

INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Mayra Coello

Nombre de Mentor(a): Ap. Julio Agosto Ramos

Email de Interno(a): mayracoeello26@gmail.com

Fecha: 12/09/22

Cel. # de Interno(a): 787-602-0511

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
	1	2	3	4	5
<i>Características Personales</i>	1	2	3	4	5
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	4	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	4	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento (a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno (a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

Nombre del Mentor(a): Julio Agosto Ramos

Nombre del Interno(a): Mayra Coello

E-mail Mentor(a): pastorjulio769@gmail.com

Fecha: 12/09/2022

Cel. # Mentor(a): 917-498-2060

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)
 - A. Entiendo que se debe seguir reforzando algunos conceptos para cerrar ciclos inconclusos centradas en sus metas personales y familiares. Aunque a la hora de enfrentarse a su propia realidad lo ha manejado de forma muy profesional y consciente de retroalimentar su personalidad y carácter.
 - B. No obstante, en base a mi puntuación, ha mostrado estar en la disposición de seguir instruyéndose no solo en el área que representa como una futura consejera profesional sino en aquellas áreas que hemos reconocido que hay que seguir reforzando con seminarios y estudios bíblicos.
 - C. En el desarrollo espiritual, de alcanzar las metas que estuvimos discutiendo al principio de nuestras reuniones como la dedicación a retomar más tiempo de oración, descanso, y reconocimiento de la dependencia a Dios completamente.
 - D. Ha demostrado una excelente destreza en lo que hace y se propone. Siendo así muy creativa a la hora de tomar iniciativa en los proyectos.

INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

Su habilidad, profesionalismo, actitud a la hora de emprender un proyecto. Qué, aunque el proyecto que se inició y no se ha completado porque continuará hasta el Día de Reyes, ha sido muy eficiente en sus roles.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Para mi satisfacción personal ha sido en el área emocional y sentimental. Considero para mí de mucha importancia que un ministro que tiene influencia en otros ya sea en el rol de consejero o no debe estar seguro que está bien en todos los aspectos y pueda ser efectivo en lo que somos y hacemos. Desearía ver cambios en el área de la codependencia a otros, enfocarnos más en la interdependencia como una integración saludable.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Que siga estudiando, un buen mentor que lo instruya y le brinde cuidado, que sea disciplinado y aplique bien lo que sabe. Que se cuide de personas no idóneas para su vida.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

Despertó un entusiasmo de realizar proyectos innovadores y retomar actividades que se habían abandonado. Y de involucrarnos más con esa generación que Dios está levantando en este tiempo y darle el respaldo que necesitan para seguir la encomiable tarea de ir y hacer discípulos a todas las naciones.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "J. Aguirre".

A handwritten signature in black ink, appearing to be "J. Aguirre".