia su contrato de Estudio de Campo. A su vez tiene la inteligencia y la preparación como educadora que le ayudan para ser diestra en las tareas que

INFORME FINAL DEL MENTOR(A) ESTUDIO DE CAMPO



desempeña. Más que nada reitero que todo lo hace con una gran humildad, piedad, llenura del Espíritu Santo y deseo de glorificar a Dios en todo. Es loable e inspiradora su madurez espiritual.

B. Los conocimientos han sido ampliados en medio de esta experiencia. Como la pastora Rosalba indica: “el tiempo de silencio y de meditación se han convertido en una valiosa herramienta en su nueva regla de vida.” Ella siempre mantiene una disposición para seguir aprendiendo en su deseo de ser más efectiva en lo que hace. Pero lo bueno es que sus conocimientos en diversas áreas los usa para beneficiar y socorrer a otros. Yo he tenido que acudir en muchas ocasiones donde ella, y he encontrado una mano amiga que me ha ayudado para salir de algún asunto importante. La pastora Rosalba es un vivo ejemplo de superación. Viene de un hogar de muchas limitaciones, pero eso no sido de excusa para su desarrollo intelectual y espiritual. Por el contrario, agradece a Dios por sus padres, pues, aunque escasearon muchas cosas, sus padres le dieron lo más que atesora, un fundamento de fe cristiana sólido.

INFORME FINAL DEL MENTOR(A) ESTUDIO DE CAMPO



C. En cuanto a su desarrollo espiritual citamos a la pastora Rosalba "...el tiempo de silencio y de contemplación se ha convertido desde la primera clase de espiritualidad en algo muy importante para mí. Tanto así, que cuando no puedo hacer esta disciplina... espiritual me siento como si me faltara algo y el día parece más pesado" Entonces este curso le ha ayudado a descubrir nuevas maneras de profundizar en su relación con Dios.

D. Entre las destrezas ha aprendido a organizar mejor su tiempo, a delegar tareas y a decir que "no" sin sentirse culpable.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien? (Pregunta # 2, Parte A)

A parte de lo mencionado en el informe anterior he observado una mayor seguridad en sus decisiones y al momento de ejercer autoridad. Ella es líder, pero había cierta inseguridad y hasta temor de lastimar al momento de ejercer su liderazgo. Algo que ya posee la pastora Rosalba es su capacidad para trabajar en equipo. Pero ahora se observa una mayor firmeza en exponer sus puntos de vista, con todo el respeto debido y sin antagonizar.

INFORME FINAL DEL MENTOR(A) ESTUDIO DE CAMPO



3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho? ¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

La pastora realmente no necesita de supervisión. Aunque siempre busca tener el beneficio de escuchar distintos puntos de vistas u opiniones diversas. Me ha mantenido al día en todos sus trabajos relacionados o no con este curso. Capta rápidamente instrucciones y sabe atender con sabiduría, inteligencia y eficiencia toda tarea de responsabilidad. Su bitácora mensual, aunque extensa, no refleja aspectos espirituales que la pastora con la gracia y don de Dios aporta en sus intervenciones y encomiendas. Es alguien que uno le puede dar sugerencias e incluso se puede bromear sanamente con ella. Sabe evitar que alguna ofensa o critica mal sana la distraiga o haga que cambie su carácter afable, aun con el que la pudo haber ofendió.

Con respecto a los cambios que deseo ver, tienen que ver con factores externos que la misma compañera no puede controlar. Específicamente tienen que ver con la situación particular de sus padres y hermana. Aunque ella tiene su vivienda aparte desde hace varios años, lo cual ha sido una decisión sabia y valiente, pienso que ellos aún no han captado el grado de responsabilidad y compromiso que requiere la posición de la pastora. En lugar de ellos colaborar más, en ocasiones le crean situaciones de preocupación sin necesidad. La pastora siempre como buena hija los atiende y ha logrado hacer ajustes delegando más en su hermana que vive con ellos y no trabaja fuera. Ella los ha tratado de encarrilar para que sean más independientes y responsables de sus actos. Su intervención sabia ha evitado que este asunto familiar se convierta en una crisis. No obstante, en ocasiones esta situación la aflige mucho. El

INFORME FINAL DEL MENTOR(A) ESTUDIO DE CAMPO



cambio sería que la pastora pueda seguir manejando esta situación sin que sea una distracción para cumplir con su llamado.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Pienso que en esta etapa le sería de ayuda algunos cursos de supervisión y de leyes laborales, ya que en ocasiones ha ocupado el puesto de pastora general interina, junto algún otro pastor asociado.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

Lo dicho en el informe anterior prevalece. Ahora mismo la pastora está ayudando a desarrollar un nuevo plan estratégico dirigido a impactar de manera más intencional y efectiva las comunidades próximas a nuestro templo. Ella ha tenido la responsabilidad mayor en la búsqueda de información y adaptarla a nuestras realidades. A su vez el plan de Revitalización de Las Células de oración está repleto de buenas sugerencias, que cuando se implemente tendrá un efecto poderoso en el cumplimiento de nuestra misión como congregación.